

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

2019 - 2023

Α΄ Φάση: Στρατηγικός Σχεδιασμός



ΔΗΜΟΣ ΠΑΙΟΝΙΑΣ

www.paionia.gov.gr

Περιεχόμενα

1.Εισαγωγή.....	5
1.1 Αντικείμενο του Επιχειρησιακού Σχεδίου	5
1.2 Θεσμικό πλαίσιο Επιχειρησιακού Σχεδίου.....	6
1.3 Σκοπός του Επιχειρησιακού προγράμματος.....	7
1.4 Περιεχόμενα και διάρθρωση του Επιχειρησιακού προγράμματος.....	10
1.5 Μεθοδολογική Προσέγγιση	11
-2. Στρατηγικός Σχεδιασμός	17
2.1: Καταγραφή και αξιολόγηση υφιστάμενης κατάστασης	17
2.1.1 Βασικά χαρακτηριστικά και χωροταξική ένταξη	17
2.1.2 Διοικητική Οργάνωση	18
2.1.3 Πληθυσμιακή Εξέλιξη	22
2.1.4 Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής	26
2.1.5. Κοινωνική Πολιτική, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός	51
2.1.6 Τοπική Οικονομία και Απασχόληση	86
2.2 Εσωτερική Ανάπτυξη Δήμου Παιονίας.....	93
2.2.1 Διάρθρωση Υπηρεσιών του Δήμου.....	93
2.2.2: Θέσεις Προσωπικού	96
2.2.3 Συμπεράσματα	103
2.3 Νομικά Πρόσωπα – Διαδημοτικές Συνεργασίες Δήμου Παιονίας.....	104
2.3.1 Ν.Π.Δ.Δ. Υγείας - Πρόνοιας – Κοινωνικής προστασίας –.....	104
Αλληλεγγύης Δήμου Παιονίας.....	104
2.4 Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Παιονίας.....	116
2.5 Σχολική Επιτροπή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης.....	128
2.6 Σχολική Επιτροπή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευση.....	134
2.7 Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Παιονίας (Δ.Ε.Υ.Α.Π.)	140
2.8 Αναπτυξιακή Κυκλική Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ «ΑΝ.ΚΙ. Α.Ε.»	147
2.9 Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Απορριμμάτων Νομού Κυκλικής «ΔΙ.Α.ΚΙ Α.Ε».....	151

2.10 ΔΕΠΑΝ – ΔΙΚΤΥΟ ΠΟΛΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	157
2.11 Οικονομικά στοιχεία Δήμου Παιονίας	159
2.12 Αξιολόγηση της Υφιστάμενης Κατάστασης – SWOT Ανάλυση.....	163
2.12.1. Αξιολόγηση Εξωτερικού Περιβάλλοντος.....	164
2.12.2 Αξιολόγηση Εσωτερικού Περιβάλλοντος	182
2.13 Καθορισμός της Στρατηγικής του Δήμου	190
2.13.1 Διαμόρφωση στρατηγικής του Δήμου	190
2.13 .2 Αποστολή και Όραμα της Δημοτικής Αρχής	191
2.13.3 Καθορισμός των γενικών στόχων Τοπικής Ανάπτυξης.....	193
2.13.4 Καθορισμός Προτεραιοτήτων του Δήμου Παιονίας.....	194
2.13.5 Προτεινόμενα Μέτρα	195
2.13.6 Καθορισμός Στόχων ανά Άξονα Προτεραιότητας και Μέτρων	197
3. Δημόσια Διαβούλευση.....	203
3.1 Η Διαδικασία της Διαβούλευσης	203

1.Εισαγωγή

1.1 Αντικείμενο του Επιχειρησιακού Σχεδίου

Μετά από δέκα δύσκολα χρόνια η χώρα εξέρχεται από την επιτροπεία των μνημονίων, αφήνει πίσω της την ύφεση και προσπαθεί δημιουργώντας συνθήκες ανάπτυξης να μειώσει την ανεργία και να φέρει πίσω την χαμένη ευημερία στους πολίτες της. Ταυτόχρονα όμως με τα νέα γεωστρατηγικά δεδομένα που διαμορφώνονται στην νοτιοανατολική λεκάνη της Μεσογείου, νέες απειλές όπως η προσφυγική – μεταναστευτική κρίση, εμφανίζονται στον εθνικό ορίζοντα.

Έχοντας αυτά κατά νου συνεπικουρούμενα από την στελεχιακή αφαίμαξη που υπέστη τα τελευταία χρόνια, αλλά και τις νέες αρμοδιότητες που προστέθηκαν σε αυτήν με τον «Κλεισθένη», η σύγχρονη Τοπική Αυτοδιοίκηση καλείται να παραμετροποιήσει τον αναπτυξιακό προγραμματισμό της σε όλα τα επίπεδα. Με δεδομένο τον έλεγχο και τον περιορισμό των δαπανών που επιτεύχθηκε την περασμένη δεκαετία σε εθνικό επίπεδο, στερούμενη η Τοπική Αυτοδιοίκηση αναπτυξιακούς πόρους, πρέπει σήμερα να μεριμνήσει για την συντήρηση των ταλαιπωρημένων λόγω μνημονίων υπαρχουσών υποδομών, να καλύψει την χαμένη δεκαετία με την δημιουργία νέων και να τρέξει να ακουμπήσει την τεχνολογική εξέλιξη της υπόλοιπης Ευρώπης, προσφέροντας ταυτόχρονα στους δημότες της με ικανοποιητικό τρόπο κοινωνικές υπηρεσίες.

Με δεδομένη την μετάβαση της οικονομίας σε έναν πιο πράσινο και πιο φιλοπεριβαλλοντικό χαρακτήρα, με νέες μορφές ενέργειας και νέες προκλήσεις στη διαχείριση του νερού και των απορριμμάτων, με την ταυτόχρονη έλλειψη εξειδικευμένου στελεχιακού δυναμικού, η εξέλιξη των ΟΤΑ Α΄ βαθμού φαντάζει αν μη τι άλλο δύσκολη.

Στο νέο αυτό περιβάλλον τα επιχειρησιακά προγράμματα των δήμων δύναται να παίξουν ένα ρόλο ιδιαίτερα σημαντικό στην προσπάθεια των ΟΤΑ να αξιολογήσουν και να ιεραρχήσουν τις ανάγκες τους και να πετύχουν την ωρίμανση των διαδικασιών και έργων για την περιοχή τους.

Αυτό θα συμβεί μονάχα όταν από κοινού οι δημοτικές αρχές, οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα του Δήμου αλλά και οι πολίτες είτε οργανωμένα μέσα από φορείς είτε μεμονωμένα συμμετάσχουν στη σύνταξη και υιοθέτηση ενός εργαλείου «πυξίδα» που

χαράσσει στρατηγική και μεθοδεύει την υλοποίηση έργων και παρεμβάσεων με συγκεκριμένο ορίζοντα.

Με τις παρακάτω θεσμικές ρυθμίσεις προωθείται η εισαγωγή μόνιμων εσωτερικών διαδικασιών και συστημάτων προγραμματισμού στους ΟΤΑ με στόχο η διαδικασία του προγραμματισμού, της παρακολούθησης και της μέτρησης των αποτελεσμάτων των δράσεων των Ο.Τ.Α., να αποτελέσει μια σταθερή εσωτερική λειτουργία, στην οποία θα συμμετέχει σε όλες τις φάσεις, με συγκεκριμένο ρόλο, το ανθρώπινο δυναμικό των Ο.Τ.Α.

1.2 Θεσμικό πλαίσιο Επιχειρησιακού Σχεδίου

Η αναγκαιότητα της κατάρτισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων από τους Ο.Τ.Α. επισημάνθηκε αρχικά στον κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και συγκεκριμένα με τις διατάξεις των άρθρων 203-207 (ΦΕΚ 114 Α/8-6-2006). Στην συνέχεια :

- με τα άρθρα 266 παρ. 1 & 267 παρ. 6 . του Ν 3852/2010,
- το υπ' αριθμ. 213/2011 Π.Δ. «Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των Ε.Π. των ΟΤΑ α' βαθμού»,
- την υπ' αριθμ. 41179/23.10.2014 Υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 2970/04.11.2014 τεύχος Β') «Περιεχόμενο, δομή και τρόπος υποβολής των Πενταετών Ε.Π. των ΟΤΑ α' βαθμού για τη δημοτική περίοδο 2014-2019»,
- τα εδάφια δ' και θ' του άρθρου 58 του Ν.3852/2010(ΦΕΚ Α/87/7-7-2010, « Νέα αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης») σύμφωνα με τις οποίες ο δήμαρχος είναι προϊστάμενος των υπηρεσιών του δήμου και συνιστά ομάδες διοίκησης έργου,
- Τα άρθρο 175 του Ν. 4555/19.07.2018 «Κλεισθένης 1»,

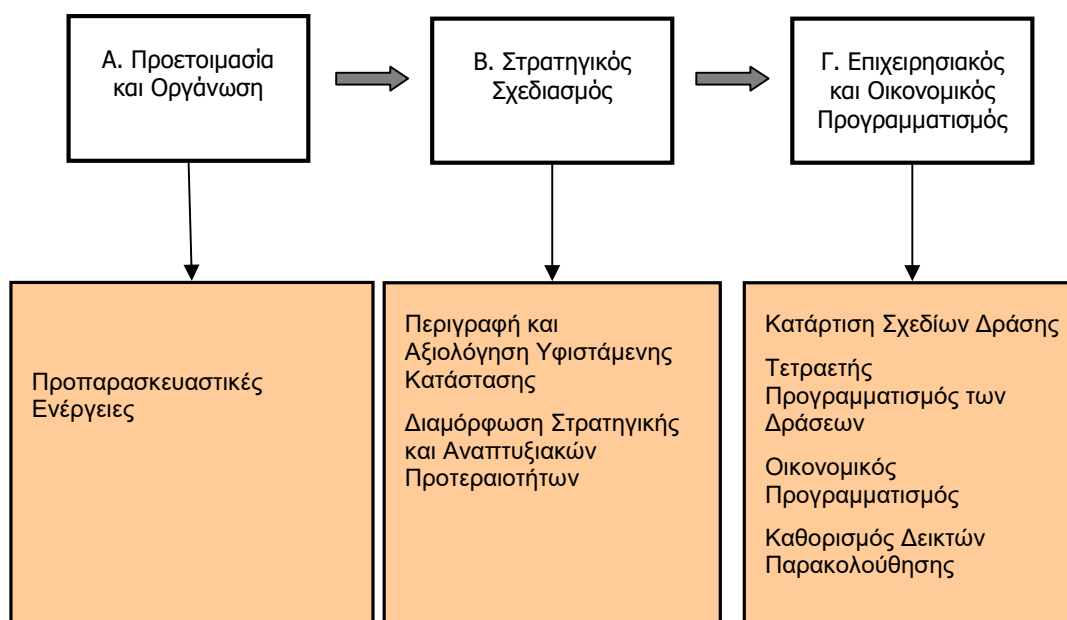
Η αναγκαιότητα της κατάρτισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων από τους Ο.Τ.Α. είναι πλέον αδιαμφισβήτητη όσον αφορά την προώθηση και εισαγωγή μόνιμων εσωτερικών διαδικασιών και συστημάτων προγραμματισμού στους ΟΤΑ με στόχο η διαδικασία του προγραμματισμού, της παρακολούθησης και της μέτρησης των αποτελεσμάτων των δράσεων των Ο.Τ.Α., να αποτελέσει μια σταθερή εσωτερική λειτουργία, στην οποία θα συμμετέχει σε όλες τις φάσεις, με συγκεκριμένο ρόλο, το ανθρώπινο δυναμικό των Ο.Τ.Α.

1.3 Σκοπός του Επιχειρησιακού προγράμματος

Σκοπός του Επιχειρησιακού Προγράμματος συνεχίζει να είναι η προώθηση της **τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης του Δήμου**, σε εναρμόνιση με τις κατευθύνσεις του αναπτυξιακού σχεδιασμού σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο. Στα πλαίσια της εκπλήρωσης του στόχου αυτού, η μεθοδολογία εκπόνησης του ολοκληρωμένου Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου Παιονίας περιλαμβάνει την ολοκλήρωση τριών διακριτών σταδίων:

1. Προετοιμασία και Οργάνωση
2. Στρατηγικός Σχεδιασμός (**Α' ΦΑΣΗ του Επιχειρησιακού Προγράμματος**)
3. Επιχειρησιακός και Οικονομικός Προγραμματισμός (**Β' ΦΑΣΗ του Επιχειρησιακού Προγράμματος**)

Η σειρά ολοκλήρωσης και των πιο πάνω σταδίων, καθώς επίσης και το περιεχόμενό τους σε πρώτο επίπεδο ανάλυσης παρουσιάζονται στο ακόλουθο κάθετο διάγραμμα ροής (top – down flowchart).



Διάγραμμα 1: Διάγραμμα Ροής Πρώτου Επιπέδου, των σταδίων Ολοκλήρωσης του Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου

Τα οφέλη από την εκπόνηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου εκτιμάται ότι θα είναι:

- Η προώθηση του αναπτυξιακού και κοινωνικού ρόλου του δήμου
- Η αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη κατανομή και αξιοποίηση των λίγων πλέον διαθέσιμων πόρων με ορθή αξιολόγηση και ιεράρχηση των αναγκών
- Η επίσπευση της ωρίμανσης και της υλοποίησης δράσεων
- Η προσέλκυση πρόσθετων οικονομικών πόρων με την απόκτηση ετοιμότητας και ωριμότητας για άμεση αξιοποίηση των ευκαιριών χρηματοδότησης που προκύπτουν
- Ο περιορισμός της αποσπασματικής αντιμετώπισης των προβλημάτων
- Η προώθηση του συντονισμού των δομών του δήμου και η ανάπτυξη συνεργασιών με πολλαπλά αποτελέσματα
- Η βελτίωση του τρόπου διοίκησης και η προώθηση εσωτερικού μετασχηματισμού προσανατολίζοντας την λειτουργία του σε μετρήσιμα αποτελέσματα
- Η ενίσχυση της δυνατότητας κοινωνικού ελέγχου, καθιστώντας διαυγείς τους στόχους της δημοτικής αρχής και παρέχοντας δυνατότητες παρακολούθησης και αξιολόγησης του έργου της
- Η εν τέλει σταδιακή μετατροπή του δήμου σε έναν ευφυή οργανισμό που ακολουθεί τις επιταγές της νέας Δημόσιας Διοίκησης, στηρίζεται στην Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση και προωθεί την Ηλεκτρονική Δημοκρατία.

Στο νόμο 4555/18 «Κλεισθένης 1» επιχειρείται η μετεξέλιξη του θεσμού των επιχειρησιακών προγραμμάτων και αναφέρεται ρητά η υποχρέωση όλων στην εκπόνηση 4ετούς επιχειρησιακού σχεδίου και των αντιστοίχων ετησίων σχεδίων δράσης αυτού. Ωστόσο, η εμπειρία από την εφαρμογή του θεσμού στις προηγούμενες περιόδους, έδειξε ότι απαιτείται περισσότερος ρεαλισμός στην καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης, τεχνογνωσία και προσκόλληση στον έλεγχο μέσω ορθά επιλεγμένων δεικτών, ώστε το επιχειρησιακό να γίνει ένα πραγματικό εργαλείο που θα βοηθήσει αφενός στην λήψη αποφάσεων χωρίς παρέκκλιση από τους αρχικούς στόχους και αφετέρου να αξιοποιεί

όλους των διαθέσιμους πόρους, υλικούς και ανθρώπινους, που πρόκειται να υπάρξουν στο εγγύς μέλλον.

Ο ολοκληρωμένος χαρακτήρας ενός επιχειρησιακού σχεδίου κρίνεται κατά τη γνώμη μας από το κατά πόσο:

1. Καταφέρνει να ενσωματώσει προβλέψεις και πολιτικές που παράγονται από εθνικά ή περιφερειακά σχέδια.
2. Επιτυγχάνει να συνδυάσει αυτές τις πολιτικές αλλά και τα μέσα που ο εθνικός αναπτυξιακός προγραμματισμός του προσφέρει (Π.Δ., ΣΕΣ, σύγχρονα εργαλεία όπως Jessica) προς όφελος της δραστηριότητας του και εν γένει της τοπικής οικονομίας και κοινωνίας.
3. Επιτυγχάνει τη συνεχή βελτίωση του Εσωτερικού Περιβάλλοντος του Δήμου με στόχο την αριστεία.

Το επιχειρησιακό πρόγραμμα του Δήμου Παιονίας λοιπόν, πρέπει να απαντά με όσο το δυνατότερο πιο σαφή και τεκμηριωμένο τρόπο στα ακόλουθα ερωτήματα:

- Πού βρίσκεται σήμερα ο Δήμος, σε σύγκριση με τον υπόλοιπο Νομό, την Περιφέρεια, τα εθνικά αλλά και τα ευρωπαϊκά διεθνή δεδομένα και επίπεδα ανάπτυξης;
- Ποια είναι τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα του Δήμου; Ποια τα ισχυρά και τα αδύνατα σημεία του; Ποιες οι ευκαιρίες και ποιοι οι περιορισμοί στις προοπτικές του;
- Ως διοίκηση και ως πολίτες – δημότες αυτού του τόπου πού θέλουμε να πάμε, ποιες είναι οι αξίες μας, ποιοι είναι οι στόχοι μας;
- Ποιο είναι το όραμα μας και με ποιον τρόπο θα μπορέσουμε να το πετύχουμε;
- Ποιες είναι οι προτεραιότητες μας και σε ποιους τομείς θα δώσουμε βαρύτητα;
- Ποια είναι τα μέσα (οργανωτικά, επιχειρησιακά, λειτουργικά, οικονομικά) που μπορούμε να έχουμε στη διάθεση μας και πώς μπορούμε να τα αξιοποιήσουμε;
- Τι αποτελέσματα θα έχουμε, ποιους δείκτες θα εφαρμόσουμε για να αξιολογήσουμε τα αποτελέσματα για να παρακολουθήσουμε και να αποτυπώσουμε την υλοποίηση των στόχων μας;

Επισημαίνουμε ότι τα στατιστικά στοιχεία που αξιοποιήθηκαν ήταν αυτά της απογραφής του 2011, από την Γ.Γ.ΕΣΥΕ.

1.4 Περιεχόμενα και διάρθρωση του Επιχειρησιακού προγράμματος

Η δομή των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, σύμφωνα με το άρθρο 3 της αριθ. 41179/2014 Υπουργικής Απόφασης, διαρθρώνεται ως εξής :

Στρατηγικός Σχεδιασμός του Δήμου (Α΄ ΦΑΣΗ), ο οποίος περιλαμβάνει:

- Συνοπτική περιγραφή και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης της περιοχής και του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου.
- Προσδιορισμός του οράματος, των αρχών λειτουργίας και διακυβέρνησης, της στρατηγικής του Δήμου (γενικοί στόχοι και πολιτικές δράσης) και των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων (άξονες και μέτρα).
- Υποστήριξη των διαδικασιών διαβούλευσης.

Επιχειρησιακός και Οικονομικός προγραμματισμός του Δήμου για την επόμενη τετραετία (Β΄ ΦΑΣΗ), ο οποίος περιλαμβάνει:

- Κατάρτιση σχεδίων δράσης για τους γενικούς στόχους τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης (εξειδίκευση των στόχων και καθορισμός δράσεων).
- Ιεράρχηση και πενταετής προγραμματισμός των δράσεων.
- Οικονομικός Προγραμματισμός εσόδων και δαπανών.
- Ολοκλήρωση του σχεδίου Επιχειρησιακού Προγράμματος και έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Όσον αφορά στο παρόν Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου Παιονίας για την περίοδο 2019-2023, η Α΄ Φάση αναφέρεται στον Στρατηγικό Σχεδιασμό και περιλαμβάνει:

Μια γενική παρουσίαση και αξιολόγηση των βασικών γεωγραφικών, ιστορικών, διοικητικών, δημογραφικών, οικονομικών, περιβαλλοντικών και χαρακτηριστικών της επικράτειας του Δήμου Παιονίας, και την καταγραφή των τεχνικών, κοινωνικών και άλλων υποδομών του Δήμου.

Στη συνέχεια γίνεται μία περιγραφή της αναπτυξιακής φυσιογνωμίας της περιοχής και αναλύονται οι δυνατότητες, ευκαιρίες , αδυναμίες και απειλές που αναδεικνύουν τα κρίσιμα ζητήματα, που καλείται ο Δήμος να αντιμετωπίσει για το επόμενο πενταετές

χρονικό διάστημα, το οποίο χρονικά συμπίπτει και με τη θητεία της τρέχουσας δημοτικής αρχής (**SWOT ANALYSIS Εξωτερικού Περιβάλλοντος**).

Στις επόμενες ενότητες περιγράφεται και αξιολογείται το εσωτερικό περιβάλλον του Δήμου Παιονίας και των Νομικών του Προσώπων. Πιο συγκεκριμένα παρουσιάζεται η οργανωτική τους δομή, οι δραστηριότητες και οι λειτουργίες που επιτελούν, η στελέχωση και η υποδομή τους και τα οικονομικά αποτελέσματα των τελευταίων ετών. Στη συνέχεια καταγράφονται τα δυνατά και αδύνατα σημεία τους και εντοπίζονται τα κρίσιμα ζητήματα εσωτερικής ανάπτυξης (**SWOT ANALYSIS Εσωτερικού Περιβάλλοντος**).

Η **Α΄ Φάση** ολοκληρώνεται με την περιγραφή της στρατηγικής του Δήμου, των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων, όπως προκύπτουν από τις δυνατότητες του Δήμου (οικονομικοί περιορισμοί, διαθέσιμο δυναμικό, υφιστάμενες υποδομές και εξοπλισμός). Μαζί με το τις παραμέτρους του ευρύτερου εξωτερικού περιβάλλοντος εξειδικεύονται συγκεκριμένοι άξονες προτεραιότητας, μέτρα και στόχοι.

Η **Β΄ Φάση** αναφέρεται στον Επιχειρησιακό και Οικονομικό Προγραμματισμό του Δήμου. Οι άξονες και τα μέτρα του Προγράμματος εξειδικεύονται σε σχέδια δράσης των Υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων, τα οποία θα υλοποιηθούν στη βάση συγκεκριμένου χρονικού και οικονομικού προγραμματισμού.

1.5 Μεθοδολογική Προσέγγιση

Η διαδικασία που ακολουθήθηκε στο πλαίσιο του αναπτυξιακού προγραμματισμού, ακολουθεί πιστά τις απαιτήσεις και τις υποδείξεις των σχετικών νομοθετημάτων που αφορούν στο περιεχόμενο, στη δομή και στον τρόπο υποβολής των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των ΟΤΑ Α΄ Βαθμού. Αντλήθηκαν στοιχεία για την εκπόνηση του από τις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα του Δήμου, το διαδίκτυο, τα προηγούμενα Επιχειρησιακά Σχέδια του Δήμου Παιονίας, τα πρότυπα της ΕΕΤΑΑ Α.Ε., καθώς επίσης από σχετικές πηγές-βιβλιογραφία.

Ειδικότερα, η προτεινόμενη μεθοδολογία για την ολοκλήρωση του στρατηγικού σχεδιασμού, ο οποίος αποτελεί την Α΄ Φάση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, αναφέρεται σε μια διαδικασία 5 βημάτων:

Πίνακας 0-1: Βήματα Α' Φάσης Επιχειρησιακού Προγράμματος

Βήματα	
Βήμα 1: προετοιμασία και οργάνωση	Α' Φάση Επιχειρησιακού Προγράμματος
Βήμα 2: συνοπτική περιγραφή και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης	
Βήμα 3: καθορισμός της στρατηγικής του δήμου –κατάρτιση στρατηγικού σχεδίου	
Βήμα 4: συνεργασία με όμορους δήμους	
Βήμα 5: έγκριση του στρατηγικού σχεδίου και υλοποίηση των διαδικασιών διαβούλευσης	

Βήμα 1: Προετοιμασία και οργάνωση.

Το πρώτο βήμα αφορά στην προετοιμασία και οργάνωση της όλης διαδικασίας κατάρτισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Η Εκτελεστική Επιτροπή δίνει τις αρχικές κατευθύνσεις για τα θέματα τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης που θα διερευνηθούν, αξιοποιώντας τις προτεραιότητες της Δημοτικής Αρχής.

Στη συνέχεια ακολουθεί η οργάνωση και ο προγραμματισμός του έργου και η ενημέρωση των προϊστάμενων των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του, καθώς η σύνταξη του Επιχειρησιακού Προγράμματος αποτελεί αφορμή για την εισαγωγή διαδικασιών προγραμματισμού στο Δήμο και στις υπηρεσίες του.

Οι διαδικασίες αυτές δεν μπορεί παρά να στηρίζονται στη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου, το οποίο πρέπει να είναι ενημερωμένο, ώστε να συμβάλλει τόσο στο σχεδιασμό όσο και στην υλοποίηση.

Βήμα 2: Συνοπτική περιγραφή και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης .

Σε αυτό το βήμα περιγράφεται συνοπτικά η γενική, μακροσκοπική εικόνα της περιοχής του Δήμου και του Δήμου ως Οργανισμού.

Δήμος Παιονίας

Αναφέρονται τα γεωγραφικά, πληθυσμιακά κοινωνικά, οικονομικά, πολεοδομικά, περιβαλλοντικά και αναπτυξιακά χαρακτηριστικά του Δήμου καθώς και οι σχέσεις και οι αλληλεξαρτήσεις του με την ευρύτερη περιοχή.

Στη συνέχεια αξιολογείται η κατάσταση της περιοχής και εντοπίζονται κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης σε κάθε θεματικό τομέα όπως :

- Υποδομές, Περιβάλλον, Αειφορία-Κλιματική Αλλαγή -Ποιότητα Ζωής
- Κοινωνική Συνοχή (Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός)
- Βιώσιμη και Ολοκληρωμένη Οικονομική και Κοινωνική Ανάπτυξη
- Το εσωτερικό περιβάλλον του Δήμου

Χρησιμοποιούνται στατιστικά στοιχεία καθώς και στοιχεία από άλλες μελέτες που αφορούν στην περιοχή του Δήμου αλλά και πηγές όπως η βιβλιογραφία, η αρθρογραφία και το διαδίκτυο.

Σειρά πινάκων και γραφημάτων διευκολύνουν τη συνοπτική και περιεκτική παρουσίαση των ως άνω στοιχείων.

Όσον δε αφορά στο εσωτερικό περιβάλλον του Δήμου, σε συνεργασία με τις υπηρεσίες του Δήμου, αποτυπώνεται και παρουσιάζεται συνοπτικά:

- η οργανωτική δομή του Δήμου,
- το ανθρώπινο δυναμικό,
- οι συνεργασίες,
- οι κτιριακές υποδομές και ο τεχνικός εξοπλισμός,
- οικονομικά στοιχεία και περιουσία.

Τα παραπάνω στοιχεία αξιοποιούνται για να εντοπιστούν προβλήματα στην εσωτερική ανάπτυξη του Δήμου.

Βήμα 3: Καθορισμός του Οράματος και της Στρατηγικής του Δήμου – Κατάρτιση Στρατηγικού Σχεδίου

Σκοποί του βήματος είναι:

- η διατύπωση του οράματος,
- η διατύπωση των κατευθυντηρίων πολιτικών επιλογών της Δημοτικής Αρχής για την επόμενη περίοδο (2019 – 2023),
- η επιλογή της στρατηγικής που θα ακολουθήσει ο Δήμος,

-
- ο προσδιορισμός των Μέτρων (Αναπτυξιακές Προτεραιότητες) και των Στόχων, σύμφωνα με τις οποίες θα διαρθρωθεί το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές (τομεακές και περιφερειακές) αναπτυξιακές προτεραιότητες.

Οι ενέργειες αυτές οριοθετούνται από τη Δημοτική Αρχή σε συνεργασία με την Υπηρεσία Προγραμματισμού και Ανάπτυξης και την Εκτελεστική Επιτροπή, με βάση τα συμπεράσματα της αξιολόγησης του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου, το ευρωπαϊκό, εθνικό και περιφερειακό αναπτυξιακό πλαίσιο και τις προτεραιότητες που έχουν τεθεί.

Βήμα 4: Συνεργασία με όμορους Δήμους και την Περιφέρεια

Σκοπός του βήματος είναι η διασφάλιση του συντονισμού των δράσεων υπερτοπικής ανάπτυξης και η προώθηση τυχόν διαδημοτικών και διαβαθμιδικών συνεργασιών (Περιφέρειας-Δήμου).

Το βήμα, εκτός των άλλων, στοχεύει επίσης στην αναβάθμιση του επιπέδου συνεργασίας του Δήμου με όμορους Δήμους για τη συντονισμένη προώθηση της υπερτοπικής ανάπτυξης και την από κοινού παροχή υπηρεσιών ή την υλοποίηση δράσεων και συμφωνιών.

Επιπρόσθετα, το βήμα στοχεύει στη συνεργασία του Δήμου με την Περιφέρεια αλλά και φορείς δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, ώστε να συντονιστούν δράσεις που αφορούν στην τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη.

Βήμα 5: Έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου και Διαδικασίες Διαβούλευσης

Το τελευταίο βήμα για την ολοκλήρωση του Στρατηγικού Σχεδιασμού περιλαμβάνει τις εξής ενέργειες:

Α΄ ΦΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

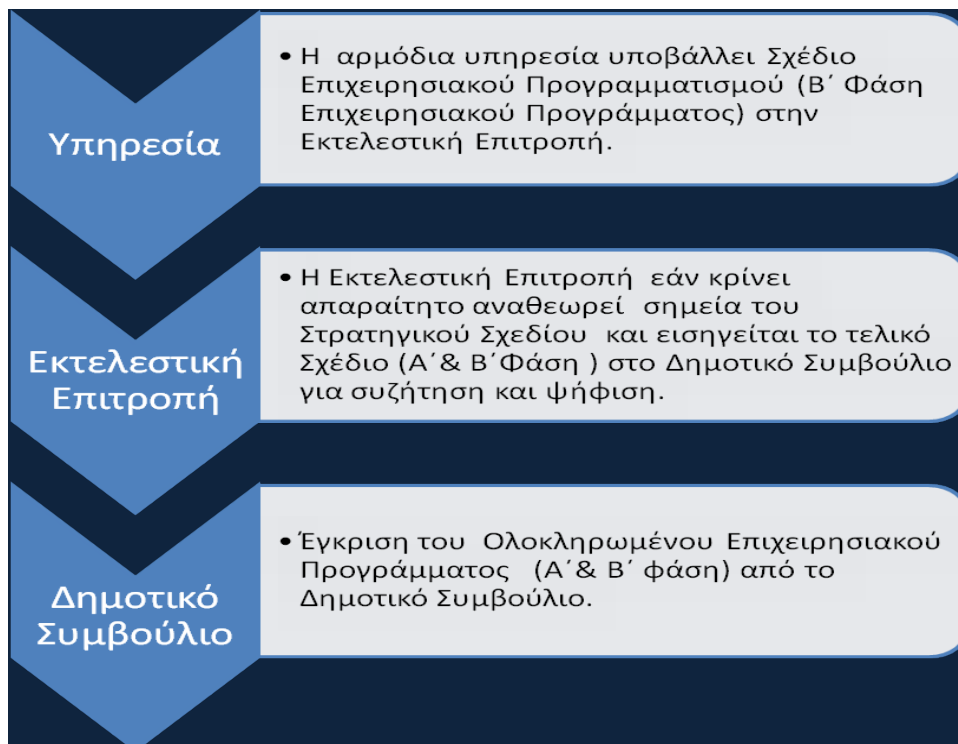
(ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ)



Η Κατάρτιση της Β΄ Φάσης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, που αναφέρεται στον επιχειρησιακό και οικονομικό προγραμματισμό, θα ολοκληρωθεί με τα ακόλουθα βήματα:

Β΄ ΦΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

(ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ)



-2. Στρατηγικός Σχεδιασμός

2.1: Καταγραφή και αξιολόγηση υφιστάμενης κατάστασης

2.1.1 Βασικά χαρακτηριστικά και χωροταξική ένταξη

Ο Δήμος Παιονίας είναι δήμος της Περιφερειακής Ενότητας Κιλκίς, της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας που συστάθηκε με το Πρόγραμμα Καλλικράτης (Ν. 3852/2010, ΦΕΚ 87 Α΄/07.07.2010). Προέκυψε από την συνένωση των προϋπαρχόντων δήμων Αξιουπόλεως, Ευρωπού, Πολυκάστρου και Γουμένισσας και της Κοινότητας Λιβαδίων. Η έκταση του Δήμου είναι 929,7 τ.χλμ και ο πληθυσμός του 28.493 κάτοικοι σύμφωνα με την απογραφή του 2011. Έδρα του νέου δήμου ορίστηκε το Πολύκαστρο και ιστορική έδρα τη Γουμένισσα. Αποτελείται από 28 κοινότητες που υπάγονται στις δημοτικές ενότητες Πολυκάστρου, Αξιουπόλεως, Γουμενίσσης, Ευρωπού και Λιβαδίων.

Ο Δήμος Παιονίας διαθέτει μια στρατηγική γεωγραφική θέση, τον διασχίζει ο Αξιός ποταμός, η νέα και παλιά Εθνική Οδός Ευζώνων – Αθηνών, έχει στην περιοχή του δύο συνοριακούς σταθμούς, τον Σ.Σ. Ευζώνων που είναι από τις σημαντικότερες εισόδους – εξόδους της χώρας, μάλιστα είναι η δεύτερη μεγαλύτερη πύλη εισόδου της χώρας μετά τον αερολιμένα της Αθήνας «Ελευθέριος Βενιζέλος», και τον Σ.Σ. Ειδομένης που αποτελεί σημείο εισόδου – εξόδου των σιδηροδρομικών γραμμών.

Συνορεύει με τους Δήμους Πέλλας και Αλμωπίας δυτικά, Χαλκηδόνας νότια, Κιλκίς ανατολικά και βόρεια με το κράτος FYROM. Απέχει από το Κιλκίς 30,8 χλμ και από τη Θεσσαλονίκη 60,0 χλμ. Η συνολική του έκταση αντιστοιχεί στο 36,87% της έκτασης της Περιφερειακής Ενότητας Κιλκίς, στην οποία υπάγεται.

Η εδαφική περιοχή του Δήμου αποτελείται:

1. Από ορεινές εκτάσεις με έντονο φυσικό ανάγλυφο και αξιόλογους φυσικούς πόρους (Πάϊκο κτλ.)
2. Το “πλατύροο” ποτάμι του Αξιού που διασχίζει την κοιλάδα της Παιονίας και έχει υμνηθεί από τον Όμηρο και τους αρχαίους ποιητές.
3. Ένα μεγάλο τμήμα γης καλλιεργείται και παράγει ποικιλία αγροτικών προϊόντων καθώς και οι αμπελώνες που αναπτύσσονται στις πλαγιές του Πάϊκου.

Δήμος Παιονίας

Το κλίμα της περιοχής χαρακτηρίζεται μεσογειακό – ηπειρωτικό γιατί παρουσιάζει θερμοκρασιακό εύρος κατά τη διάρκεια του έτους μεγαλύτερο των 20° C.

Το υψόμετρο στην πόλη του Πολυκάστρου είναι 60 m. και το μεγαλύτερο υψόμετρο που καταγράφεται στο όρος Πάϊκο 1650 m.



Πηγή: Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

2.1.2 Διοικητική Οργάνωση

Δημοτικές Ενότητες

1) Το **Πολύκαστρο** αποτελεί την έδρα του δήμου Παιονίας με πληθυσμό 6.894 κατοίκους. Πρόκειται για μια πόλη με έντονη εμπορική δραστηριότητα, μεγάλη αγορά και κοινωνική ζωή. Η γεωγραφική του θέση αποτελεί εμπορικό στρατηγικό πλεονέκτημα και παρέχει τις κατάλληλες συνθήκες για την οικονομική του ανάπτυξη. Κατά την αρχαιότητα η περιοχή του Πολυκάστρου και οι γύρω Τοπικές Κοινότητες αποτέλεσαν εμπορικό κόμβο του Μυκηναϊκού εμπορίου προς την καρδιά της Μακεδονίας. Η Δημοτική Ενότητα Πολυκάστρου περιλαμβάνει τις Τοπικές Κοινότητες Πολυκάστρου,

Δήμος Παιονίας

Αξιοχωρίου, Άσπρου, Λιμνοτόπου, Βαφιοχωρίου, Ειρηνικού, Κορώνας, Πευκοδάσους, Μικρού Δάσους, Ευζώνων και Ποντοηράκλειας.



Η Δημοτική Ενότητα Πολυκάστρου έχει (πραγματικό) πληθυσμό 11.599 κατοίκους.

2) Η **Γουμένισσα** αποτελεί την ιστορική πρωτεύουσα του Δήμου Παιονίας και έδρα της Μητρόπολης Γουμενίσσης, Αξιουπόλεως και Πολυκάστρου, με πληθυσμό 3.630 κατοίκους. Η Γουμένισσα είναι γνωστή στη χώρα μας και διεθνώς για τα ποιοτικά τοπικά της προϊόντα και το υπέροχο κρασί της με Προστατευόμενη Ονομασία Προέλευσης. Η Δημοτική Ενότητα Γουμένισσας περιλαμβάνει τις Τοπικές Κοινότητες Γουμένισσας, Γρίβας, Καστανερής, Κάρπης, Φιλυριάς, Πενταλόφου και Στάθη.



Η Δημοτική Ενότητα Γουμένισσας έχει (πραγματικό) πληθυσμό 6.175 κατοίκους.

3) Με πληθυσμό 3.001 κατοίκους η **Αξιούπολη** είναι η τρίτη μεγαλύτερη κωμόπολη του Δήμου Παιονίας. Πρόκειται για ένα σύγχρονο αστικό κέντρο με πλούσια πολιτιστική και ιστορική παράδοση, το οποίο φιλοξενεί, μεταξύ άλλων, το Παράρτημα Μακεδονίας του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών και Μελετών "Ελευθέριος Βενιζέλος" καθώς και το Μουσείο Φυσικής Ιστορίας.



Η Δημοτική Ενοτήτα Αξιούπολης έχει (πραγματικό) πληθυσμό 5.575 κατοίκους.

Δήμος Παιονίας

4) Φημισμένη για τους αρχαιολογικούς της θησαυρούς και ειδικότερα για τον **Κούρο του Ευρωπού και τον αρχαιολογικό της χώρο**, η Δημοτική Κοινότητα Ευρωπού είναι μια από τις σημαντικότερες, ιστορικά, περιοχές του Δήμου Παιονίας, με πληθυσμό 1.726 κατοίκους έχοντας τις κατάλληλες προϋποθέσεις για να αποτελέσει το πολιτιστικό κέντρο του Δήμου. Η Δημοτική Ενότητα Ευρωπού αποτελείται από τις Τοπικές Κοινότητες του Ευρωπού, του Αγίου Πέτρου, της Μεσιάς, του Πολύπετρου και της Τούμπας και έχει συνολικό (πραγματικό) πληθυσμό 5.505 κατοίκους.



5) Η Δημοτική Ενότητα **Λιβαδίων** με πληθυσμό 404 κατοίκους ξεχωρίζει για τη φυσική της ομορφιά και το δροσερό της κλίμα. Χτισμένη σε υψόμετρο 1.200 μέτρων, η Κοινότητα Λιβαδίων είναι ο ορεινότερος οικισμός του Δήμου Παιονίας και αποτελεί φημισμένο τουριστικό προορισμό της Βόρειας Ελλάδας.

Η οικονομία της περιοχής στηρίζεται κατά κύριο λόγο στον πρωτογενή τομέα της οικονομίας και λόγω των ευνοϊκών κλιματολογικών συνθηκών παράγονται υψηλής ποιότητας τοπικά γεωργικά προϊόντα.



2.1.3 Πληθυσμιακή Εξέλιξη

Ο Δήμος Παιονίας παρουσιάζει την τελευταία δεκαετία σημαντική μείωση συγκέντρωσης πληθυσμού. Ο πληθυσμός του σύμφωνα με τα στοιχεία της τελευταίας απογραφής του 2011 ανέρχεται σε 28.493 κατοίκους αντιπροσωπεύοντας το 35% περίπου του πληθυσμού του Νομού.

Δήμος Παιονίας

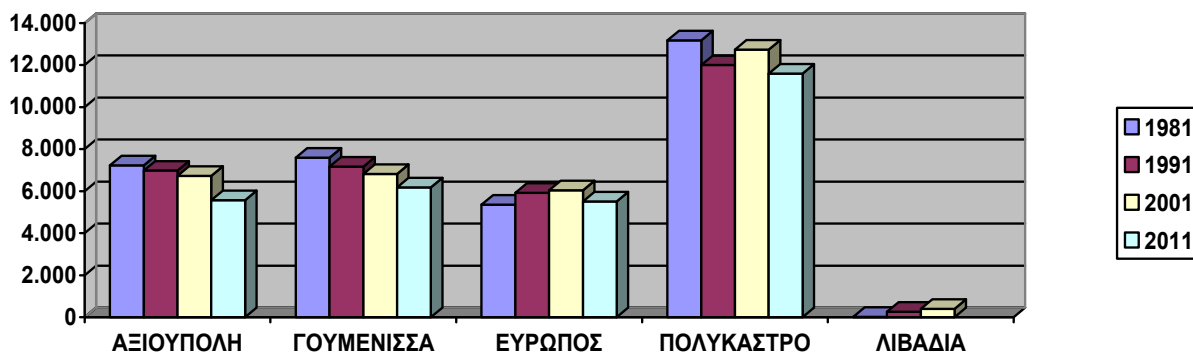
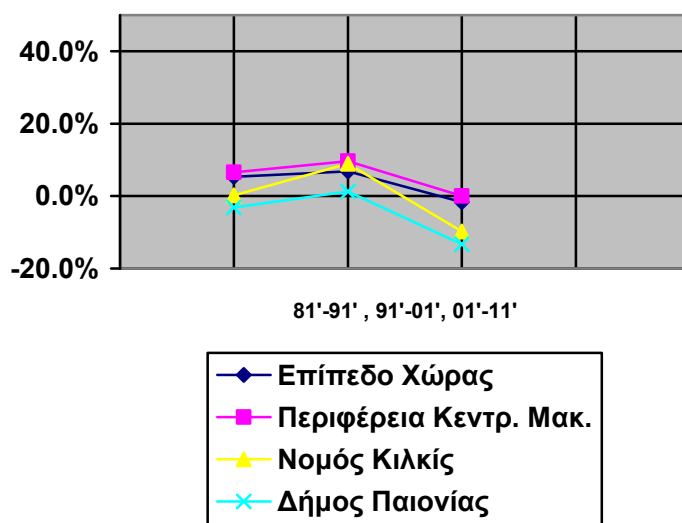
Η πληθυσμιακή εξέλιξη του Δήμου σε σχέση με αυτή της Π.Ε. Κιλκίς, της Περιφέρειας Κεντρική Μακεδονίας αλλά και της χώρας με βάση τα στοιχεία της ΕΛ.ΣΤΑΤ. για τα έτη 1981, 1991, 2001 και 2011 καθώς και οι ποσοστιαίες πληθυσμιακές μεταβολές ανά δεκαετία καταγράφεται στον παραπάνω πίνακα.

ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ	1981 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	Μεταβολή Δεκαετίας '81-'91	1991 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	Μεταβολή Δεκαετίας '91-'01	2001 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	Μεταβολή Δεκαετίας '01-'11	2011 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ
Ελλάδα	9.740.417		10.259.900		10.964.020		10.940.777
		5,33 %		6,86 %		-0,21 %	
Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας	1.602.892		1.708.977		1.874.214		1.885.587
		6,61 %		9,66 %		-0,61 %	
Νομός Κιλκίς	81.562		81.710		89.056		79.968
		0,18 %		8,99 %		-10,21 %	
Δήμος Παιονίας	33.364		32.321		32.720		28.258
		-3,13 %		1,23 %		-13,63 %	

Όπως γίνεται φανερό ο Δήμος Παιονίας παρουσιάζει μια σημαντική αρνητική πληθυσμιακή μεταβολή. Ο ρυθμός μεταβολής από το 2001 και μετά σημειώνεται στο ποσοστό (13,63%) κατά τη δεκαετία 01'-11' οπότε και εμφάνισε μεγάλη πληθυσμιακή μείωση.

Όπως καταδεικνύεται και από το παρακάτω γράφημα, ο ρυθμός της πληθυσμιακής μείωσης του Δήμου Παιονίας δεν παρουσιάζει μεγάλη διαφορά από το ρυθμό πληθυσμιακής μείωσης της Π.Ε. Κιλκίς κατά τη δεκαετία 01'-11' αλλά διευρύνει τη διαφορά με το ρυθμό μεταβολής της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας που παρουσιάζει μικρή ανάπτυξη και αυτόν της χώρας που παρουσιάζει μείωση της τάξεως του (1,61%).

Ποσοστό πληθυσμιακής μεταβολής ανά δεκαετία



Οι πληθυσμιακές μεταβολές των οικισμών του δήμου παρουσιάζουν ενδιαφέρον καθώς μειώνονται κατά τη δεκαετία 81'-01' στον οικισμό της Αξιούπολης, Γουμένισσας, ενώ σημειώνεται αύξηση στον οικισμό Ευρωπού και αυτόν των Λιβαδιών. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει ο ρυθμός μεταβολής του οικισμού Πολυκάστρου με σημαντική μείωση τη δεκαετία 81'-91' και άνοδο τη δεκαετία 91'-01'. Γενική είναι η μείωση που παρατηρείται στον Δήμο Παιονίας την δεκαετία 2001-2011.

Δήμος Παιονίας

Επίπεδο Αναφοράς	Έτος απογραφής				Μεταβολές (%)		
	1981	1991	2001	2011	1981 - 91	1991-01	2001-11
Δ.Ε. Αξιούπολης	7.229	6.978	6.725	5.575	-3,48	-3,63	-17,10
Δ.Ε.Γουμένισσας	7.594	7.172	6.819	6.175	-5,56	-4,93	-9,44
Δ.Ε.Ευρωπού	5.352	5.916	6.042	5.505	10,53	2,12	-8,89
Δ.Ε. Πολυκάστρου	13.174	11.998	12.732	11.599	-8,93	6,11	-8,90
Τ.Κ. Λιβαδίων	15	257	402	404	1613,33	56,42	0,50
Σύνολο Δήμου	33.364	32.321	32.720	29.258	-3,13	1,23	-10,58
Σύνολο Νομού	81.562	81.710	89.056	79.968	0,18	8,99	-10,20

Η πληθυσμιακή εξέλιξη των οικισμών του Δήμου προκαλεί ιδιαίτερο ενδιαφέρον καθώς ο ρυθμός μεταβολής ποικίλει ανά οικισμό .

Η Δ.Ε. Αξιούπολης παρουσιάζει σταδιακή μείωση πληθυσμού κατά τις δεκαετίες 81'-91' και 91'-01' και '01-'11.

Η Δ.Ε. Γουμένισσας επίσης εξελίσσεται αρνητικά στο ρυθμό μεταβολής πληθυσμού τις δεκαετίες 81'-91' και 91'-01' και '01-'11 με ποσοστό μεγαλύτερο του ποσοστού μείωσης της Αξιούπολης.

Η Δ.Ε. Ευρωπού αντίθετα με τη Δ.Ε. Αξιούπολης και τη Δ.Ε. Γουμένισσας παρουσιάζει αύξηση πληθυσμού τις δεκαετίες 81'-91' και 91'-01' με μεγαλύτερη αύξηση τη δεκαετία 81'-91' με ποσοστό της τάξεως (10,53%) και παρουσιάζει μεγάλη μείωση την τελευταία δεκαετία.

Η Δ.Ε. Πολυκάστρου παρουσιάζει αυξομείωση του ρυθμού εξέλιξης του πληθυσμού με μεγαλύτερη μείωση τη δεκαετία 81'-91' , μικρότερη άνοδο τη δεκαετία 91'-01' που μάλλον οφείλεται στην εισροή πληθυσμού από τα γειτονικά χωριά λόγω της ανοικοδόμησης που παρουσιάζει το Πολύκαστρο ως το μητροπολιτικό κέντρο της ευρύτερης περιοχής του δήμου και τέλος επανέρχεται σε μείωση κοντά στο 9% την τελευταία δεκαετία.

Την εντυπωσιακότερη αύξηση πληθυσμού παρουσιάζει η Τ.Κ. Λιβαδίων όπου τη δεκαετία 81'-91' το ποσοστό ανέρχεται στο (1613,33 %) και τη δεκαετία 91'-01' σε ποσοστό (56,42%), κυρίως λόγω της ενδεχόμενης παροχής οικοπέδων σε δημότες αλλά και εταροδημότες της Παιονίας. Το σύνολο του δήμου παρουσιάζει πληθυσμιακή μείωση τη δεκαετία 81'-91' και ανάκαμψη τη δεκαετία 91'-01' αντίθετα με την Περιφερειακή Ενότητα όπου υπάρχει αύξηση τις δεκαετίες 81'-91' και 91'-01' με μικρό ποσοστό την πρώτη δεκαετία και σημαντική αύξηση τη δεύτερη.

2.1.4 Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής

2.1.4.1 Φυσικό Περιβάλλον

Ο Δήμος Παιονίας παρουσιάζει ένα γεωμορφολογικό ανάγλυφο ποικιλόμορφο που συνδυάζεται άμεσα με την γεωλογική δομή. Στο Δυτικό τμήμα της περιοχής δεσπόζει το ορεινό συγκρότημα του όρους Πάικου που η κορυφογραμμή του αποτελεί το φυσικό όριο του Δήμου Παιονίας με τον αντίστοιχο Πέλλας. Το όρος Πάικο έχει διεύθυνση Β.Ν. αρχομένου από τα Ελληνοσκοπιανά σύνορα και καταλήγει στη περιοχή των Γιαννιτσών.

Προς την ανατολή το μορφολογικό ανάγλυφο της περιοχής χαρακτηρίζεται από χαμηλότερα υψόμετρα και διαχωρίζει την περιοχή σε ημιορεινή (το τμήμα Αξιούπολη – Κάρπη μέχρι την λεκάνη Ειδομένης – Χαμηλού – Μεταμόρφωσης – Ειρηνικού) ενώ το νότιο τμήμα της περιοχής χαρακτηρίζεται σαν λοφώδης περιοχή (Αξιός – Άγιος Πέτρος, Πολύπετρο, Φιλυριά και Ομαλό).

Το τμήμα της περιοχής Ανατολικά (Αξιούπολης, Πολύκαστρο, Λιμνότοπος, Βαφιοχώρι) χαρακτηρίζεται ως πεδινή.

Το υψόμετρο της περιοχής είναι 30 μέτρα στα πεδινά του Λιμνοτόπου και 1600 μέτρα στην κορυφή του Πάικου.

Ο μισός σχεδόν Ν. Κιλκίς ανήκει από υδρογραφική άποψη στη λεκάνη απορροής του Αξιού. Στο εγχώριο υδρογραφικό δίκτυο τα κύρια ρέματα που αυλακώνουν την περιοχή του Δήμου Παιονίας είναι ρέμα του Σκρά, το ρέμα Κοτζά Ντερέ, το ρέμα της Γοργόπης, το ρέμα της Φιλυριάς – Αθύρων και το ρέμα Ρεσελή που τροφοδοτείται από τις πηγές Κορώνας - Ειρηνικού και διέρχεται από την Μεταμόρφωση, Ποντοηράκλεια και ενισχύει τον ταμιευτήρα της Αρτζάν.

Δήμος Παιονίας

Στην περιοχή λόγω του όρους Πάικου και του Αξιού ποταμού συναντάμε πλούσια πανίδα, χλωρίδα, ιχθυοπανίδα και άγρια πανίδα.

Υπάρχουν 2 μόνιμα καταφύγια θηραμάτων στη Γρίβα – Φανό 24.740 στρεμμάτων και στην Ειδομένη 800 στρεμμάτων .

2.1.4.2 Γεωλογικές – Εδαφικές Συνθήκες της Περιοχής

Όλο οι σχηματισμοί της Παιονίας είναι αλπιδικής ορογεννητικής διεργασίας.

Το πρώτο στάδιο παραμόρφωσης εκδηλώθηκε κατά το Ιουρασικό και το δεύτερο κατά το Μεσοζωικό.

Το κύριο χαρακτηριστικό τεκτονικό στοιχείο της ευρύτερης περιοχής είναι το αντίκλινο Πάικου.

Ορυκτές πρώτες ύλες

Κατά την έρευνα της τελευταίας εικοσαετίας εντοπίστηκαν τα εξής κοιτάσματα:

Μάρμαρα

Αντιολισθηρά πετρώματα

Μεταλλικά και Βιομηχανικά ορυκτά

Κοιτάσματα θειούχων βασικών μετάλλων Μολυβδενίου, Τραβερτίνης και Καολίνης

2.1.4.3 Χρήσεις γης στον εξωαστικό χώρο

Η κατανομή των εδαφών του Δήμου με βάση τις χρήσεις γης, σύμφωνα με τα στοιχεία απογραφής της ΕΣΥΕ, καθιστά εμφανή την κυριαρχία της αγροτικής εκμετάλλευσης.

Οι καλλιεργούμενες εκτάσεις καταλαμβάνουν ποσοστό (50,05 %) της συνολικής έκτασης του Δήμου. Η μεγαλύτερη καλλιεργήσιμη έκταση εντοπίζεται εκατέρωθεν του Αξιού ποταμού.

ΕΚΤΑΣΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ	ΕΚΤΑΣΗ ΣΕ ΤΕΤ/ΧΛΜ	% ΠΟΣΟΣΤΟ
ΕΚΤΑΣΗ ΟΙΚΙΣΜΩΝ – ΔΡΟΜΩΝ	12,600	1,36

Δήμος Παιονίας

ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ	465,300	50,05
ΒΟΣΚΟΤΟΠΟΙ	180,000	19,36
ΔΑΣΗ	192,000	20,65
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΑΣΩΔΕΙΣ ΕΚΤΑΣΕΙΣ	53,500	5,75
ΘΑΜΝΩΔΕΙΣ , ΠΟΩΔΕΙΣ ΕΚΤΑΣΣΕΙΣ	6,400	0,69
ΔΑΣΗ ΧΩΡΙΣ ΒΛΑΣΤΗΣΗ	10,000	1,08
ΕΚΤΑΣΕΙΣ ΚΑΛΥΠΤΟΜΕΝΕΣ ΜΕ ΝΕΡΑ	9,900	1,06
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΚΤΑΣΗ	929,700	100,00

Οργανωμένα κτηνοτροφικά πάρκα δεν υπάρχουν στο Δήμο και οι κτηνοτροφικές μονάδες που λειτουργούν είναι διάσπαρτες σε όλες τις περιοχές του Δήμου.

Οι ανάγκες για περιοχές βοσκής ανάλογα με το κτηνοτροφικό δυναμικό του Δήμου είναι 180,000 τετ/χλμ δηλαδή 19,36 % της συνολικής έκτασης του Δήμου.

Το Δημοτικό δάσος Γουμένισσας έχει έκταση 94,079 τ/χλμ. ,καταλαμβάνει ποσοστό 10,12 % της συνολικής έκτασης του Δήμου.

Λόγω του ανάγλυφου της περιοχής και του ορεινού όγκου του Παίκου υπάρχουν πολλές εκτάσεις που δεν είναι αξιοποιήσιμες.

Ο Δήμος έχει 53 οικισμούς οι οποίοι παρουσιάζουν μεγάλες διαφοροποιήσεις μεταξύ τους και καταλαμβάνουν μαζί με τους οδικούς άξονες μόλις το 1,36 % της συνολικής έκτασης του Δήμου.

Υπάρχουν οι τρεις μεγαλύτερες πόλεις, Πολύκαστρο, Αξιούπολη, Γουμένισσα, οικισμοί που έχουν από 1000 έως 3000 κατοίκους και αρκετοί οικισμοί κάτω των 1000 κατοίκων όπως επίσης και μερικούς πολύ μικρούς οικισμούς.

2.1.4.4 Άλλες χρήσεις

Διάσπαρτες στην εδαφική περιφέρεια του Δήμου βρίσκονται εγκατεστημένες ορισμένες ιδιαίτερες χρήσεις και συγκεκριμένα :

Αρχικά, υπάρχουν στρατόπεδα στην περιοχή Πολυκάστρου.

Το «Βρετανικό Στρατιωτικό Νεκροταφείο» που βρίσκεται στην περιοχή του Πολυκάστρου, αποτελεί έκταση την συντήρηση και λειτουργία της οποίας έχει το Βρετανικό Κράτος.

Το διασυμμαχικό μνημείο του Μακεδονικού Αγώνα σε παραχωρημένη από ιδιώτη ιδιοκτησία που επιμελείται ο Στρατός σε συνεργασία με τον Δήμο.

Κτηνοτροφικές μονάδες υπάρχουν διάσπαρτες σε όλες τις περιοχές του Δήμου.

Όσον αφορά τις παραγωγικές δραστηριότητες στην περιοχή του Δήμου, υπάρχει θεσμοθετημένος χώρος υποδοχής παραγωγικών δραστηριοτήτων (Β.Ι.Π.Α. Αξιούπολης) αλλά η περιοχή με την μεγαλύτερη δραστηριότητα είναι η ονομαζόμενη Βιομηχανική Περιοχή του Πολυκάστρου στις περιοχές Άσπρου, Λιμνοτόπου και Σιταριάς.

Το Αεροδρόμιο της Νέας Καβάλας χρησιμοποιείται από Αερολέσχη και καταλαμβάνει εκτάσεις που ανήκουν στον Στρατό και στο Δήμο.

Ο πρώην Δήμος Γουμένισσας, η πόλη της Αξιούπολης και η κοινότητα Λιβαδίων έχουν εγκεκριμένο Γ.Π.Σ (Γενικό Πολεοδομικό Σχέδιο), οπότε υπάρχουν καθορισμένες χρήσεις γης για όλη την έκταση που κατελάμβαναν σαν Καποδιστριακοί Δήμοι και Κοινότητα αντίστοιχα.

Οι πρώην Δήμοι Πολυκάστρου και Ευρωπού δεν έχουν εγκεκριμένο Γ.Π.Σ για τις περιοχές της διοικητικής ευθύνης τους οπότε ισχύουν τα εξής:

Όλοι οι οικισμοί εντός σχεδίου έχουν χρήση Γενικής Κατοικίας.

Οι πόλεις του Πολυκάστρου και της Αξιούπολης έχουν χρήση Πολεοδομικού Κέντρου και Γενικής Κατοικίας.

Οι εκτός σχεδίου περιοχές των πρώην Δήμων Πολυκάστρου και Ευρωπού δεν έχουν εγκεκριμένο Γ.Π.Σ. που να καθορίζει χρήσεις γης.

Δεν υπάρχει ζώνη οικιστικού ελέγχου (ΖΟΕ), αλλά ισχύει ότι περιμετρικά των οικισμών που έχουν λιγότερους των 2000 κατοίκων υπάρχει ζώνη 500 μέτρων όπου το Π.Δ. 24/4/85 άρθρο 7 απαγορεύει Βιοτεχνικές και Βιομηχανικές μονάδες Μέσης και Υψηλής όχλησης.

Κτηνοτροφικές Μονάδες μεγάλης δυναμικότητας χωροθετούνται από την ΔΙΠΕΧΩΘ. Τέλος, στον πρώην Δήμο Αξιούπολης υπάρχει καθορισμένη περιοχή Β.Ι.Π.Α.

2.1.4.5 Λίμνη Μεταλλείου

Η Λίμνη Μεταλλείου αποτελεί ένα αρδευτικό έργο το οποίο ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο του 1999. Στις 28/3/1999 έφτασε στην ανωτάτη στάθμη ύδατος και βρίσκεται σε λειτουργία για 12^η συνεχή χρονιά. Έχει ανώτατη στάθμη 277 μέτρα, συνολική επιφάνεια 265 στρέμματα και χωρητικότητα 2.450.000 μ³ νερό. Επίσης, είναι σημαντικότερη από άποψη βιοποικιλότητας, ρυθμιστικός παράγοντας της βλάστησης της περιοχής.

Τα σημαντικότερα είδη χλωρίδας που παρατηρούνται είναι τα ακόλουθα:

Πλάτανος, Ιτιά, Λευκή, Παλιούρι, Βατομουριά, Φιλίκι

Στην περιοχή συναντάμε πολλά είδη πανίδας:

Θηλαστικά, Ορνιθοπανίδα, Αμφίβια, Ερπετά, Ιχθυοπανίδα

Η Αναπτυξιακή Κυκλίκ έχει κάνει για λογαριασμό του πρώην Δήμου Αξιούπολης Master Plan για την αξιοποίηση της Λίμνης Μεταλλείου.

2.1.4.6 Δασικές και Αναδασωτέες εκτάσεις

Εντός των ορίων του Δήμου Παιονίας υπάρχουν Δημόσια Δάση:

Δημόσιο δάσος Καστανερής - Λιβαδίων.

Δημόσιο δάσος Σκρά – Φανού.

Δημόσιο δάσος Αξιούπολης – Πλαγίων – Ειδομένης.

Δημόσιο δάσος Γουμένισσας – Φυλυριάς.

Διακατεχόμενο δάσος Κάρπης.

Υπάρχουν διάσπαρτες δασικές εκτάσεις χαρακτηρισμένες από το Δασαρχείο Κυκλίκ σε επικοιστικές εκτάσεις και τσιφλίκια του πρώην Δήμου Πολυκάστρου στην περιοχή Κορώνας, Ειρηνικού, Μεταμόρφωσης, Ποντοηράκλειας, Πλατανιάς.

Ο Δήμος Παιονίας έχει ένα Δημοτικό δάσος, το δημοτικό δάσος Γουμένισσας το οποίο αποτελείται από : α) το Δάσος του Τ.Δ. Κάρπης β) το Δάσος του Τ.Δ. Γρίβας και γ) το Δάσος του Τ.Δ. Πενταλόφου. Έχει έκταση 94.079,6 στρέμματα.

ΕΔΑΦΟΠΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ	ΕΚΤΑΣΗ Ηα	ΠΟΣΟΣΤΟ %
Δασοσκεπής έκταση	4877,72	52,85
Μερικώς δασοσκεπής έκταση	2140,38	22,75
Γεωργικές καλλιέργειες	1666,62	17,71
Γυμνές εκτάσεις	658,54	7,00
Άγωνα , οικισμοί , δρόμοι	64,70	0,69
ΣΥΝΟΛΟ	9407,96	100,00

Τα 9.407,96 εκτάρια είναι 9.4079,6 στρέμματα

Τα παραγόμενα από το δάσος δασικά προϊόντα είναι :

Στρογγύλη ξυλεία οξιάς με μικροποσά δρυός, καστανιάς, πλατάνου, οστράδας.

Στρογγύλια βωβά και σχίζες οξιάς.

Ειδικών χρήσεων καστανιάς (καπρούλια).

Καυσόξυλα οξιάς, δρυός, καστανιών και άλλων ειδών.

2.1.4.7 Λατομεία – Μεταλλεία - Αμμοληψίες

Η Παιονία, όσον αφορά τον τομέα Ορυκτού Πλούτου Υπεδάφους (ΟΠΥ), κατά την αρχαιότητα δεν παρουσιάζει καμία μεταλλευτική δραστηριότητα. Μόνο κατά την Τουρκοκρατία 18^ο αιώνα και κατά τον 20^ο αιώνα παρατηρείται μικρής κλίμακας εκμετάλλευση του ΟΠΥ. Στην περιοχή λίμνης μεταλλείου Αξιούπολης υπήρχε μεταλλείο που λειτουργούσε από την περίοδο του Α΄ Παγκοσμίου πολέμου μέχρι και το έτος 1945.

Σήμερα, γίνονται έρευνες στην περιοχή νοτίως του Σκρα όπου έχουν εντοπιστεί αποθέματα μετάλλων μολύβδου, ψευδαργύρου και αργύρου από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Στο Δήμο Παιονίας λειτουργούσαν μέχρι πρόσφατα 4 λατομεία :

Λατομείο αδρανών υλικών στο Βαφιοχώρι.

Λατομείο αδρανών υλικών στο Μικρόδασος.

Λατομείο αδρανών υλικών στο Πευκόδασος.

Λατομείο μαρμάρου στη περιοχή Σκρά – Κούπας.

Ο μισός σχεδόν Ν. Κιλκίς ανήκει από υδρογραφική άποψη στη λεκάνη απορροής του Αξιού. Στο εγχώριο υδρογραφικό δίκτυο τα κύρια ρέματα που αυλακώνουν την περιοχή του Δήμου Παιονίας είναι:

Το ρέμα του Σκρά

Το ρέμα Κοτζά Ντερέ

Το ρέμα της Γοργόπης

Το ρέμα της Φιλυριάς – Αθύρων

Το ρέμα Σεμερλή που τροφοδοτείται από τις πηγές Κορώνας Ειρηνικού και διέρχεται από την Μεταμόρφωση και Ποντοηράκλεια μαζί με τον Ποταμό Αγιάκ ενισχύουν τον ταμιευτήρα της Αρτζάν.

Η κίνηση του νερού στον ποταμό Αξιό προς το κατάντι συνοδεύεται και από την μετακίνηση φερτών υλικών.

Από έρευνα του Εργαστηρίου Διευθετήσεων Ορεινών Υδάτων του τμήματος Δασολογίας του Α.Π.Θ. έχει υπολογισθεί ότι τουλάχιστον 380.000 έως 450.000 μ³/έτος φερτών υλικών αποτίθεται στη κοίτη εντός νομού και κατά συνέπεια εντός Δήμου.

Από τη διακίνηση μέσω της κεντρικής κοίτης άλλα 910.000μ³/έτος αποτίθενται στην κοίτη του ποταμού εντός Δήμου.

Τα φερτά αυτά υλικά αποδίδουν την ποιοτικότερη άμμο που υπάρχει στην Ελλάδα με αμμοληψίες που εδώ και πολλά έτη υπάρχουν στον Αξιό.

Στα όρια του Δήμου Παιονίας υπάρχουν σήμερα 5 σημεία αμμοληψίας.

2.1.4.8 Καθεστώς προστασίας φυσικού περιβάλλοντος

A. Περιοχές εκατέρωθεν της όχθης του Αξιού καθώς και του όρους Πάικου χαρακτηρίζονται ως ζώνη προστασίας Natura 2000 με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 92/43/ΕΟΚ.

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΤΟΠΟΥ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΤΟΠΟΥ	ΕΚΤΑΣΗ (ha)
			12 ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ		
33	GR1220002	SCI	DELTA ΑΧΙΟΥ- LOUDIA- ΑΛΙΑΚΜΟΝΑ- ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΠΕΡΙΟΧΗ- ΑΧΙΟΥΠΟΛΙ	ΔΕΛΤΑ ΑΞΙΟΥ- ΛΟΥΔΙΑ- ΑΛΙΑΚΜΟΝΑ- ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΠΕΡΙΟΧΗ- ΑΞΙΟΥΠΟΛΗ	33676,35
46	GR1240003	SCI	ΟΡΟΣ ΡΑΙΚΟ	ΟΡΟΣ ΠΑΪΚΟ	35252

Χάρτες των περιοχών αυτών εμφανίζονται στον ιστότοπο

<http://natura2000.eea.europa.eu/>

Η κοίτη και οι όχθες του Αξιού ποταμού ανήκουν στην ευθύνη του Φορέα Διαχείρισης του Αξιού ποταμού.

Β. Με νομοσχέδιο του υπουργείου Περιβάλλοντος για την «Διατήρηση της βιοποικιλότητας» τέθηκαν μέτρα και περιορισμοί για την περιοχή γύρω από την λίμνη Αρτζάν.

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΤΟΠΟΥ	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΤΟΠΟΥ	ΕΚΤΑΣΗ (ha)
			12 ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ		
33	GR1230005	ΖΕΠ	ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΛΟΥΣ ARTZAN	ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΛΟΥΣ ARTZAN	1717,78

Πηγή: <http://natura2000.eea.europa.eu/>

Γ. Περιοχές Ειδικής Προστασίας είναι οι αρχαιολογικοί χώροι, που ευρίσκονται στα όρια των πρώην Δήμων Πολυκάστρου, Αξιούπολης και Ευρωπού όπως προσδιορίζονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Πολιτισμού.

Η ευθύνη των αρχαιολογικών αυτών χώρων ανήκει στην 16^η εφορία Κλασικών αρχαιοτήτων Θεσσαλονίκης και στην 9^η Βυζαντινή Εφορία Θεσσαλονίκης.

Δ. ΕΝΙΑΙΟ ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΗΜΟΥ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ ΣΧΕΔΙΟ ΧΩΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΙΣΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΟΛΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΛΙΒΑΔΙΩΝ

Περιοχές Ειδικής Προστασίας

Ορίζονται δύο κατηγορίες Περιοχών Ειδικής Προστασίας (ΠΕΠ), πρώτον, όλη η περιοχή που είναι ενταγμένη στο δίκτυο προστασίας της φύσης «Natura 2000» (οδηγία 92/43/ΕΟΚ) και, δεύτερον, οι αρχαιολογικοί χώροι, όπως προσδιορίζονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Πολιτισμού.

ΠΕΠ Α- Περιοχή του δικτύου προστασίας «Natura 2000»: Πρόκειται για το σύνολο των εκτάσεων που είναι ενταγμένες στο δίκτυο προστασίας της φύσης «Natura2000» (οδηγία 92/43/ΕΟΚ) και οι οποίες καταλαμβάνουν το όρος Πάικο. Πρόκειται για 964 το βορειοδυτικό τμήμα του Δήμου Γουμένισσας και όλη την έκταση της κοινότητας Λιβαδιών. Εντός της ΠΕΠ εντάσσονται οι οικισμοί Λιβάδια και Καστανερή, καθώς και τμήματα των οικισμών Κάρπης, Γρίβας, Πενταλόφου και Ομαλού.

ΠΕΠ Β – Αρχαιολογικοί χώροι: Πρόκειται για τους 3 αρχαιολογικούς χώρους που βρίσκονται στο Δήμο Γουμένισσας και όπως προσδιορίζονται από τις αρμόδιες αρχαιολογικές εφορίες. Στις περιοχές αυτές επιτρέπονται οι χρήσεις και η δόμηση σύμφωνα με τον Ν.3028/02, τις αποφάσεις του ΥΠ.ΠΟ. και τις ειδικότερες Κ.Υ.Α. κάθε αρχαιολογικού χώρου ή μνημείου.

2.1.4.9 Ατμόσφαιρα και χερσαίο περιβάλλον

Το μεγαλύτερο πρόβλημα ρύπανσης της ατμόσφαιρας οφείλεται στις καύσεις των υπολειμμάτων των καλλιεργειών που γίνονται στο τέλος της καλλιεργητικής περιόδου.

Η έκταση του Δήμου σε σχέση με τον πληθυσμό δεν δημιουργεί προβλήματα που να οφείλονται σε έντονη κυκλοφοριακή κίνηση.

Συνωστισμός βαρέων οχημάτων εμφανίζεται στην περιοχή του Τελωνείου των Ευζώνων καθώς και συγκέντρωση Βιομηχανιών μέσης και υψηλής όχλησης υπάρχει στην Περιοχή του Πολυκάστρου .

Κεραίες κινητής τηλεφωνίας υπάρχουν λίγες και σε μεγάλη απόσταση μεταξύ τους.

Προβλήματα αλλοίωσης του περιβάλλοντος υπάρχουν κυρίως γύρω από τους χώρους των λατομείων. Η οπτική ρύπανση είναι έντονη καθώς δημιουργήθηκαν μεγάλα μέτωπα λατόμευσης του ορεινού όγκου.

Οι δασικές εκτάσεις, υπόκεινται σε ελεγχόμενη ξύλευση και δεν δημιουργούν προβλήματα ρύπανσης. Παρατηρούνται φαινόμενα διάβρωσης όπου επικρατούν μεγάλες κλίσεις καθώς και εκεί όπου έχει υποβαθμιστεί η δασική βλάστηση.

Στην περιοχή του Άσπρου στα υπόγεια νερά υπάρχει αυξημένη περιεκτικότητα σε νιτρικά, επίσης νιτρικά παρατηρούνται σε γεωτρήσεις αγροτικών εκμεταλλεύσεων. Πολλές περιοχές του Δήμου είχαν πολυετείς δυναμικές καλλιέργειες με εκτεταμένη χρήση λιπασμάτων και φυτοφαρμάκων.

Εμφανίζεται ρύπανση από την ανεξέλεγκτη ρήψη συσκευασιών φυτοφαρμάκων πλησίον των σημείων λήψης νερού από τα ραντιστικά. Εμφανίζεται ρύπανση από την ανεξέλεγκτη ρήψη σκουπιδιών σε ρέματα ,χαράδρες κλπ.

Εμφανίζεται πτώση του υπόγειου υδροφόρου ορίζοντα λόγω της επίπτωσης των γενικότερων περιβαλλοντικών αλλαγών στο υδάτινο ισοζύγιο αλλά και λόγω της υπεράντλησης του αποθέματος.

Αισθητική και περιβαλλοντική υποβάθμιση επέφερε η έλλειψη ΓΠΣ (Γενικό Πολεοδομικό Σχέδιο) στην ευρύτερη περιοχή.

Ο Αξιός ποταμός εισέρχεται στο Δήμο επιβαρυνμένος από την FYROM και η επιβάρυνση του αυξάνεται από δραστηριότητες εντός των ορίων του Δήμου. Η κοίτη και οι όχθες του Αξιού παρουσιάζουν συνεχείς διαφοροποιήσεις λόγω μη ομαλής ροής, τα αναχώματα έχουν υποστεί φθορές και το πλάτος του ποταμού δεν είναι ίδιο σε όλη τη διαδρομή του.

2.1.4.10 Χώροι απόρριψης απορριμμάτων

Η γεωμορφολογία της περιοχής με το ιδιαίτερα πυκνό ανάγλυφο καθιστούν δυστυχώς τα πρανή των ρεμάτων, τις φυσικές κοιλάτητες του εδάφους και τις όχθες του Αξιού πρόσφορες τοποθεσίες για την ανεξέλεγκτη απόρριψη απορριμμάτων.

Το πρόβλημα των πολλών σκουπιδότοπων δεν υφίσταται στο Δήμο καθώς όλοι οι χώροι ΧΑΔΑ των πρώην Καποδιστριακών Δήμων δεν χρησιμοποιούνται πλέον και έχουν αποκατασταθεί στα πλαίσια πρότασης που υποβλήθηκε στον άξονα Προτεραιότητας «ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ ΣΤΗΝ ΠΚΜ», του Ε.Π. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ – ΘΡΑΚΗ 2007-2013 ,για την χρηματοδότηση της πράξης με τίτλο «ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΑΔΑ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ ΕΥΡΩΠΟΥ, ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ».

Τα απορρίμματα του Δήμου Παιονίας εναποτίθενται στον ΧΥΤΑ Γιαννιτσών βάσει συμφωνίας που είχε συνάψει προ Καλλικράτη ο Δήμος Γουμένισσας με τον Δήμο Γιαννιτσών, συμφωνία που προέβλεπε και μελλοντικές πιθανές συνενώσεις.

2.1.4.11 Οικιστική διάρθρωση

Οι οικισμοί αποτελούν τις κατεχοχήν οργανωμένα δομημένες περιοχές του Δήμου.

Οι τρεις από τους οικισμούς του Δήμου, το Πολύκαστρο, η Γουμένισσα και η Αξιούπολη είναι πόλεις με πληθυσμό άνω των τριών χιλιάδων κατοίκων.

Οι υπόλοιποι οικισμοί του Δήμου έχουν ένα φυσικό διαχωρισμό σε σχέση με την θέση τους. Οικισμοί που βρίσκονται στον κάμπο του Αξιού με μεγαλύτερους τον Ευρωπό, τον Άγιο Πέτρο, την Ποντοηράκλεια, το Βαφιοχώρι κλπ. Οικισμοί που βρίσκονται στις πλαγιές του Πάικου με ορεινότερο τον οικισμό των Λιβαδίων.

Οικισμοί Δήμου Παιονίας

ΠΟΛΕΙΣ	ΠΕΔΙΝΟΙ ΟΙΚΙΣΜΟΙ	ΟΡΕΙΝΟΙ ΟΙΚΙΣΜΟΙ
Πολύκαστρο	Ευρωπός	Λιβάδια
Αξιούπολη	Άγιος Πέτρος	Σκρά
Γουμένισσα	Πολύπετρο	Κούπα

Δήμος Παιονίας

	Τούμπα	Φανός
	Μεσιά	Γρίβα
	Ρύζια	Κάρπη
	Βαλτοτόπι	Καστανερή
	Καμποχώρι	Πεντάλοφος
	Άσπρος	Ομαλός
	Βαφιοχώρι	Γερακώνα
	Αξιοχώρι	Πηγή
	Εύζωνοι	Δογάνη
	Μεταμόρφωση	Χαμηλό
	Πλατανιά	Πλάγια
	Μικρόδασος	
	Πευκόδασος	
	Ποντοηράκλεια	
	Στάθη	
	Φιλυριά	
	Γοργόπη	
	Ειδομένη	
	Ειρηνικό	
	Λιμνότοπος	
	Νέα Καβάλα	
	Σιταριά	
	Κουλινέικα	
	Λατομείο	

Δήμος Παιονίας

	Νέο Σιράκιο	
	Βαλτούδιο	
	Κοτύλη	
	Ξηρόλακος	
	Χερσοτόπιο	
	Κορώνα	
	Χρυσόκαμπος	
	Κάστρο	
	Τσολιάδες	

2.1.4.12 Κοινόχρηστοι χώροι, εσωτερική οδοποιία

Οι κοινότητες και οι δήμοι που δημιούργησαν τους Καποδιστριακούς και μετέπειτα τον Καλλικρατικό Δήμο Παιονίας είχαν κοινόχρηστες εκτάσεις.

Οι οικισμοί που είχαν ιδιοκτησίες είχαν λιγότερες εκτάσεις κοινόχρηστες ,ενώ στους οικισμούς που υπήρξε αγροτική αποκατάσταση οι κοινόχρηστες εκτάσεις είναι μεγαλύτερες.

Οι κοινόχρηστες εκτάσεις ανήκουν στην Διεύθυνση Γεωργίας και παραχωρείται η χρήση τους στο Δήμο. Περίπου 20.000 στρέμματα κοινοχρήστων εκτάσεων, οι τέσσερις πρώην Καποδιστριακοί Δήμοι, έχουν με παραχώρηση χρήσης από την Διεύθυνση Γεωργίας.

Στον πίνακα που ακολουθεί αναφέρονται όλοι οι οικισμοί του Δήμου και η κατάσταση τους , όσον αφορά την εσωτερική οδοποιία. Επίσης, εντοπίζεται αν υπάρχει ασφαλτόστρωση και δημιουργούνται τρεις κατηγορίες ύπαρξης οργανικής εσωτερικής οδοποιίας με διακριτικό α) ελαχίστη Β) αρκετή και γ) εξ' ολοκλήρου.

Δήμος Παιονίας

ΟΙΚΙΣΜΟΙ	ΑΣΦΑΛΤΟΣΤΡΩΣΗ	ΟΡΓΑΝΙΚΟΙ ΔΡΟΜΟΙ
Πολύκαστρο	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Κουλινείκα	ΚΑΘΟΛΟΥ	ΕΞ΄ ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ
Λατομείο	ΚΑΘΟΛΟΥ	ΕΞ΄ ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ
Αξιοχώρι	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Νέο Σιράκιο	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Άσπρος	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Βαφιοχώρι	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Βαλτούδιο	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Κοτύλη	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Ξηρόλακος	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Χερσοτόπιο	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Ειρηνικό	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Εύζωνοι	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Μεταμόρφωση	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Πλατανιά	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Τσολιάδες	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Κορώνα	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Λιμνότοπος	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Νέα Καβάλα	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Σιταριά	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Χρυσόκαμπος	ΚΑΘΟΛΟΥ	ΕΞ΄ ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ
Μικρόδασος	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Πευκόδασος	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ

Δήμος Παιονίας

Ποντοηράκλεια	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Κάστρο	ΚΑΘΟΛΟΥ	ΕΞ' ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ
Γουμένισσα	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Γρίβα	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Κάρπη	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Καστανερή	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Πεντάλοφος	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Ομαλός	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Στάθη	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Φιλυριά	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Γερακώνα	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Αξιούπολη	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Πηγή	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Γοργόπη	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Ειδομένη	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Δογάνη	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Χαμηλό	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Πλάγια	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Ρύζια	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Βαλτοτόπι	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Καμποχώρι	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Σκρά	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Κούπα	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ
Φανός	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ

Δήμος Παιονίας

Ευρωπός	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Άγιος Πέτρος	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Πολύπετρο	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Τούμπα	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Μεσιά	ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ
Λιβιάδια	ΥΠΑΡΧΕΙ	ΑΡΚΕΤΟΙ

2.1.4.13 Κοινοφελείς χρήσεις

Οι κοινοφελείς χρήσεις βρίσκονται συνήθως ενταγμένες στον οικιστικό ιστό ή σε επαφή με αυτόν ανάλογα με την ανάγκη που έρχονται να καλύψουν. Για τους χώρους κοινοφελών χρήσεων που βρίσκονται στην αρμοδιότητα του Δήμου γίνεται αναφορά στο επόμενο κεφάλαιο των κοινωνικών υποδομών.

Από τους υπόλοιπους είναι απαραίτητο να αναφέρουμε:

Στον τομέα της υγείας – πρόνοιας:

- Το Γενικό Νοσοκομείο Γουμένισσας.
- Το Κέντρο Υγείας Πολυκάστρου.
- Σε πολλούς οικισμούς λειτουργούν σε Δημοτικούς χώρους Αγροτικά Ιατρεία ή Ιατρικά Εξεταστήρια, τα οποία φαίνονται παρακάτω.

ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ ή ΙΑΤΡΙΚΟ ΕΞΕΤΑΣΤΗΡΙΟ:

Αξιοχώρι, Άσπρος, Βαφιοχώρι, Εύζωνοι, Μεταμόρφωση, Πλατανιά, Κορώνα, Λιμνότοπος, Νέα Καβάλα, Μικρόδασος, Πευκόδασος, Γρίβα, Ποντοηράκλεια, Γρίβα, Κάρπη, Καστανερή, Πεντάλοφος, Ομαλός, Στάθη, Φιλυριά, Γερακώνα, Αξιούπολη, Γοργόπη, Ειδομένη, Δογάνη, Χαμηλό, Πλάγια, Ρύζια, Βαλτοτόπι, Σκρά, Κούπα, Φανός, Ευρωπός, Μεσιά, Πολύπετρο, Τούμπα, Άγιος Πέτρος.

2.1.4.14 Οδικό Δίκτυο - Συγκοινωνίες

Η περιοχή εξυπηρετείται μόνον οδικά και προσεγγίζεται από το Πολεοδομικό Συγκρότημα της Θεσσαλονίκης και την FYROM : α) με την ΠΑΘΕ και β) με την παλαιά Εθνική οδό Ευζώνων – Θεσσαλονίκης.

Με τα Κουφάλια με την επαρχιακή οδό Ειδομένη – Κουφάλια

Με το Κιλκίς α) με την επαρχιακή οδό Ειδομένη – Εύζωνοι – Κιλκίς και β) με την επαρχιακή οδό Κιλκίς – Γουμένισσα – Λιβάδια.

Με τα Γιαννιτσά με την επαρχιακή οδό Γουμένισσα – Φιλυριά – Γιαννιτσά.

Υπάρχουν επίσης οι οδικοί άξονες α) Κορώννα – Πολύκαστρο και β) Σκρά – Φανός, καθώς και διάφοροι συμπληρωματικοί οδικοί άξονες που ενώνουν τους οικισμούς μεταξύ τους. Ο Δήμος Παιονίας έχει επίσης εκτεταμένη αγροτική οδοποιία.

Από το Δήμο Παιονίας διέρχεται η Εμπορική Σιδηροδρομική γραμμή Θεσσαλονίκη – Πολύκαστρο – Ειδομένη – FYROM.

Υπάρχουν δυο Επιβατικοί σταθμοί α) Πολυκάστρου και β) Ειδομένης

Δεν γίνεται πλέον διακίνηση επιβατών μεταξύ Πολυκάστρου και Θεσσαλονίκης και δεν λειτουργεί γραμμή Προαστιακού. Η γραμμή έχει ρευματοδότηση.

Η συγκοινωνιακή εξυπηρέτηση του Δήμου Παιονίας σε σχέση με το Π.Σ.Θ. αντιμετωπίζεται με το ΚΤΕΛ του Ν. Κιλκίς , αστική συγκοινωνία δεν υπάρχει, παρά μόνο μερικά τοπικά δρομολόγια που εκτελεί το ΚΤΕΛ Κιλκίς και τα οποία μειώνονται συνεχώς λόγω κόστους .

Υφιστάμενα δρομολόγια ΚΤΕΛ Κιλκίς

Γουμένισσα – Αξιούπολη – Θεσσαλονίκη.

Πολύκαστρο – Θεσσαλονίκη

Θεσσαλονίκη – Άγιος Πέτρος – Εύρωπος – Τούμπα.

Θεσσαλονίκη – Αξιοχώρι – Άσπρος – Πολύκαστρο

Γουμένισσα - Κιλκίς

Τοπικά δρομολόγια

Πολύκαστρο – Εύζωνοι

Πολύκαστρο – Κορώνια

Αξιούπολη – Χαμηλό

Αξιούπολη – Ρύζια

Αξιούπολη – Κούπα – Σκρά

2.1.4.15 Ενεργειακό δίκτυο - Τηλεπικοινωνίες

Όλοι οι οικισμοί του Δήμου Παιονίας συνδέονται με δίκτυο ηλεκτρικής ενέργειας της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (Δ.Ε.Η.). Το δίκτυο είναι εναέριο. Το δίκτυο της μέσης τάσης ανέρχεται σε 20 KV, ενώ η χαμηλή τάση είναι 0,4 KV. Από το Δήμο διέρχεται μία εναέρια γραμμή μεταφοράς ηλεκτρικού ρεύματος υψηλής τάσης (150KV) που καταλήγει στον υποσταθμό της Αξιούπολης.

Ήπιες μορφές ενέργειας έχουν αναπτυχθεί και ήδη λειτουργεί ένα μικρό υδροηλεκτρικό και πολλά Φωτοβολταικά.

Για το άμεσο μέλλον αναμένεται ανάπτυξη έργων ΑΠΕ , όπως ανεμογεννήτριες στις περιοχές Ευζώνων , Ποντοηράκλειας , Μεταμόρφωσης και Πευκοδάσους και υδροηλεκτρικά στον Αξιό και στο ρέμα Κοτζά Ντερέ.

Το δίκτυο του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδας (Ο.Τ.Ε.) καλύπτει όλους τους οικισμούς του Δήμου Παιονίας, είναι ψηφιακό και το επίπεδο εξυπηρέτησης καλό.

Σε αρκετές περιοχές υπάρχει και ενσύρματο δίκτυο ιδιωτικών επιχειρήσεων επικοινωνίας. Τα δίκτυα σταθερής και κινητής τηλεφωνίας καλύπτουν όλους τους οικισμούς του Δήμου.

2.1.4.16 Δίκτυο Ύδρευσης

Οι οικισμοί του Δήμου Παιονίας υδροδοτούνται από Πηγές και γεωτρήσεις. Στον πίνακα που ακολουθεί αναγράφονται οι οικισμοί , αν είναι αυτόνομοι η εξυπηρετούνται από άλλο οικισμό και η προέλευση του νερού τους.

Η ευθύνη της υδροδότησης για το σύνολο του Δήμου Παιονίας ανήκει στη ΔΕΥΑ Παιονίας ενώ η αποχέτευση για τους πρώην Δήμους Πολυκάστρου και Αξιούπολης ανήκει στην ΔΕΥΑ και για τους πρώην Δήμους Γουμένισσας, Ευρωπού και την Κοινότητα Λιβαδίων στο Δήμο Παιονίας.

ΟΙΚΙΣΜΟΙ	ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	ΓΕΩΤΡΗΣΕΙΣ	ΠΗΓΕΣ
Πολύκαστρο	Αυτόνομη	7	
Κουλινείκα	από Πολύκαστρο		
Λατομείο	από Πευκόδασος		
Αξιοχώρι	Αυτόνομη	2	
Νέο Σιράκιο	από Αξιοχώρι		
Άσπρος	Αυτόνομο	2	
Βαφιοχώρι	από Πολύκαστρο		
Βαλτούδιο	από Πολύκαστρο		
Κοτύλη	από Πολύκαστρο		
Ξηρόλακος	από Πολύκαστρο		
Χερσοτόπιο	Αυτόνομη	1	
Ειρηνικό	Αυτόνομη		2
Εύζωνοι	Αυτόνομη	2	
Μεταμόρφωση	από Μικρόδασος και πηγές Ειρηνικού Κορώνας		
Πλατανιά	από Μικρόδασος		
Τσολιάδες	όχι από Δήμο		
Κορώνα	αυτόνομη		1
Λιμότοπος	από Πολύκαστρο		
Νέα Καβάλα	από Πολύκαστρο		
Σιταριά	από Πολύκαστρο		

Δήμος Παιονίας

Χρυσόκαμπος	από Πολύκαστρο		
Μικρόδασος	αυτόνομη	2	
Πευκόδασος	αυτόνομη	3	
Ποντοηράκλεια	αυτόνομη	1	
Κάστρο	από Ποντοηράκλεια		
Γουμένισσα	από Γρίβα		
Γρίβα	αυτόνομη		πηγές Γρίβας
Κάρπη	αυτόνομη		πηγές Κάρπης
Καστανερή	αυτόνομη		πηγές Καστανερής
Πεντάλοφος	αυτόνομη		πηγές Πενταλόφου
Ομαλός	από Πεντάλοφο		
Στάθη	από Γρίβα		πηγές Γρίβας
Φιλυριά	από Γρίβα		
Γερακώνα	από Γρίβα		
Αξιούπολη	αυτόνομη		πηγές Βαλιράτσι
Πηγή	αυτόνομη		πηγές Βαλιράτσι
Γοργόπη	αυτόνομη	1	πηγές Βαλιράτσι
Ειδομένη	αυτόνομη	1	Λέχνις Καταρράκτες
Δογάνη	αυτόνομη	1	
Χαμηλό	Αυτόνομη		Λέχνις Καταρράκτες
Πλαγιά	Αυτόνομη	1	Λέχνις Καταρράκτες
Ρύζια	από Βαλτοτόπι		
Βαλτοτόπι	Αυτόνομη	1	
Καμποχώρι	Αυτόνομη		πηγές Βαλιράτσι

Δήμος Παιονίας

Σκρά	Αυτόνομη	1	Λέχνις Καταρράκτες
Κούπα	Αυτόνομη		πηγή Κούπας
Φανός	Αυτόνομη		Λέχνις Καταρράκτες
Ευρωπός	Αυτόνομη	2	πηγές Βαλιράτσι
Άγιος Πέτρος	Αυτόνομη	2	πηγές Βαλιράτσι
Πολύπετρο	Αυτόνομη	1	πηγές Βαλιράτσι
Τούμπα	Αυτόνομη	1	πηγές Βαλιράτσι
Μεσιά	Αυτόνομη	1	πηγές Βαλιράτσι
Λιβάδια	Αυτόνομη	1	

2.1.4.17 Δίκτυο Αποχέτευσης

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι οικισμοί του Δήμου Παιονίας και αναγράφεται ποιοι οικισμοί έχουν αποχετευτικό δίκτυο και ποιοι οικισμοί έχουν βιολογικό καθαρισμό.

ΟΙΚΙΣΜΟΙ	ΑΠΟΧΕΤΕΥΤΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΒΙΟΛΟΓΙΚΟΥ
Πολύκαστρο	ναι	ναι
Κουλινέικα	όχι	όχι
Λατομείο	όχι	όχι
Αξιοχώρι	όχι	όχι
Νέο Σιράκιο	όχι	όχι
Άσπρος	όχι	όχι
Βαφιοχώρι	ναι	όχι
Βαλτούδιο	όχι	όχι
Κοτύλη	όχι	όχι

Δήμος Παιονίας

Ξηρόλακος	όχι	όχι
Χερσοτόπιο	όχι	όχι
Ειρηνικό	όχι	όχι
Εύζωνοι	όχι	όχι
Μεταμόρφωση	όχι	όχι
Πλατανιά	όχι	όχι
Τσολιάδες	όχι	όχι
Κορώνα	όχι	όχι
Λιμνότοπος	όχι	όχι
Νέα Καβάλα	όχι	όχι
Σιταριά	όχι	όχι
Χρυσόκαμπος	όχι	όχι
Μικρόδασος	όχι	όχι
Πευκόδασος	όχι	όχι
Ποντοηράκλεια	ναι	όχι
Κάστρο	όχι	όχι
Γουμένισσα	ναι	όχι
Γρίβα	ναι	όχι
Κάρπη	ναι	όχι
Καστανερή	ναι	όχι
Πεντάλοφος	ναι	όχι
Ομαλός	ναι	όχι
Στάθη	ναι	όχι
Φιλυριά	ναι	όχι

Δήμος Παιονίας

Γερακώνα	ναι	όχι
Αξιούπολη	ναι	ναι
Πηγή	όχι	όχι
Γοργόπη	ναι	όχι
Ειδομένη	όχι	όχι
Δογάνη	όχι	όχι
Χαμηλό	όχι	όχι
Πλαγιά	όχι	όχι
Ρύζια	όχι	όχι
Βαλτοτόπι	όχι	όχι
Καμποχώρι	όχι	όχι
Σκρά	όχι	όχι
Κούπα	όχι	όχι
Φανός	όχι	όχι
Ευρωπός	ναι	ναι
Αγιος Πέτρος	ναι	όχι
Πολύπετρο	ναι	όχι
Τούμπα	ναι	όχι
Μεσιά	όχι	όχι
Λιβάδια	ναι	όχι

Υπάρχουν σε εξέλιξη προτάσεις για αποχετευτικά δίκτυα ή για ολοκλήρωση ελλείψεων στο Πολύκαστρο, στην Γοργόπη και στον Ευρωπό.

Οι οικισμοί που αναφέρονται ότι έχουν αποχετευτικό καλύπτουν τουλάχιστον 85% τις εντός σχεδίου ανάγκες τους.

2.1.4.18 Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων

Η αποκομιδή των απορριμμάτων στον Δήμο Παιονίας εξασφαλίζεται με ίδια μέσα. Τα αστικά απορρίμματα συλλέγονται με απορριμματοφόρα του Δήμου από τους οικισμούς και εν συνεχεία αποτίθενται στο ΧΥΤΑ του Κιλκίς. Παράλληλα, έχει εκπονηθεί μελέτη για σταθμό Μεταφόρτωσης (ΣΜΑ) στην περιοχή του Πολυκάστρου.

Στον Δήμο λειτουργεί πρόγραμμα ανακύκλωσης των απορριμμάτων. Το πρόγραμμα υλοποιείται από την Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης με την συνεργασία του Δήμου. Τοποθετήθηκαν αντίστοιχοι κάδοι συλλογής των ανακυκλώσιμων υλικών, και μετά τη σχετική ενημέρωση των κατοίκων, το πρόγραμμα έχει ευνοϊκή αποδοχή.

Πρόσφατα ο Δήμος Παιονίας ανέλαβε από την ΠΜ την καθαριότητα του χώρου που καταλαμβάνει το Τελωνείο Ευζώνων.

Η βιώσιμη διαχείριση των αποβλήτων του Δήμου αποτελεί στόχο της Δημοτικής Αρχής. Ο Δήμος Παιονίας παράγει μια σημαντική ποσότητα αποβλήτων καθημερινά, η οποία καταλήγει στους ΧΥΤΑ Γιαννιτσών και Κιλκίς προκαλώντας τον αντίστοιχο αντίκτυπο στο περιβάλλον και ταυτόχρονα τεραστία οικονομική επιβάρυνση στο Δήμο και τους Δημότες.

Στο πλαίσιο ενός νέου μοντέλου διαχείρισης απορριμμάτων και σύμφωνα με τον νέο Εθνικό Σχεδιασμό Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ), ο Δήμος Παιονίας έχει καταρτίσει Τοπικό Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων, με συγκεκριμένους στόχους και δράσεις, το οποίο βασίζεται σε ένα νέο, πιο αποκεντρωμένο μοντέλο διαχείρισης που δίνει έμφαση στην πρόληψη, την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση, και σε συνδυασμένες δράσεις του Δήμου και της Περιφέρειας. Το μοντέλο αυτό συνάδει με το εθνικό και ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο και αποσκοπεί στην επίτευξη κοινωνιών που κάνουν αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων, κοινωνιών «μηδενικών αποβλήτων».

Ο Δήμος μας πρέπει να προχωρήσει στην υιοθέτηση ενός νέου μοντέλου αποκεντρωμένης διαχείρισης των απορριμμάτων με έμφαση στη διαλογή στην πηγή των διαφορετικών ρευμάτων αποβλήτων και ιδιαίτερα των αποβλήτων συσκευασίας και των βίο-αποβλήτων (απόβλητα κήπων και κουζίνας), τα οποία αποτελούν και το μεγαλύτερο

ποσοστό της συνολικής ποσότητας αποβλήτων. Με τον τρόπο αυτό θα συμβάλλουμε στην προσπάθεια της χώρας να πετύχει τους εθνικούς στόχους για Διαλογή στην Πηγή και εκτροπή από ταφή σύμφωνα με τον Ν.4042/2012 αλλά θα καταφέρουμε ταυτόχρονα να συγκρατήσουμε το κόστος διαχείρισης χαμηλά, εν όψει της επιβολής του ειδικού τέλους ταφής.

2.1.4.19 Πυροπροστασία

Ο αξιόλογος χαρακτήρας του φυσικού περιβάλλοντος στον Δήμο Παιονίας (Πάικο) απαιτεί συνεχή επαγρύπνηση και φροντίδα για την αποσόβηση του κινδύνου της καταστροφής του λόγω πυρκαγιάς. Η υπευθυνότητα της αντιμετώπισης του θέματος και η επάρκεια της λήψης μέτρων πυροπροστασίας επιβάλουν την κινητοποίηση και την συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων πολιτείας και της τοπικής κοινωνίας.

Ο Δήμος με απόφαση Δ.Σ 12/27-1-2011 σύστησε το όργανο Πολιτικής Προστασίας, το οποίο σε συνεργασία με την Πυροσβεστική Υπηρεσία, με την βοήθεια των προέδρων των Τοπικών Συμβουλίων καθώς και των τριών Κυνηγετικών Συλλόγων της περιοχής μεριμνούν για την πυροπροστασία της περιοχής.

Ο Δήμος προς διευκόλυνση του έργου διαθέτει

1. Δύο φορτωτές τύπου JCB
2. Ένα πολυμηχάνημα
3. Ένα καλαθοφόρο όχημα
4. Τέσσερις ισοπεδωτές –γκρέιντερ
5. Δύο γεωργικούς ελκυστήρες – τρακτέρ
6. Οκτώ φορητούς πομποδέκτες
7. Τρία GPS

Οι πυροσβεστικοί κρουνοί στους οικισμούς συντηρούνται από την ΔΕΥΑ για τις περιοχές πρώην Δήμου Πολυκάστρου και Αξιούπολης και από τον Δήμο για τις υπόλοιπες περιοχές.

2.1.4.20 Χωροταξικός & Πολεοδομικός σχεδιασμός

Ο πρώην δήμος Γουμένισσας, ο πρώην Δήμος Αξιούπολης και η κοινότητα Λιβαδίων έχουν εγκεκριμένο Γ.Π.Σ (Γενικό Πολεοδομικό Σχέδιο), οπότε υπάρχουν καθορισμένες χρήσεις γης για όλη την έκταση που κατελάμβαναν σαν Καποδιστριακός Δήμος και Κοινότητα αντίστοιχα.

Οι πρώην Δήμοι Πολυκάστρου και Ευρωπού δεν έχουν εγκεκριμένο Γ.Π.Σ, για τις περιοχές της διοικητικής ευθύνης τους.

Η ένταξη του Δήμου Παιονίας στην διευρυμένη περιοχή του Ρυθμιστικού Σχεδίου Θεσσαλονίκης δεν επιτρέπει στο Δήμο να προχωρήσει σε ανεξάρτητο Χωροταξικό και πολεοδομικό σχεδιασμό. Ο μελλοντικός σχεδιασμός του Δήμου Παιονίας θα πρέπει να εξεταστεί εντός του νέου Ρ.Σ.Θ.

Ο Δήμος συμμετέχοντας στην διαβούλευση επικαιροποίησης προτάσεων την Άνοιξη του 2011 κατέθεσε τις επισημάνσεις του στον Οργανισμό Ρυθμιστικού.

2.1.5. Κοινωνική Πολιτική, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός

2.1.5.1 Σύνθεση πληθυσμού του Δήμου

Σύμφωνα με την κατά φύλο πληθυσμιακή σύνθεση, στο σύνολο του πληθυσμού του Δήμου Παιονίας, κατά την απογραφή του 1991, οι άντρες και οι γυναίκες σχεδόν ισοκατανέμονται με ελάχιστη υπεροχή του αντρικού πληθυσμού. Κατά την επόμενη απογραφή (2001), οι διαφορές αυτές υπέρ του αντρικού πληθυσμού παραμένουν σχεδόν αμετάβλητες. Σύμφωνα με την τελευταία απογραφή του 2011, ο πληθυσμός του Δήμου βάσει φύλου είναι απόλυτα ισοκατανομημένος καθώς οι άντρες σε απόλυτους αριθμούς είναι 14.403 δημότες έναντι 14.090 των γυναικών.

Η ηλικιακή διάρθρωση του πληθυσμού στο Δήμο Παιονίας παραμένει σχετικά σταθερή την τελευταία δεκαετία με βάση τα στοιχεία των απογραφών 1991, 2001 και 2011.

Πληθυσμιακή Εξέλιξη

ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ	1981 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	Μεταβολή Δεκαετίας '81-'91	1991 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	Μεταβολή Δεκαετίας '91-'01	2001 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	Μεταβολή Δεκαετίας '01-'11	2011 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ
Ελλάδα	9.740.417		10.259.900		10.964.020		10.940.777
		5,33%		6,86%		-0,21%	
Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας	1.602.892		1.708.977		1.874.214		1.885.587
		6,61%		9,66%		0,61%	
Νομός Κιλκίς	81.562		81.710		89.056		79.968
		0,18%		8,99%		- 10,21%	
Δήμος Παιονίας	33.364		32.321		32.720		28.258
		-3,13%		1,23%		- 13,63%	

Οι παραγωγικές ηλικίες συγκεντρώνουν το υψηλό ποσοστό της τάξης 70,2% έναντι των οικονομικά μη ενεργών ομάδων ηλικιών (0-14 ετών και από 65 και άνω) που αντιστοιχούν στο 29,8% του πληθυσμού. Συγκριτικά, λοιπόν, με τα επίπεδα του οικονομικά ενεργού πληθυσμού της ΠΕ Κιλκίς, ο Δήμος Παιονίας υπερέρχει σε συσχετισμούς παραγωγικών ηλικιών.

Η πολυπληθέστερη ηλικιακή ομάδα είναι των 45-64. Ακολουθούν οι ομάδες 65 και πάνω και 15-29 για το 2011. Την τέταρτη θέση κατέχει η κατηγορία των ηλικιών από 30-44, ενώ το χαμηλότερο ποσοστό παρουσιάζεται στις παιδικές ηλικίες από 0-14. Σε επίπεδο Νομού, το 2001, η πιο πολυπληθής ηλικιακή ομάδα είναι αυτή των 45-64 με μικρή διαφορά από τις άλλες δύο που συνθέτουν τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό. Στις τελευταίες θέσεις βρίσκονται ομοίως οι ηλικίες 0-14.

Δήμος Παιονίας

Σχετικά με την ηλικιακή κατανομή του πληθυσμού του Δήμου στις επιμέρους Δ.Ε., οι μεταβολές που παρατηρούνται μεταξύ των στοιχείων των δύο τελευταίων απογραφών έχουν ως εξής :

Η Δ.Ε. Αξιούπολης και η πρώην Κοινότητα Λιβαδίων έχουν το πιο χαμηλό ποσοστό στις ηλικίες 0-14 και πολύ αυξημένο στην ομάδα ηλικιών από 65 και πάνω. Κατά συνέπεια ο πληθυσμός των δύο περιοχών είναι πολύ γηρασμένος (ο δείκτης γήρανσης ισούται με 2,04 και 2,39 αντίστοιχα). Αντίθετα η Δ.Ε. Ευρωπού παρουσιάζει το πιο αυξημένο ποσοστό στις μικρές ηλικίες μεταξύ 0-14 ετών, και το χαμηλότερο στις μεγάλες. Ο πληθυσμός του Ευρωπού, λοιπόν, είναι ο πιο νέος σε επίπεδο Δήμου (δείκτης γήρανσης 1,21), παρόλο που συγκριτικά με το 1991 ο δείκτης γήρανσης έχει αυξηθεί στο διπλάσιο.

Εξάγεται, λοιπόν, το συμπέρασμα ότι στον Ευρωπό υπάρχει προτίμηση εγκατάστασης των νοικοκυριών με παιδιά μικρής ηλικίας. Βέβαια, το πιο σημαντικό συμπέρασμα του παρακάτω πίνακα είναι πως ο πληθυσμός σε ηλικίες 65 και πάνω είναι μεγάλος, γεγονός που καταδεικνύεται στις τιμές του δείκτη γήρανσης για κάθε Δημοτική Ενότητα αλλά και στο γενικό σύνολο του Δήμου.

Επίπεδο Αναφοράς	Έτος απογραφής				Μεταβολές (%)		
	1981	1991	2001	2011	1981 - 91	1991-01	2001-11
Δ.Ε. Αξιούπολης	7.229	6.978	6.725	5.575	-3,48	-3,63	-17,1
Δ.Ε. Γουμένισσας	7.594	7.172	6.819	6.175	-5,56	-4,93	-9,44
Δ.Ε. Ευρωπού	5.352	5.916	6.042	4.505	10,53	2,12	-25,44
Δ.Ε. Πολυκάστρου	13.174	11.998	12.732	11.599	-8,93	6,11	-8,9
Τ.Κ. Λιβαδίων	15	257	402	404	1613,33	56,42	0,5
Σύνολο Δήμου	33.364	32.321	32.720	28.258	-3,13	1,23	-13,64
Σύνολο Νομού	81.562	81.710	89.056	79.968	0,18	8,99	-10,2

Πληθυσμιακές μεταβολές

2.1.5.2 Επίπεδο Εκπαίδευσης

Με βάση τα στοιχεία της απογραφής της ΕΣΥΕ του 2011, το επίπεδο εκπαίδευσης του Δήμου Παιονίας κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε σχέση με αυτό της ΠΕ Κιλκίς. Το υψηλότερο ποσοστό εντοπίζεται στους απόφοιτους της μέσης εκπαίδευσης και ακολουθούν οι απόφοιτοι Δημοτικού. Ταυτόχρονα, παρατηρούμε πως το επίπεδο των αποφοίτων Γυμνασίου στο Κιλκίς είναι πολύ μικρότερο σε σχέση με το αντίστοιχο ποσοστό των αποφοίτων για το Δήμο Παιονίας. Μεγάλη συγκέντρωση υπάρχει στα ποσοστά των αποφοίτων πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης για το Δήμο Παιονίας και μάλιστα στις περισσότερες περιπτώσεις το άθροισμα των αποφοίτων Δημοτικού και των δημοτών που δεν έχουν ολοκληρώσει τη στοιχειώδη εκπαίδευση ξεπερνά το 50% του συνολικού πληθυσμού.

Στους πίνακες που ακολουθούν παρακάτω παρατηρούμε σε απόλυτους αριθμούς το επίπεδο εκπαίδευσης των δημοτών Παιονίας συγκριτικά με το αντίστοιχο του συνόλου της ΠΕ Κιλκίς.

Όπως παρατηρούμε και στα δύο φύλα το επίπεδο αποφοίτων της Πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης αγγίζει το 1/3 του συνολικού πληθυσμού γεγονός που καταδεικνύει έμμεσα των υψηλό μέσο όρο ηλικίας του μόνιμου πληθυσμού του Δήμου.

Μορφωτικό Επίπεδο αρρένων (απογραφή 2011)

Τόπος Διαμονής	Σύνολο Πληθυσμού	Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου / Πτυχιούχοι Παν/μίου - Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, ανώτερων επαγγελματικών και ισότιμων σχολών	Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολλέγια κλπ.)	Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού κλπ.) και πτυχιούχοι Επαγγελματικού Λυκείου	Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	Απόφοιτοι Δημοτικού	Εγκατέλειψαν το Δημοτικό, αλλά γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση / Ολοκλήρωσαν την προσχολική αγωγή / Δε γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση	Μη κατατασσόμενοι (άτομα γεννηθέντα μετά την 1/1/2005)	Σύνολο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΙΛΚΙΣ	80.419	3.960	1.117	8.669	6.804	11.631	5.463	2.507	40.151
ΔΗΜΟΣ ΠΑΙΟΝΙΑΣ	28.493	1.189	428	2.929	2.338	4.415	2.263	841	14.403

Μορφωτικό επίπεδο θηλέων (Απογραφή 2011)

Τόπος Διαμονής	Σύνολο Πληθυσμού	Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου / Πτυχιούχοι Παν/μίου - Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, ανώτερων επαγγελματικών και ισότιμων σχολών	Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολλέγια κλπ.)	Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού κλπ.) και Πτυχιούχοι Επαγγελματικού Λυκείου	Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και Πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	Απόφοιτοι Δημοτικού	Εγκατέλειψαν το Δημοτικό, αλλά γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση / Ολοκλήρωσαν την προσχολική αγωγή / Δε γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση	Μη κατατασσόμενοι (άτομα γεννηθέντα μετά την 1/1/2005)	Σύνολο
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΙΛΚΙΣ	80.419	4.003	1.474	7.004	4.991	12.533	7.808	2.455	40.268
ΔΗΜΟΣ ΠΑΙΟΝΙΑΣ	28.493	1.118	485	2.220	1.636	4.774	3.044	813	14.090

2.1.5.3 Ειδικές Κοινωνικές Ομάδες – Προσφυγικές Ροές

Ο Δήμος Παιονίας αποτελεί ακριτική περιοχή και συνορεύει βόρεια με το κράτος της FYROM. Αυτό σημαίνει αυτομάτως πως οι κοινωνικές ομάδες που μπορούν να μελετηθούν με μεγαλύτερη ακρίβεια είναι οι αλλοδαποί μετανάστες. Η είσοδος αλλοδαπών γίνεται από τις δύο εισόδους της χώρας που υπάρχουν στα όρια του Δήμου, σιδηροδρομικώς από την Ειδομένη και οδικώς από τους Ευζώνους.

Από το 2014 έως σήμερα ο Δήμος Παιονίας είχε να αντιμετωπίσει τη μεγάλη εισροή προσφυγικών ρευμάτων λόγω της κρίσης στη Μέση Ανατολή και τη Συρία. Στον προσωρινό και άτυπο καταυλισμό της Ειδομένης βρέθηκαν περίπου 15.000 πρόσφυγες και μετανάστες ενώ παράλληλα σε άλλους άτυπους χώρους φιλοξενίας (σταθμός καυσίμων ΕΚΟ και Εύζωνοι) βρέθηκαν περί τους 5.000 πρόσφυγες. Όπως είναι φυσιολογικό ο Δήμος αντιμετώπισε και αντιμετωπίζει συνθήκες έκτακτης ανάγκης με τον πληθυσμό εντός των ορίων του Δήμου να ξεπερνά κατά περιόδους τις 55.000 ανθρώπους.

Στην περιοχή της Νέας Καβάλας, μόλις 4 χλμ. από την έδρα του Δήμου, το Πολύκαστρο, οργανώθηκε χώρος φιλοξενίας (HOT SPOT), ο οποίος φιλοξενεί περί τους 1.000 πρόσφυγες και μετανάστες. Αυτομάτως, στην Παιονία δημιουργήθηκαν νέες ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Η συνεισφορά των δημοτικών υπηρεσιών αφορά κυρίως τον τομέα της καθαριότητας και της διάθεσης και διαχείρισης τροφίμων από δωρεές. Ο χώρος φιλοξενίας της Νέας Καβάλας βρίσκεται υπό την επίβλεψη του Ε.Σ. ενώ αξίζει να αναφερθεί πως οι δαπάνες υδροδότησης και ηλεκτροδότησης βαραίνουν ως επί το πλείστον τον Δήμο. Επίσης στο Κέντρο Κοινότητας του Δήμου αναμένεται να προσληφθεί άμεσα Διαπολιτισμικός Μεσολαβητής μέσω ευρωπαϊκού προγράμματος και κονδυλίων, με στόχο την ομαλή επικοινωνία των αιτούντων ασύλου που μένουν ανά την επικράτεια της Παιονίας σε διαμερίσματα και υπολογίζονται περί τα 400 άτομα. Στο παρόν Επιχειρησιακό Σχέδιο, οι προβλέψεις και οι στόχοι της 4ετίας προσπαθούν να προσαρμοστούν σε μεγάλο βαθμό με τις ενδεχόμενες απρόβλεπτες ανάγκες μιας νέας προσφυγική κρίσης που μπορεί να ξεσπάσει μελλοντικά.

Αναφορικά με λοιπές ειδικές κοινωνικές ομάδες, στην περιοχή της Αξιούπολης υπάρχει ένας μικρός καταυλισμός Ρομά, στον οποίο διαμένουν περίπου 40 οικογένειες. Είναι σημαντικό όμως πως οι περισσότεροι κάτοικοι του καταυλισμού έχουν γίνει δημότες.

Για τους κατοίκους των άλλων ειδικών κοινωνικών ομάδων όπως ΑΜΕΑ, μονογονεϊκές οικογένειες, πολύτεκνοι, απεξαρτημένοι και μη χρήστες ουσιών, αποφυλακισμένοι, άτομα με ψυχωτικές διαταραχές, άτομα που διαβιούν στα όρια φτώχειας κλπ. δεν υπάρχουν συγκεκριμένα στοιχεία. Η καταγραφή τους έχει αρχίσει από το Κέντρο Κοινότητας το οποίο εκτελεί μια συγκροτημένη προσπάθεια υποστήριξης των ατόμων, ειδικά των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

2.1.5.4 Δομές κοινωνικής υποστήριξης

Παιδικόι σταθμοί

Οι Παιδικόι Σταθμοί του Δήμου Παιονίας λειτουργούν υπό τη σκέπη του «Ν.Π.Δ.Δ. Υγείας – Πρόνοιας – Κοινωνικής προστασίας – Αλληλεγγύης Δήμου Παιονίας», το οποίο δημιουργήθηκε μετά της συγχώνευση των 15 Νομικών Προσώπων των 4 πρώην Δήμων και της Κοινότητας Λιβαδίων, σύμφωνα με το ΦΕΚ Β' 778 - 06.05.2011.

Ο σκοπός των παιδικών σταθμών Δήμου Παιονίας είναι η διαπαιδαγώγηση, διατροφή, ψυχαγωγία, φύλαξη και γενικότερα η φροντίδα των βρεφών και των νηπίων, τα οποία δεν είναι δυνατόν να έχουν στο οικογενειακό τους περιβάλλον τις αναγκαίες φροντίδες, για διάφορους κοινωνικούς λόγους και αιτίες (π.χ. Ορφανά, άγαμες ή διαζευγμένες μητέρες, πολύτεκνες οικογένειες, παιδιά γονέων με σωματική ή πνευματική αναπηρία, γονείς που εργάζονται ταυτόχρονα, κ.λ.π.).

Στο Δήμο Παιονίας λειτουργούν 9 παιδικόι σταθμοί και ένας βρεφονηπιακόο σταθμός. Η κατάσταση στέγασης είναι σχετικά ικανοποιητική καθώς οι χώροι λειτουργίας των δομών είναι εξ' ολοκλήρου δημοτικοί. Εντούτοις, υπάρχει η ανάγκη νέων χώρων στέγασης και πρόσληψης προσωπικού, ώστε να καλυφθούν επαρκώς οι ανάγκες των παιδιών.

Προβλήματα αντιμετωπίζει κυρίως ο παιδικός σταθμός της Γουμένισσας, ο οποίος φιλοξενεί περίπου ίσο αριθμό παιδιών με τη δυναμικότητα της δομής. Συγχρόνως, στον 1^ο και 2^ο παιδικό σταθμό Πολυκάστρου είναι έντονο το πρόβλημα έλλειψης χώρων μέσα στη δομή. Γίνονται όμως προσπάθειες μέσω της ένταξης του ΝΠΔΔ Παιονίας σε χρηματοδοτούμενο πρόγραμμα του ΥΠΕΣ με στόχο την επισκευή και συντήρηση των παιδικών σταθμών όπως και του βρεφονηπιακού σταθμού με ποσό 250.000,00 € και με την προοπτική επιχορήγησης με επιπλέον 100.000,00€.

Οι ενέργειες που έχουν γίνει μέχρι στιγμής από πλευράς του Δήμου σχετικά με την ικανοποίηση και διευκόλυνση των γονέων, είναι η συμμετοχή στο πρόγραμμα της Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Δήμος Παιονίας

(Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης) «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Χάρη σε αυτή την προσπάθεια, 120 περίπου ωφελούμενοι γονείς-δημότες έχουν την ευκαιρία δωρεάν φοίτησης των παιδιών τους.

Κέντρα Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η)

Όπως και οι Παιδικόι Σταθμοί έτσι και τα Κ.Α.Π.Η. άπτονται της αρμοδιότητας του «Ν.Π.Δ.Δ. Υγείας – Πρόνοιας – Κοινωνικής προστασίας – Αλληλεγγύης Δήμου Παιονίας». Σκοπός τους είναι η παροχή ιατροκοινωνικής προστασίας στα ηλικιωμένα άτομα της περιοχής όπου βρίσκεται το Κ.Α.Π.Η., ώστε αυτά να παραμένουν στην οικογένεια και στο κοινωνικό σύνολο.

Επίσης σκοπός είναι η πρόληψη βιολογικών, ψυχολογικών και κοινωνικών προβλημάτων των ηλικιωμένων, ώστε να παραμείνουν αυτόνομα, ισότιμα και ενεργά μέλη του κοινωνικού συνόλου. Συγχρόνως, η διαφώτιση και η συνεργασία του ευρύτερου κοινού και των ειδικών φορέων σχετικά με τα προβλήματα και τις ανάγκες των ηλικιωμένων.

Στο Δήμο Παιονίας λειτουργούν τα Κ.Α.Π.Η. Πολυκάστρου, Γουμένισσας, Ευρωπού, Αξιούπολης και Αγ. Πέτρου, τα οποία υποστηρίζονται από κοινωνικές λειτουργούς και νοσηλεύτριες και στεγάζονται σε δημοτικά κτίρια. Να σημειωθεί πως στα Κ.Α.Π.Η. Πολυκάστρου και Γουμένισσας λειτουργούν και φυσιοθεραπευτήριο.

Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας (ΚΕ.Φ.Ο.)

Εκτός από τα Κ.Α.Π.Η., το «Ν.Π.Δ.Δ.Υγείας – Πρόνοιας – Κοινωνικής προστασίας – Αλληλεγγύης Δήμου Παιονίας» είναι υπεύθυνο για την οργάνωση και λειτουργία του Κέντρου Φροντίδας Οικογένειας (ΚΕ.Φ.Ο.) Πολυκάστρου. Σκοπός του είναι η κοινωνική παρέμβαση για κάλυψη εκφρασμένων αναγκών της περιοχής του Δήμου Παιονίας, με την ανάπτυξη δραστηριοτήτων προνοιακού και συμβουλευτικού χαρακτήρα (παροχή ψυχοκοινωνικής και συμβουλευτικής υποστήριξης) για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής της οικογένειας.

Η πληροφόρηση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, κινητοποίηση ανθρώπων – ομάδων με δραστηριοποίηση για την κάλυψη των αναγκών οικογένειας.

Η συνεργασία με διάφορους φορείς διασύνδεσης, διεκπεραίωση με υπηρεσίες.

Για την επίτευξη των παραπάνω, λειτουργούν οι εξής δραστηριότητες – προγράμματα:

Δήμος Παιονίας

➤ Προγράμματα φύλαξης παιδιών προσχολικής και σχολικής ηλικίας εργαζομένων γονέων και οικογενειών με κοινωνικοοικονομικές ανάγκες π.χ. ανέργων, αλλοδαπων κ.λ.π.

- Κοινωνική Υπηρεσία
- Ομάδες ανάπτυξης ενδιαφερόντων
- Σχολές γονέων
- Εθελοντισμός

Η βασική λειτουργία του ΚΕ.Φ.Ο., στο οποία απασχολείται μία μαγείρισσα και μία υπεύθυνη σίτισης, είναι η κάλυψη στοιχειωδών αναγκών, όπως η σίτιση ατόμων που έχουν πραγματική ανάγκη των συγκεκριμένων υπηρεσιών.

Μονάδα «Βοήθεια στο Σπίτι»

Λειτουργεί μέχρι την αναμενόμενη έγκριση του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου με την ευθύνη της Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Παιονίας, η οποία συστάθηκε, σύμφωνα με το ΦΕΚ Β' 778/06.05.2011, με τη συγχώνευση των τεσσάρων Δημοτικών Επιχειρήσεων των πρώην Δήμων. Απευθύνεται σε όλους τους κατοίκους του Δήμου Παιονίας που χρήζουν ιδιαίτερης φροντίδας λόγω πάθησης ή πρόσκαιρης ειδικής φροντίδας καθώς και σε μοναχικά ηλικιωμένα άτομα που αδυνατούν να αυτοεξυπηρετηθούν πλήρως. Το πρόγραμμα προσφέρει κοινωνική και νοσηλευτική υπηρεσία (στελεχώνεται από 3 νοσηλεύτες, 3 κοινωνικές λειτουργούς, 6 οικογενειακούς βοηθούς και 1 ψυχολόγο) καθώς και οικογενειακή βοήθεια (μικροεξυπηρετήσεις καθημερινών αναγκών, εξόφληση λογαριασμών, οικιακή καθαριότητα).

Οι Δομές της «Βοήθειας στο Σπίτι» λειτουργούν στο Πολύκαστρο, τη Γουμένισσα και τον Ευρωπό και συμμετέχουν και αυτές στο πρόγραμμα της Ε.Ε.Τ.Α.Α. «Εναρμόνιση στην οικογενειακή και επαγγελματική ζωή» με σύνολο 220 εξυπηρετούμενους (70 στη Δ.Ε. Ευρωπού, 75 στη Δ.Ε. Πολυκάστρου και 75 στη Δ.Ε. Γουμένισσας).

Υγεία

Στην κορυφή των υποδομών στον τομέα της υγείας στην ευρύτερη περιοχή του Δήμου βρίσκεται το Νοσοκομείο Γουμένισσας, συνέχεια του Κέντρου Υγείας της Γουμένισσας με δυναμικότητα 40 κλινών. Βρίσκεται σε μια ημιορεινή παραμεθόρια περιοχή, γεγονός που

Δήμος Παιονίας

αυτομάτως αυξάνει τη σημαντικότητα και τη σπουδαιότητα της λειτουργίας του. Επιπρόσθετα, σημαντική είναι και η ύπαρξη του Κέντρου Υγείας Πολυκάστρου.

Υπάρχουν επίσης περιφερειακά ιατρεία, στα οποία υπάγονται αγροτικά ιατρεία όπως φαίνεται πιο κάτω:

- Περιφερειακό ιατρείο Αξιούπολης
Υπάγεται ο οικισμός Πηγής
- Κέντρο Υγείας Γουμένισσας
Αγροτικά Ιατρεία Καστανερής, Ομαλού, Πενταλόφου, Γερακώνας, Φιλυριάς
- Περιφερειακό Ιατρείο Γοργόπης
Αγροτικά Ιατρεία Κάρπης, Στάθη, Τούμπας, Ρυζίων, Καμποχωρίου, Βαλτοτοπίου
- Περιφερειακό Ιατρείο Ειδομένης
Υπάγεται ο οικισμός Χαμηλού
- Περιφερειακό Ιατρείο Ευρωπού
Αγροτικά Ιατρεία Αγ. Πέτρου, Μεσιάς, Πολύπετρου
- Περιφερειακό Ιατρείο Φανού
Αγροτικά Ιατρεία Σκρα, Κούπας, Πλαγίων
- Κέντρο Υγείας Πολυκάστρου
Υπάγεται το Αγροτικό Ιατρείο Πευκοδάσους
- Περιφερειακό Ιατρείο Άσπρου
Υπάγεται το Αγροτικό Ιατρείο Αξιοχωρίου
- Περιφερειακό Ιατρείο Βαφιοχωρίου
- Περιφερειακό Ιατρείο Ευζώνων
Υπάγονται τα Αγροτικά Ιατρεία Μικροδάσους και Πλαταιάς
- Περιφερειακό Ιατρείο Ποντοηράκλειας
Υπάγονται τα Αγροτικά Ιατρεία Μεταμόρφωσης, Ειρηνικού και Κορώνας

Στους μεγαλύτερους οικισμούς υπάρχουν αυτόνομα κτίσματα για τη στέγαση των ιατρείων, ενώ στους υπόλοιπους παραχωρείται συνήθως κάποιος χώρος της Δημοτικής Ενότητας.

Δήμος Παιονίας

Ο εξοπλισμός των ιατρείων περιορίζεται στα βασικά στοιχεία ενώ υπάρχουν αρκετές ελλείψεις προσωπικού στο Κέντρο Υγείας Πολυκάστρου και στα περιφερειακά ιατρεία.

Υποδομές Εκπαίδευσης

Οι υποδομές εκπαίδευσης στο Δήμο Παιονίας καλύπτουν τις δύο πρώτες βαθμίδες, την πρωτοβάθμια και την δευτεροβάθμια.

Πιο συγκεκριμένα, στο Δήμο λειτουργούν συνολικά 15 υποδομές πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Δημοτικά Σχολεία	
1	Αγίου Πέτρου
2	Ευρωπού
3	Τούμπας
4	1 ^ο Αξιούπολης
5	2 ^ο Αξιούπολης
6	Γοργόπης
7	Πλαγιών
8	1 ^ο Πολυκάστρου
9	2 ^ο Πολυκάστρου
10	3 ^ο Πολυκάστρου
11	Άσπρου
12	Πλατανίας
13	Ποντοηράκλειας
14	1 ^ο Γουμένισσας
15	2 ^ο Γουμένισσας

Δήμος Παιονίας

Αναφορικά με τα ιδρύματα δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, λειτουργούν 5 Γυμνάσια και 5 Λύκεια. Το μεγαλύτερο μέρος του μαθητικού δυναμικού φιλοξενείται στο κτίριο του Γυμνασίου Πολυκάστρου, ενώ οι υπόλοιπες ανάγκες της Δημοτικής Ενότητας Πολυκάστρου καλύπτονται από το Γυμνάσιο Πλατανιάς

Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση Δήμου Παιονίας	
α/α	Σχολική Μονάδα
Γυμνάσια	
1	Ευρωπού
2	Αξιούπολης
3	Πολυκάστρου
4	Πλατανιάς
5	Γουμένισσας
Λύκεια	
1	Ευρωπού
2	Αξιούπολης
3	Ε.Π.Α.Λ. – Τ.Ε.Ε. Αξιούπολης
4	Πολυκάστρου
5	Γουμένισσας

Σε γενικές γραμμές, οι υφιστάμενες σχολικές εγκαταστάσεις πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καλύπτουν ως έναν βαθμό επαρκώς τις ανάγκες του Δήμου. Μόνο στην περίπτωση της Δημοτικής Ενότητας Πολυκάστρου παρατηρείται μεγάλη αύξηση μαθητικού δυναμικού και για το λόγο αυτό το Δημοτικό Συμβούλιο Παιονίας έλαβε απόφαση ίδρυσης 4^{ου} Δημ. Σχολείου στο Πολύκαστρο. Αξίζει να σημειωθεί πως οι κατά τόπους Διευθυντές έχουν επισημάνει κάποιες ανεπάρκειες του αριθμού των αιθουσών κυρίων και βοηθητικών.

2.1.5.5 Πολιτιστικές Εγκαταστάσεις και Δραστηριότητες

Ιστορικό και πολιτιστικό απόθεμα

Ο Δήμος Παιονίας αποτελεί περιοχή ιδιαίτερου αρχαιολογικού και ιστορικού ενδιαφέροντος και για αυτόν ακριβώς το λόγο παρουσιάζεται αναλυτικότερα ανά Δημοτική Ενότητα:

Δημοτική Ενότητα Πολυκάστρου

Το Διασυμμαχικό μνημείο

Στη μνήμη των πεσόντων, τραυματιών, αναπήρων και αγνοουμένων στρατιωτικών των συμμαχών χωρών του Α΄ Παγκοσμίου Πολέμου αναγέρθηκε το 1977, με δαπάνες των χωρών το Διασυμμαχικό Μνημείο Πολυκάστρου στο ύψος του 60ου χιλιομέτρου της νέας Εθνικής Οδού Θεσσαλονίκης - Ευζώνων. Ο χώρος των 14 στρεμμάτων παραχωρήθηκε από τον δημότη Χρήστο Καραθόδωρο. Σε κάθε μια από τις πέντε πλευρές του μνημείου είναι γραμμένη ομοιότυπη επιγραφή για κάθε σύμμαχο χώρα, ενώ έχουν τοποθετηθεί και οι προτομές των πρωθυπουργών των χωρών κατά τα έτη 1916 – 1918. Η μνήμη των πεσόντων και η επέτειος της «Διασπάσεως του Μακεδονικού Μετώπου» γιορτάζεται κάθε χρόνο το δεύτερο 15νθήμερο του Σεπτεμβρίου.

Το Στρατιωτικό Κοιμητήριο βρίσκεται λίγο έξω από το Πολύκαστρο, στην περιοχή Καρασούλι. Αρχιτέκτονας ήταν ο Ρόμπερτ Γκόριμερ και σήμερα βρίσκονται εκεί περισσότεροι από 1.400 τάφοι βρετανών στρατιωτών, μελών του Ελληνικού Εθνικού Στρατού, του Μακεδονικού Σώματος Ημιόνων και του Μακεδονικού Εργατικού Σώματος.

Στη νοτιοδυτική άκρη του Πολυκάστρου βρίσκεται το **Οθωμανικό Λουτρό**, το οποίο κατασκευάστηκε στην πρώτη περίοδο της Τουρκοκρατίας. Η μοναδική είσοδος του μνημείου οδηγεί πιθανόν στο αποδυτήριο του αρχαίου λουτρού, ενώ υπάρχουν ακόμη δύο χώροι που διακρίνονται από ένα άνοιγμα στη νότια πλευρά του κτίσματος.

Το μονοπάτι πεζοπορίας της ανατολικής όχθης του Αξιού, από το Πολύκαστρο έως το ξωκκλήσι του Αγίου Παντελεήμονα, κοντά στο Μικρόδασος (13χλμ.)

Δημοτική Ενότητα Αξιούπολης

Το Μουσείο Φυσικής Ιστορίας στην Αξιούπολη

Το Μουσείο Φυσικής Ιστορίας ξεκίνησε τη λειτουργία του στις 8 Ιουνίου 1997 συμβάλλοντας σημαντικά στην πολιτιστική και τουριστική ανάπτυξη του Δήμου Αξιούπολης και του ευρύτερου Ελλαδικού χώρου γενικότερα. Επί τέσσερα χρόνια, οι πρωτεργάτες του έργου αυτού εργάστηκαν ακατάπαυστα για να υλοποιήσουν το όραμα τους, τη δημιουργία ενός Μουσείου Φυσικής Ιστορίας στο Δήμο Αξιούπολης. Ξεκίνησαν με την αναπαλαίωση του παλαιού κτιρίου του Δημοτικού Σχολείου, για να εγκαταστήσουν εκεί το Μουσείο. Το μουσείο σήμερα περιλαμβάνει 6 ενότητες (γεωλογία, παλαιοντολογία, ορυκτολογία, πετρολογία, βοτανική και πανίδα) και διαθέτει πλήθος εκθεμάτων τοποθετημένα σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους. Με δεδομένη τη δυναμική του Μουσείου Φυσικής Ιστορίας, οι δραστηριότητες δεν σταματούν εδώ, εισβάλλουν και στους τομείς του πολιτισμού και τουρισμού, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ανάπτυξη τους.

Μουσείο της ιστορικής μάχης του Σκρα

Το Σκρα θεωρείται τόπος προσκυνήματος και εορτασμού για την ομώνυμη μάχη και στο ιδιαίτερο Ηρώο των πεσόντων του 1918 γίνεται κάθε χρόνο στις 17 Μαΐου, μνημόσυνο για τους νεκρούς αξιωματικούς και στρατιώτες των μαχών εκείνων, οι οποίοι ανήκαν στην λεγόμενη Ελληνική Μεραρχία Κρητών και Αρχιπελάγους. Στο Σκρα λειτουργεί το Μουσείο Α' Παγκοσμίου Πολέμου - Μάχης Σκρα από τον Μάιο του 2002 σε έναν ειδικά διαμορφωμένο χώρο. Η έκθεση του Μουσείου, παρουσιάζει κειμήλια, φωτογραφίες και ιστορικά έγγραφα από το Μακεδονικό Μέτωπο του Α' Παγκοσμίου Πολέμου καθώς και από την καθοριστική για τους Έλληνες νικηφόρα μάχη του Σκρα.

Μνημεία Α' Παγκοσμίου Πολέμου στον οικισμό της Κούπας

Η Κούπα φιλοξενεί τα μνημεία της παρουσίας του **30ου Συντάγματος του ΕΛΑΣ** (χαρακώματα, μαγειρεία), τα μνημεία της παρουσίας των συμμαχικών δυνάμεων κατά τη διάρκεια του Α' Παγκοσμίου Πολέμου, από τα οποία ξεχωρίζουν ιδιαίτερα ο μήκος 7 περίπου χιλιομέτρων δρόμος που οδηγεί προς τα Μεγάλα Λιβάδια και η μήκους 10 περίπου χιλιομέτρων σιδηροδρομική γραμμή που ξεκινάει από τον ποταμό Αξίο και αναπτύσσεται κατά μήκος του τοπικού παραπόταμου **Λουμίτσα** και του χειμάρρου **Μακρυρέμα**. Επίσης τα ορύγματα - φυσικά ψυγεία σε επιλεγμένα σημεία του βουνού, που χρησίμευαν για τη συντήρηση των τροφίμων τους θερινούς μήνες, καθώς και η στέρνα με το ξινό νερό, το οποίο

οι Γάλλοι στρατιώτες εμφιάλωναν και έστελναν στην παρτίδα τους για να χρησιμοποιηθεί για ιαματικούς σκοπούς.

Ιερός Ναός Αγίου Δημητρίου Αξιούπολης, ο οποίος χτίστηκε ανάμεσα στα 1680-1700.

Δημοτική Ενότητα Ευρωπού

Αρχαιολογικός Χώρος Ευρωπού

Ο Ευρωπός είναι από τις σημαντικότερες από αρχαιολογική άποψη, τοποθεσίες της περιοχής, με ευρήματα από την προϊστορική εποχή. Είναι κυρίως γνωστή γιατί εδώ βρέθηκε το περίφημο αρχαϊκό άγαλμα του Κούρου (650 π.Χ.) σε φυσικό μέγεθος (ύψος 1,80μ.), κυκλαδίτικης τεχνοτροπίας και είναι το μοναδικό που ανακαλύφθηκε στο βορειοελλαδικό χώρο, φυλασσόμενο στο αρχαιολογικό μουσείο του Κιλκίς.

Η αρχαία πόλη του Ευρωπού βρίσκεται περίπου 1000μ. νοτιοδυτικά από το σημερινό χωριό, στη λοφοσειρά που δεσπόζει στην περιοχή. Αποκαλύφθηκαν σημαντικά ταφικά μνημεία των ύστερων ρωμαϊκών χρόνων τα οποία διαμορφώνονται ώστε ο χώρος να καταστεί επισκέψιμος. Η πόλη παρουσιάζει συνεχή κατοίκηση από τον 6ο π.χ αιώνα μέχρι το τέλος της αρχαιότητας. Η αρχαία πόλη της Ευρωπού ανήκε στις πόλεις της Κάτω Μακεδονίας. Η ταύτιση του χώρου με την αρχαία πόλη έγινε το 1938. Η ανασκαφική έρευνα ξεκίνησε το 1989 και αποκαλύφθηκε τμήμα της νεκρόπολης. Κορυφαίο εύρημα αποτελεί ο Κούρος του 6ου αι π.Χ., γλυπτό υπερφυσικού μεγέθους, νεαρού άνδρα, προϊόν κυκλαδίτικου εργαστηρίου. Στη διάρκεια του 4ου-5ου αι. π.Χ, ο Ευρωπός ήταν από τις πλέον αναπτυγμένες και οχυρές πόλεις της Βοττιαίας. Η πλειονότητα των τάφων είναι ακτέριστοι. Υπάρχουν και κτερισμένοι με αγγεία, όπλα, εργαλεία, ειδώλια, κοσμήματα και νομίσματα, ταφικά έθιμα ίδια με της υπόλοιπης Μακεδονίας. Περισσότερα στοιχεία διαθέτουμε για τη Ρωμαϊκή εποχή και τα παλαιοχριστιανικά χρόνια. Οι ανασκαφές στην ακρόπολη αποκάλυψαν μικρό τμήμα του πολεοδομικού ιστού και μάλιστα στη φάση της ερήμωσης και εγκατάλειψης του, γύρω στον 6ο αι π.Χ.



Μακεδονικός Τάφος στον οικισμό της Τούμπας

Ο οικισμός είναι γνωστός για το μικρό ύψωμα κοντά στο χωριό όπου βρέθηκαν αντικείμενα μέσης και ύστερης εποχής του χαλκού, εποχής του σιδήρου και μετά, καθώς επίσης και άλλα ευρήματα. Στην περιοχή ανασκάφθηκε συλημένος Μακεδονικός κιβωτιόσημος τάφος του 4ου - αρχών 3ου αιώνα π.Χ.



Δημοτική Ενότητα Γουμένισσας

Βυζαντινή και Μεταβυζαντινή κληρονομιά

Στην περιοχή της Γουμένισσας ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα μνημεία της βυζαντινής και μεταβυζαντινής περιόδου, δείγματα της αρχιτεκτονικής αυτού του τύπου στον ελλαδικό χώρο. Οι ναοί αυτοί παρά τις μεταγενέστερες προσθήκες και επεμβάσεις τις οποίες έχουν υποστεί, εξακολουθούν να διατηρούν μεγάλο μέρος από τις ενδιαφέρουσες τοιχογραφίες τους. Τα πιο σημαντικά δείγματα αυτών είναι οι παρακάτω ναοί:

- Ο ναός Αγ. Αθανασίου στον οικισμό της Κάρπης, κτισμένος περί το 1850.
- Ο ναός του Αγ. Αθανασίου στον οικισμό της Γρίβας, αρχικά κτισμένος το 817 μ.Χ., ανακατασκευασμένος το 1801, με αξιόλογες φορητές εικόνες και τοιχογραφίες.
- Ο ναός της Αγ. Κυριακής στη Φιλυριά, ρυθμού βασιλικής, κτισμένο περί τα 1864.
- Ο ναός των Ταξιαρχών στη Γερακώνα, κτισμένος από το 1730.
- Ο ναός των Αγίων Αποστόλων Πέτρου και Παύλου στον Πεντάλοφο, κτισμένος το 1872.
- Ο ναός Γεννήσεως της Θεοτόκου, στον οικισμό Ομαλό, κτισμένος περί το 1866, σε ρυθμό βασιλικής
- Ο ναός των Αγίων Αποστόλων Πέτρου και Παύλου στον οικισμό Στάθης, κτισμένος το 1892.

Μοναστηριακά κτίσματα

- Μοναστήρι της Παναγίας της Γουμένισσας

Πρόκειται για ανδρικό μοναστήρι, το παλαιότερο της περιοχής, το οποίο δημιουργήθηκε από το 1346 μ.Χ. επί Βυζαντινού Αυτοκράτορα Ιωάννη Ε΄ Παλαιολόγου. Το μοναστήρι αποτέλεσε θρησκευτικό κέντρο της περιοχής κατά την περίοδο της Τουρκοκρατίας και πριν μια δεκαετία συντελέστηκαν εργασίες αποκατάστασης βλαβών και ανασύλωσης, καθιστώντας τον ναό πόλο έλξης περιηγητών θρησκευτικού τουρισμού.

- Μονή Αγίων Ραφαήλ, Νικολάου και Ειρήνης

Σε απόσταση 2 χλμ. από της Γρίβα, θεμελιωμένη το 1992, η μονή προσελκύει χιλιάδες επισκέπτες κάθε χρόνο. Στο μοναστήρι αποπερατώνεται ο ναός και έχει προγραμματισθεί μια

Δήμος Παιονίας

σειρά έργων που περιλαμβάνουν τον αισθητικό κήπο διατήρησης της βιοποικιλότητας του Πάικου, κέντρο περιβαλλοντικής εκπαίδευσης, μικρό συνεδριακό κέντρο και καταλύματα περιηγητών.

- Μονή Οσίου Νικοδήμου στον Πεντάλοφο
- Μετόχι της Μονής Σίμωνος Πέτρας του Αγίου Όρους, θεμελιωμένο το 1981.

Λαογραφικό Μουσείο Αλευρά

Ο σκοπός του είναι να συντηρήσει την λαϊκή παράδοση και τον πολιτισμό και να μνησεί τη νεότερη γενιά στα μυστικά και τις ομορφιές του λαϊκού Πολιτισμού. Στο ισόγειο είναι επιδειχθέντα λαϊκά κοστούμια - επίσημη και καθημερινή ένδυση των ανδρών και των γυναικών - από όλη τη Μακεδονία, συμπεριλαμβανομένων των κοστούμιών Σαρακατσάνων και Θρακιωτών και της στολής ενός μακεδονικού μαχητή ελευθερίας. Υπάρχουν επίσης κεντημένα μετάξια με το χέρι, έπιπλα, εργαλεία, διακοσμητικά και πολυάριθμα έγγραφα του δέκατου ένατου αιώνα. Φυσικά, το μουσείο έχει επίσης τα παραδοσιακά γεωργικά μέσα (άρτρο, αξίνες, γούρνες ύδατος) και τα μηχανήματα της ύφανσης (ένας αργαλειός, περιστρεφόμενες ρόδες, άξονες, σαΐτες). Στο υπόγειο είναι μερικά εντυπωσιακά βαρέλια για το κρασί και το τοπικό ρακί γνωστό ως *τσίπουρο*, μαζί με τα διάφορα χειροποίητα αντικείμενα που συνδέονται με την παραδοσιακή οινοποίηση.

Οινοποιία Γουμένισσας

Η Γουμένισσα είναι γνωστή, εκτός από τη σημαντική ιστορική της διαδρομή, για την παραγωγή εξαιρετικής ποιότητας κρασιού και τσίπουρου. Το ξηρό μαύρο κρασί «Γουμένισσα» έχει χαρακτηριστεί ως ποικιλία ανωτέρας ποιότητας με αποδέκτες φίλους του οίνου σε όλο τον κόσμο. Γνωστά οινοποιία της περιοχής είναι τα παρακάτω:

Οινοποιείο Μπουτάρη

Στο οινοποιείο της οικογένειας Μπουτάρη στη Φιλυριά της Γουμένισσας παράγονται οι ετικέτες Γουμένισσα Μπουτάρη, Κάβα Μπουτάρη, Sauvignon Blanc Boutari και η Φιλυριά, ένα εκλεκτό μείγμα των δύο σημαντικότερων ντόπιων ποικιλιών, του Ξινόμαυρου και της Νεγκόσκας, το οποίο παράγεται από σταφύλια που καλλιεργούνται βιολογικά στον ιδιόκτητο αμπελώνα της οικογένειας. Το οινοποιείο της οικογένειας ιδρύθηκε στα τέλη της δεκαετίας

Δήμος Παιονίας

του '80 και διαθέτει σύγχρονο εξοπλισμό για την παραγωγή κρασιού.

Οινοποιείο Αϊδαρίνη

Το οινοποιείο της οικογένειας Αϊδαρίνη παράγει κρασί και τσίπουρο από τα τέλη του 19ου αιώνα. Στην αίθουσα γευστικών δοκιμών που μπορούν να δουν από κοντά οι επισκέπτες φυλάσσονται χειρόγραφα του προπάππου της οικογένειας που χρονολογούνται από το 1880.

Κτήμα Ευτυχίδη

Στο δρόμο προς το χωριό Κάρπη, λίγο έξω από τη Γουμένισσα βρίσκεται ο αμπελώνας της οικογένειας Ευτυχίδη. Στους πρόποδες του όρους Πάικου και δίπλα στα γάργαρα νερά του Σείριου ποταμού, ανάμεσα σε πλατάνια και οξιές, βρίσκεται το Κτήμα Ευτυχίδη. Στον αμπελώνα καλλιεργούνται οι ποικιλίες Ξινόμαυρο και Νεγκόσκα που δίνουν το κρασί «Γουμένισσα» (ΟΠΑΠ), η ποικιλία Caberne Sauvignon απ' όπου παράγεται το κρασί «Ο Ταύρος της Παιονίας», το «Λημιό», μια από τις αρχαιότερες ποικιλίες από την οποία παράγεται το ομώνυμο κρασί και η παλιά γαλλική ποικιλία, Viognier, που δίνει ένα μοναδικό αρωματικό κρασί.

Κτήμα Τάτση

Οι αμπελώνες στο Κτήμα Τάτση ανήκουν στη ζώνη παραγωγής Ονομασίας Προέλευσης και δίνουν το κρασί Ονομασίας Προέλευσης Ανώτερης Ποιότητας Γουμένισσας (ΟΠΑΠ). Το κτήμα βρίσκεται στους πρόποδες του όρους Παΐκου και οι αμπελώνες «βλέπουν» τον Αξιό ποταμό.

Κτήμα Χατζηβαρύτη

Οι αμπελώνες στο Κτήμα Χατζηβαρύτη ανήκουν επίσης στη ζώνη παραγωγής ερυθρών ξηρών οίνων Ονομασίας Προελεύσεως Ανωτέρας Ποιότητας Γουμένισσας. Στον κύριο όγκο των αμπελώνων καλλιεργούνται οι ερυθρές ποικιλίες Ξινόμαυρο και Νεγκόσκα. Το κτήμα βρίσκεται στις ανατολικές πλαγιές του όρους Πάικο και σε λόφους με απαλές κλίσεις με υψόμετρο μεγαλύτερο από 150 μ, ενώ τα αμπέλια δεν αρδεύονται και η απόδοση τους ανέρχεται περίπου στον 1 τόνο ετησίως.

2.1.5.6 Βιομηχανική - βιοτεχνική κληρονομιά

Στην ιστορική πρωτεύουσα του Δήμου Παιονίας, Γουμένισσα, σώζονται μέχρι σήμερα ενδιαφέροντα κτίρια βιομηχανικού, βιοτεχνικού ή και εργαστηριακού χαρακτήρα. Στον οικισμό της Γρίβας υπάρχουν αρκετά υδροτριβεία ή «μπατάνια» καθώς και αργαλειοί ύφανσης.

Αξιόλογο επίσης είναι το κτίριο του Παλαιού Διδακτηρίου στο κέντρο της Γουμένισσας. Η Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου επεξεργάζεται τεχνικές μελέτες για την ανακαίνιση και επαναχρησιμοποίηση του χώρου υποβάλλοντας πρόταση χρηματοδότησης σε ευρωπαϊκές προσκλήσεις.

Ένα αξιόλογο μνημείο της προβιομηχανικής περιόδου (17^ο-αρχές 20^{ου} αιώνα) είναι το εργοστάσιο μεταξουργίας «Χρυσάλλης» στη Γουμένισσα, η οποία υπήρξε σημαντικό σηροτροφικό κέντρο έως και τα μέσα του αιώνα μας. Το εργοστάσιο, κτίριο διατηρητέο σήμερα, προβάλλει στην είσοδο της πόλης όπου μπορεί να βρει κανείς αρκετά εργαστήρια μάλλινων υφασμάτων και υδρόμυλους. Οι συγκεκριμένοι υδρόμυλοι βρίσκονται στον άξονα του δρόμου Γουμένισσας-Γρίβας και αποτελούσαν όχι απλά παραγωγικά και εμπορικά κέντρα, αλλά και σημεία συνάθροισης και πολιτισμού. Εκτός από την παραγωγή αλεύρου λειτουργούσαν και ως σησαμοτριβεία, ενώ κατά τον δεύτερο παγκόσμιο πόλεμο αξιοποιήθηκαν και για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Ο σημαντικότερος εξ' αυτών είναι ο "Νερόμυλος Γιαπατζή", ένα αναπαλαιωμένο, παραδοσιακό μνημείο του 18αι.. Πρόκειται για τον νερόμυλο της οικογένειας Τραϊανού Γιαπατζή. Ο νερόμυλος χτίστηκε στα τέλη του 18ου αιώνα και λειτούργησε από το 1860 έως το 1970, οπότε και διέκοψε οριστικά την παραγωγή αλεύρου, αλλά λειτουργούσε έως και το 1980 (αλέθονταν τροφές για τα ζώα).

2.1.5.7 Υποδομές Πολιτισμού

Οι υποδομές πολιτισμού του Δήμου Παιονίας είναι ελάχιστες και συγκεκριμένα :

- Το Κέντρο πολιτισμού – πληροφόρησης Πολυκάστρου
- Δημοτική Βιβλιοθήκη Πολυκάστρου, με συμμετοχή σε εγχώρια και ευρωπαϊκά εκπαιδευτικά προγράμματα και δράσεις.

Στο χώρο αυτό της Δημοτικής Ενότητας Πολυκάστρου λαμβάνουν χώρα κάθε είδους πολιτιστικές εκδηλώσεις ενώ παράλληλα λειτουργεί εκεί το Δημοτικό Ωδείο και η Φιλαρμονική.

- Χώρος Λαογραφικού Μουσείου στον Ευρωπό
- Πολιτιστικό Κέντρο Γουμένισσας
- Δημοτική Βιβλιοθήκη Αξιούπολης

Οι υφιστάμενες πολιτιστικές υποδομές είναι φανερό πως δεν επαρκούν για τις ανάγκες του νέου διευρυμένου Δήμου καθώς δεν υπάρχουν κατάλληλοι κλειστοί χώροι για τη φιλοξενία

πολιτιστικών εκδηλώσεων, με συνέπεια αυτές να πραγματοποιούνται συνήθως σε ανοικτούς χώρους, όπως προαύλια σχολείων και πλατείες.

2.1.5.8 Πολιτιστικές εκδηλώσεις

Πλήθος εκδηλώσεων διεξάγονται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στα όρια του Δήμου Παιονίας, οι οποίες με τη συνεργασία της Αντιδημαρχίας Πολιτισμού και των Τοπικών Συμβουλίων αποτελούν πόλο έλξης για επισκέπτες από όλη τη Βόρειο Ελλάδα και όχι μόνο. Ταυτόχρονα, αναδεικνύουν την πολιτιστική ταυτότητα της περιοχής και προάγουν τις δραστηριότητες της νέας γενιάς. Οι περισσότερες από αυτές συνοψίζονται παρακάτω ανά Δημοτική Ενότητα:

Αξιούπολη

- Πανηγύρι Αξιούπολης, 27 Αυγούστου, με συναυλίες, χορευτικές και αθλητικές επιδείξεις, παραδοσιακούς χορούς, λαογραφικές εκθέσεις
- Άναμμα Χριστουγεννιάτικου Δέντρου την πρώτη Κυριακή Δεκεμβρίου
- Πανηγύρι Πηγής, 20 Ιουλίου, παραδοσιακό γλέντι με χορευτικά συγκροτήματα
- Εορτασμός Ι. Ν. Κωνσταντίνου και Ελένης Γοργόπης και Βαλτοτοπίου , στις 21 Μαΐου με παραδοσιακό γλέντι
- Εορτασμός Ι. Ν. Αγίου Παντελεήμονα στην Πλαγιά, στις 27 Ιουλίου με παραδοσιακό γλέντι
- Πανηγύρι 15αύγουστου στα Ρύζια
- Καθαρά Δευτέρα και Γιορτή Κρασιού στο Φανό
- Επέτειος της Μάχης του Σκρα
- Επέτειος της Μάχης Ραβινέ στο Χαμηλό
- «Σουμκέτρου», Εορτασμός Αποστόλων Πέτρου και Παύλου Πανηγύρι στην πρώην Κοινότητα Λιβαδίων με 2ήμερο εορτασμό στις 29-30 Ιουνίου
- Πανηγύρι στα Λιβάδια με συμμετοχή χορευτικών συλλόγων από όλη την Ελλάδα και το εξωτερικό και αναβίωση του βλάχικου γάμου

Γουμένισσα

Δήμος Παιονίας

- Θεοτόκια και Εορτασμός της Ιεράς Μονής Κοιμήσεως της Θεοτόκου στις 15 Αυγούστου, με συναυλίες, χορευτικές και αθλητικές επιδείξεις και διάφορες εκθέσεις
- Εορτασμός της Καθαρής Δευτέρας με προσφορά νηστίσιμων εδεσμάτων και κρασιών και παραδοσιακό γλέντι με τα Χάλκινα της Γουμένισσας και χορευτικά συγκροτήματα, στην πλατεία της Γουμένισσας
- Κουρμπάνι, στις 2 Φεβρουαρίου
- Εορτασμός Ι. Ν. Αγ. Αθανασίου στη Γρίβα και στην Κάρπη, στις 2 Μαΐου, με συμμετοχή χορευτικών συλλόγων
- Γιορτή κρασιού και κάστανου στη Γρίβα, την τελευταία Κυριακή Οκτωβρίου
- Εορτασμός Ι. Ν. Πέτρου και Παύλου στη Στάθη και στον Πεντάλοφο στις 29 Ιουνίου, με συμμετοχή χορευτικών συλλόγων
- Γιορτή Κερασιού στη Φιλυριά στα μέσα Μαΐου
- Εορτασμός Ι. Ν. Ταξιαρχών Μιχαήλ και Γαβριήλ στη Γερακώνα, στις 8 Νοεμβρίου

Ευρωπός

- Πανηγύρι Ευρωπού στις 23 Αυγούστου με παραδοσιακούς χορούς, χορευτικές και αθλητικές επιδείξεις και λαογραφικές εκθέσεις
- Εορτασμός Αγ. Γεωργίου στον Ευρωπό με παραδοσιακά εδέσματα και διάφορες εκδηλώσεις
- Συνάντηση Φουλατζικιωτών, το τελευταίο Σαββατοκύριακο του Αυγούστου, με προσφορά εδεσμάτων και παραδοσιακούς χορούς
- Πανηγύρι Αγ. Πέτρου στον Αγ. Πέτρο στις 29 Ιουνίου με παραδοσιακούς χορούς, χορευτικές και αθλητικές επιδείξεις και λαογραφικές εκθέσεις
- Εορτασμός Ι. Ν. Κωνσταντίνου και Ελένης στη Μεσιά με παραδοσιακό γλέντι στις 21 Μαΐου
- Εορτασμός Ι. Ν. Αγ. Παντελεήμονα στη Μεσιά και το Πολύπετρο με διάφορες εκδηλώσεις
- Πανηγύρι της Τούμπας στις 15 Αυγούστου με χορευτικά συγκροτήματα και παραδοσιακό γλέντι

Πολύκαστρο

- Πολυκαστρινά, 10ήμερος εορτασμός πριν του Αγ. Πνεύματος με θεατρικές παραστάσεις, δημοτικούς χορούς, εκθέσεις ζωγραφικής, χειροτεχνίας και λαογραφίας και αθλητικές επιδείξεις
- Πολιτιστικός Σεπτέμβρης, στο Πολύκαστρο στα μέσα Σεπτεμβρίου με Πανελλήνιο Φεστιβάλ χορών και «Ημέρα του Αθλητή»
- Εορτασμός Ι. Ν. Μεταμορφώσεως του Σωτήρος, 3ήμερο εκδηλώσεων στο Αξιοχώρι με πολιτιστικές εκδηλώσεις και διεξαγωγή ποδοσφαιρικού αγώνα
- Γιορτή Τρίτης Ηλικίας στο Αξιοχώρι τον Οκτώβριο με παραδοσιακά εδέσματα και χορευτικά συγκροτήματα
- Καρναβάλι του Άσπρου, παρέλαση αρμάτων και ομάδων καρναβαλιστών, προσφορά νησίσιμων εδεσμάτων και παραδοσιακό γλέντι
- Εορτασμός του Ι. Ν. Ιωάννη του Θεολόγου στον Άσπρο, προβολή κινηματογραφικής ταινίας, γυμναστικές επιδείξεις και χορευτικά συγκροτήματα, 8 Μαΐου
- Εορτασμός Ι. Ν. Παναγίας της Θεοτόκου στο Βαφιοχώρι, 7 και 8 Σεπτεμβρίου, μουσικοχορευτικές εκδηλώσεις και παραδοσιακά εδέσματα
- Εορτασμός της μάχης των Ευζώνων τον Απρίλιο με μουσικοχορευτικές εκδηλώσεις
- Πανηγύρι Ι. Ν. Κοιμήσεως Θετόκου, 12 – 15 Αυγούστου, Πανευζωνίτικη Συνάντηση, χορευτικά, διάφορες εκδηλώσεις και παραδοσιακά κεράσματα
- Εορτασμός Ι. Ν. Αγίας Σκέπης στους Ευζώνους, 1 Οκτωβρίου
- Εορτασμός Ι. Ν. Αγ. Παρασκευής στις 26 Ιουλίου στο Λιμνότοπο με χορευτικά συγκροτήματα και διάφορα εδέσματα
- Πανηγύρι Ι. Ν. Ταξιαρχών Μιχαήλ και Γαβριήλ στο Μικρόδασος στις 8 Νοεμβρίου, Θεία Λειτουργία και Περιφορά της εικόνας, κεράσματα για τους επισκέπτες
- Εορτασμός Εργατικής Πρωτομαγιάς στο Μικρόδασος με εδέσματα και χορευτικά

Δήμος Παιονίας

- Εορτασμός Ι. Ν. Μεταμορφώσεως του Σωτήρος στη Μεταμόρφωση, μουσικοχορευτικές εκδηλώσεις και παραδοσιακό γλέντι, 6 Αυγούστου
- Μετανάστεια, 4 Αυγούστου στο Πευκόδασος, χορευτικές και μουσικές εκδηλώσεις, αναπαράσταση εθίμων και παραδοσιακό τραπέζι
- Εορτασμός Ι. Ν. Αγ. Γεωργίου Πευκοδάσους με Περιφορά της εικόνας και προσφορά κερασμάτων
- Εορτασμός Ι. Ν. Κωνσταντίνου και Ελένης στις 21 Μαΐου στην Πλατανιά, 2ήμερο εορταστικών εκδηλώσεων με χορευτικά συγκροτήματα και διεξαγωγή ποδοσφαιρικού αγώνα
- Εορτασμός Ι. Ν. Προφήτη Ηλία στην Ποντοηράκλεια στις 19 και 20 Ιουλίου, καλλιτεχνικές παραστάσεις, ποντιακό πρόγραμμα και θεατρικές παραστάσεις

2.1.5.9 Πολιτιστικοί Σύλλογοι

Το ιδιαίτερο ενδιαφέρον των κατοίκων της περιοχής για το όλο το φάσμα του πολιτιστικού πεδίου δηλώνεται όχι μόνον από το πλήθος και την ποικιλία των πολιτιστικών εκδηλώσεων αλλά και από το αριθμό των φορέων του τομέα του πολιτισμού.

Οι φορείς που δραστηριοποιούνται ή δραστηριοποιούνταν μέχρι πρόσφατα κατά δημοτική ενότητα είναι οι εξής:

Δημοτική Ενότητα Πολυκάστρου

A/A	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
1	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΡΩΜΥΛΙΩΤΩΝ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
2	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΝΤΙΩΝ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ & ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ «ΟΙ ΑΚΡΙΤΕΣ»	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ ΕΘΝ. ΑΜΥΝΗΣ 37	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
3	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΑΡΑΚΑΤΣΑΝΑΙΩΝ & ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ «ΤΑ ΣΤΑΥΡΑΔΕΡΦΙΑ»	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Δήμος Παιονίας

4	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΙΚΡΑΣΙΑΤΩΝ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ & ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
5	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ «ΕΥΚΡΑΝΤΗ»	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	
6	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΙΚΡΟΔΑΣΟΥΣ	ΜΙΚΡΟΔΑΣΟΣ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
7	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΙΤΑΡΙΑΣ	ΣΙΤΑΡΙΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
8	ΜΟΡΦΩΤΙΚΟΣ ΕΚΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΝΕΩΝ ΠΛΑΤΑΝΙΑΣ	ΠΛΑΤΑΝΙΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ- ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
9	ΠΟΝΤΙΑΚΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΝΤΟΗΡΑΚΛΕΙΑΣ	ΠΟΝΤΟΗΡΑΚΛΕΙΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
10	ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ ΑΙΜΟΔΟΤΩΝ «ΑΓΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ» ΠΟΝΤΟΗΡΑΚΛΕΙΑΣ	ΠΟΝΤΟΗΡΑΚΛΕΙΑ	ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ
11	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΞΙΟΧΩΡΙΟΥ «ΑΜΥΔΩΝ»	ΑΞΙΟΧΩΡΙ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
12	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΝΕΑΣ ΚΑΒΑΛΑΣ	ΝΕΑ ΚΑΒΑΛΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
13	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΣ & ΠΕΡΙΠΑΤΗΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΥΖΩΝΩΝ	ΕΥΖΩΝΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
14	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΡΩΜΥΛΙΑΣ ΑΣΠΡΟΥ	ΑΣΠΡΟΣ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
15	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΑΦΙΟΧΩΡΙΟΥ «Ο ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ»	ΒΑΦΙΟΧΩΡΙ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Δημοτική Ενότητα Αξιούπολης

Επιχειρησιακό Σχέδιο 2019-2023

Δήμος Παιονίας

A/A	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
1.	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΝΤΙΩΝ ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ	ΑΞΙΟΥΠΟΛΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
2.	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΩΝ ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ	ΑΞΙΟΥΠΟΛΗ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 12	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ – ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
3.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΡΥΖΙΩΝ	ΡΥΖΙΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
4.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΑΛΤΟΤΟΠΙΟΥ	ΒΑΛΤΟΤΟΠΙ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
5.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΜΠΟΧΩΡΙΟΥ	ΚΑΜΠΟΧΩΡΙ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
6.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΟΡΓΟΠΗΣ «ΝΕΟΙ ΠΑΙΟΝΕΣ»	ΓΟΡΓΟΠΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
7.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΟΥΠΑΣ	ΑΞΙΟΥΠΟΛΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
8.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΧΑΜΗΛΟΥ «ΡΑΒΙΝΕ»	ΧΑΜΗΛΟ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
9.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΚΡΑ	ΣΚΡΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
10.	ΜΟΡΦΩΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΟΜΕΝΗΣ	ΕΙΔΟΜΕΝΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
11.	ΕΚΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΛΑΓΙΑ	ΠΛΑΓΙΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
12.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΜΟΡΦΩΤΙΚΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΦΑΝΟΥ	ΦΑΝΟΣ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Δήμος Παιονίας

13.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΗΓΗΣ (Π.Ε.Π.)	ΠΗΓΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
14.	ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ «ΟΡΑΜΑ»	ΑΞΙΟΥΠΟΛΗ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Δημοτική Ενότητα Γουμένισσας

A/A	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
1.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ «ΟΙ ΠΑΙΟΝΕΣ»	ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
2.	ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΣ ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ «Ο ΑΓΙΟΣ ΤΡΥΦΩΝ»	ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ ΑΝ. ΡΩΜΥΛΙΑΣ 5	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ – ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
3.	ΠΟΝΤΙΑΚΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ & ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ «ΔΙΟΓΕΝΗΣ Ο ΣΙΝΩΠΕΥΣ»	ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
4.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΕΡΑΚΩΝΑΣ «ΟΙ ΤΑΞΙΑΡΧΕΣ»	ΓΕΡΑΚΩΝΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
5.	ΕΞΩΡΑΪΣΤΙΚΟΣ ΕΚΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΜΟΡΦΩΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΦΙΛΥΡΙΩΤΩΝ «Η ΦΙΛΥΡΙΑ»	ΦΙΛΥΡΙΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
6.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΤΑΘΗ «ΟΙ ΜΑΚΕΔΟΝΕΣ»	ΣΤΑΘΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
7.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΡΙΒΑΣ	ΓΡΙΒΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Δήμος Παιονίας

8.	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΓΡΙΒΑΣ	ΓΡΙΒΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
9.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΛΑΧΩΝ ΚΑΡΠΗΣ	ΚΑΡΠΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
10.	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΕΡΥΘΡΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ	ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ	
11.	ΣΩΜΑ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΟΔΗΓΙΣΜΟΥ (Σ.Ε.Ο.)	ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ	
12.	ΟΡΕΙΒΑΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΕΡΙΗΓΗΤΩΝ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ (Ο.Σ.Π.Ε.Γ.)	ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ	ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ – ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Δημοτική Ενότητα Ευρωπού

A/A	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
1.	ΜΟΥΣΙΚΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΥΡΩΠΟΥ	ΕΥΡΩΠΟΣ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
2.	ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΙΚΡΑΣΙΑΤΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ	ΕΥΡΩΠΟΣ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ – ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
3.	ΕΚΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΜΟΡΦΩΤΙΚΟΣ ΕΞΩΡΑΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΓΙΟΥ ΠΕΤΡΟΥ	ΑΓΙΟΣ ΠΕΤΡΟΣ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
4.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΕΣΙΑΣ «ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΒΥΖΑΝΤΙΟΣ»	ΜΕΣΙΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Δήμος Παιονίας

5.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΛΥΠΕΤΡΟΥ	ΠΟΛΥΠΕΤΡΟ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
6.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΟΥΜΠΑΣ «ΑΤΑΛΑΝΤΗ»	ΤΟΥΜΠΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Κοινότητα Λιβαδίων

A/A	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
1.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΛΙΒΑΔΙΩΝ «ΠΕΝΤΕ ΒΡΥΣΕΣ»	ΑΞΙΟΥΠΟΛΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
2.	ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΕΓΑΛΟΛΙΒΑΔΙΩΤΩΝ ΠΑΪΚΟΥ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, Μ. ΛΙΒΑΔΙΑ	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

2.1.5.10 Αθλητικές υποδομές

Οι αθλητικοί χώροι του δήμου καλύπτουν τις βασικές απαιτήσεις σε υποδομές των κυρίαρχων αθλημάτων. Συγκεκριμένα κατά δημοτικό διαμέρισμα οι υφιστάμενοι χώροι είναι οι εξής:

Δημοτική Ενότητα Πολυκάστρου

1. Δημοτικό Στάδιο Πολυκάστρου
2. Κοινοτικό Στάδιο Ευζώνων
3. Κοινοτικό Στάδιο Μικροδάσους
4. Κοινοτικό Στάδιο Ποντοηράκλειας
5. Κοινοτικό Στάδιο Πευκοδάσους
6. Κοινοτικό Στάδιο Βαφιοχωρίου
7. Κοινοτικό Στάδιο Νέας Καβάλας
8. Κοινοτικό Στάδιο Άσπρου
9. Κοινοτικό Στάδιο Αξιοχωρίου

10. Κοινοτικό Στάδιο Πλατανίας
11. Κλειστό Γυμναστήριο Πολυκάστρου (Μεγάλο)
12. Γήπεδο Τένις

Δημοτική Ενότητα Γουμένισσας

1. Δημοτικό Στάδιο Γουμένισσας
2. Κοινοτικό Στάδιο Γρίβας
3. Κλειστό Γυμναστήριο Γουμένισσας (Μεγάλο)
4. Κλειστό Γυμναστήριο Γουμένισσας (Μικρό)
-εντός σχολικού συγκροτήματος-
5. Γήπεδο Τένις

Δημοτική Ενότητα Αξιούπολης

1. Εθνικό Στάδιο Αξιούπολης
2. Κλειστό Γυμναστήριο Αξιούπολης
3. Κοινοτικό Στάδιο Γοργόπης
4. Κοινοτικό Στάδιο Ρυζίων
5. Κοινοτικό Στάδιο Βαλτοτοπίου

Δημοτική Ενότητα Ευρωπού

1. Δημοτικό Στάδιο Ευρωπού
2. Κοινοτικό Στάδιο Αγίου Πέτρου
3. Κοινοτικό Στάδιο Τούμπας
4. Κοινοτικό Στάδιο Πολυπέτρου
5. Κλειστό Γυμναστήριο Ευρωπού (Μικρό)
6. Κλειστό Γυμναστήριο Ευρωπού (Μεγάλο)
7. Δημοτικό κολυμβητήριο Ευρωπού

Οι παραπάνω αθλητικές εγκαταστάσεις στην παρούσα φάση είναι σχετικά επαρκείς συγκριτικά με τους αθλητικούς συλλόγους που κάνουν χρήση των συγκεκριμένων χώρων. Το γεγονός της ύπαρξης πληθώρας εγκαταστάσεων κάνει αναγκαία τη συστηματική φροντίδα βελτίωσης και συντήρησης, με σκοπό την προσέλκυση και απασχόληση των νέων με αθλητικές και δημιουργικές δραστηριότητες.

2.1.5.11 Αθλητικοί σύλλογοι

Στον Δήμο δραστηριοποιούνται αρκετοί αθλητικοί σύλλογοι απασχολώντας κυρίως το νεαρότερο σε ηλικία πληθυσμό. Μάλιστα, κάποιοι από αυτούς διαπρέπουν σε πανελλήνιο αλλά και διεθνές επίπεδο με κυριότερο παράδειγμα τον Μορφωτικό Παλαιστικό Σύλλογο Μικρασιατών-Προσφύγων Ευρωπού. Παρακάτω, παρουσιάζονται ανά δημοτική ενότητα όλοι οι αθλητικοί σύλλογοι και σωματεία:

Δημοτική Ενότητα Ευρωπού

Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
1.	ΜΟΡΦΩΤΙΚΟΣ ΠΑΛΑΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΙΚΡΑΣΙΑΤΩΝ - ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΕΥΡΩΠΟΥ «Ο ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ»	ΕΥΡΩΠΟΣ	ΠΑΛΗ
2.	Α.Μ.Σ. «ΑΠΟΛΛΩΝ» ΕΥΡΩΠΟΥ	ΕΥΡΩΠΟΣ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
3.	Γ.Α.Σ. «ΣΕΛΕΥΚΟΣ» ΕΥΡΩΠΟΥ	ΕΥΡΩΠΟΣ	ΤΑΕ ΚΩΟ ΔΟ ΜΠΑΣΚΕΤ
4.	Α.Σ. «ΘΥΕΛΛΑ» ΑΓΙΟΥ ΠΕΤΡΟΥ	ΑΓΙΟΣ ΠΕΤΡΟΣ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
5.	Α.Ε. ΒΥΖΑΝΤΙΟΥ ΑΓΙΟΥ ΠΕΤΡΟΥ «ΜΕΓΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ»	ΑΓΙΟΣ ΠΕΤΡΟΣ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
6.	Α.Π.Σ. «ΠΑΙΩΝ» ΤΟΥΜΠΑΣ	ΤΟΥΜΠΑ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
7.	Α.Π.Σ. «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΟΣ» ΠΟΛΥΠΕΤΡΟΥ	ΠΟΛΥΠΕΤΡΟ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ

Δημοτική Ενότητα Γουμένισσας

Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
1.	ΓΥΜΝΑΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ «ΠΑΙΚΟ» ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ	ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
2.	ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΜΙΛΟΣ ΚΑΛΑΘΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ (Α.Ο.Κ.) ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ	ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ	ΜΠΑΣΚΕΤ
3.	«ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΟΣ» ΓΡΙΒΑΣ	ΓΡΙΒΑ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
4.	ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΑΛΗΣ & ΟΛΥΜΠΙΑΚΩΝ ΑΘΛΗΜΑΤΩΝ «ΑΓΙΟΣ ΝΕΣΤΟΡΑΣ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ»	ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ	ΠΑΛΗ

Δημοτική Ενότητα Αξιούπολης

Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
1.	«ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ»	ΑΞΙΟΥΠΟΛΗ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
2.	ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ «ΠΑΙΟΝΕΣ» ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ	ΑΞΙΟΥΠΟΛΗ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
3.	ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ «ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ»	ΑΞΙΟΥΠΟΛΗ	ΧΑΝΤΜΠΟΛ, ΜΠΑΣΚΕΤ, ΒΟΛΛΕΥ, ΣΤΙΒΟΣ

Δήμος Παιονίας

4.	«ΑΣΤΕΡΑΣ» ΒΑΛΤΟΤΟΠΙΟΥ	ΒΑΛΤΟΤΟΠΙ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
5.	«ΕΘΝΙΚΟΣ» ΓΟΡΓΟΠΗΣ	ΓΟΡΓΟΠΗ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
6.	«ΜΟΝΟΜΑΧΟΙ»	ΑΞΙΟΥΠΟΛΗ	ΠΟΛΕΜΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ

Δημοτική Ενότητα Πολυκάστρου

Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	ΕΔΡΑ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
1.	ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
2.	ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΜΙΛΟΣ ΚΑΒΑΛΙΩΤΩΝ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	
3.	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΤΙΒΟΥ «ΟΛΥΜΠΙΑΣ 96»	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	
4.	ΟΜΙΛΟΣ ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗΣ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΤΕΝΙΣ
5.	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΠΑΣΚΕΤ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ «ΕΥΑΘΛΟΣ – ΜΑΚΕΔΟΝΕΣ»	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΜΠΑΣΚΕΤ
6.	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΠΑΣΚΕΤ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ «ΕΡΓΟΝΑΘΛΟΣ»	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΜΠΑΣΚΕΤ
7.	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΟΞΟΒΟΛΙΑΣ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ «ΠΥΡΑΙΧΜΗΣ»	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΤΟΞΟΒΟΛΙΑ

Δήμος Παιονίας

8.	ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε. ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
9.	ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΟΜΙΛΟΣ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ
10.	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΛΕΜΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΠΟΛΕΜΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ
11.	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΛΕΜΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ «ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ»	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	ΠΟΛΕΜΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ
12.	Α.Μ.Σ. «ΑΠΟΛΛΩΝ» ΠΕΥΚΟΔΑΣΟΥΣ	ΠΕΥΚΟΔΑΣΟΣ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
13.	Α.Μ.Σ. «ΑΞΙΟΣ» ΑΞΙΟΧΩΡΙΟΥ	ΑΞΙΟΧΩΡΙ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
14.	Α.Π.Σ. «ΕΥΖΩΝΟΙ»	ΕΥΖΩΝΟΙ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
15.	Α.Μ.Σ. «ΜΕΓΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ» ΜΙΚΡΟΔΑΣΟΥΣ	ΜΙΚΡΟΔΑΣΟΣ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
16.	Α.Σ. «ΔΟΞΑ» ΑΣΠΡΟΥ	ΑΣΠΡΟΣ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
17.	Α.Σ. «ΔΟΞΑ» ΠΛΑΤΑΝΙΑΣ	ΠΛΑΤΑΝΙΑ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
18.	Α.Σ. «ΜΕΓΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ» ΒΑΦΙΟΧΩΡΙΟΥ	ΒΑΦΙΟΧΩΡΙ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
19.	Α.Σ. «ΚΕΡΑΥΝΟΣ» ΠΟΝΤΟΗΡΑΚΛΕΙΑΣ	ΠΟΝΤΟΗΡΑΚΛΕΙΑ	ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ
20.	Α.Σ. «ΑΙΑΝΤΑΣ» ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ	ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟ	

2.1.6 Τοπική Οικονομία και Απασχόληση

2.1.6.1 Οικονομικά Ενεργός πληθυσμός

Η οικονομία της Π.Ε. Κιλκίς και κατ' επέκταση του Δήμου Παιονίας βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στην αγροτική παραγωγή. Κύρια γεωργικά προϊόντα είναι το σιτάρι (από το οποίο το ένα τρίτο είναι σκληρό), το κριθάρι, ο καπνός, το βαμβάκι, το κάστανο και οι αμπελώνες.

Τα τελευταία έτη λόγω και της γενικότερης οικονομικής συγκυρίας η ανεργία αυξάνεται συνεχώς στην περιοχή. Τα συνεχώς αυξανόμενα ποσοστά ανεργίας κυρίως στους νέους αντικατοπτρίζονται στον παρακάτω συγκεντρωτικό πίνακα, ο οποίος παρουσιάζει σε απόλυτο αριθμό τους εγγεγραμμένους στα μητρώα του ΟΑΕΔ ανέργους κατά διάστημα ανεργίας, ηλικιακή ομάδα και επίπεδο εκπαίδευσης.

Ανεργία στο Δήμο Παιονίας (ΟΑΕΔ 2020)

Μήνες ανεργίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
0 - 3	466	419	885
3 έως 6	189	213	402
6 έως 12	125	200	325
12 και άνω	561	1114	1675
Σύνολα αναφοράς	1341	1946	3287
Ηλικιακές ομάδες			
έως 18 ετών	11	10	21
19 - 25 ετών	192	190	382
26 - 35 ετών	255	461	716
36 - 45 ετών	198	519	717
46 - 55 ετών	307	452	759
56 ετών και άνω	378	314	692
Σύνολα αναφοράς	1341	1946	3287
Επίπεδο εκπαίδευσης			

Δήμος Παιονίας

Α'θμια εκπαίδευση	461	547	1008
Αδιαβάθμητο	103	128	231
Β'θμια εκπαίδευση	496	791	1287
Γ'βαθμια εκπαίδευση	83	239	322
χωρίς εκπαίδευση	198	241	439
Σύνολα αναφοράς	1341	1946	3287

Αν συγκρίνουμε τα παραπάνω στοιχεία με τα αντίστοιχα του 2015 αλλά και αυτά του 2001, που παρουσιάζονται στους παρακάτω πίνακες, διαπιστώνουμε πως το 2020 (3287 άνεργοι) είναι αυξημένη η ανεργία κατά 31,27% σε σχέση με το 2015 (2504 άνεργοι) το οποίο είναι αυξημένο άλλο ένα 31,5% σε σχέση με το 2001 (1716 άνεργοι). Δηλαδή έχουμε σήμερα μία αύξηση της ανεργίας στον Δήμο Παιονίας, σε σχέση με το καλό 2001, της τάξεως του 92% περίπου (σχεδόν διπλασιασμός των ανέργων).

Ανεργία στο Δήμο Παιονίας (ΟΑΕΔ 2015)

Μήνες ανεργίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
0 - 3	130	269	449
3 έως 6	115	139	254
6 έως 12	168	218	385
12 και άνω	464	951	1415
Σύνολα αναφοράς	927	1577	2504
Ηλικιακές ομάδες			
έως 18 ετών	7	6	13
19 - 25 ετών	129	176	307
26 - 35 ετών	158	485	643
36 - 45 ετών	162	409	571
46 - 55 ετών	246	319	565
56 ετών και άνω	225	180	405
Σύνολα αναφοράς	927	1577	2504
Επίπεδο εκπαίδευσης			

Δήμος Παιονίας

Α'θμια εκπαίδευση	428	493	921
Β'θμια εκπαίδευση	357	742	1099
Γ'βαθμια εκπαίδευση	69	239	308
χωρίς εκπαίδευση	73	103	176
Σύνολα αναφοράς	927	1577	2504

Επίπεδο Αναφοράς	Έτη	Σύνολο οικονομικά ενεργών & μη ενεργών	Οικονομικά Ενεργοί		Απασχολούμενοι		Άνεργοι		Οικονομικά μη ενεργοί	
			Σύνολο	Ποσ. %	Σύνολο	Ποσ. %	Σύνολο	Ποσ. %	Σύνολο	Ποσ. %
Νομός Κιλκίς	1991	70.597	32.248	45,68	30.032	93,13	2.216	6,87	38.349	54,32
	2001	80.558	34.622	42,98	29.637	85,6	4.985	14,4	45.936	57,02
Δ.Ε. Αξιούπολης	1991	6.080	2.788	45,86	2.583	92,65	205	7,35	3.292	54,14
	2001	6.143	2.651	43,15	2.274	85,78	377	14,22	3.492	56,85
Δ.Ε.Γουμένισσας	1991	6.298	2.761	43,84	2.396	86,78	365	13,22	3.537	56,16
	2001	6225	2.546	40,9	2.189	85,98	357	14,02	3.679	59,1
Δ.Ε. Ευρωπού	1991	5.165	2.470	47,82	2.375	96,15	95	3,85	2.695	52,18
	2001	5.451	2.490	45,68	2.154	86,51	336	13,49	2.961	54,32
Δ.Ε. Πολυκάστρου	1991	10.137	4.603	45,41	4.277	92,92	326	7,08	5.534	54,59
	2001	11.571	5.003	43,24	4.372	87,39	631	12,61	6.568	56,76
Κοινότητα Λιβαδίων	1991	237	86	36,29	79	91,86	7	8,14	151	63,71
	2001	374	178	47,6	163	91,57	15	8,43	196	52,4
Δήμος Παιονίας	1991	27.917	12.708	45,52	11.710	92,15	998	7,85	15.209	54,48
	2001	29.764	12868	43,23	11.152	86,66	1.716	13,34	16.896	56,77

2.1.6.2 Παραγωγικές δραστηριότητες

Α. Πρωτογενής τομέας

Η οικονομία του Δήμου Παιονίας, όπως προαναφέρθηκε βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στην αγροτική παραγωγή. Σχετικά αυξημένο είναι το εισόδημα της κτηνοτροφίας, ενώ οι συνθήκες για την περαιτέρω ανάπτυξή της είναι αρκετά ευνοϊκές ενώ στην περιοχή διατρέφονται βελτιωμένες και εισαγόμενες αγελάδες σε υψηλή αναλογία.

Η βιομηχανία και η βιοτεχνία μετέχουν σε ικανοποιητικό ποσοστό στη διαμόρφωση του εισοδήματος της περιοχής.

Η γεωργική γη στον Δήμο Παιονίας ανέρχεται σε 339.293,9 στρεμ. και ο αριθμός των γεωργικών εκμεταλλεύσεων είναι περίπου 4.800. Οι περισσότεροι παραγωγοί στον Δήμο

Δήμος Παιονίας

καλλιεργούν αροτραίες καλλιέργειες (βαμβάκι, σιτάρι, καλαμπόκι). Η αμέσως επομένη καλλιέργεια είναι οι δενδρώδεις καλλιέργειες και ακολουθούν οι αμπελοκαλλιέργειες οι οποίες καλλιεργούνται κυρίως στην περιοχή της Γουμένισσας και παρά τις μικρές εκτάσεις που καλύπτουν παράγουν το περίφημο τοπικό κρασί. Η περιοχή έχει χαρακτηριστεί ως ζώνη παραγωγής οίνου Ονομασίας Προέλευσης Ανώτερης Ποιότητας και εμφανίζει πολύ καλές προοπτικές. Μάλιστα

Όσον αφορά τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό της Παιονίας παρατηρούμε, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία του 2013 της ΕΛΣΤΑΤ ότι ο πληθυσμός της Π.Ε. Κιλκίς είναι φανερά εξαρτώμενος από τις γεωργικές και κτηνοτροφικές εκμεταλλεύσεις. Οι συνολικά απασχολούμενοι στον πρωτογενή τομέα αγγίζουν τις 17.000 στο Κιλκίς, από τους οποίους περίπου οι 7.000 προέρχονται από την Παιονία. Περίπου το ¼ του πληθυσμού άμεσα ή έμμεσα απασχολείται στη γεωργία και την κτηνοτροφία.

Πίνακας α Αριθμός απασχολουμένων στο σύνολο των εκμεταλλεύσεων, κατά κατηγορία, ημέρες απασχόλησης εποχικών εργατών												
Έρευνα Διάρθρωσης Γεωργικών και Κτηνοτροφικών Εκμεταλλεύσεων, έτους 2013												
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	Διαχειριστές Εκμεταλλεύσεων Νομικών Προσώπων	Αριθμός εκμεταλλεύσεων φυσικών προσώπων, κατόχων και απασχολούμενων μελών των νοικοκυριών τους, στην εκμετάλλευση						Εκμεταλλεύσεις με μόνιμους εργάτες		Εκμεταλλεύσεις με εποχικούς εργάτες		
		Εκμεταλ- λεύσεις	Απασχο- λούμενοι	Από αυτούς απασχολούνται στην εκμετάλλευση του			Εκμεταλ- λεύσεις	Απασχο- λούμενοι	Εκμεταλ- λεύσεις	Απασχο- λούμενοι	Ημέρες εργασίας	
				Αποκλει- στικώς	Κυρίως	Δευτε- ρευόντως						
ΚΙΛΚΙΣ	5	10587	16936	14183	529	2224	331	385	1736	5275	64016	

Δήμος Παιονίας

Πίνακας β	Αριθμός απασχολούμενων στο σύνολο των εκμεταλλεύσεων, κατά κατηγορία, ημέρες απασχόλησης									
	Έρευνα Διάρθρωσης Γεωργικών και Κτηνοτροφικών Εκμεταλλεύσεων, έτους 2013									
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ			Κάτοχοι και μέλη της οικογένειάς τους, που εργάστηκαν στην εκμετάλλευση		Μόνιμοι εργάτες (τακτικά απασχολούμενοι)		Εποχικοί εργάτες		Λοιποί (Αλληλοβοήθεια και κατ'αποκοπή)	
			Απασχολούμενοι	Ημέρες εργασίας	Απασχολούμενοι	Ημέρες εργασίας	Απασχολούμενοι	Ημέρες εργασίας	Απασχολούμενοι	Ημέρες εργασίας
		ΚΙΛΚΙΣ	16936	1682288	385	79408	5275	64016	22652	77819

B. Δευτερογενής και τριτογενής τομέας

Ο δευτερογενής τομέας του Δήμου Παιονίας αφορούσε έναν συνδυασμό βιομηχανίας και βιοτεχνίας. Πλέον όμως οι επιχειρήσεις έντασης εργασίας (βιοτεχνίες) έχουν μεταβεί σε χώρες με μικρότερο εργατικό κόστος όπως τα Σκόπια και η Βουλγαρία. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της ανεργίας.

Υπάρχει θεσμοθετημένος χώρος παραγωγικών δραστηριοτήτων στη Δ.Ε. Πολυκάστρου, το ΒΙ.ΠΑ. Πολυκάστρου. Υπάρχουν όμως και βιομηχανικές εγκαταστάσεις σε μη θεσμοθετημένους χώρους κυρίως στον άξονα της παλαιάς Εθνικής οδού Θεσσαλονίκης-Πολυκάστρου (ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., ΧΥΤΗΡΙΑ ΕΓΝΑΤΙΑ κλπ.) και άλλες μεταποιητικές επιχειρήσεις (Ανακύκλωση, Delifish Α.Ε κλπ). Ακόμη υπάρχει και το ΒΙ.ΠΑ Αξιούπολης.

Στον τομέα της κτηνοτροφίας παρατηρείται η δημιουργία μονάδων μεταποίησης κτηνοτροφικών προϊόντων (μικρά τυροκομεία και οικιακά εργαστήρια) με στόχο την αύξηση των εσόδων της κτηνοτροφίας γενικότερα. Επίσης σημαντικά είναι και τα οινοποιεία που δραστηριοποιούνται στην περιοχή της Γουμένισσας και της Αξιούπολης.

Ο τριτογενής τομέας την τελευταία 10ετία αυξήθηκε από το 29,73% στο 36,54%, που σημαίνει ότι κατέχει την πρώτη θέση σε ποσοστό των απασχολούμενων κατοίκων του Δήμου Παιονίας κατά το τέλος της δεκαετίας. Αυτό οφείλεται σε σημαντικές εγκαταστάσεις του Γ' γενούς τομέα. Οι σημαντικότερες εγκαταστάσεις του τριτογενούς τομέα είναι κοινωφελείς χρήσεις όπως το Γενικό Νοσοκομείο Γουμένισσας, το Κέντρο Υγείας Πολυκάστρου, το διοικητικά κέντρα των Δ.Ε. του Δήμου, τα σχολεία και άλλα.

Δήμος Παιονίας

Αξιοσημείωτο είναι ότι δεν υπάρχει οργανωμένη προσπάθεια σε επίπεδο φορέων για την εκμετάλλευση των τουριστών που διέρχονται μέσω της ΠΑΘΕ στην Ελλάδα, όπως και του μοναστηριακού τουρισμού ο οποίος έχει προοπτική άνθισης στην περιοχή λόγω της Ιεράς Μητροπόλεως και των μοναστηριών γύρω από τη Γουμένισσα και τη Γρίβα. Παράλληλα, εντείνονται κάποιες κυρίως μεμονωμένες ιδιωτικές πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη του εναλλακτικού τουρισμού και του αγροτουρισμού κυρίως χάρη στο παρθένο βουνό του Πάικου και τον Αξιό ποταμό.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται το σύνολο των επιχειρήσεων που λειτουργούν στο Κιλκίς και στους δύο Δήμους. Η μερίδα του λέοντος ανήκει στον τομέα των Υπηρεσιών με 736 επιχειρήσεις στην Παιονία, 514 είναι εμπορικές και 344 μεταποίησης. Και στους τρεις τομείς παρατηρούμε πως στο Δήμο Παιονίας αντιστοιχεί περίπου το 1/3 των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Σύνολο Επιχειρήσεων ανά τομέα δραστηριότητας			
	Υπηρεσίες	Εμπορικό	Μεταποίησης
Δήμος Παιονίας	811	540	362
Δήμος Κιλκίς	1515	1114	731
Περιφερειακή Ενότητα Κιλκίς	2326	1654	1093

Επιμελητήριο Κιλκίς (2020)

2.2 Εσωτερική Ανάπτυξη Δήμου Παιονίας

Στη συνέχεια θα ακολουθήσει μια συνοπτική περιγραφή και αξιολόγηση του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου και των νομικών προσώπων του και θα γίνει ο εντοπισμός των κρίσιμων ζητημάτων εσωτερικής ανάπτυξης. Εδώ πρέπει να αναφερθεί ότι ο Δήμος Παιονίας βρίσκεται στη διαδικασία σύνταξης και έγκρισης νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, ο οποίος αναμένεται να ισχύσει μέσα στο 2020.

2.2.1 Διάρθρωση Υπηρεσιών του Δήμου

Σχηματικά η οργανωτική και διοικητική συγκρότηση του Δήμου Παιονίας, απεικονίζεται στο ακόλουθο διάγραμμα, ενώ η αναλυτική περιγραφή των επιμέρους αρμοδιοτήτων των αντίστοιχων Διευθύνσεων, Δημοτικών Επιχειρήσεων και λοιπών Νομικών Προσώπων παρατίθεται στη συνέχεια.

Με βάση τον εγκεκριμένο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Παιονίας ανώτατος προϊστάμενος όλων των υπηρεσιών του Δήμου είναι ο Δήμαρχος, ο οποίος τις διευθύνει, το δε προσωπικό που υπηρετεί ενεργεί, σύμφωνα με τις εντολές και οδηγίες αυτού, όπως οι σχετικοί Νόμοι, Διατάγματα, αποφάσεις εγκύκλιοι κλπ. ορίζουν. Η Διεύθυνση του Υπηρεσιακού Μηχανισμού του Δήμου ασκείται από τον γενικό Γραμματέα του Δήμου στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων που του εκχωρεί ο Δήμαρχος με απόφασή του.

Οι διοικητικές οργανικές μονάδες του Δήμου Παιονίας ομαδοποιημένες σε ενότητες συναφούς σκοπού και αντικειμένου, έχουν ως εξής:

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οι Κεντρικές Υπηρεσίες του δήμου περιλαμβάνουν τις παρακάτω οργανικές μονάδες ομαδοποιημένες σε ενότητες συναφούς σκοπού και αντικειμένου :

Α. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΑΓΟΜΕΝΕΣ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ

1. Γενικός Γραμματέας
2. Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου, Επικοινωνίας, Εθιμοτυπίας και Δημοσίων Σχέσεων

3. Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού, Οργάνωσης, Πληροφορικής και

Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων

- Γραφείο Προγραμματισμού, Ανάπτυξης, Οργάνωσης και

Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων

- Γραφείο Τεχνολογιών, Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)

5. Αυτοτελές Τμήμα Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης

- Γραφείο Αγροτικής Παραγωγής
- Γραφείο Αλιείας
- Γραφείο Αδειοδοτήσεων και Ρύθμισης Εμπορικών Δραστηριοτήτων
- Γραφείο Απασχόλησης και Τουρισμού

6. Αυτοτελές Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού,

Αθλητισμού και Εθελοντισμού

- Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής και Ισότητας των φύλων
- Γραφείο Προστασίας της Δημόσιας Υγείας
- Γραφείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης, Πολιτισμού και Εθελοντισμού
- Γραφείο Καθαρισμού Εσωτερικών Χώρων

7. Αυτοτελές Τμήμα Διαφάνειας

8. Διεύθυνση Δημοτικής Αστυνομίας

9. Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Βοήθειας

10. Νομική Υπηρεσία

B. ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

1. Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών

- Τμήμα Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων
- Τμήμα Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου
- Τμήμα Αλλοδαπών και Μετανάστευσης
- Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού – Μισθοδοσίας
- Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας
- Τμήμα Προϋπολογισμού, Λογιστηρίου και Προμηθειών

- Τμήμα Εσόδων και Περιουσίας
- Τμήμα Ταμείου

2. Τμήμα Κ.Ε.Π.

- Γραφείο Αξιούπολης
- Γραφείο Γουμένισσας
- Γραφείο Ευρωπού

3. Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών

- Τμήμα Γραμματείας
 - Γραφείο Γραμματειακής Υποστήριξης
 - Γραφείο Συμβάσεων – Παρακολούθησης Έργων - Αναρτήσεων στο Διαδίκτυο
- Τμήμα Συγκοινωνιακών - Κτιριακών Έργων
 - Γραφείο Μελετών – Επιβλέψεων
 - Γραφείο Κυκλοφοριακής Ρύθμισης
- Τμήμα Τοπογραφίας
 - Γραφείο Μελετών – Αποτυπώσεων
 - Γραφείο Πράξεων Εφαρμογής
 - Γραφείο Σχεδίου Πόλης
 - Γραφείο Ακίνητης Περιουσίας
- Τμήμα Υδραυλικών και Εγγειοβελτιωτικών Έργων
- Τμήμα Συντήρησης, Έργων και Υποδομών
- Τμήμα Η/Μ Έργων και Σηματοδότησης
- Τμήμα Πολεοδομίας
 - Γραφείο Έκδοσης Οικοδομικών Αδειών
 - Γραφείο Γραμματείας – Αρχείου
 - Γραφείο Πολεοδομικών Εφαρμογών
 - Γραφείο Ελέγχου Κατασκευών

4. Διεύθυνση Καθαριότητας, Ανακύκλωσης, Περιβάλλοντος και Πρασίνου

- Τμήμα Πρασίνου
 - Γραφείο Μελετών

- Γραφείο Συντηρήσεων και Φυτικής Παραγωγής
- Γραφείο Κοιμητηρίων
- Τμήμα Καθαριότητας – Ηλεκτροφωτισμού – Αποκομιδής και Περιβάλλοντος
 - Γραφείο Καθαριότητας, Αποκομιδής Απορριμμάτων και Ανακύκλωσης Υλικών
 - Γραφείο Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας
 - Γραφείο Ηλεκτροφωτισμού
- Τμήμα Διαχείρισης – Κίνησης – Συντήρησης Οχημάτων και Μηχανημάτων
 - Γραφείο (Συνεργείο) Συντήρησης Οχημάτων και Μηχανημάτων
 - Γραφείο Διαχείρισης – Κίνησης Οχημάτων και Μηχανημάτων

Γ. ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Οι Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες λειτουργούν στις δημοτικές ενότητες Αξιουπόλεως, Ευρωπού και Γουμένισσας και υπάγονται διοικητικά στις αντίστοιχες Διευθύνσεις ή Τμήματα των Κεντρικών Υπηρεσιών του Δήμου, στελεχώνονται ανάλογα με τις εκάστοτε Υπηρεσιακές Ανάγκες με απόφαση Δημάρχου.

2.2.2: Θέσεις Προσωπικού

ΕΙΔΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Ορίζονται οι ακόλουθες θέσεις ειδικού προσωπικού :

(α) Μία (1) θέση Γενικού Γραμματέα.

(β) Τέσσερις (4) θέσεις Ειδικών Συμβούλων ή Ειδικών Συνεργατών ή Επιστημονικών Συνεργατών.

(γ) Τρεις(3) θέσεις Δικηγόρων με έμμισθη εντολή.

ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

1. Οι θέσεις του μονίμου προσωπικού του Δήμου διακρίνονται στις εξής κατηγορίες :

A. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).

B. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).

Δήμος Παιονίας

Γ. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ).

Δ. Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).

Τα προσόντα διορισμού περιγράφονται στο Π.Δ. 37α/1987, 22/90 και στο Π.Δ. 50/2001, όπως εκάστοτε ισχύουν.

2. Στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι παρακάτω θέσεις:

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΠΕ1 Διοικητικού - Οικονομικού - Λογιστικού	15
ΠΕ3 Πολιτικών Μηχανικών	14
ΠΕ7 Χημικών	2
ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων	4
ΠΕ5 Ηλεκτρολόγων - Μηχανολόγων	6
ΠΕ6 Τοπογράφων Μηχανικών	5
ΠΕ9 Γεωπόνων (ζωικής ή φυτικής παραγωγής)	7
ΠΕ14 Δασολόγων - Περιβαλλοντολόγων	4
ΠΕ11 Πληροφορικής	3
ΠΕ Κτηνιάτρων	1
ΠΕ Επικοινωνιολόγων	1
ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας	1
ΠΕ Γεωλόγων - Γεωπεριβάλλοντος	1
ΠΕ Ψυχολόγων	1
ΠΕ Ιατρών	1
ΠΕ Υδροβιολόγων	1
ΣΥΝΟΛΟ	67

3. Στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι παρακάτω θέσεις:

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΤΕ1 Βιβλιοθηκονόμων	1
ΤΕ2 Κοινωνικών Λειτουργών	2
ΤΕ3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών	12
ΤΕ4 Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	6
ΤΕ5 Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών	4
ΤΕ22 Τοπικής Αυτοδιοίκησης	4
ΤΕ11 Επισκεπτών και Επισκεπτριών Υγείας	3
ΤΕ19 Πληροφορικής	2
ΤΕ13 Τεχνολόγων Τροφίμων	1
ΤΕ17 Διοικ. - Λογιστικής	17
ΤΕ13 Τεχνολόγων Γεωπόνων	3
ΤΕ Αστυνομίας	2
Σύνολο θέσεων ΤΕ	57

4. Στην κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι παρακάτω θέσεις:

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΕ1 Διοικητικού	49
ΔΕ1 Διοικητικού - Λογιστικού	1
ΔΕ2 Εποπτών Καθαριότητας	2

Δήμος Παιονίας

ΔΕ23 Ειδικό Προσωπικό	13
ΔΕ5 Εργοδηγών Δομικών Έργων	2
ΔΕ11 Γεωργοτεχνιτών	1
ΔΕ12 Δασοφυλάκων	2
ΔΕ28 Χειριστών – Μηχανημάτων Έργου	13
ΔΕ4 Μηχανοστασιαρχών	2
ΔΕ30 Τεχνιτών	11
ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων	5
ΔΕ27 Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων	1
ΔΕ29 Οδηγών	21
ΔΕ35 Κηπουρών – Δενδροκόμων –Ανθοκόμων- Δενδροκηπουρών)	9
ΔΕ38 Πληροφορικής	3
Σύνολο θέσεων ΔΕ	135

5. Στην κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι παρακάτω θέσεις:

ΚΛΑΔΟΣ ΥΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΥΕ1 Κλητήρων	2
ΥΕ2 Επιστατών Καθαριότητας	3
ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας	50
ΥΕ16 Εργατών Πρασίνου	15
ΥΕ15 Οικογενειακών Βοηθών	1
ΥΕ16 Εργατών	8
ΥΕ16 Καθαριστριών Εσωτ. Χώρων	6
Σύνολο θέσεων ΥΕ	85

ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΤΕΟ	1
ΔΕ15 Εισπρακτόρων	4
ΔΕ Γεωργικού - Κτηνοτροφικού	3
ΣΥΝΟΛΟ	8

Οι θέσεις αυτές κενούμενες με οποιονδήποτε τρόπο, καταργούνται.

ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. Προβλέπονται οι παρακάτω θέσεις που καλύπτονται από προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) και οι οποίες είναι προσωποπαγείς. Οι θέσεις αυτές καταργούνται όταν κενωθούν με οποιονδήποτε τρόπο.

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΠΕ Οικονομικού	1
ΤΕ Διοικητικού	2
ΤΕ Βιβλιοθηκονόμων	1
ΤΕ Νοσηλευτών	2
ΔΕ Διοικητικού	6
ΔΕ Σχολικών Φυλάκων	1
ΥΕ Οικιακών Βοηθών	2
ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών	2
ΥΕ Καθαριστριών	12

Δήμος Παιονίας

ΥΕ Καθαριστριών (μερικής απασχόλησης)	6
ΥΕ Γενικών Καθηκόντων	4
ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας – Βοηθητ. Εργασιών	2
ΥΕ Ξυλουργών	1
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	2
ΣΥΝΟΛΟ	44

ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Προβλέπονται Πενήντα (50) θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διαφόρων ειδικοτήτων, για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών καθώς και για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

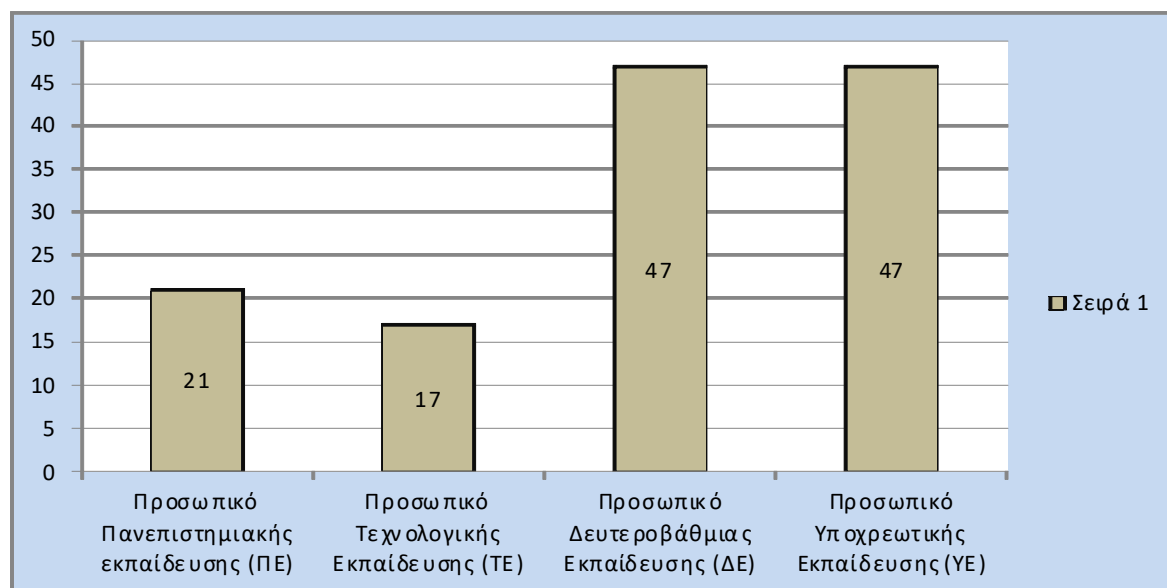
Υπηρετούν Προσωπικό στον Δήμο Παιονίας

Όσον αφορά στον αριθμό των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δήμο, σύμφωνα με τα στοιχεία της Διεύθυνσης Διοικητικού, τον Ιανουάριο του 2020 ανέρχεται σε 132 άτομα, 95 μόνιμοι υπάλληλοι και 37 με σύμβαση ΙΔΑΧ.

Στους πίνακες που ακολουθούν αποτυπώνεται το ανθρώπινο δυναμικό του Δήμου ανά κατηγορία, ειδικότητα και ανά Διεύθυνση.

Προσωπικό που υπηρετεί στο Δήμο (Ιανουάριος 2020)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟ	ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΙΔΑΧ	
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	20	1	21
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	12	5	17
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	38	9	47
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	25	22	47
ΣΥΝΟΛΟ	95	37	132

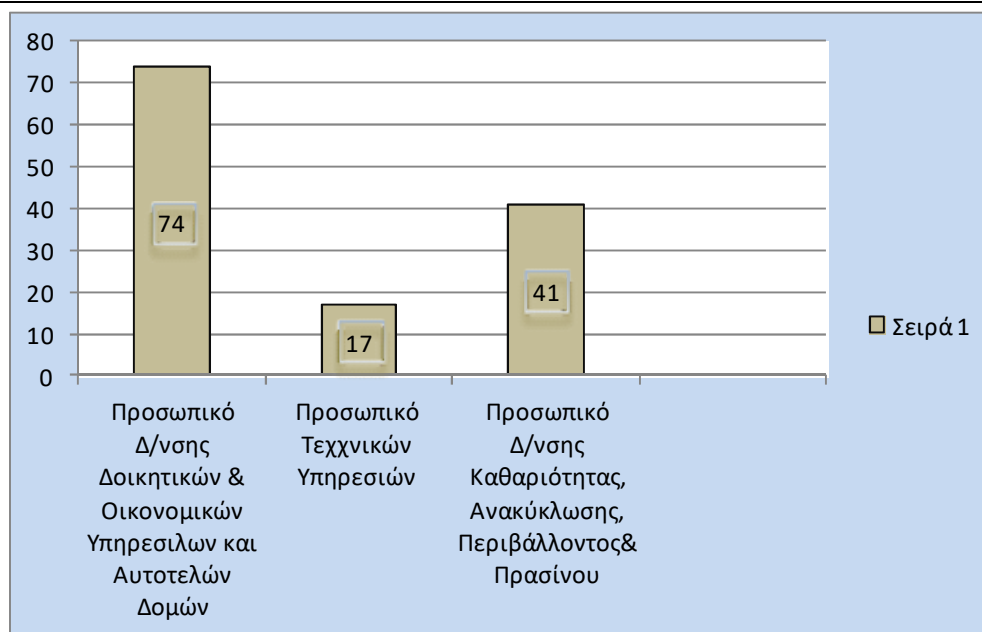


Προσωπικό Δήμου Παιονίας (Ιανουάριος 2020)

Προσωπικό που υπηρετεί στο Δήμο ανά Διεύθυνση (Ιανουάριος 2016)

Διεύθυνση	Αριθμός υπηρετούντων
Προσωπικό στη Διεύθυνση Διοικητικού και Οικονομικού συμπεριλαμβανομένων και των Αυτοτελών Τμημάτων	74
Προσωπικό στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	17
Προσωπικό στη Διεύθυνση Καθαριότητας – Ανακύκλωσης – Περιβάλλοντος & Πρασίνου (συμπεριλαμβάνονται οι 13 καθαρίστριες των σχολείων)	41
Σύνολο	132

Δήμος Παιονίας



Προσωπικό Δήμου Παιονίας ανά Διεύθυνση (Ιανουάριος 2020)

2.2.3 Συμπεράσματα

Η διάρθρωση των υφιστάμενων υπηρεσιών του Δήμου, όπως και το υπάρχον προσωπικό, δεν καλύπτουν τις ανάγκες που δημιουργούν οι αρμοδιότητες που καλείται να υπηρετήσει ο Δήμος, καθότι αφενός το στελεχιακό δυναμικό του έχει μειωθεί λόγω αποχώρησης και συνταξιοδότησης σημαντικού αριθμού υπαλλήλων και μη αναπλήρωσής τους και, αφετέρου, επειδή ο υφιστάμενος Ο.Ε.Υ. έχει καταστεί πλέον ανεπίκαιρος ως προς τους στόχους που καλείται να εξυπηρετήσει σήμερα.

Κατά συνέπεια απαιτείται άμεσα η τροποποίησή του, με ανάλογη αναδιάρθρωση, ώστε ο Ο.Ε.Υ. να καταστεί λειτουργικός και περισσότερο επιχειρησιακός. Λόγω των ανωτέρω η Υπηρεσία με τη στήριξη των Αιρετών Διοικήσεων έχει ξεκινήσει την διαδικασία σύνταξης νέου ΟΕΥ, ο οποίος αναμένεται να εγκριθεί εντός του 2020.

2.3 Νομικά Πρόσωπα – Διαδημοτικές Συνεργασίες Δήμου Παιονίας

2.3.1 Ν.Π.Δ.Δ. Υγείας - Πρόνοιας – Κοινωνικής προστασίας –

Αλληλεγγύης Δήμου Παιονίας

Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 103 του Ν.3852/2010:

«1. Κάθε δήμος μπορεί να συνιστά ή να έχει:

α) Έως δύο (2) νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, ένα για τους τομείς αρμοδιοτήτων κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης και παιδείας και ένα για τους τομείς πολιτισμού, αθλητισμού και περιβάλλοντος, όπως αυτοί προβλέπονται στο άρθρο 75 του ν. 3463/2006, όπως ισχύει. Εάν ο δήμος διαθέτει κοινωφελή επιχείρηση τότε μπορεί να έχει έως ένα (1) νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.

Στους δήμους με πληθυσμό άνω των τριακοσίων χιλιάδων (300.000) κατοίκων, μπορεί να λειτουργούν έως δύο (2) νομικά πρόσωπα για καθέναν από τους τομείς αρμοδιοτήτων που αναφέρονται στο προηγούμενο εδάφιο.

β) Ένα νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για τη διοίκηση και διαχείριση ζώνης λιμένα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.»

Στο πρώτο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 102 του Ν.3852/2010 ορίζεται ότι τα δημοτικά και κοινοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που έχουν συσταθεί από δήμο ή κοινότητα που συνενώνεται, περιέρχονται αυτοδικαίως στο νέο δήμο από την έναρξη λειτουργίας του.

Επιπλέον στο πρώτο εδάφιο της παρ.2 του άρθρου 103 του Ν.3852/2010 ορίζεται ότι τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που περιέρχονται στο νέο δήμο σύμφωνα με το άρθρο 102 του Ν.3852/2010, συγχωνεύονται υποχρεωτικά σε ένα νομικό πρόσωπο για καθέναν από τους τομείς αρμοδιότητας που προβλέπονται στην περίπτωση α' της παρ.1. του άρθρου 103 του Ν.3852/2010.

Με την παρ.4 του άρθρου 103 του Ν.3852/2010 ορίζονται τα εξής:

«4.Με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μέσα σε δύο (2) μήνες από την εγκατάσταση των νέων δημοτικών αρχών ορίζονται το όνομα, ο σκοπός, η διοίκηση, η περιουσία και οι πόροι του νομικού προσώπου που προκύπτει από τη συγχώνευση. Η πράξη αυτή μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ελέγχου νομιμότητας

δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως από τον οικείο δήμο. Στην ίδια συνεδρίαση του δημοτικού συμβουλίου ορίζεται το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 240 του ν. 3463/2006, όπως ισχύει. Μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης του δημοτικού συμβουλίου παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία των μελών των διοικητικών συμβουλίων των νομικών προσώπων που περιέρχονται στο νέο δήμο.»

Προκειμένου ο αριθμός και οι κατηγορίες των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των επιχειρήσεων που διαθέτει κάθε νέος δήμος να ανταποκρίνονται στο παραπάνω πλαίσιο, προβλέπονται υποχρεωτικές συγχωνεύσεις για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τις επιχειρήσεις, αντίστοιχα, που περιέρχονται σε κάθε δήμο, σύμφωνα με τις ειδικές ρυθμίσεις του ν. 3852/2010, οι οποίες θα αναλυθούν στη συνέχεια.

Οι υποχρεωτικές συγχωνεύσεις των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των επιχειρήσεων αφορούν όλους τους δήμους που αναφέρονται στο άρθρο 1 του νόμου αυτού, δηλαδή τόσο αυτούς που προέρχονται από συνένωση δήμων ή και κοινοτήτων που καταργούνται όσο και εκείνους στους οποίους δεν επέρχεται καμία αλλαγή ως προς τα διοικητικά τους όρια.

Επομένως, το δημοτικό συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό και τις κατηγορίες των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των επιχειρήσεων που ανήκουν στο νέο δήμο, καθώς και τις δραστηριότητες και τους σκοπούς που αυτά ασκούσανε, αποφασίζει πώς θα καταλείψει τις δραστηριότητες και τους σκοπούς και επιλέγει σε ποιο νομικό πρόσωπο ή επιχείρηση θα αποδοθεί η άσκηση αυτών, με γνώμονα τον εξορθολογισμό των παρεχόμενων από αυτά υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση των δημοτών και των κατοίκων.

Ο Δήμος Παιονίας προέκυψε από τη συνένωση των Δήμων Πολυκάστρου, Αξιούπολης, Γουμένισσας, Ευρωπού και Κοινότητας Λιβαδίων.

Στους ανωτέρω Δήμους πριν τη συγχώνευση λειτουργούσαν τα εξής Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου:

A. ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

1. Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δήμου Πολυκάστρου (ΦΕΚ σύστασης 766/τ. Β'/18-6-2001) με λειτουργία τεσσάρων παραρτημάτων (2 Πολύκαστρο, Ποντοηράκλεια, Βαφειοχώρι) και συνολικά 19 εργαζόμενους εκ των οποίων 15 με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, 1 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, 3 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.
2. Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δήμου Αξιούπολης (ΦΕΚ σύστασης 697/τ. Β'/5-6-2001) με λειτουργία δύο παραρτημάτων (Αξιούπολη - Γοργόπη) και συνολικά 8 εργαζόμενους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου.
3. Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Γουμένισσας (ΦΕΚ σύστασης 697/τ. Β'/18-6-2001) με έναν παιδικό σταθμό στην πόλη της Γουμένισσας και συνολικά 4 εργαζόμενους εκ των οποίων 2 με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και 2 εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.
4. Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δήμου Ευρωπού (ΦΕΚ σύστασης 697/τ. Β'/18-6-2001) με έναν παιδικό σταθμό στην πόλη του Ευρωπού και συνολικά 6 εργαζόμενους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου.

B. ΚΑΠΗ

1. ΚΑΠΗ Δήμου Πολυκάστρου (ΦΕΚ σύστασης 722/τ. Β'/23-8-1995) με σύνολο προσωπικού ενός εργαζομένου με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου.
2. ΚΑΠΗ Δήμου Αξιούπολης (ΦΕΚ σύστασης 864/τ. Β'/12-12-1984) με σύνολο προσωπικού 4 εργαζομένων εκ των οποίων 1 εργαζόμενη με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και 3 εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.
3. ΚΑΠΗ Δήμου Γουμένισσας (ΦΕΚ σύστασης 210/τ. Β'/1985) με σύνολο προσωπικού 2 εργαζομένων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου.
4. ΚΑΠΗ Δήμου Ευρωπού (ΦΕΚ σύστασης 989/τ. Β'/1-7-2004) με λειτουργία στην πόλη του Ευρωπού κι ενός παραρτήματος (Άγιος Πέτρος) και δίχως εργαζομένους με οποιαδήποτε σχέση.

Γ. ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

1. Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Πολυκάστρου (ΦΕΚ σύστασης 1077/τ. Β΄/1995) με συνολικά 3 εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.
2. Δημοτικό Γυμναστήριο Αξιούπολης (ΦΕΚ σύστασης 697/τ. Β΄/5-6-2001) χωρίς εργαζομένους με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (λειτουργεί με αποσπασμένο προσωπικό του Δήμου και με αναθέσεις εργασίας όσον αφορά τη συντήρηση πρασίνου η δε γραμματειακή του εξυπηρέτηση γίνεται από τον Δήμο).

Δ. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

1. Δημοτικό Κέντρο Πολιτισμού & Πληροφόρησης Πολυκάστρου (ΦΕΚ σύστασης 433/τ. Β΄/24-6-1991) χωρίς προσωπικό με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (λειτουργεί με προσωπικό αποσπασμένο από τον Δήμο).
2. Οργανισμός Πολιτισμού – Αθλητισμού – Νέας Γενιάς Δήμου Αξιούπολης (ΦΕΚ σύστασης 1382/τ. Β΄/6-7-1999) με προσωπικό 4 εργαζομένων με σύμβαση έργου, η οποία έχει λήξει την 31-12-2010 (η γραμματειακή υποστήριξη γίνεται από τον Δήμο Αξιούπολης).
3. Πολιτιστικό Κέντρο Δήμου Ευρωπού (ΦΕΚ σύστασης 435/τ. Β΄/16-6-1993) χωρίς προσωπικό με οποιαδήποτε σχέση εργασίας.
- 4.

Ε. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

1. ΚΕ.Φ.Ο. Πολυκάστρου (ΦΕΚ σύστασης 1336/τ. Β΄/18-9-2003) με σύνολο 5 εργαζομένων εκ των οποίων 4 με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και 1 με σχέση εργασίας ιδιωτικού αορίστου χρόνου.
2. ΚΕ.Φ.Ο. Δ. Ευρωπού (ΦΕΚ σύστασης 1336/τ. Β΄/18-9-2003) με σύνολο προσωπικού 1 εργαζομένου με σχέση εργασίας ιδιωτικού αορίστου χρόνου.

Αρμοδιότητες του νέου είναι οι εξής:

- Η υποστήριξη και κοινωνική φροντίδα βρεφικής - παιδικής ηλικίας - τρίτης ηλικίας.
- Η δημιουργία και λειτουργία:
 - κέντρου πρόληψης από εξαρτησιογόνες ουσίες,
 - δημοτικού ιατρείου,
 - προγράμματος για την υποστήριξη των νέων που έχουν παραβατική συμπεριφορά,
- Ο σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων ή συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις για την ένταξη αθίγγανων, παλιννοστούντων ομογενών, μεταναστών και προσφύγων στην κοινωνική, οικονομική και πολιτιστική ζωή της τοπικής κοινωνίας.
- Η προώθηση και ανάπτυξη του εθελοντισμού και της κοινωνικής αλληλεγγύης με τη δημιουργία τοπικών δικτύων κοινωνικής αλληλεγγύης, εθελοντικών οργανώσεων και ομάδων εθελοντών που θα δραστηριοποιούνται για την επίτευξη των στόχων και την υποβοήθηση του έργου της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης του Δήμου και της Κοινότητας.
- Η πληροφόρηση των δημοτών για θέματα δημόσιας υγείας.
- Η εφαρμογή προγραμμάτων ή συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις:
 - παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών,
 - βρεφοκομείων,
 - ορφανοτροφείων,
 - κέντρων ανοικτής περίθαλψης και ημερήσιας φροντίδας,
 - ψυχαγωγίας και αναψυχής ηλικιωμένων,
 - γηροκομείων
 - Βοήθεια στο Σπίτι
 - Μονάδων Κοινωνικής Μέριμνας
 - Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας
 - Κέντρων για ΑΜΕΑ
 - ελληνικής γλώσσας στους μετανάστες,
 - αναψυχής ατόμων με αναπηρία
 - Η λειτουργία Κέντρων Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων (ΚΑΠΗ)

- Η μέριμνα για τη στήριξη αστέγων και οικονομικά αδύνατων δημοτών, με την παραχώρηση δημοτικών οικοπέδων σε αυτούς ή με την παροχή χρηματικών βοηθημάτων, ειδών διαβίωσης και περίθαλψης σε κατοίκους που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα διαβίωσης.

Στα ανωτέρω Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Παιονίας απασχολούνται πενήντα δύο (52) άτομα προσωπικό και συγκεκριμένα:

- Τριάντα εννέα (39) μόνιμοι υπάλληλοι
- Έξι (6) υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου
- Εφτά (7) υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

Το παραπάνω προσωπικό καθίσταται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ.8 του άρθρου 103 του Ν.3852/2010, αυτοδικαίως προσωπικό και παρέχει τις υπηρεσίες του στο νέο νομικό πρόσωπο που προκύπτει από τη συγχώνευση, με την ίδια σχέση εργασίας και έμμισθης εντολής.

Η κατάταξη του παραπάνω προσωπικού θα γίνει με απόφαση του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου του νέου νομικού προσώπου.

Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 240 του Ν.3463/2006 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 16 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263/23.12.2008 τεύχος Α'): «1. Τα δημοτικά ή κοινοτικά νομικά πρόσωπα διοικούνται από το διοικητικό συμβούλιο, που αποτελείται από πέντε έως δεκαπέντε μέλη, τα οποία μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο. Μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος της κοινότητας, δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι και δημότες ή κάτοικοι που είναι χρήστες των υπηρεσιών του νομικού προσώπου ή που έχουν ανάλογη επαγγελματική ή κοινωνική δράση ή ειδικές γνώσεις, ανάλογα με το σκοπό του νομικού προσώπου, καθώς και ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων του νομικού προσώπου, εφόσον αυτό απασχολεί περισσότερους από δέκα (10) εργαζομένους. Ο ανωτέρω εκπρόσωπος προτείνεται από τη γενική συνέλευση των τακτικών υπαλλήλων εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από τότε που θα αποσταλεί η σχετική πρόσκληση. Ένα τουλάχιστον εκ των μελών του διοικητικού συμβουλίου ορίζεται από τη μειοψηφία του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Εάν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι περισσότερα από πέντε (5), δύο (2) τουλάχιστον από αυτά ορίζονται από τη μειοψηφία του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Είναι δυνατόν η

μειοψηφία αντί δημοτικού ή κοινοτικού συμβούλου να ορίσει ως εκπρόσωπο της δημότη ή κάτοικο, κατ' ανάλογη εφαρμογή του δεύτερου εδαφίου της παρούσας παραγράφου. Σε περίπτωση που η μειοψηφία δεν ορίσει συμβούλους, δημότες ή κατοίκους, ή εκείνοι που έχουν οριστεί παραιτηθούν, χωρίς να αντικατασταθούν, μετέχουν σύμβουλοι, δημότες ή κάτοικοι που ορίζονται από την πλειοψηφία. Στις περιπτώσεις που το νομικό πρόσωπο λειτουργεί στην περιφέρεια τοπικού διαμερίσματος ένα μέλος προτείνεται από το οικείο συμβούλιο. Μετά τον ορισμό των μελών το δημοτικό συμβούλιο εκλέγει από τα μέλη αυτά τον πρόεδρο και τον αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση που μέλος έχει ορισθεί, από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο, ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος της Κοινότητας, αυτός αυτοδικαίως καθίσταται και πρόεδρος αντιστοίχως, του διοικητικού συμβουλίου.

Η θητεία των μελών του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου ορίζεται με την απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Λήγει πάντοτε με την εγκατάσταση του νέου διοικητικού συμβουλίου. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μπορούν να αντικατασταθούν κατά τη διάρκεια της θητείας τους, με απόφαση δημοτικού συμβουλίου για σοβαρό λόγο που ανάγεται στην άσκηση των καθηκόντων τους.

Τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνει ο αντιπρόεδρος. Το νομικό πρόσωπο εκπροσωπείται στα δικαστήρια και σε κάθε δημόσια αρχή από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου και όταν αυτός κωλύεται ή απουσιάζει από τον αντιπρόεδρο.»

Σκοπός

Σκοπός του Νομικού Προσώπου είναι η οργάνωση και η λειτουργία των κάτωθι υπηρεσιών με γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών των κατοίκων:

Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης στον οποίο περιλαμβάνεται, ιδίως:

- Η υποστήριξη και κοινωνική φροντίδα βρεφικής - παιδικής ηλικίας - τρίτης ηλικίας.
- Η δημιουργία και λειτουργία:
 - κέντρου πρόληψης από εξαρτησιογόνες ουσίες,
 - προγράμματος για την υποστήριξη των νέων που έχουν παραβατική συμπεριφορά,
 - δημοτικού ιατρείου

Δήμος Παιονίας

- Ο σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων ή συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις για την ένταξη αθίγγανων, παλιννοστούτων ομογενών, μεταναστών και προσφύγων στην κοινωνική, οικονομική και πολιτιστική ζωή της τοπικής κοινωνίας.
- Η προώθηση και ανάπτυξη του εθελοντισμού και της κοινωνικής αλληλεγγύης με τη δημιουργία τοπικών δικτύων κοινωνικής αλληλεγγύης, εθελοντικών οργανώσεων και ομάδων εθελοντών που θα δραστηριοποιούνται για την επίτευξη των στόχων και την υποβοήθηση του έργου της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης του Δήμου και της Κοινότητας.
- Η πληροφόρηση των δημοτών για θέματα δημόσιας υγείας.
- Η εφαρμογή προγραμμάτων ή συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις:
 - παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών,
 - βρεφοκομείων,
 - ορφανοτροφείων,
 - κέντρων ανοικτής περίθαλψης και ημερήσιας φροντίδας,
 - ψυχαγωγίας και αναψυχής ηλικιωμένων,
 - γηροκομείων
 - Βοήθεια στο Σπίτι
 - Μονάδων Κοινωνικής Μέριμνας
 - Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας
 - Κέντρων για ΑΜΕΑ
 - ελληνικής γλώσσας στους μετανάστες,
 - αναψυχής ατόμων με αναπηρία
 - Η λειτουργία Κέντρων Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων (ΚΑΠΗ)
- Η μέριμνα για τη στήριξη αστέγων και οικονομικά αδύνατων δημοτών, με την παραχώρηση δημοτικών οικοπέδων σε αυτούς ή με την παροχή χρηματικών βοηθημάτων, ειδών διαβίωσης και περίθαλψης σε κατοίκους που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα διαβίωσης.

Διοίκηση του νέου Νομικού Προσώπου:

Το νέο Νομικό Πρόσωπο διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από επτά (7) μέλη, ως εξής:

- Πέντε (5) Δημοτικούς Συμβούλους, εκ των οποίων δύο (2) τουλάχιστον ορίζονται από τη μειοψηφία του δημοτικού συμβουλίου

- Ένας (1) δημότης ή κάτοικος ο οποίος κατέχει ανάλογη επαγγελματική εμπειρία και τις απαραίτητες γνώσεις που συνάδουν με το σκοπό του Ν.Π.Δ.Δ.
- Ένας (1) εκπρόσωπος των εργαζομένων. Σε περίπτωση που το νομικό πρόσωπο δεν απασχολεί πάνω από δέκα (10) εργαζομένους τη θέση του λαμβάνει ένας δημότης ή κάτοικος με εμπειρία που συνάδει με το σκοπό του Ν.Π.Δ.Δ.

Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του Δημοτικού Συμβουλίου και λήγει με την εγκατάσταση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

Πόροι

Πόροι του Ν.Π.Δ.Δ είναι:

- α) η ετήσια τακτική επιχορήγηση του Δήμου η οποία ανέρχεται σε 2.200.000,00 ευρώ και ή τυχόν έκτακτη επιχορήγηση το ύψος της οποίας διαμορφώνεται ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες που οδηγούν στην καταβολή της έκτακτης επιχορήγησης.
- β) κάθε είδους εισφορές, επιχορηγήσεις, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες,
- γ) εισπράξεις από το αντίτιμο των πραγμάτων ή των υπηρεσιών, που παρέχει το Ν.Π.Δ.Δ.
- δ) πρόσοδοι από τη δική του περιουσία, καθώς και από τη συμμετοχή του σε προγράμματα χρηματοδότησης.

Περιουσία

Περιουσία του Νομικού Προσώπου είναι η κινητή και ακίνητη περιουσία των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου της παραγράφου 1, καθώς και κάθε άλλη κινητή ή ακίνητη περιουσία που τυχόν αποκτηθεί ή αφιερωθεί στα νομικά πρόσωπα.

Το μόνιμο προσωπικό, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι νομικοί σύμβουλοι, καθώς και οι δικηγόροι με σχέση έμμισθης εντολής, των νομικών προσώπων που συγχωνεύονται, καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό και παρέχει τις υπηρεσίες του στο νέο νομικό πρόσωπο που προκύπτει από τη συγχώνευση, με την ίδια σχέση εργασίας και έμμισθης εντολής.

ΔΟΜΕΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ που υπάγονται στο ΝΠΔΔ

Ο Δήμος Παιονίας ως φορέας κοινωνικής πολιτικής λαμβάνοντας υπόψη τις εξαιρετικά δύσκολες δημοσιονομικές συνθήκες και τις νέες πολλαπλές ανάγκες που κυριαρχούν σε όλα τα επίπεδα της καθημερινότητας και δημιουργούν προβλήματα σε

αναξιοπαθούντες δημότες και ευαίσθητα κοινωνικές ομάδες έχει αναπτύξει δράσεις προκειμένου να παρέχει έμπρακτη βοήθεια και ανακούφιση σε άτομα και οικογένειες που βιώνουν τον κοινωνικό αποκλεισμό .

Συγκεκριμένα ,υπηρεσίες οι οποίες ανήκουν διοικητικά ,οργανωτικά και λειτουργικά στο Δήμο μας και μπορούν να καλύψουν μέρος βασικών αναγκών των δημοτών είναι το κοινωνικό παντοπωλείο και το κοινωνικό φαρμακείο.

Το **κοινωνικό φαρμακείο** του Δήμου λειτουργεί από τις αρχές του 2012 και εδρεύει στη Γουμένισσα και εξυπηρετεί 100 ανασφάλιστους δημότες . Σκοπός του κοινωνικού φαρμακείου είναι η πρωτοβάθμια Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη αναξιοπαθούντων ατόμων που ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας.

Οι υπηρεσίες που παρέχονται από το κοινωνικό φαρμακείο είναι εντελώς δωρεάν και αφορούν άτομα και οικογένειες που δεν έχουν ιατροφαρμακευτική κάλυψη και πληρούν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις.

Το **κοινωνικό παντοπωλείο** λειτουργεί από τις αρχές του 2014 και εδρεύει στο Πολύκαστρο. Απώτερος σκοπός του είναι αφενός να προσφέρει και να συμβάλλει στην διαμόρφωση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των ατόμων που χρήζουν βοήθειας και αφετέρου να ενεργοποιήσει περαιτέρω την τοπική κοινωνία και να ευαισθητοποιήσει ιδιώτες και ομάδες πληθυσμού, προκειμένου όλοι μαζί από κοινού να γίνουν συμμετοχοί στη συλλογική αυτή προσπάθεια κοινωνικής αλληλεγγύης και στήριξης προς τους αναξιοπαθείς συμπολίτες μας.

Στο κοινωνικό παντοπωλείο διανέμονται δωρεάν είδη πρώτης ανάγκης, κυρίως τρόφιμα και μη ευπαθή προϊόντα, είδη καθαριότητας και υγιεινής, όπως επίσης και παιχνίδια και βιβλία (μεταχειρισμένα ή μη) καθώς και παροχές όπως είδη ένδυσης και υπόδησης.

Επίσης ο Δήμος Παιονίας μέσω του ΝΠΔΔ στο οποίο εντάσσονται οι παιδικοί σταθμοί , τα ΚΑΠΗ και το ΚΕΦΟ (κέντρο φροντίδας οικογενείας) παρέχει πρόγραμμα καθημερινής σίτισης (μαγειρεμένου φαγητού)σε περίπου 150 περιπτώσεις μεμονομένων ατόμων και οικογενειών του δήμου μας που αντιμετωπίζουν ψυχοκοινωνικά προβλήματα και έχουν χαμηλό βιοτικό επίπεδο .Τα άτομα τα οποία απευθύνονται σε μας είναι κυρίως:

- Μοναχικοί, ανασφάλιστοι με σοβαρά προβλήματα κοινωνικής μορφής και υγείας

- Μονογονεϊκές –πολύτεκνες οικογένειες
- Άνεργοι
- Άστεγοι
- Αμεα
- Υπερήλικες μοναχικοί
- Άτομα που δηλώνουν ότι δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν στην καθημερινότητά τους
- Παλιννοστούντες, μετανάστες
- Άτομα και οικογένειες που αντιμετωπίζουν ψυχοκοινωνικά προβλήματα

Καθώς επίσης και

- Ειδικές κοινωνικές και πολιτισμικές ομάδες ,όπως ΡΟΜΑ

ΚΑΠΗ

Στο διευρυμένο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου περιλαμβάνονται από το 1986 (2)δύο ΚΑΠΗ Αξιούπολης και Γουμένισσας και από το 1990 το ΚΑΠΗ του Πολυκάστρου ,καθώς και δύο παραρτήματα ΚΑΠΗ Ευρωπού και Αγίου Πέτρου και λειτουργούν στα πλαίσια της ευρύτερης κοινωνικής πολιτικής του Δήμου Παιονίας παρέχοντας ιατρο-κοινωνικές υπηρεσίες σε ηλικιωμένους άνω των 60 ετών, της περιοχής.

Αποτελεί καλή πρακτική καθώς είναι μια ανοιχτή δομή προς ηλικιωμένους για να αξιοποιούν τον μεγάλο ελεύθερο χρόνο που διαθέτουν δημιουργικά, διευκολύνει την επικοινωνία με άλλα άτομα της ηλικίας τους, καλύπτει την ανάγκη τους για ψυχαγωγία κ.α., με απώτερο όφελος την αποφυγή κοινωνικού αποκλεισμού.

Τα ενεργά μέλη των ΚΑΠΗ ανέρχονται στα 400 άτομα. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες του ΚΑΠΗ αφορούν :

- Κοινωνική υποστήριξη άτομα και οικογένειες
- Νοσηλευτική φροντίδα
- Συνεργασία με εκκλησία, τμήμα κοινωνικής προστασίας, νοσοκομεία, αστυνομία κτλ
- Οργανωμένη ψυχαγωγία και εορταστικών εκδηλώσεων ΚΑΠΗ
- Οργάνωση πολυήμερων εκδρομών

- Εφαρμογή προγραμμάτων λουτροθεραπείας

ΚΕΦΟ

Επιπλέον τα ΚΕΦΟ φροντίζουν και διανέμουν φαγητό,(που παρασκευάζουν καθημερινά) κατ οίκον το συσσίτιο για 120 για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ατόμων της Τρίτης Ηλικίας και των απόρων δημοτών του Δήμου.

ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

Σήμερα, εντός των ορίων του Δήμου, λειτουργούν πέντε (7) Παιδικοί Σταθμοί. Οι παιδικοί σταθμοί του Δήμου Παιονίας παρέχουν υπηρεσίες υψηλής ποιότητας.

Το ΝΠΔΔ, στην προσπάθειά του να επιτελέσει όσο αρτιότερα γίνεται το κοινωνικό του έργο και με πλήρη επίγνωση των ευθυνών του απέναντι στην οικογένεια κάθε πολίτη, έχει αγκαλιάσει με ιδιαίτερη αγάπη το θεσμό της προσχολικής αγωγής.

Οι παιδικοί σταθμοί του Δήμου μας λειτουργούν υπό την εποπτεία του Ν.Π.Δ.Δ. από το 2011 ύστερα από τη συνένωση με άλλα νομικά πρόσωπα με το σχέδιο “Καλλικράτης”.. Αρχίζουν τη λειτουργία τους από 1η Σεπτεμβρίου έως και 31 Ιουλίου. Υπόκεινται σε καθεστώς διακοπών από 24 Δεκεμβρίου έως 5 Ιανουαρίου και από την Μ. Πέμπτη έως και την Κυριακή του Θωμά καθώς και τον μήνα Αύγουστο που παραμένουν κλειστοί. Επίσης δεν λειτουργούν κατά τις επίσημες αργίες των δημοσίων υπηρεσιών .Τα τμήματα προσχολικής αγωγής είναι κυρίαρχα χώροι Αγωγής και παράλληλα κέντρα κοινωνικής αλληλεγγύης και φροντίδας, υγιεινούς παραμονής για παιδιά προσχολικής ηλικίας.

Φιλοσοφία που διέπει την λειτουργία τους:

Να αποκτήσουν τα παιδιά καλλιέργεια, γνώση αλλά και τρόπους συμπεριφοράς ζωής και σκέψης έτσι ώστε να βρουν τη θέση τους στην κοινωνία και να εξασφαλίσουν τη δυνατότητα, βασιζόμενα στην προσωπικότητά τους, να είναι υπεύθυνα, δημιουργικά, να εκφράζουν ελεύθερα τις απόψεις τους και κοινωνικοποιημένα άτομα.

Στόχος και λειτουργία:

Η εφαρμογή αντιαυταρχικής, παιδοκεντρικής, ενιαίας προσχολικής αγωγής, σύμφωνα με το ημερήσιο πρόγραμμα απασχόλησης, η οποία εφαρμόζεται σύμφωνα με τα πλέον σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα και μέσα από τη διαρκή ενημέρωση και επιμόρφωση του προσωπικού των Παιδικών σταθμών.

Οι δομές αυτές υποστηρίζονται από το πρόγραμμα της ΕΕΤΑΑ Α.Ε. «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» με τη συμμετοχή περίπου 120 ωφελούμενων παιδιών κάθε χρόνο.

Παιδικοί σταθμοί δήμου Παιονίας

1^{ος} ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ

2^{ος} ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ

ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ

ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ

ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΓΟΡΓΟΠΗΣ

ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΕΥΡΩΠΟΥ

ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΓ.ΠΕΤΡΟΥ

2.4 Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Παιονίας

Ο Δήμος Παιονίας προέκυψε από τη συνένωση των Δήμων Πολυκάστρου, Αξιούπολης, Γουμένισσας, Ευρωπού και Κοινότητας Λιβαδίων.

Στους ανωτέρω Δήμους πριν τη συγχώνευση λειτουργούσαν οι εξής Κοινωφελείς Επιχειρήσεις :

- Κοινωφελή Επιχείρηση Δήμου Πολυκάστρου (ΦΕΚ σύστασης 234/11-2-2009 τεύχος β΄) με σκοπό την Κοινωνική Προστασία – Αλληλεγγύη & τον Πολιτισμό. Η επιχείρηση η οποία είναι ενεργή απασχολεί επτά (7) άτομα με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. και έχει ως κύρια δραστηριότητα την υλοποίηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και την έκδοση της εφημερίδας του Δήμου και κεφάλαιο 74.699,96 ευρώ.
- Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Πολύπλευρης Ανάπτυξης Γουμένισσας (ΦΕΚ σύστασης 2238/19-10-2009 τεύχος β΄) με σκοπό τον Πολιτισμό, τον Αθλητισμό την κοινωνική προστασία και

Δήμος Παιονίας

Αλληλεγγύη, Παιδεία, Περιβάλλον, Οργάνωση Δημοτικής Συγκοινωνίας. Η επιχείρηση η οποία είναι ενεργή, απασχολεί τέσσερις (4) εργαζόμενους με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. και έχει ως κύρια δραστηριότητα την υλοποίηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και κεφάλαιο 5.869,41 ευρώ.

- Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Παιδείας Αθλητισμού & Πολιτισμού Δήμου Ευρωπού (ΦΕΚ σύστασης 2683/31-12-2008 τεύχος β') με σκοπό την ανάπτυξη δραστηριοτήτων Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού. Η επιχείρηση δεν απασχολεί προσωπικό και έχει ως κύρια δραστηριότητα την λειτουργία του Κολυμβητηρίου, τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και τη λειτουργία τμημάτων εκμάθησης μουσικής και παραδοσιακών χορών και κεφάλαιο 30.000,00 ευρώ.
- Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Κοινωνικής Αλληλεγγύης Δήμου Ευρωπού (ΦΕΚ σύστασης 1273/29-6-2009 τεύχος β') με σκοπό την υλοποίηση προγραμμάτων κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης. Η επιχείρηση η οποία είναι ενεργή, απασχολεί πέντε (5) εργαζόμενους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και έχει ως κύρια δραστηριότητα την υλοποίηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και κεφάλαιο 1.467,35 ευρώ.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο 11/2011 του ΥΠΕΣΑΗΔ, όσον αφορά τον επιμερισμό των δράσεων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου στους τομείς αρμοδιοτήτων που αναφέρονται στο άρθρο 103 παρ. Ια του ν. 3852/2010, σημειώνεται ότι λαμβάνοντας υπόψη τα νομικά πρόσωπα που λειτουργούσαν στο δήμο και εφόσον οι λειτουργικές ανάγκες το επιβάλλουν, είναι δυνατό να γίνει ανακατανομή των αρμοδιοτήτων των τομέων. Για παράδειγμα, όταν με τη συγχώνευση προκύπτει μία κοινοφελής επιχείρηση και ένα νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, μπορεί η κοινοφελής επιχείρηση να ασκεί δραστηριότητες παιδείας και αθλητισμού και το νομικό πρόσωπο να ασκεί δραστηριότητες κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης και πολιτισμού ή το αντίστροφο. Όταν προκύπτουν δύο νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, μπορεί το ένα, για παράδειγμα, να ασκεί αρμοδιότητες κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης και το άλλο να ασκεί αρμοδιότητες για τους τομείς παιδείας, πολιτισμού, αθλητισμού και περιβάλλοντος.

Αρμοδιότητες της νέας κοινοφελούς επιχείρησης η οποία θα προκύψει από τη συγχώνευση των παραπάνω δημοτικών επιχειρήσεων σε συνδυασμό με τις αρμοδιότητες που θα δοθούν στο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου του Δήμου προτείνεται να είναι οι εξής:

Πολιτισμού στον οποίο περιλαμβάνεται, ιδίως (Άρθρο 75 παρ 1 περιπτ στ')

- η λειτουργία κέντρου δημιουργικής απασχόλησης παιδιών,
- η λειτουργία πάρκου κυκλοφοριακής αγωγής,

Δήμος Παιονίας

- η λειτουργία σχολής χορού, ζωγραφικής, γλυπτικής,
- η λειτουργία ωδείου,
- η λειτουργία φιλαρμονικής (μπορεί να είναι και στον τομέα του πολιτισμού),
- η λειτουργία βιβλιοθήκης,
- η λειτουργία πολιτιστικού και πνευματικού κέντρου,
- η λειτουργία μουσείου,
- η λειτουργία πινακοθήκης,
- η λειτουργία κινηματογράφου και θεάτρου,
- η διοργάνωση συναυλιών, θεατρικών παραστάσεων και άλλων πολιτιστικών εκδηλώσεων.
- Η προστασία μουσείων, μνημείων, σπηλαίων, καθώς και αρχαιολογικών και ιστορικών χώρων της περιοχής και των εγκαταστάσεων αυτών.
- Η προώθηση πολιτιστικών ανταλλαγών, σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
- Η ανάπτυξη του πολιτιστικού τουρισμού.
- η λειτουργία φιλαρμονικής (μπορεί να είναι και στον τομέα της παιδείας),

Αθλητισμού στον οποίο περιλαμβάνεται, ιδίως (Άρθρο 75 παρ 1 περ. στ'):

- η λειτουργία αθλητικού κέντρου,
- η λειτουργία γυμναστηρίου,
- η διοργάνωση αθλητικών εκδηλώσεων
- η συμμετοχή σε προγράμματα μαζικού αθλητισμού
- η λειτουργία τμημάτων αθλητισμού και άθλησης

ΕΠΩΝΥΜΙΑ

«ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ»

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥ Ν. 3463/2006

ΣΚΟΠΟΣ

Στον Πολιτισμό:

- η λειτουργία κέντρου δημιουργικής απασχόλησης παιδιών,
- η λειτουργία πάρκου κυκλοφοριακής αγωγής,
- η λειτουργία σχολής χορού, ζωγραφικής, γλυπτικής,
- η λειτουργία ωδείου,
- η λειτουργία βιβλιοθήκης,
- η λειτουργία πολιτιστικού και πνευματικού κέντρου,
- η λειτουργία μουσείου,
- η λειτουργία πινακοθήκης,
- η λειτουργία κινηματογράφου και θεάτρου,
- η διοργάνωση συναυλιών, θεατρικών παραστάσεων και άλλων πολιτιστικών εκδηλώσεων.
- Η προστασία μουσείων, μνημείων, σπηλαίων, καθώς και αρχαιολογικών και ιστορικών χώρων της περιοχής και των εγκαταστάσεων αυτών.
- Η προώθηση πολιτιστικών ανταλλαγών, σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
- Η ανάπτυξη του πολιτιστικού τουρισμού.
- η λειτουργία φιλαρμονικής.

Στον Αθλητισμό:

- η λειτουργία αθλητικού κέντρου,
- η λειτουργία γυμναστηρίου,
- η διοργάνωση αθλητικών εκδηλώσεων
- η συμμετοχή σε προγράμματα μαζικού αθλητισμού
- η λειτουργία τμημάτων αθλητισμού και άθλησης

Επίσης στους σκοπούς της επιχείρησης περιλαμβάνονται:

- Η οργάνωση δημοτικής συγκοινωνίας
- Η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας για την ανάπτυξη της περιοχής τους
- Η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων και πολιτικών προώθησης της απασχόλησης για την ανάπτυξη της περιοχής του Δήμου

Δήμος Παιονίας

- Η δυνατότητα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων στους τομείς παιδείας, πολιτισμού, αθλητισμού, πρόνοιας, υγείας, κοινωνικής αλληλεγγύης, απασχόλησης, συγκοινωνίας
- Η δυνατότητα συνέχισης των υλοποιούμενων προγραμμάτων που συγχρηματοδοτούνται από Ευρωπαϊκά προγράμματα (ΕΣΠΑ κ.λ.π.).

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Η διάρκεια της επιχείρησης ορίζεται σε πενήντα χρόνια από τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΕΔΡΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Έδρα της επιχείρησης ορίζεται ο οικισμός Ευρωπού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Το κεφάλαιο της επιχείρησης είναι το άθροισμα του κεφαλαίου των συγχωνευμένων κοινωφελών επιχειρήσεων όπως αυτό προσδιορίζεται στις συστατικές πράξεις τους και τις τυχόν τροποποιήσεις αυτών, δηλαδή 112.026,72 ευρώ.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Η επιχείρηση διοικείται από 7μελές διοικητικό συμβούλιο, τα οποία ορίζονται μαζί με τους αναπληρωτές τους από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο. Από τα μέλη αυτά τουλάχιστο:

- **τρεις (3) είναι αιρετοί εκπρόσωποι** του Δήμου. Τουλάχιστον ένα μέλος εξ αυτών προέρχεται από τη μειοψηφία
- **ένας (1) είναι εκπρόσωπος κοινωνικού φορέα της περιοχής.**
- **δύο (2) είναι δημότες ή κάτοικοι του Δήμου ή της Κοινότητας** που έχουν πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης.
- Σε περίπτωση που η επιχείρηση απασχολεί περισσότερους από είκοσι (20) εργαζόμενους, ορίζεται ως μέλος **ένας (1) εκπρόσωπος των εργαζομένων** στην επιχείρηση, ο οποίος υποδεικνύεται από τη γενική συνέλευση αυτών. Σε περίπτωση που το νομικό πρόσωπο δεν απασχολεί πάνω από δέκα (10) εργαζόμενους τη θέση του λαμβάνει ένας δημότης ή κάτοικος με εμπειρία ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης

ΠΟΡΟΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Δήμος Παιονίας

- Η χρηματοδότηση από το Δήμο Παιονίας για τις δραστηριότητες και τις παρεχόμενες υπηρεσίες με βάση το διετές πρόγραμμα δράσης του άρθρου 259 του ν. 3463/2006.
- Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών του άρθρου 268 του ν. 3463/06
- Η συμμετοχή σε επιδοτούμενα προγράμματα από τους πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Εθνικών Φορέων.
- Οι δωρεές, κληροδοτήματα, ενισχύσεις από νομικά πρόσωπα του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα και από φυσικά πρόσωπα.
- Λοιπές επιχορηγήσεις
- Η παροχή υπηρεσιών σχετικών με τους καταστατικούς σκοπούς της επιχείρησης προς τρίτους.

ΛΥΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Η επιχείρηση λύεται όταν:

- Παρέλθει η διάρκεια της
- Πριν την πάροδο της διάρκειάς της με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την ίδια διαδικασία λύεται η επιχείρηση υποχρεωτικά, εάν καταστεί ανενεργός για χρονικό διάστημα άνω των δύο (2) ετών.

Τη λύση της επιχείρησης ακολουθεί η εκκαθάριση αυτής. Μετά την εκκαθάριση της επιχείρησης, όσα περιουσιακά στοιχεία απομένουν περιέρχονται στο Δήμο ή την Κοινότητα που την είχε συστήσει.

Η εκκαθάριση γίνεται μόνον από ορκωτούς ελεγκτές που ορίζονται από το οικείο δημοτικό συμβούλιο.

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία των συγχωνευμένων επιχειρήσεων περιέρχονται αυτοδικαίως στην επιχείρηση που προκύπτει, η οποία υπεισέρχεται ως καθολικός διάδοχος σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συγχωνευμένων επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων και των συμβάσεων μίσθωσης έργου και εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι τη λήξη τους. Οι

εκκρεμείς δίκες, στις οποίες διάδικο μέρος είναι οι συγχωνευθείς επιχειρήσεις, συνεχίζονται αυτοδικαίως από τη νέα κοινωφελή επιχείρηση χωρίς να απαιτείται ειδική διαδικαστική πράξη συνέχισης για καθεμία από αυτές. Μέχρι τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία των διοικήσεων των υφιστάμενων επιχειρήσεων.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΙΟΝΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2020

ΑΦΜ. 099145761 Δ.Ο.Υ. ΚΙΛΚΙΣ
ΕΥΡΩΠΟΣ 61 007. ΤΗΛ.:23433 50614.50616 -ΦΑΞ.: 23433 50617

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ 2020

ΕΞΟΔΑ		ΔΡΑΣΗ "ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ"		2020 ΕΣΟΔΑ	
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΟΣΟ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΣΟΔΟΥ	ΠΟΣΟ
12	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤ.	15.000,00	73	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΠΟΛ.ΤΜΗΜΑΤ.	30.000,00
14	ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	8.000,00	74	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦ.ΕΣΟΔΑ ΠΟΛ.	256.000,00
60	ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	190.000,00		Έσοδα από ΚΔΑΠ	229.000,00
61	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	33.000,00		Επιχορήγηση Δήμου Παιονίας	27.000,00
61.00.08	Αμοιβές δασκάλων - μουσικών	28.000,00			
61.00.99	Αμοιβές λουιτων τριτων	5.000,00			
62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	14.000,00			
62.07	Επισκευές και Συντηρήσεις	10.000,00			
62.00-03	Λογαριασμοί ΔΕΚΟ	4.000,00			
64	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	26.000,00			
64.07	Έντυπα & Γραφική Ύλη	5.000,00			
64.08	Υλικά Άμεσης Ανάλωσης	8.000,00			
64.09	Έξοδα Δημοσεύσεων	3.000,00			
64.98	Διάφορα έξοδα	10.000,00			
ΣΥΝΟΛΑ ΔΡΑΣΗΣ "ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ"		286.000,00			286.000,00

ΕΞΟΔΑ		ΔΡΑΣΗ "ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ"		2020 ΕΣΟΔΑ	
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΟΣΟ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΣΟΔΟΥ	ΠΟΣΟ
11	ΚΤΙΡΙΑΚΑ	10.000,00	73	ΕΣΟΔΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	15.000,00
12	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ-ΜΗΧ/ΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	23.000,00	74	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ	166.500,00
14	ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	10.000,00	75	ΕΣΟΔΑ ΠΑΡΕΠΟΜΕΝΩΝ ΑΣΧΟΛΙΩΝ	3.000,00
25	ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ ΥΛΙΚΑ (χημικά)	4.000,00		Έσοδα Μισθωμάτων	3.000,00
60	ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	12.000,00			
61	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	5.000,00			
	Αμοιβή χημικού				

Δήμος Παιονίας

62 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ		80.000,00	
62.07	Επισκευές και Συντηρήσεις	80.000,00	
64 ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ		40.500,00	
64.00	Έξοδα μεταφορών	12.000,00	
64.07	Έντυπα	2.000,00	
64.08	Υλικά Άμεσης Ανάλωσης	15.000,00	
64.09	Έξοδα δημοσιεύσεων	1.500,00	
64.98	Διάφορα Έξοδα	10.000,00	
ΣΥΝΟΛΑ ΔΡΑΣΗΣ "ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ"		184.500,00	184.500,00

ΕΞΟΔΑ		<u>ΔΡΑΣΗ "ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ"</u>			
		2020 ΕΣΟΔΑ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΟΣΟ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΣΟΔΟΥ	ΠΟΣΟ
60 ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		146.000,00	74 ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ		148.000,00
64 ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ		2.000,00	74.01	Δήμος Παιονίας	108.000,00
64.09	Έξοδα Δημοσιεύσεων		74.02	ΟΑΕΔ	40.000,00
ΣΥΝΟΛΑ ΔΡΑΣΗΣ "ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ"		148.000,00			148.000,00

ΕΞΟΔΑ		<u>ΔΡΑΣΗ "ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ"</u>			
		2020 ΕΣΟΔΑ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΟΣΟ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΣΟΔΟΥ	ΠΟΣΟ
60 ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		300.000,00	74 ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		315.000,00
64 ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		15.000,00			
ΣΥΝΟΛΑ ΔΡΑΣΗΣ "ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ"		315.000,00			315.000,00

ΕΞΟΔΑ		<u>ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΔΗΜΟΤΩΝ</u>		
		2020 ΕΣΟΔΑ		

Δήμος Παιονίας

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΟΣΟ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΣΟΔΟΥ	ΠΟΣΟ
61	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	6.000,00	74	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ	8.000,00
64	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	2.000,00			
ΣΥΝΟΛΑ		8.000,00			8.000,00

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΕΞΟΔΑ		2020 ΕΣΟΔΑ			
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΟΣΟ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΣΟΔΟΥ	ΠΟΣΟ
14	ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	4.000,00	74	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ	140.500,00
45	ΧΡΕΩΛΥΣΙΑ ΔΑΝΕΙΩΝ	30.000,00			
60	ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	54.640,00			
60.00	Αμοιβές Προέδρου	8.640,00			
60.00	Έμμισθο Προσωπικό	46.000,00			
61	ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	21.560,00			
61.00.00	Αμοιβές Δικηγόρων	5.000,00			
61.00.02	Αμοιβές Τεχνικού Ασφαλείας	1.560,00			
61.00.06	Αμοιβές Λογιστών	10.000,00			
61.00.99	Αμοιβές Λοιπών Τρίτων	5.000,00			
62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	5.000,00			
63	ΦΟΡΟΙ ΤΕΛΗ	5.000,00			
64	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	12.300,00			
64.01	Έξοδα Ταξιδίων	1.000,00			
64.02	Προβολή & Διαφήμιση	2.000,00			
64.07	Γραφική Ύλη - Υλικά Γραφείου	4.000,00			
64.08	Υλικά Άμεσης Ανάλωσης	2.000,00			
64.09	Έξοδα δημοσιεύσεων	1.000,00			
64.98	Διάφορα Έξοδα	2.300,00			
65	ΤΟΚΟΙ ΔΑΝΕΙΩΝ	8.000,00			
ΣΥΝΟΛΑ		140.500,00			140.500,00

Δήμος Παιονίας

ΕΞΟΔΑ	ΕΞΟΔΑ & ΕΣΟΔΑ ΠΡΟΓΟΥΜΕΝΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ		
	2019 ΕΣΟΔΑ	2019 ΕΣΟΔΑ	
82 ΟΦΕΙΛΕΣ ΠΡΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ	200.000,00	38 ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ (υπολ.31/12/2019)	200.000,00

ΕΞΟΔΑ	ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ		
	ΕΣΟΔΑ	ΕΣΟΔΑ	
	<u>2020</u>	<u>2020</u>	
11 ΚΤΙΡΙΑΚΑ	10.000,00		
12 ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	38.000,00	ΕΣΟΔΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	45.000,00
14 ΕΠΙΠΛΑ & ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	22.000,00	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΚΔΑΠ	229.000,00
25 ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ ΥΛΙΚΑ ΧΗΜΙΚΑ	4.000,00	ΕΣΟΔΑ ΠΑΡΕΠΟΜΕΝΩΝ ΑΣΧΟΛΙΩΝ	3.000,00
45 ΧΡΕΩΛΥΣΙΑ ΔΑΝΕΙΩΝ	30.000,00	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜ. ΒΣΣ	315.000,00
60 ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	702.640,00	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ	450.000,00
61 ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	65.560,00	ΟΑΕΔ	40.000,00
62 ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	99.000,00		
63 ΦΟΡΟΙ - ΤΕΛΗ	5.000,00		
64 ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	97.800,00		
65 ΤΟΚΟΙ ΔΑΝΕΙΩΝ	8.000,00		
ΣΥΝΟΛΑ	1.082.000,00		1.082.000,00

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

- 1.
- 2.
- 3.

ΜΠΑΡΕΛΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ
ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΟΝΙΑΣ
ΔΟΥΚΙΑΔΕΣ (ΠΟΡΤΟΛΕΩΝΑΣ - ΚΑΛΩΣ)
ΦΩΝ: 009145761 - ΕΛΛΗΝ ΣΥΓΓΡΑΦΟΣ - Τ.Σ. 61007

Η Κοινωφελής Επιχείρηση του Δήμου Παιονίας έχει υπό την ευθύνη της την εύρυθμη λειτουργία των παρακάτω δομών και δράσεων:

1. Μονάδα "Βοήθεια στο Σπίτι"

Λειτουργεί με την ευθύνη της κοινωφελούς Επιχείρησης και είναι ανοικτή σε όλους τους κατοίκους του Δήμου προσφέροντας ιδιαίτερη φροντίδα λόγω ασθενειών ή προσωρινή φροντίδα για μοναχικούς και ηλικιωμένους ανθρώπους που δεν είναι σε θέση να φροντίσουν τον εαυτό τους. Το πρόγραμμα παρέχει νοσηλευτικές και κοινωνικές υπηρεσίες (στελεχώνεται από 3 νοσηλεύτες, κοινωνικούς λειτουργούς 3, οικογενειακούς βοηθούς 6 και 1 ψυχολόγο), υπηρεσίες οικογενειακής βοήθειας (ικανοποίηση των καθημερινών αναγκών, πληρωμή λογαριασμών, οικιακού καθαρισμού).

Οι δομές «Βοήθεια στο Σπίτι» λειτουργούν στο Πολύκαστρο, Γουμένισσα και Ευρωπό και συμμετέχουν στο πρόγραμμα «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής», το οποίο εξυπηρετεί στο σύνολο 151 δικαιούχους.

2. Προώθηση της Απασχόλησης

Ο κύριος στόχος είναι ο σχεδιασμός ενός αποτελεσματικού μακροπρόθεσμου σχεδιασμού για την προώθηση της απασχόλησης:

- I. ανάπτυξη των τοπικών σχεδίων για την προώθηση της απασχόλησης, τη συνεργασία με τους τοπικούς και εθνικούς φορείς (π.χ. ΟΑΕΔ) για την καταπολέμηση της ανεργίας
- II. συνεργασία με τον ιδιωτικό τομέα στα γεωγραφικά όρια του Δήμου για την προώθηση των ανέργων σε θέσεις εργασίας
- III. εξερεύνηση των εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων για την εκπαίδευση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων των ανέργων κατοίκων της περιοχής μας
- IV. Συμμετοχή στο έργο "Συνενεργείν για την απασχόληση στο Κιλκίς" στα πλαίσια των Τοπικών Σχεδίων για την Απασχόληση.

3. Λειτουργία των Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών

Τα 3 Κέντρα συμμετέχουν στο συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής» της ΕΕΤΑΑ Α.Ε. με τη συμμετοχή πάνω από 120 μαθητών, προσφέροντας ολοκληρωμένα πολιτιστικά και δημιουργικά εκπαιδευτικά προγράμματα. Οι δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα είναι:

Εικαστικά Ζωγραφική Θεατρικό παιχνίδι Κουκλοθέατρο
Μουσική προπαιδεία Κρουστά Γνωριμία με τα μουσικά όργανα
Μπαλέτο Μοντέρνος Χορός Πληροφορική

4. Δημοτικό κολυμβητήριο Ευρωπού

Μετά από μια σειρά εργασιών συντήρησης με την υποστήριξη ενεργών δημοτών και εθελοντών, το Κολυμβητήριο λειτουργεί υποδειγματικά υπό την αιγίδα της Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Παιονίας αποτελώντας στολίδι για την τουριστική ανάπτυξη της περιοχής.

Με πάνω από 250 εγγραφές κάθε καλοκαίρι, η πισίνα προσφέρεται για την εκμάθηση κολύμβησης και δημιουργικές, αθλητικές δραστηριότητες με την καθοδήγηση και φροντίδα 2

ναυαγοσωστών και 2 γυμναστών. Από τις 14:30 έως τις 20:00 οι πύλες του κολυμβητηρίου είναι ανοιχτές για τους δημότες και επισκέπτες που επιθυμούν να απολαύσουν το καλοκαιρινό τους μπάνιο στην καρδιά της Παιονίας.

Αξίζει να σημειωθεί πως η Κοινωφελής Επιχείρηση σε άψογη συνεργασία με το Δήμο και τις υπηρεσίες του προσφέρει δωρεάν μετακίνηση με τα δημοτικά λεωφορεία στα παιδιά που συμμετέχουν στα μαθήματα κολύμβησης.

2.5 Σχολική Επιτροπή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 103 του Ν.3852/2010:

«1. Κάθε δήμος μπορεί να συνιστά ή να έχει:

α) Έως δύο (2) νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, ένα για τους τομείς αρμοδιοτήτων κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης και παιδείας και ένα για τους τομείς πολιτισμού, αθλητισμού και περιβάλλοντος, όπως αυτοί προβλέπονται στο άρθρο 75 του ν. 3463/2006, όπως ισχύει. Εάν ο δήμος διαθέτει κοινωφελή επιχείρηση τότε μπορεί να έχει έως ένα (1) νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.

Στους δήμους με πληθυσμό άνω των τριακοσίων χιλιάδων (300.000) κατοίκων, μπορεί να λειτουργούν έως δύο (2) νομικά πρόσωπα για καθέναν από τους τομείς αρμοδιοτήτων που αναφέρονται στο προηγούμενο εδάφιο.

β) Ένα νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για τη διοίκηση και διαχείριση ζώνης λιμένα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.»

Στο πρώτο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 102 του Ν.3852/2010 ορίζεται ότι τα δημοτικά και κοινοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που έχουν συσταθεί από δήμο ή κοινότητα που συνενώνεται, περιέρχονται αυτοδικαίως στο νέο δήμο από την έναρξη λειτουργίας του.

Επιπλέον στην παρ.2 του άρθρου 103 του Ν.3852/2010 ορίζεται ότι τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που περιέρχονται στο νέο δήμο σύμφωνα με το άρθρο 102 του Ν.3852/2010, συγχωνεύονται υποχρεωτικά σε ένα νομικό πρόσωπο για καθέναν από τους τομείς αρμοδιότητας που προβλέπονται στην περίπτωση α' της παρ.1. του άρθρου 103 του Ν.3852/2010.

Ειδικά για τις σχολικές επιτροπές, αυτές συγχωνεύονται σε δύο νομικά πρόσωπα, ένα για τις σχολικές μονάδες της πρωτοβάθμιας και ένα για τις σχολικές μονάδες της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στους δήμους με πληθυσμό άνω των τριακοσίων χιλιάδων

(300.000) κατοίκων μπορεί να συσταθούν αντίστοιχες σχολικές επιτροπές για καθεμία δημοτική κοινότητα. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη λειτουργία των σχολικών επιτροπών, την κατανομή των πιστώσεων, τον τρόπο και τη διαδικασία πραγματοποίησης, δικαιολόγησης και ελέγχου των πάσης φύσεως εσόδων και εξόδων, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης εκδόθηκε η απόφαση του Υπ. ΥΠΕΣΑΗΔ Αριθμ. Πρωτ.: 8440/24.02.2011 «Καθορισμός λειτουργίας των Σχολικών Επιτροπών και ρύθμιση οικονομικών θεμάτων αυτών», σύμφωνα με την παρ 1 του άρθρου 1 της οποίας ορίζονται τα εξής σχετικά με τη διοίκηση των σχολικών επιτροπών:

«Στη διοίκηση των Σχολικών Επιτροπών που προκύπτουν από την συγχώνευση κατά τις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 3852/2010 και αποτελούμενη από 5 έως 15 μέλη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 240 του Κ.Δ.Κ., ορίζονται οπωσδήποτε:

- Τουλάχιστον δύο διευθυντές, εκ των πέντε αρχαιότερων, των σχολικών μονάδων, πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, αντίστοιχα.
- Τουλάχιστον ένας εκπρόσωπος της αντίστοιχης ένωσης γονέων, και στην περίπτωση που δεν υπάρχει ένωση γονέων, ένας εκπρόσωπος των υφιστάμενων συλλόγων γονέων, κατά προτεραιότητα μεγέθους σχολικής μονάδας.
- Τουλάχιστον ένας εκπρόσωπος των μαθητικών κοινοτήτων για τα σχολεία της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κατά προτεραιότητα μεγέθους σχολικής μονάδας.
- Κατά τις συνεδριάσεις των Σχολικών Επιτροπών, όταν συζητούνται θέματα τα οποία αφορούν συγκεκριμένη σχολική μονάδα, καλείται ο οικείος διευθυντής σχολικής μονάδας, ο οποίος συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου».

Σύμφωνα με την **παρ.1 του άρθρου 240 του Ν.3463/2006** όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 16 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263/23.12.2008 τεύχος Α'): «1. Τα δημοτικά ή κοινοτικά νομικά πρόσωπα διοικούνται από το διοικητικό συμβούλιο, που αποτελείται από πέντε έως δεκαπέντε μέλη, τα οποία μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο. Μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος της κοινότητας, δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι και δημότες ή κάτοικοι που είναι χρήστες των υπηρεσιών του νομικού προσώπου ή που έχουν ανάλογη επαγγελματική ή κοινωνική δράση ή ειδικές γνώσεις, ανάλογα με το σκοπό του νομικού προσώπου, καθώς και ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων του νομικού προσώπου, εφόσον αυτό απασχολεί περισσότερους από δέκα (10) εργαζομένους. Ο ανωτέρω εκπρόσωπος προτείνεται από τη γενική συνέλευση των τακτικών

υπαλλήλων εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από τότε που θα αποσταλεί η σχετική πρόσκληση. Ένα τουλάχιστον εκ των μελών του διοικητικού συμβουλίου ορίζεται από τη μειοψηφία του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Εάν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι περισσότερα από πέντε (5), δύο (2) τουλάχιστον από αυτά ορίζονται από τη μειοψηφία του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Είναι δυνατόν η μειοψηφία αντί δημοτικού ή κοινοτικού συμβούλου να ορίσει ως εκπρόσωπο της δημότη ή κάτοικο, κατ' ανάλογη εφαρμογή του δεύτερου εδαφίου της παρούσας παραγράφου. Σε περίπτωση που η μειοψηφία δεν ορίσει συμβούλους, δημότες ή κατοίκους, ή εκείνοι που έχουν οριστεί παραιτηθούν, χωρίς να αντικατασταθούν, μετέχουν σύμβουλοι, δημότες ή κάτοικοι που ορίζονται από την πλειοψηφία. Στις περιπτώσεις που το νομικό πρόσωπο λειτουργεί στην περιφέρεια τοπικού διαμερίσματος ένα μέλος προτείνεται από το οικείο συμβούλιο. Μετά τον ορισμό των μελών το δημοτικό συμβούλιο εκλέγει από τα μέλη αυτά τον πρόεδρο και τον αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση που μέλος έχει ορισθεί, από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο, ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος της Κοινότητας, αυτός αυτοδικαίως καθίσταται και πρόεδρος αντιστοίχως, του διοικητικού συμβουλίου.

Η θητεία των μελών του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου ορίζεται με την απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Λήγει πάντοτε με την εγκατάσταση του νέου διοικητικού συμβουλίου. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μπορούν να αντικατασταθούν κατά τη διάρκεια της θητείας τους, με απόφαση δημοτικού συμβουλίου για σοβαρό λόγο που ανάγεται στην άσκηση των καθηκόντων τους.

Τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνει ο αντιπρόεδρος. Το νομικό πρόσωπο εκπροσωπείται στα δικαστήρια και σε κάθε δημόσια αρχή από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου και όταν αυτός κωλύεται ή απουσιάζει από τον αντιπρόεδρο.»

Με την παρ.4 του άρθρου 103 του Ν.3852/2010 ορίζονται τα εξής:

«4.Με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μέσα σε δύο (2) μήνες από την εγκατάσταση των νέων δημοτικών αρχών ορίζονται το όνομα, ο σκοπός, η διοίκηση, η περιουσία και οι πόροι του νομικού προσώπου που προκύπτει από τη συγχώνευση. Η πράξη αυτή μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ελέγχου νομιμότητας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως από τον οικείο δήμο. Στην ίδια συνεδρίαση του δημοτικού συμβουλίου ορίζεται το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 240 του ν. 3463/2006, όπως ισχύει. Μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης του δημοτικού συμβουλίου

Δήμος Παιονίας

παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία των μελών των διοικητικών συμβουλίων των νομικών προσώπων που περιέρχονται στο νέο δήμο.»

Ο Δήμος Πολυκάστρου προέκυψε από τη συνένωση των Δήμων Πολυκάστρου, Αξιούπολης, Γουμένισσας, Ευρωπού και Κοινότητας Λιβαδίων.

Στους ανωτέρω Δήμους πριν τη συγχώνευση λειτουργούσαν οι κάτωθι σχολικές επιτροπές της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης :

1. Σχολική επιτροπή 1^{ου} Δημοτικού Σχολείου Αξιούπολης
2. Σχολική επιτροπή 2^{ου} Δημοτικού Σχολείου Αξιούπολης
3. Σχολική επιτροπή 1^{ου} Νηπιαγωγείου Αξιούπολης
4. Σχολική επιτροπή 2^{ου} Νηπιαγωγείου Αξιούπολης
5. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου & Νηπιαγωγείου Γοργόπης
6. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου & Νηπιαγωγείου Ρυζίων
7. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου Πλαγίων
8. Σχολική επιτροπή 1^{ου} Δημοτικού σχολείου & 1^{ου} Νηπιαγωγείου Γουμένισσας
9. Σχολική επιτροπή 2^{ου} Δημοτικού σχολείου & 2^{ου} Νηπιαγωγείου Γουμένισσας
10. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου & Νηπιαγωγείου Γρίβας
11. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου & Νηπιαγωγείου Στάθη
12. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου & Νηπιαγωγείου Αγίου Πέτρου
13. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου & Νηπιαγωγείου Ευρωπού
14. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου & Νηπιαγωγείου Τούμπας
15. Σχολική επιτροπή 1^{ου} Δημοτικού σχολείου Πολυκάστρου
16. Σχολική επιτροπή 2^{ου} Δημοτικού σχολείου Πολυκάστρου
17. Σχολική επιτροπή 3^{ου} Δημοτικού σχολείου Πολυκάστρου
18. Σχολική επιτροπή 1^{ου} Νηπιαγωγείου Πολυκάστρου
19. Σχολική επιτροπή 2^{ου} Νηπιαγωγείου Πολυκάστρου
20. Σχολική επιτροπή 3^{ου} Νηπιαγωγείου Πολυκάστρου
21. Σχολική επιτροπή 4^{ου} Νηπιαγωγείου Πολυκάστρου
22. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου Άσπρου
23. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου & Νηπιαγωγείου Άσπρου
24. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου Αξιοχωρίου
25. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου Βαφιοχωρίου
26. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου Ποντοηράκλειας

Δήμος Παιονίας

27. Σχολική επιτροπή Νηπιαγωγείου Ποντοηράκλειας
28. Σχολική επιτροπή Δημοτικού σχολείου & Νηπιαγωγείου Πλατανιάς

Διοικητικό Συμβούλιο:

- Πέντε (5) Δημοτικούς Συμβούλους, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο ορίζονται από τη μειοψηφία του δημοτικού συμβουλίου
- Δύο (2) διευθυντές, εκ των πέντε αρχαιότερων, των σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης
- Έναν (1) εκπρόσωπο της ένωσης γονέων, και στην περίπτωση που δεν υπάρχει ένωση γονέων, ένας εκπρόσωπος των υφιστάμενων συλλόγων γονέων, κατά προτεραιότητα μεγέθους σχολικής μονάδας πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης
- Έξι (6) δημότες ή κατοίκους με εμπειρία στο χώρο της εκπαίδευσης
- Έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων. Σε περίπτωση που το νομικό πρόσωπο δεν απασχολεί πάνω από δέκα (10) εργαζομένους τη θέση του λαμβάνει ένας δημότης ή κάτοικος με εμπειρία στο χώρο της εκπαίδευσης

Κατά τις συνεδριάσεις της Σχολικής Επιτροπής, όταν συζητούνται θέματα τα οποία αφορούν συγκεκριμένη σχολική μονάδα, καλείται ο οικείος διευθυντής σχολικής μονάδας, ο οποίος συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου».

Σκοπός

Σκοπός της σχολικής επιτροπής πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης θα είναι η διαχείριση των πιστώσεων που της διατίθενται για την κάλυψη των δαπανών λειτουργίας των αντίστοιχων σχολείων (θέρμανσης, φωτισμού, ύδρευσης, τηλεφώνου, αποχέτευσης, αγοράς αναλώσιμων υλικών κ.λπ.), η αμοιβή καθαριστριών, η εκτέλεση έργων για την επισκευή και συντήρηση των αντίστοιχων σχολείων και του κάθε είδους εξοπλισμού τους, η εισήγηση προς τις αντίστοιχες διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης για τον εφοδιασμό από τον Οργανισμό Σχολικών Κτιρίων των αντίστοιχων σχολείων με έπιπλα και εξοπλιστικά είδη και από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων με βιβλία για τις αντίστοιχες σχολικές βιβλιοθήκες, η διαχείριση των εσόδων από την ενδεχόμενη εκμετάλλευση των σχολικών κυλικείων, καθώς και η λήψη κάθε άλλου μέτρου που κρίνεται αναγκαίο για τη στήριξη της διοικητικής λειτουργίας των σχολικών μονάδων, ή των αρμοδιοτήτων που δίνονται κάθε φορά από διάταξη νόμου

Διοίκηση του νέου Νομικού Προσώπου

Δήμος Παιονίας

Το ΝΠ διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από δεκαπέντε (15) μέλη, ως εξής:

- Πέντε (5) Δημοτικούς Συμβούλους, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο ορίζονται από τη μειοψηφία του δημοτικού συμβουλίου
- Έξι (6) δημότες ή κατοίκους με εμπειρία στο χώρο της εκπαίδευσης
- Δύο (2) διευθυντές, εκ των πέντε αρχαιότερων, των σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης
- Έναν (1) εκπρόσωπο της ένωσης γονέων, και στην περίπτωση που δεν υπάρχει ένωση γονέων, ένας εκπρόσωπος των υφιστάμενων συλλόγων γονέων, κατά προτεραιότητα μεγέθους σχολικής μονάδας πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης
- ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων (σε περίπτωση που το Ν.Π.Δ.Δ. απασχολεί περισσότερα από 10 άτομα). Σε περίπτωση που το νομικό πρόσωπο δεν απασχολεί πάνω από δέκα (10) εργαζομένους τη θέση του λαμβάνει ένας δημότης ή κάτοικος με εμπειρία στο χώρο της εκπαίδευσης.

Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του Δημοτικού Συμβουλίου και λήγει με την εγκατάσταση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

Πόροι του Ν.Π.Δ.Δ.

Πόροι του νομικού προσώπου θα είναι :

- α) η ετήσια τακτική επιχορήγηση από τους ΚΑΠ
- β) η ετήσια τακτική επιχορήγηση του Δήμου και ή τυχόν έκτακτη επιχορήγηση το ύψος της οποίας διαμορφώνεται ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες που οδηγούν στην καταβολή της έκτακτης επιχορήγησης.
- γ) πρόσοδοι της σχολικής περιουσίας.
- δ) εκποιήσεις περιουσιακών στοιχείων.
- ε) κάθε είδους εισφορές, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες.
- στ) κάθε άλλη νόμιμη πηγή.

Περιουσία

Περιουσία της σχολικής επιτροπής είναι η κινητή και ακίνητη περιουσία των σχολικών επιτροπών της παραγράφου 1, καθώς και κάθε άλλη κινητή ή ακίνητη περιουσία που τυχόν αποκτηθεί ή αφιερωθεί στα νομικά πρόσωπα.

Το μόνιμο προσωπικό, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι νομικοί σύμβουλοι, καθώς και οι δικηγόροι με σχέση έμμισθης εντολής, των νομικών προσώπων που συγχωνεύονται, καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό και παρέχει τις υπηρεσίες του στο νέο νομικό πρόσωπο που προκύπτει από τη συγχώνευση, με την ίδια σχέση εργασίας και έμμισθης εντολής.

2.6 Σχολική Επιτροπή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευση

Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 103 του Ν.3852/2010:

«1. Κάθε δήμος μπορεί να συνιστά ή να έχει:

α) Έως δύο (2) νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, ένα για τους τομείς αρμοδιοτήτων κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης και παιδείας και ένα για τους τομείς πολιτισμού, αθλητισμού και περιβάλλοντος, όπως αυτοί προβλέπονται στο άρθρο 75 του ν. 3463/2006, όπως ισχύει. Εάν ο δήμος διαθέτει κοινωφελή επιχείρηση τότε μπορεί να έχει έως ένα (1) νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.

Στους δήμους με πληθυσμό άνω των τριακοσίων χιλιάδων (300.000) κατοίκων, μπορεί να λειτουργούν έως δύο (2) νομικά πρόσωπα για καθέναν από τους τομείς αρμοδιοτήτων που αναφέρονται στο προηγούμενο εδάφιο.

β) Ένα νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για τη διοίκηση και διαχείριση ζώνης λιμένα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.»

Στο πρώτο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 102 του Ν.3852/2010 ορίζεται ότι τα δημοτικά και κοινοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που έχουν συσταθεί από δήμο ή κοινότητα που συνενώνεται, περιέρχονται αυτοδικαίως στο νέο δήμο από την έναρξη λειτουργίας του.

Επιπλέον στην παρ.2 του άρθρου 103 του Ν.3852/2010 ορίζεται ότι τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που περιέρχονται στο νέο δήμο σύμφωνα με το άρθρο 102 του Ν.3852/2010, συγχωνεύονται υποχρεωτικά σε ένα νομικό πρόσωπο για καθέναν από τους τομείς αρμοδιότητας που προβλέπονται στην περίπτωση α' της παρ.1. του άρθρου 103 του Ν.3852/2010.

Ειδικά για τις σχολικές επιτροπές, αυτές συγχωνεύονται σε δύο νομικά πρόσωπα, ένα για τις σχολικές μονάδες της πρωτοβάθμιας και ένα για τις σχολικές μονάδες της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στους δήμους με πληθυσμό άνω των τριακοσίων χιλιάδων (300.000) κατοίκων μπορεί να συσταθούν αντίστοιχες σχολικές επιτροπές για καθεμία δημοτική κοινότητα. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη λειτουργία των σχολικών επιτροπών, την κατανομή των πιστώσεων, τον τρόπο και τη διαδικασία πραγματοποίησης, δικαιολόγησης και ελέγχου των πάσης φύσεως εσόδων και εξόδων, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης εκδόθηκε η απόφαση του Υπ. ΥΠΕΣΑΗΔ Αριθμ. Πρωτ.: 8440/24.02.2011 «Καθορισμός λειτουργίας των Σχολικών Επιτροπών και ρύθμιση οικονομικών θεμάτων αυτών», σύμφωνα με την παρ 1 του άρθρου 1 της οποίας ορίζονται τα εξής σχετικά με τη διοίκηση των σχολικών επιτροπών:

«Στη διοίκηση των Σχολικών Επιτροπών που προκύπτουν από την συγχώνευση κατά τις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 3852/2010 και αποτελούμενη από 5 έως 15 μέλη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 240 του Κ.Δ.Κ., ορίζονται οπωσδήποτε:

- Τουλάχιστον δύο διευθυντές, εκ των πέντε αρχαιότερων, των σχολικών μονάδων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
- Τουλάχιστον ένας εκπρόσωπος της αντίστοιχης ένωσης γονέων, και στην περίπτωση που δεν υπάρχει ένωση γονέων, ένας εκπρόσωπος των υφιστάμενων συλλόγων γονέων, κατά προτεραιότητα μεγέθους σχολικής μονάδας.
- Τουλάχιστον ένας εκπρόσωπος των μαθητικών κοινοτήτων για τα σχολεία της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κατά προτεραιότητα μεγέθους σχολικής μονάδας.
- Κατά τις συνεδριάσεις των Σχολικών Επιτροπών, όταν συζητούνται θέματα τα οποία αφορούν συγκεκριμένη σχολική μονάδα, καλείται ο οικείος διευθυντής σχολικής μονάδας, ο οποίος συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου».

Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 240 του Ν.3463/2006 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 16 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263/23.12.2008 τεύχος Α'): «1. Τα δημοτικά ή κοινοτικά νομικά πρόσωπα διοικούνται από το διοικητικό συμβούλιο, που αποτελείται από πέντε έως δεκαπέντε μέλη, τα οποία μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο. Μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος της κοινότητας, δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι και δημότες ή κάτοικοι που είναι χρήστες των υπηρεσιών του νομικού προσώπου ή που έχουν ανάλογη επαγγελματική ή κοινωνική δράση ή

Δήμος Παιονίας

ειδικές γνώσεις, ανάλογα με το σκοπό του νομικού προσώπου, καθώς και ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων του νομικού προσώπου, εφόσον αυτό απασχολεί περισσότερους από δέκα (10) εργαζομένους. Ο ανωτέρω εκπρόσωπος προτείνεται από τη γενική συνέλευση των τακτικών υπαλλήλων εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από τότε που θα αποσταλεί η σχετική πρόσκληση. Ένα τουλάχιστον εκ των μελών του διοικητικού συμβουλίου ορίζεται από τη μειοψηφία του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Εάν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι περισσότερα από πέντε (5), δύο (2) τουλάχιστον από αυτά ορίζονται από τη μειοψηφία του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Είναι δυνατόν η μειοψηφία αντί δημοτικού ή κοινοτικού συμβούλου να ορίσει ως εκπρόσωπο της δημότη ή κάτοικο, κατ' ανάλογη εφαρμογή του δεύτερου εδαφίου της παρούσας παραγράφου. Σε περίπτωση που η μειοψηφία δεν ορίσει συμβούλους, δημότες ή κατοίκους, ή εκείνοι που έχουν οριστεί παραιτηθούν, χωρίς να αντικατασταθούν, μετέχουν σύμβουλοι, δημότες ή κάτοικοι που ορίζονται από την πλειοψηφία. Στις περιπτώσεις που το νομικό πρόσωπο λειτουργεί στην περιφέρεια τοπικού διαμερίσματος ένα μέλος προτείνεται από το οικείο συμβούλιο. Μετά τον ορισμό των μελών το δημοτικό συμβούλιο εκλέγει από τα μέλη αυτά τον πρόεδρο και τον αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση που μέλος έχει ορισθεί, από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο, ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος της Κοινότητας, αυτός αυτοδικαίως καθίσταται και πρόεδρος αντιστοίχως, του διοικητικού συμβουλίου.

Η θητεία των μελών του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου ορίζεται με την απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Λήγει πάντοτε με την εγκατάσταση του νέου διοικητικού συμβουλίου. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μπορούν να αντικατασταθούν κατά τη διάρκεια της θητείας τους, με απόφαση δημοτικού συμβουλίου για σοβαρό λόγο που ανάγεται στην άσκηση των καθηκόντων τους.

Τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνει ο αντιπρόεδρος. Το νομικό πρόσωπο εκπροσωπείται στα δικαστήρια και σε κάθε δημόσια αρχή από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου και όταν αυτός κωλύεται ή απουσιάζει από τον αντιπρόεδρο.»

Με την παρ.4 του άρθρου 103 του Ν.3852/2010 ορίζονται τα εξής:

«4.Με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μέσα σε δύο (2) μήνες από την εγκατάσταση των νέων δημοτικών αρχών ορίζονται το όνομα, ο σκοπός, η διοίκηση, η περιουσία και οι πόροι του νομικού προσώπου που προκύπτει από τη συγχώνευση. Η πράξη αυτή μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ελέγχου νομιμότητας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της

Δήμος Παιονίας

Κυβερνήσεως από τον οικείο δήμο. Στην ίδια συνεδρίαση του δημοτικού συμβουλίου ορίζεται το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 240 του ν. 3463/2006, όπως ισχύει. Μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης του δημοτικού συμβουλίου παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία των μελών των διοικητικών συμβουλίων των νομικών προσώπων που περιέρχονται στο νέο δήμο.»

Ο Δήμος Παιονίας προέκυψε από τη συνένωση των Δήμων Πολυκάστρου, Αξιούπολης, Γουμένισσας, Ευρωπού και Κοινότητας Λιβαδίων.

Στους ανωτέρω Δήμους πριν τη συγχώνευση λειτουργούσαν οι κάτωθι σχολικές επιτροπές της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης :

1. Σχολική Επιτροπή Γυμνασίου Αξιούπολης
2. Σχολική Επιτροπή Γυμνασίου Πλατανιάς
3. Σχολική Επιτροπή Γυμνασίου Πολυκάστρου
4. Σχολική Επιτροπή Γυμνασίου Γουμένισσας
5. Σχολική Επιτροπή Γενικού Ενιαίου Λυκείου Αξιούπολης
6. Σχολική Επιτροπή Γενικού Ενιαίου Λυκείου Πολυκάστρου
7. Σχολική Επιτροπή Ε.Π.Α.Λ. Αξιούπολης (ΦΕΚ 805/16-11-1989 τεύχος β')
8. Σχολική Επιτροπή Γυμνασίου – Λυκείου Ευρωπού
9. Σχολική Επιτροπή Γενικού Ενιαίου Λυκείου Πολυκάστρου

Διοικητικό Συμβούλιο:

- Πέντε (5) Δημοτικούς Συμβούλους, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο ορίζονται από τη μειοψηφία του δημοτικού συμβουλίου
- Τρεις (3) διευθυντές, εκ των πέντε αρχαιότερων, των σχολικών μονάδων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
- Έναν (1) εκπρόσωπο της ένωσης γονέων, και στην περίπτωση που δεν υπάρχει ένωση γονέων, ένας εκπρόσωπος των υφιστάμενων συλλόγων γονέων, κατά προτεραιότητα μεγέθους σχολικής μονάδας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
- έναν (1) εκπρόσωπο των μαθητικών κοινοτήτων για τα σχολεία της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κατά προτεραιότητα μεγέθους σχολικής μονάδας
- δύο (2) δημότες ή κάτοικοι με εμπειρία στο χώρο της εκπαίδευσης
- έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων (σε περίπτωση που το Ν.Π.Δ.Δ. απασχολεί περισσότερα από 10 άτομα) Σε περίπτωση που το νομικό πρόσωπο δεν απασχολεί πάνω από δέκα

(10) εργαζομένους τη θέση του λαμβάνει ένας δημότης ή κάτοικος με εμπειρία στο χώρο της εκπαίδευσης

Κατά τις συνεδριάσεις της Σχολικής Επιτροπής, όταν συζητούνται θέματα τα οποία αφορούν συγκεκριμένη σχολική μονάδα, καλείται ο οικείος διευθυντής σχολικής μονάδας, ο οποίος συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου».

Με βάση τα παραπάνω σας καλώ να ψηφίσουμε σχετικά.

Το συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση η οποία καταγράφεται λεπτομερώς στα ηχογραφημένα πρακτικά και αφού έλαβε υπόψη του

- την εισήγηση του προέδρου,
- την παρ.1 του άρθρου 102 και τις παρ.1, 4 & 3 του άρθρου 103 του Ν.3852/10
- την παρ.1 του άρθρου 240 του Ν.3463/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
- την απόφαση του Υπ. ΥΠΕΣΑΗΔ Αριθμ. Πρωτ.: 8440/24.02.2011 «Καθορισμός λειτουργίας των Σχολικών Επιτροπών και ρύθμιση οικονομικών θεμάτων αυτών»
- τις σχολικές επιτροπές πρωτοβάθμιας δευτεροβάθμιας που λειτουργούσαν στο Δήμο
- Την τηλεφωνική ενημέρωση από την Δ/ση της Β/θμιας Εκπαίδευσης Κιλκίς

Σκοπός

Σκοπός της σχολικής επιτροπής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης θα είναι η διαχείριση των πιστώσεων που της διατίθενται για την κάλυψη των δαπανών λειτουργίας των αντίστοιχων σχολείων (θέρμανσης, φωτισμού, ύδρευσης, τηλεφώνου, αποχέτευσης, αγοράς αναλώσιμων υλικών κ.λπ.), η αμοιβή καθαριστριών, η εκτέλεση έργων για την επισκευή και συντήρηση των αντίστοιχων σχολείων και του κάθε είδους εξοπλισμού τους, η εισήγηση προς τις αντίστοιχες διευθύνσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για τον εφοδιασμό από τον Οργανισμό Σχολικών Κτιρίων των αντίστοιχων σχολείων με έπιπλα και εξοπλιστικά είδη και από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων με βιβλία για τις αντίστοιχες σχολικές βιβλιοθήκες, η διαχείριση των εσόδων από την ενδεχόμενη εκμετάλλευση των σχολικών κυλικείων, καθώς και η λήψη κάθε άλλου μέτρου που κρίνεται αναγκαίο για τη στήριξη της διοικητικής λειτουργίας των σχολικών μονάδων, ή των αρμοδιοτήτων που δίνονται κάθε φορά από διάταξη νόμου.

Διοίκηση του νέου Νομικού Προσώπου:

Δήμος Παιονίας

Το νέο Νομικό Πρόσωπο θα διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από δεκατρία (13) μέλη, ως εξής:

- Πέντε (5) Δημοτικούς Συμβούλους, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο ορίζονται από τη μειοψηφία του δημοτικού συμβουλίου
- Δύο (2) δημότες ή κάτοικοι με εμπειρία στο χώρο της εκπαίδευσης
- Τρεις (3) διευθυντές, εκ των πέντε αρχαιότερων, των σχολικών μονάδων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
- Έναν (1) εκπρόσωπο της ένωσης γονέων, και στην περίπτωση που δεν υπάρχει ένωση γονέων, ένας εκπρόσωπος των υφιστάμενων συλλόγων γονέων, κατά προτεραιότητα μεγέθους σχολικής μονάδας πρωτοβάθμιας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
- Ένας (1) εκπρόσωπος των εργαζομένων (σε περίπτωση που το Ν.Π.Δ.Δ. απασχολεί περισσότερα από 10 άτομα) Σε περίπτωση που το νομικό πρόσωπο δεν απασχολεί πάνω από δέκα (10) εργαζομένους τη θέση του λαμβάνει ένας δημότης ή κάτοικος με εμπειρία στο χώρο της εκπαίδευσης
- Έναν (1) εκπρόσωπο των μαθητικών κοινοτήτων για τα σχολεία της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κατά προτεραιότητα μεγέθους σχολικής μονάδας

Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του Δημοτικού Συμβουλίου και λήγει με την εγκατάσταση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

Πόροι του Ν.Π.Δ.Δ

Πόροι του νομικού προσώπου είναι :

- α) η ετήσια τακτική επιχορήγηση από τους ΚΑΠ
- β) η ετήσια τακτική επιχορήγηση του Δήμου και ή τυχόν έκτακτη επιχορήγηση το ύψος της οποίας διαμορφώνεται ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες που οδηγούν στην καταβολή της έκτακτης επιχορήγησης.
- γ) πρόσοδοι της σχολικής περιουσίας.
- δ) εκποιήσεις περιουσιακών στοιχείων.
- ε) κάθε είδους εισφορές, δωρεές, κληρονομιές και κληροδοσίες.
- στ) κάθε άλλη νόμιμη πηγή.

Περιουσία

Περιουσία της σχολικής επιτροπής είναι η κινητή και ακίνητη περιουσία των σχολικών επιτροπών της παραγράφου 1, καθώς και κάθε άλλη κινητή ή ακίνητη περιουσία που τυχόν αποκτηθεί ή αφιερωθεί στα νομικά πρόσωπα.

Το μόνιμο προσωπικό, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι νομικοί σύμβουλοι, καθώς και οι δικηγόροι με σχέση έμμισθης εντολής, των νομικών προσώπων που συγχωνεύονται, καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό και παρέχει τις υπηρεσίες του στο νέο νομικό πρόσωπο που προκύπτει από τη συγχώνευση, με την ίδια σχέση εργασίας και έμμισθης εντολής.

2.7 Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Παιονίας (Δ.Ε.Υ.Α.Π.)

Σε μια εποχή όπου το νερό αποτελεί το πιο χρήσιμο αγαθό για τη βιωσιμότητα ανθρώπων και καλλιεργειών, η σύσταση της ΔΕΥΑ Παιονίας ήταν απαραίτητη και αναγκαία με σκοπό την ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων του Δήμου μας.

Ο Δήμος Παιονίας έχει το φοβερό πλεονέκτημα να βρίσκεται στους πρόποδες του Πάϊκου και να διαθέτει άφθονο νερό. Χρέος της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης – Αποχέτευσης Παιονίας είναι να διαθέτει αυτό το αγαθό στους δημότες μας με τον πιο δίκαιο τρόπο, αλλά και να το διαφυλάττει για να μην το στερηθούμε στο μέλλον.

Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Παιονίας:

- είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου κοινωφελούς χαρακτήρα
- δημιουργήθηκε το 2011 με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Παιονίας.
- συστάθηκε και λειτουργεί σύμφωνα με το Νόμο 1069/80.
- όλα τα δικαιώματα, οι υποχρεώσεις, τα αντικείμενα και οι αρμοδιότητες που αφορούν στην ύδρευση και την αποχέτευση για ολόκληρο τον Δήμο, περιήλθαν αυτοδικαίως βάσει του νόμου, από το Δήμο Παιονίας στη Δ.Ε.Υ.Α. Παιονίας.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Π. διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο, η σύνθεση του οποίου ορίζεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Παιονίας.

Υποδομές

Η ΔΕΥΑΠ διαχειρίζεται:

1. 11 πηγές ύδρευσης (οι περισσότερες από αυτές είναι σε δύσβατα σημεία και η προσέγγισή τους είναι πολύ δύσκολη κυρίως το χειμώνα αλλά και το καλοκαίρι),
2. 1.000.000 μέτρα αγωγών δικτύου ύδρευσης (τα περισσότερα από αυτά είναι εντός των οικισμών του Δήμου και τα υπόλοιπα σε περιοχές εκτός σχεδίου),
3. 50 δεξαμενές ύδρευσης (κυρίως σε εκτός σχεδίου περιοχές),
4. 33 αντλιοστάσια ύδρευσης (σχεδόν όλα εκτός οικισμών),
5. 200.000 μέτρα αγωγών αποχέτευσης,
6. 5 αντλιοστάσια λυμάτων και
7. 3 βιολογικούς καθαρισμούς.

Νομικό Πλαίσιο

Στις παρ.1,2 & 6 του άρθρου 109 του Ν.3852/2010 ορίζονται τα εξής:

«1. Κοινοφελείς επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., πρώτου βαθμού, που συνενώνονται σε ένα νέο δήμο, συγχωνεύονται υποχρεωτικά σε μία κοινοφελή επιχείρηση. Με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από την εγκατάσταση των δημοτικών αρχών, ορίζεται η επωνυμία, ο σκοπός, η διοίκηση, το κεφάλαιο, οι πόροι, η διάρκεια, η έδρα της κοινοφελούς επιχείρησης και κάθε άλλο στοιχείο αναγκαίο κατά την κρίση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ελέγχου νομιμότητας. Κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία των συγχωνευμένων επιχειρήσεων περιέρχονται αυτοδικαίως στην επιχείρηση που προκύπτει, η οποία υπεισέρχεται ως καθολικός διάδοχος σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συγχωνευμένων επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων και των συμβάσεων μίσθωσης έργου και εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι τη λήξη τους. Οι εκκρεμείς δίκες, στις οποίες διάδικο μέρος είναι οι συγχωνευθείς επιχειρήσεις, συνεχίζονται αυτοδικαίως από τη νέα κοινοφελή επιχείρηση χωρίς να απαιτείται ειδική διαδικαστική πράξη συνέχισης για καθεμία από αυτές. Μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία των διοικήσεων των υφιστάμενων επιχειρήσεων.

2. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των επιχειρήσεων που συγχωνεύονται μεταφέρεται στη νέα επιχείρηση και κατατάσσεται σε αντίστοιχες θέσεις, με

απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της. Ο χρόνος υπηρεσίας του προσωπικού στις επιχειρήσεις που συγχωνεύονται λαμβάνεται υπόψη για όλες τις μισθολογικές και ασφαλιστικές συνέπειες.»

Στην εγκ.11/οικ.4569/27.01.2011 ΥΠ.ΕΣ.Α.&Η.Δ. διευκρινίζονται τα εξής:

«Σύμφωνα με το άρθρο 103 του ν. 3852/2010, από 1.1.2011 κάθε δήμος μπορεί να συνιστά ή να έχει μέχρι δύο νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, ένα για τους τομείς αρμοδιοτήτων κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης και παιδείας, και ένα για τους τομείς πολιτισμού, αθλητισμού και περιβάλλοντος, ενώ στην περίπτωση που ο δήμος διαθέτει κοινωφελή επιχείρηση, μπορεί να έχει μόνο ένα νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Στους μεγαλύτερους δήμους, σε όσους δηλαδή έχουν πληθυσμό άνω των τριακοσίων χιλιάδων (300.000) κατοίκων, προβλέπεται ότι μπορούν να λειτουργούν έως δύο νομικά πρόσωπα για καθέναν από τους τομείς αρμοδιοτήτων, όπως αυτοί ομαδοποιούνται στο σχετικό άρθρο.

....Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 107 του ν. 3852/2010, από 1.1.2011 κάθε δήμος μπορεί να έχει μόνο τις ακόλουθες επιχειρήσεις: μία (1) κοινωφελή επιχείρηση, μία (1) δημοτική επιχείρηση ύδρευσης αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), μία (1) επιχείρηση με ειδικό σκοπό τη λειτουργία ραδιοφωνικού ή τηλεοπτικού σταθμού, εφόσον λειτουργούσαν αντίστοιχες επιχειρήσεις στους συνενωμένους δήμους, καθώς και μία (1) δημοτική ανώνυμη εταιρεία του άρθρου 266 Κ.Δ.Κ. (μονομετοχική), εφόσον είχαν συσταθεί τέτοιες εταιρείες στους συνενωμένους δήμους.

....Προκειμένου ο αριθμός και οι κατηγορίες των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των επιχειρήσεων που διαθέτει κάθε νέος δήμος να ανταποκρίνονται στο παραπάνω πλαίσιο, προβλέπονται υποχρεωτικές συγχωνεύσεις για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τις επιχειρήσεις, αντίστοιχα, που περιέρχονται σε κάθε δήμο, σύμφωνα με τις ειδικές ρυθμίσεις του ν. 3852/2010, οι οποίες θα αναλυθούν στη συνέχεια.

Οι υποχρεωτικές συγχωνεύσεις των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των επιχειρήσεων αφορούν όλους τους δήμους που αναφέρονται στο άρθρο 1 του νόμου αυτού, δηλαδή τόσο αυτούς που προέρχονται από συνένωση δήμων ή και κοινοτήτων που καταργούνται όσο και εκείνους στους οποίους δεν επέρχεται καμία αλλαγή ως προς τα διοικητικά τους όρια.

Επομένως, το δημοτικό συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό και τις κατηγορίες των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των επιχειρήσεων που ανήκουν στο νέο δήμο, καθώς και τις δραστηριότητες και τους σκοπούς που αυτά ασκούσανε, αποφασίζει πώς θα κατανείμει τις δραστηριότητες και τους σκοπούς και επιλέγει σε ποιο νομικό πρόσωπο ή επιχείρηση θα αποδοθεί

η άσκηση αυτών, με γνώμονα τον εξορθολογισμό των παρεχόμενων από αυτά υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση των δημοτών και των κατοίκων.»

Επιπλέον στην εγκ.11/οικ.4569/27.01.2011 ΥΠ.ΕΣ.Α.&Η.Δ. επισημαίνονται τα εξής:

«Δεν προβλέπεται ως υποχρεωτική στο ανωτέρω άρθρο (άρθρο 109 Ν.3852/2010) η εκτίμηση του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας των συγχωνευμένων επιχειρήσεων και η εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης, όπως ορίζει το άρθρο 263 Κ.Δ.Κ., το οποίο αναφέρεται στη διαδικασία συγχώνευσης των κοινωφελών επιχειρήσεων.

Σημειώνεται ότι σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 3852/2010 και εφόσον οι λειτουργικές ανάγκες του δήμου επιβάλουν την ανακατανομή των τομέων αρμοδιοτήτων μεταξύ Ν.Π.Δ.Δ. και κοινωφελούς επιχείρησης, είναι δυνατό δράσεις της κοινωφελούς επιχείρησης να ασκηθούν από το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του δήμου. Αυτό μπορεί να γίνει ταυτόχρονα με τη διαδικασία συγχώνευσης.

Στην περίπτωση κατά την οποία η νέα δημοτική αρχή επιθυμεί, αντί να προχωρήσει σε συγχωνεύσεις των κοινωφελών επιχειρήσεων που περιέρχονται στο δήμο, να προβεί στη λύση αυτών ή ορισμένων από αυτές, ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 262 Κ.Δ.Κ. περί λύσης των κοινωφελών επιχειρήσεων.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι δεν παρέχεται δυνατότητα μια δημοτική κοινωφελής επιχείρηση να διατηρηθεί ως αυτοτελής, με τις προϋποθέσεις του άρθρου 103 παρ. 3 του ν. 3852/2010. Η δυνατότητα αυτή ισχύει μόνο για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των δήμων.»

Ο Δήμος Παιονίας προέκυψε από τη συνένωση των Δήμων Πολυκάστρου, Αξιούπολης, Γουμένισσας, Ευρωπού και Κοινότητας Λιβαδίων.

Στους ανωτέρω Δήμους πριν τη συγχώνευση λειτουργούσαν οι εξής Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης & Αποχέτευσης :

1. Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Πολυκάστρου (ΦΕΚ σύστασης 168/10-02-2005 τεύχος β ') με κύρια δραστηριότητα την Ύδρευση – Αποχέτευση. Η Επιχείρηση είναι ενεργή διέπεται από τις διατάξεις του ν.1069/80 και απασχολεί δέκα τέσσερις (14) εργαζόμενους και συγκεκριμένα :
 - Έναν (1) με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου
 - Πέντε (5) με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου
 - Έναν (1) με σύμβαση έργου και
 - Επτά (7) με σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

Δήμος Παιονίας

2. Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Αξιούπολης (ΦΕΚ σύστασης 1261/26-9-2002 τεύχος β´) με κύρια δραστηριότητα την Ύδρευση – Αποχέτευση. Η Επιχείρηση είναι ενεργή διέπεται από τις διατάξεις του ν. 1069/80 και απασχολεί δύο εργαζόμενους και συγκεκριμένα :

- Έναν (1) με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και
- Έναν (1) με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου

Οι δύο ανωτέρω επιχειρήσεις λειτουργούν από κοινού τον Βιολογικό Καθαρισμό Πολυκάστρου – Αξιούπολης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις λοιπόν του άρθρου 109 του ν.3852/2010, θα πρέπει μέχρι την 28-02-2011 το δημοτικό συμβούλιο να προβεί είτε σε συγχώνευση είτε σε διάλυση των παραπάνω δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης & αποχέτευσης.

Αρμοδιότητες της νέας επιχείρησης η οποία θα προκύψει από τη συγχώνευση των παραπάνω δημοτικών επιχειρήσεων είναι η ύδρευση & η αποχέτευση, καθώς επίσης και η λειτουργία του βιολογικού καθαρισμού.

ΕΔΡΑ

Έδρα της επιχείρησης θα είναι η έδρα το Πολύκαστρο. Περιοχή αρμοδιότητας της επιχείρησης ορίζεται η περιοχή αρμοδιότητας των συγχωνευμένων επιχειρήσεων, δηλαδή η διοικητική περιφέρεια των πρώην Δήμων Πολυκάστρου και Αξιούπολης.

ΣΚΟΠΟΙ

1. Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Παιονίας είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με κοινωφελή χαρακτήρα που διέπεται από τους νόμους της ιδιωτικής οικονομίας. Αποτελεί επιχείρηση ειδικού σκοπού που διέπεται ως προς τη διοίκηση & οργάνωση, την εκτέλεση, λειτουργία και συντήρηση των έργων της αρμοδιότητάς της, καθώς και τις πηγές χρηματοδότησής της, από τις διατάξεις του Ν. 1069/80 «Περί κινήτρων για την ίδρυση επιχειρήσεων ύδρευσης και αποχέτευσης», εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά των σχετικών διατάξεων του Ν. 3463/06 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων».

2. Η επιχείρηση είναι αρμόδια για τη μελέτη, κατασκευή, συντήρηση, εκμετάλλευση, διοίκηση και λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης, καθώς επίσης και των μονάδων επεξεργασίας πόσιμου ύδατος και αποβλήτων της περιοχής αρμοδιότητάς της. Επίσης στους

Δήμος Παιονίας

σκοπούς της περιλαμβάνονται: α) η εμφιάλωση και εμπορία πόσιμου νερού, β) η διαχείριση, αξιοποίηση και εμπορία των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, που προέρχονται από τα αντικείμενα δραστηριότητάς της ή των δραστηριοτήτων του Δήμου Παιονίας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, γ) η μελέτη, κατασκευή, συντήρηση, εκμετάλλευση, επίβλεψη, διοίκηση και λειτουργία των δικτύων φυσικού αερίου, σύμφωνα με την υπάρχουσα νομοθεσία.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

1. Η επιχείρηση διοικείται από διοικητικό συμβούλιο που αποτελείται από έντεκα (7) μέλη, τα οποία ορίζονται μαζί με τους αναπληρωματικούς τους από το δημοτικό συμβούλιο. Από τα μέλη αυτά:
 - Τρεις (3) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου Παιονίας, εκ των οποίων ένα (1) μέλος προέρχεται από τη μειοψηφία.
 - Ένα (1) είναι εκπρόσωπος κοινωνικού φορέα της περιοχής.
 - Δύο (2) είναι δημότες ή κάτοικοι του Δήμου Παιονίας με πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης.
 - Στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου προστίθεται και εκπρόσωπος των εργαζομένων χωρίς αλλαγή της συστατικής πράξης, όταν η επιχείρηση απασχολεί περισσότερους από είκοσι (20) εργαζόμενους, οπότε αντικαθίσταται ένας από τους δημότες ή κατοίκους του Δήμου Παιονίας που συμμετέχουν στο διοικητικό συμβούλιο.
2. Το δημοτικό συμβούλιο ορίζει από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου τον πρόεδρο και τον αντιπρόεδρό του.
3. Η θητεία του διοικητικού συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του δημοτικού συμβουλίου και λήγει μόλις εγκατασταθούν τα νέα μέλη.
4. Ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου εκπροσωπεί την επιχείρηση σε όλες τις σχέσεις της, δικαστικές ή εξώδικες.
5. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του προέδρου, τον εκπροσωπεί ο αντιπρόεδρος σε όλα τα καθήκοντά του.

ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ

Τα περιουσιακά στοιχεία (κινητά και ακίνητα) των συγχωνευμένων Δ.Ε.Υ.Α., όπως αναφέρεται στο άρθρο 109 του Ν. 3852/10, περιέρχονται αυτοδίκαια στη νέα Δ.Ε.Υ.Α., η οποία

υπεισέρχεται ως καθολικός διάδοχος σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συγχωνευμένων επιχειρήσεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Το κεφάλαιο της επιχείρησης προκύπτει από το άθροισμα των κεφαλαίων των συγχωνευμένων επιχειρήσεων.

ΠΟΡΟΙ

1. Πόροι της επιχείρησης είναι:
 - Το ειδικό τέλος για την μελέτη και κατασκευή έργων ύδρευσης και αποχέτευσης.
 - Το τέλος σύνδεσης με το δίκτυο αποχέτευσης.
 - Η δαπάνη διακλάδωσης και σύνδεσης προς τον αγωγό ύδρευσης και αποχέτευσης.
 - Το τέλος σύνδεσης με το δίκτυο ύδρευσης.
 - Το τέλος χρήσης υπονόμου.
 - Η αξία καταναλισκόμενου ύδατος.
 - Η εγγύηση χρήσης υδρομετρητή.
 - Η δαπάνη μετατόπισης αγωγών διακλαδώσεων και συνδέσεων ύδρευσης ή αποχέτευσης υδρομετρητών ή άλλων συναφών εργασιών.
 - Οι συνεισφορές τρίτων προς εκτέλεση κατά προτεραιότητα έργων.
 - Επιχορήγηση εκ του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για την μελέτη και κατασκευή έργων ύδρευσης και αποχέτευσης.
 - Οι πρόσοδοι εκ της περιουσίας ή το τίμημα από την εκποίησής της.
 - Δάνεια, κληρονομίες, δωρεές και λοιπές επιχορηγήσεις.
2. Στους πόρους της επιχείρησης, σε ότι αφορά τη μελέτη, κατασκευή, συντήρηση, εκμετάλλευση, επίβλεψη, διοίκηση και λειτουργία των δικτύων φυσικού αερίου, την εμφιάλωση και εμπορία του νερού και τη διαχείριση, αξιοποίηση και εμπορία των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας περιλαμβάνονται:
 - το τέλος σύνδεσης με το δίκτυο φυσικού αερίου,
 - α εισπραττόμενα ποσά για τη δαπάνη μετατόπισης αγωγών και συνδέσεων του φυσικού αερίου ή άλλων εργασιών,
 - η αξία του καταναλισκόμενου φυσικού αερίου,
 - οι συνεισφορές τρίτων για εκτέλεση έργων φυσικού αερίου κατά προτεραιότητα,

Δήμος Παιονίας

- τα εισπραττόμενα ποσά για οποιαδήποτε απαραίτητη δαπάνη σχετική με τις προσφερόμενες υπηρεσίες από τα νέα αντικείμενα της επιχείρησης και
- τα έσοδα από την εμπορία εμφιαλωμένου νερού και των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια της επιχείρησης θα είναι αόριστη.

2.8 Αναπτυξιακή Κιλκίς Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ «ΑΝ.ΚΙ. Α.Ε.»

Η Αναπτυξιακή Κιλκίς Α.Ε. (ΑΝ.ΚΙ.) ιδρύθηκε το 1991 με ένα πρωτόγνωρο σε εθνικό επίπεδο ευρύ εταιρικό σχήμα που περιλαμβάνει όλους τους τοπικούς φορείς (Τοπική Αυτοδιοίκηση, ΤΕΔΚ Κιλκίς, Επιμελητήριο, Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Κιλκίς, Ενώσεις Αγροτικών Συνεταιρισμών, Σύλλογοι, νομικά και φυσικά πρόσωπα), εκφράζοντας με τον τρόπο αυτό την ανάγκη όλων για εφαρμογή ενός νέου τρόπου ανάπτυξης της ακριτικής περιοχής του νομού Κιλκίς.

Με την υπ' αριθ. 18/2-12-2009 απόφαση της έκτακτης Γ.Σ. των μετόχων της εταιρείας εγκρίθηκε η τροποποίηση της μετοχικής σύνθεσης και των σχετικών άρθρων του καταστατικού της ΑΝ.ΚΙ. Α.Ε. αναγκαιών για την εναρμόνισή της με τον ν. 3463/2006 (κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων) και σύμφωνα με τον ν.3604/2007 με αποτέλεσμα η εταιρεία να μετατραπεί σε Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία Ο.Τ.Α. με την επωνυμία "Αναπτυξιακή Κιλκίς Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία Ο.Τ.Α."

Ανακοίνωση καταχώρησης στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών της τροποποίησης του καταστατικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Αναπτυξιακή Κιλκίς Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ» και δ.τ. «ΑΝ.ΚΙ. ΑΕ».

Την 15-12-2009 καταχωρήθηκε στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών της Υπηρεσίας μας το αριθ. 18/02-12-2009 πρακτικό της ΕΓΣ των μετόχων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Αναπτυξιακή Κιλκίς Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ» δ.τ. «ΑΝ.ΚΙ. ΑΕ» και Αριθμό Μητρώου 24710/55/Β/91/006, με την οποία αποφασίστηκε η τροποποίηση των άρθρων: ένα (1), εδάφιο στ της παρ. 2 του άρθρου τρία (3), εδάφιο β της παρ. 4 του άρθρου τρία (3), άρθρου πέντε (5), άρθρου έξη (6), άρθρου επτά (7) και της παρ. 3 του άρθρου είκοσι τέσσερα (24) του Καταστατικού της. Η καταχώρηση των ως άνω στοιχείων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των

άρθρων 4 παρ. 2α και 7β παρ. 1 του Κ.Ν. 2190/20. Την ίδια ημερομηνία καταχωρήθηκε και ολόκληρο το νέο κείμενο του καταστατικού της.

Η τροποποίηση που εγκρίθηκε έχει ως εξής:

Τροποποιημένο Άρθρο 1

Σύσταση – Επωνυμία – Διακριτικός Τίτλος

Συνιστάται Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία Ο.Τ.Α. με την επωνυμία «Αναπτυξιακή Κιλκίς – Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία Ο.Τ.Α.» και το διακριτικό τίτλο «ΑΝ.ΚΙ Α.Ε.».

Για τις διεθνείς συναλλαγές της εταιρείας, η επωνυμία και ο διακριτικός τίτλος θα χρησιμοποιούνται σε πιστή μετάφραση ή με λατινικά στοιχεία. Η εταιρεία διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 252 παρ. 3β, του Ν. 3463/2006 (ΦΕΚ Α114) και τη νομοθεσία για τις Ανώνυμες Εταιρείες (Ν. 2190/1920) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.

Τροποποιημένο Εδάφιο ΣΤ' της παραγρ. 2 του Άρθρου 3

Η επιστημονική και τεχνική υποστήριξη ΟΤΑ, συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων, επιχειρήσεων των ΟΤΑ, των Ενώσεών τους, συνεταιριστικών οργανώσεων ή και της αποκεντρωμένης κρατικής διοίκησης, μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η προώθηση της επιχειρηματικής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης των μετόχων της, καθώς και την ανάπτυξη δραστηριοτήτων προστασίας του περιβάλλοντος, τη συμμετοχή τους σε αντίστοιχα προγράμματα ή την εφαρμογή σχετικών πολιτικών σε διαδημοτικό ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.

Τροποποιημένο Εδάφιο Β' της παραγρ. 4 του Άρθρου 3

Να συμμετέχει σε προγραμματικές συμβάσεις του άρθρου 225 του Ν. 3463/2006, καθώς και να συνάπτει συμβάσεις ή συμφωνίες του άρθρο 268 του Ν. 3463/2006 ή να συνεργάζεται με οποιοδήποτε πρόσφορο τρόπο, με οποιοδήποτε ελληνικό ή ξένο νομικό ή φυσικό πρόσωπο και ιδιαίτερα με τα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. της Ελλάδας και τα αντίστοιχα εκπαιδευτικά ιδρύματα του εξωτερικού.

Τροποποιημένο Άρθρο 6

1. Ορίζεται ρητά με το παρόν καταστατικό ότι κατά την διάρκεια της πρώτης πενταετίας από της συστάσεως της παρούσας εταιρείας ή μέσα σε πέντε χρόνια από την έγκριση της σχετικής τροποποίησης του καταστατικού, το Δ.Σ. έχει το δικαίωμα με απόφαση που λαμβάνεται

με πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών να αυξάνει εφάπαξ ή τμηματικά το εταιρικό κεφάλαιο με έκδοση νέων μετοχών μέχρι του διπλασίου του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. Η πιο πάνω εξουσία του Δ.Σ. μπορεί να ανανεωθεί από την Γ.Σ. για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη για κάθε ανανέωση και για ποσό ίσο του ποσού που έχει καταβληθεί κατά την ημερομηνία λήψης της απόφασης από την Γ.Σ.

2. Επίσης ορίζεται ρητά με το παρόν καταστατικό ότι η Γ.Σ. έχει το δικαίωμα, με απόφαση που λαμβάνεται κατά τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ.3 και 31 παρ.1 του ν. 2190/1920, όπως αυτό τροποποιήθηκε μέχρι σήμερα, να αυξάνει εφάπαξ ή τμηματικά το εταιρικό κεφάλαιο με την έκδοση νέων μετοχών μέχρι του τετραπλασίου του αρχικώς καταβεβλημένου κεφαλαίου ή του διπλασίου από της εγκρίσεως σχετικής τροποποίησης του καταστατικού. Η πρόσκληση για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης στην οποία πρέπει να αναφέρεται η προθεσμία, μέσα στην οποία πρέπει ν' ασκηθεί αυτό το δικαίωμα δημοσιεύεται στο τ. ΑΕ και ΕΠΕ.

3. Κατ' εξαίρεση των παραπάνω διατάξεων των δύο πιο πάνω παραγράφων απαιτείται πάντα απόφαση της Γ.Σ. σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 29 παρ. 3, 4 και 31 παρ. 2 ν. 2190/1920, όπως αντικαταστάθηκαν από το άρθρο 28 του ΠΔ 409/1986 και ισχύουν σήμερα, δηλαδή σύμφωνα με τις

διατάξεις του νόμου περί απαρτίας και πλειοψηφίας – στην περίπτωση που τα αποθεματικά της εταιρείας υπερβαίνουν το 1/10 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

4. Οι αυξήσεις του κεφαλαίου της εταιρείας που γίνονται σύμφωνα με τα παραπάνω δεν αποτελούν τροποποίηση του παρόντος καταστατικού.

5. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου που δεν γίνεται με εισφορά σε είδος ή έκδοση ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή το ομολογιακό δάνειο υπέρ των κατά την εποχή της έκδοσης των μετόχων ανάλογα με την συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο, κατ' εφαρμογή του άρθρου 13 παρ.5 ν.2190/1920 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 14 του Π.Δ.409/1986. Η πρόσκληση για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης είναι δυνατό να γίνεται με συστημένες επιστολές που θα στέλνονται στους μετόχους. Με απόφαση της Γ.Σ. μπορεί να περιοριστεί ή να καταργηθεί το δικαίωμα προτίμησης των παλαιών μετόχων. Μετά την πάροδο της προθεσμίας για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης – που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από ένα μήνα και την οποία τάσσει το όργανο που αποφασίζει την αύξησή του

μετοχικού κεφαλαίου, δηλ. το Δ.Σ. ή η Γ.Σ.– οι μετοχές που τυχόν εκδόθηκαν και δεν έχουν αναληφθεί διατίθενται στους ενδιαφερομένους λοιπούς μετόχους κατά την αναλογία των ήδη κατεχομένων από αυτούς μετοχών. Οι τυχόν μη αναληφθείσες μετοχές διατίθενται ελεύθερα από το ΔΣ της εταιρείας προτιμώμενων πάλι των Ο.Τ.Α., των Επιμελητηρίων, των Συνεταιρισμών, Οργανώσεων, των Κοινοφελών Οργανισμών, των επιμελητηρίων και των άλλων νομικών προσώπων της περιοχής.

6. Απαγορεύεται η έκδοση μετοχών σε τιμή κατώτερη από το άρτιο. Σε περίπτωση εκδόσεως νέων μετοχών σε τιμή υπέρ το άρτιο, η διαφορά που θα προκύψει από την έκδοση αυτών θα εμφανισθεί σε ειδικό αποθεματικό κεφάλαιο από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο και δεν θα μπορεί να διατεθεί για πληρωμή μερισμάτων ή ποσοστών.

7. Ο χρόνος, ο τρόπος και οι προθεσμίες καταβολής της αξίας των εκδιδόμενων νέων μετοχών και γενικά της οι λεπτομέρειες κάθε έκδοσης ορίζονται πάντα από το όργανο που αποφασίζει την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου (Γ.Σ. ή Δ.Σ.) σύμφωνα με της διατάξεις του άρθρου αυτού και του ν.2190/1920, της τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.

Τροποποιημένο Άρθρο 7

Σύνθεση του Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται σε 278.850,00 ευρώ και διαιρείται σε 9.295 κοινές ονομαστικές μετοχές των 30,00 ευρώ η καθεμιά. Από το σύνολο των μετόχων σύμφωνα με τον καταστατικό τους σκοπό: ποσοστό 72,79% κατέχουν Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και 27,21% κατέχουν Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου. Ανάλογα με τα συμφέροντα που εξυπηρετούν, ποσοστό 64,04% κατέχουν Φορείς που εξυπηρετούν συμφέροντα του Δημόσιου Τομέα, ενώ ποσοστό 35,96% κατέχουν Φορείς που εξυπηρετούν συμφέροντα του Ιδιωτικού Τομέα. Η διάρθρωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας είναι η εξής: Δήμος Κιλκίς (32,62%) Δήμος Παιονίας (21,41%) Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (20,29%) Επιμελητήριο Κιλκίς (5,92%) Α.Σ Κιλκίς (5,92%) ΑΜΚΕ «Δίκτυο Αειφορία» (5,45%) Α.Σ Αξιούπολης (3,77%) Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Κιλκίς (1,45%) ΠΕΔ Κεντρικής Μακεδονίας (0,86%) Εμπορικός Σύλλογος Κιλκίς (0,54%) ΤΕΧΝΗ Μακεδονική Καλλιτεχνική Εταιρεία (0,54%) Σύλλογος Αγ. Αντωνίου "Τα Κρούσια" (0,43%) Κρούσια Α.Ε. (0,22%) Λύκειο των Ελληνίδων Κιλκίς (0,22%) Παπαίτσα Α.Ε. (0,11%) Σύλλογος Ποντίων Ν. Κιλκίς "Οι Αργοναύτες" (0,11%) Σύλλογος Μηχανικών Κιλκίς (0,11%) Αερολέσχη Κιλκίς (0,05%)

3. Η πρόσκληση των μετόχων σε γενική συνέλευση αναφέρει τουλάχιστον το οίκημα, τη χρονολογία, την ημέρα και την ώρα συνεδρίασης και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τοιχοκολλάται δε σε εμφανή θέση στο κατάστημα της εταιρείας και δημοσιεύεται σύμφωνα με το αρθρ. 25 του ΠΔ 409/1976. Αν παρίστανται όλοι οι μέτοχοι δεν χρειάζεται δημοσίευση της πρόσκλησης. Εάν το Διοικητικό Συμβούλιο, εξετάζοντας όλες τις παραμέτρους, κρίνει ότι υπάρχουν οι τεχνικές προϋποθέσεις, για την πρόσκληση αρκεί ειδοποίηση μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) προς εκείνους τους μετόχους που έχουν γνωστοποιήσει εγκαίρως στην εταιρεία την διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που διαθέτουν. Στην περίπτωση αυτή το Δ. Σ. μπορεί να προβλέψει τον τρόπο επιβεβαίωσης της αποστολής ή και της λήψης της πρόσκλησης με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο. Σε κάθε περίπτωση η πρόσκληση θα αποστέλλεται πάντα σε όλους τους μετόχους ταχυδρομικώς.

2.9 Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Απορριμμάτων Νομού Κιλκίς «ΔΙ.Α.ΚΙ Α.Ε»

Ανακοίνωση καταχώρησης στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών της σύστασης της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Απορριμμάτων Νομού Κιλκίς» με δ.τ. «ΔΙ.Α.ΚΙ Α.Ε».

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΚΙΛΚΙΣ

Την 6.10.2008 καταχωρήθηκε στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών της Υπηρεσίας μας και πήρε Αριθμό Μητρώου 66957/55/Β/08/10 η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Απορριμμάτων Νομού Κιλκίς» με δ.τ. «ΔΙ.Α.ΚΙ Α.Ε». Για τις διεθνείς συναλλαγές της εταιρείας η επωνυμία και ο διακριτικός τίτλος θα χρησιμοποιούνται σε πιστή μετάφραση ή με λατινικά στοιχεία καθώς επίσης και η υπ' αριθμ. ΕΜ-2689/6.10.2008 απόφαση του Νομάρχη Κιλκίς με την οποία δόθηκε άδεια σύστασης και εγκρίθηκε το καταστατικό της ανωτέρω εταιρείας, όπως αυτό καταρτίστηκε με την υπ' αριθμ. 4338/29.9.2008 πράξη της Αδαμαντίας Αντωνάρα Συμβολαιογράφου Κιλκίς. Περίληψη του καταστατικού έχει ως κατωτέρω:

1. Επωνυμία: «Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Απορριμμάτων Νομού Κιλκίς» με δ.τ. «ΔΙ.Α.ΚΙ Α.Ε.». Για τις διεθνείς συναλλαγές της εταιρείας η επωνυμία και ο διακριτικός τίτλος θα χρησιμοποιούνται σε πιστή μετάφραση ή με λατινικά στοιχεία.

Έδρα: Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Κιλκίς του Νομού Κιλκίς.

Σκοπός:

1. Σκοπός και αντικείμενο της εταιρείας είναι: Η εκπόνηση και εφαρμογή ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης απορριμμάτων του Νομού Κιλκίς, το οποίο θα περιλαμβάνει όλες τις φάσεις της διαχείρισης (προσωρινή αποθήκευση, συλλογή, μεταφορά – μεταμόρφωση και διάθεση) και θα αντιμετωπίζει όλες τις επιμέρους παραμέτρους της διαχείρισης με βασικό στόχο τη μεγιστοποίηση της διασφάλισης της προστασίας των πολιτών και του περιβάλλοντος με βάση τους εξής άξονες:

- τη βέλτιστη χρήση της περιβαλλοντικής πολιτικής, όπως αυτή καθορίζεται από το νομοθετικό πλαίσιο,
- την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων,
- τη μεγιστοποίηση της οικονομικότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος,
- τη βέλτιστη εφαρμογή της υπάρχουσας τεχνολογίας και τη συνεχή παρακολούθηση και εφαρμογή των τεχνολογικών εξελίξεων,
- τη βέλτιστη αξιοποίηση πόρων (εθνικών, τοπικών, ευρωπαϊκών και άλλων) με αντικείμενο τη συνεχή ανάπτυξη και υποστήριξη του ΟΣΔΑ,
- τη διενέργεια διαγωνισμών για την κατασκευή των έργων υποδομής, τις προμήθειες εξοπλισμού, την εκπόνηση μελετών και γενικά την διεκπεραίωση όλων εκείνων των διαδικασιών οι οποίες συμβάλλουν στην υλοποίηση και την εφαρμογή του ΟΣΔΑ σύμφωνα με τους όρους της επιστήμης και της τέχνης στα πλαίσια του ισχύοντος νομικού /θεσμικού πλαισίου,
- την παροχή υπηρεσιών σε τομείς σχετικούς με την καθαριότητα και την διαχείριση των απορριμμάτων εν γένει πέραν των προαναφερθέντων, όπως σάρωση και καθαρισμός υπαιθρίων και στεγασμένων χώρων, διαχείριση μπαζών κ.λπ.
- την παροχή υπηρεσιών τεχνικής και άλλης υποστήριξης σε φυσικά πρόσωπα και νομικά πρόσωπα δημοσίου ή και ιδιωτικού δικαίου σε ότι αφορά το σχεδιασμό και την ανάπτυξη ολοκληρωμένων συστημάτων διαχείρισης στερεών και υγρών

αποβλήτων και λυμάτων τοπικού ή και υπερτοπικού χαρακτήρα εντός και εκτός Νομού Κιλκίς.

Για την επίτευξη του σκοπού της η εταιρεία μπορεί:

α) Να συμμετέχει σε κοινοπραξίες καθώς και σε οποιαδήποτε επιχείρηση, με όμοιο ή παρεμφερή σκοπό, οποιουδήποτε εταιρικού τύπου, με στόχο τη δραστηριοποίηση της εταιρείας σε τομείς σχετικούς με την επίτευξη των παραπάνω,

β) Να συνεργάζεται με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο με οποιοδήποτε τρόπο, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό,

γ) Να ιδρύει γραφεία, υποκαταστήματα ή πρακτορεία οπουδήποτε και

δ) Να αντιπροσωπεύει οποιαδήποτε επιχείρηση ημεδαπή ή αλλοδαπή με όμοιο ή παρεμφερή σκοπό.

2. Επίσης σκοπός της εταιρείας είναι η συμβολή: στη αειφορική διαχείριση, συντήρηση και προστασία του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων και στην αξιοποίηση τους, στην μεγιστοποίηση της παραγωγής αγαθών και ωφελειών από αυτά, στην οικονομική ανάπτυξη του νομού καθώς και η γενικότερη συμβολή στην ανάπτυξη του Νομού και άλλων περιοχών, εφόσον αυτό της ζητηθεί.

3. Η Σύσταση και Λειτουργία ενός Ενιαίου Φορέα Διαχείρισης Στερεών Απορριμμάτων (ΦΟΔΣΑ) σε μια γεωγραφική περιοχή (Διαχειριστική Ενότητα), έχει ως αποτέλεσμα μια σειρά πλεονεκτημάτων και θετικών μεταβολών στις υφιστάμενες πρακτικές διαχείρισης των Αστικών Στερεών Απορριμμάτων (ΑΣΑ). Η κύρια αρμοδιότητα και ευθύνη ενός ΦΟΔΣΑ, είναι ο σχεδιασμός, η υλοποίηση και η λειτουργία ενός Συστήματος Διαχείρισης Απορριμμάτων (Μεταφόρτωσης, Επεξεργασίας & Τελικής Διάθεσης), εντός των γεωγραφικών ορίων εφαρμογής. Οι ενέργειες αυτές διευκολύνουν και απαλλάσσουν σε ένα μεγάλο βαθμό την Τοπική Αυτοδιοίκηση της περιοχής, από τη νομοθετική υποχρέωση τους για την οργάνωση Συστήματος Μεταφόρτωσης και Τελικής Διάθεσης ΑΣΑ. Η διαχείριση των ΑΣΑ με τη σύσταση του ΦΟΔΣΑ (από τη Μεταφόρτωση έως την Τελική Επεξεργασία και Διάθεση), εντάσσεται πλέον στο πεδίο δραστηριοποίησης ενός και μόνο οργανωτικού μηχανισμού, γεγονός που προσφέρει ευελιξία και

λειτουργικότητα, στη διαχείριση των ΑΣΑ. Απαραίτητη προϋπόθεση ωστόσο πριν τη λειτουργία ενός ΦΟΔΣΑ, είναι ο σχεδιασμός ενός Συστήματος Διαχείρισης ΑΣΑ, με γνώμονα την ελαχιστοποίηση του επενδυτικού και λειτουργικού κόστους, την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών στους χρήστες του και την εφαρμογή των νομοθετικών / περιβαλλοντικών επιταγών. Ρητά συμφωνείται να υιοθετηθεί η Πρόταση της ΔΙΑΔΥΜΑ.Α.Ε. περί Κατασκευής και Λειτουργίας ενός (1) Σταθμού Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων (ΣΜΑ) (Αξιούπολη) με τελική διάθεση στο ΧΥΤΑ Μαυροράχης. Βάσει της πρότασης αυτής, ο Νομός Κιλκίς αντιμετωπίζεται ως μια ενιαία Διαχειριστική Ενότητα, απαρτιζόμενη από δύο αυτόνομες Διαχειριστικές Υποενότητες (πίν. 1). Για τη λειτουργία του Συστήματος Μεταφόρτωσης, προβλέπεται η κατασκευή και λειτουργία ενός Σταθμού Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων (ΣΜΑ) στην περιοχή της Αξιούπολης (1η Δ.Υ.). Ο ΣΜΑ θα εξυπηρετεί τους ΟΤΑ που παρουσιάζονται στον πίνακα 1. Η 2η Διαχειριστική Υποενότητα, περιλαμβάνει τους υπόλοιπους ΟΤΑ με έδρα το Δήμο Κιλκίς. Η αποκομιδή και μεταφορά των ΑΣΑ σε όλο το Νομό (είτε προς απευθείας διάθεση είτε προς μεταφόρτωση στο ΣΜΑ Αξιούπολης), θα γίνεται με ευθύνη των ΟΤΑ. Το υπόλοιπο τμήμα του Νομού, αποτελεί τη 2^η Διαχειριστική Υποενότητα, στην οποία βρίσκεται κεντροβαρικό χωροθετημένος ο ΧΥΤΑ Κιλκίς. Ως εκ τούτου δεν κρίνεται απαραίτητη η κατασκευή ΣΜΑ, μιας και τα απορριμματοφόρα της περιοχής μπορούν με σχετική ευχέρεια να μεταβούν και να αποθέσουν το φορτίο τους απευθείας για Υγειονομική Ταφή. Το κόστος της πρότασης για τη διαχείριση των ΑΣΑ στο Νομό Κιλκίς με το Σύστημα Μεταφόρτωσης που περιγράφηκε, συνίσταται στα εξής:

Δ.Υ. Αξιούπολης

Περιλαμβάνει τους Δήμους Αξιούπολης, Γουμένισσας, Ευρωπού, Πολυκάστρου και την Κοινότητα Λιβαδιών.

- Κόστος κατασκευής του ΣΜΑ Αξιούπολης (επενδυτικό κόστος στο οποίο περιλαμβάνονται οι πάγιες υποδομές και ο κινητός εξοπλισμός και ανέρχεται περίπου στο ποσό του 1 εκατ. €). Το κόστος κατασκευής ΣΜΑ τέτοιας δυναμικότητας ώστε να καλύπτει τις ανάγκες της περιοχής, ανέρχεται στο ποσό των 570 χιλ. € ενώ θα απαιτηθεί και η προμήθεια δύο τρακτόρων και δύο

ημιρυμουλκούμενων απορριμματωκιβωτίων με ενσωματωμένο σύστημα συμπίεσης, συνολικής αξίας 440 χιλ. €)

- Κόστος λειτουργίας (που περιλαμβάνει κατά κύριο λόγο το κόστος καυσίμων, απασχόλησης και συντήρησης του κινητού εξοπλισμού και των παγίων υποδομών)

- Κόστος διάθεσης των ΑΣΑ στο ΧΥΤΑ Μαυροράχης (χρέωση ανά τόνο ΑΣΑ, αφορά τα τέλη που επιβάλλει ο Φορέας Διαχείρισης του ΧΥΤΑ Θεσσαλονίκης, για τις εισερχόμενες ποσότητες ΑΣΑ προς Υγειονομική Ταφή)

Δ.Υ. Κιλκίς

Περιλαμβάνει τους Δήμους Κιλκίς, Γαλλικού, Κρουσσών, Πικρολίμνης, Χέρσου, Δοϊράνης & Μουριών

- Κόστος Υγειονομικής Ταφής (αφορά το κόστος λειτουργίας του ΧΥΤΑ, ενδεχομένως και το κόστος επέκτασης και αναβάθμισης) Στη Δ.Υ. Αξιούπολης, οι ΟΤΑ – χρήστες του Συστήματος Μεταφόρτωσης ΑΣΑ, καλύπτουν επιπλέον σε σχέση με τη Δ.Υ. του Κιλκίς, στα πλαίσια πάντα της ανεξάρτητης τιμολογιακής πολιτικής των δύο Δ.Υ, τα κόστη κατασκευής και λειτουργίας του ΣΜΑ, καθώς και το κόστος διάθεσης που επιβάλλει ο Φορέας Λειτουργίας του ΧΥΤΑ Μαυροράχης. Με βάση λοιπόν τα παραπάνω καθίσταται αυτονόητο ότι η λειτουργία των δύο Δ.Υ. θα είναι ανεξάρτητη εντός του ίδιου ΦΟΔΣΑ. Δηλαδή έξοδα που αφορούν την κάθε Δ.Υ. θα επιβαρύνουν τους εξυπηρετούμενους Δήμους αυτής και ανάλογα θα διαμορφώνεται το κόστος ανά τόνο και το αντίστοιχο θα συμβαίνει και με τα πιθανά έσοδα.

Διάρκεια: Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται σε πενήντα (50) χρόνια και αρχίζει από την ημερομηνία καταχώρησης στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών.

Ποσό και Τρόπος Καταβολής του Μετοχικού Κεφαλαίου: Το Μετοχικό Κεφάλαιο της εταιρείας ορίζεται σε εξήντα χιλιάδες (60.000) ευρώ.

Μετοχές – Είδος Μετοχών: Δύο χιλιάδες (2.000) ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας πέντε (30,00) ευρώ η κάθε μία.

Δήμος Παιονίας

Ημερομηνία Λήξης της Εταιρικής Χρήσης: Η εταιρική χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους. Εξαιρετικά η πρώτη εταιρική χρήση λήγει την 31.12.2009.

Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Θητεία αυτού: Από πέντε (5) μέλη με τετραετής (4ετής) θητεία.

Πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο και Θητεία αυτού: Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας αποτελείται από τους:

1. Δημήτριο Τερζίδη του Ιωάννη και της Αναστασίας,

Δήμαρχο Κιλκίς, που γεννήθηκε στο Κιλκίς στις 30.11.1959, κάτοικος Κιλκίς, ΑΔΤ Κ. 495454, Έλληνα υπήκοο.

2. Δημήτριο Σμυδάκη του Μόσχου και της Άννας, Δήμαρχο Πολυκάστρου, που γεννήθηκε στο Πολύκαστρο στις 4.10.1957, κάτοικο Πολυκάστρου, ΑΔΤ ΑΒ 721515, Έλληνα υπήκοο.

3. Σοφία Συμεωνίδου του Κωνσταντίνου και της Δέσποινας, Δήμαρχο Αξιούπολης, που γεννήθηκε στην Αξιούπολη στις 9.9.1952, κάτοικο Αξιούπολης, ΑΔΤ ΑΕ 381523, Ελληνίδα υπήκοο.

4. Σάββα Αργυρόπουλο του Αδάμ και της Αργυρώς, Δήμαρχο Μουριών, που γεννήθηκε στην Θεσσαλονίκη στις 13.4.1954, κάτοικο Σ.Σ. Μουριών, ΑΔΤ ΑΒ 736510, Έλληνα υπήκοο.

5. Στέφανο Μάλγαρη του Ιωάννη και της Δάφνης, Αντιπρόεδρο Διοικητικού Συμβουλίου Τοπικής Ενωσης Δήμων και Κοινότητας Νομού Κιλκίς, που γεννήθηκε στο Κιλκίς στις 23.2.1970, κάτοικο Πεδινού Ν. Κιλκίς, ΑΔΤ Σ 436264, Έλληνα υπήκοο.

Ελεγκτές πρώτης εταιρικής χρήσης: Ελεγκτές για την πρώτη εταιρική χρήση θα ορισθούν σε προσεχή έκτακτη Γενική Συνέλευση υπό την προϋπόθεση ότι ο ετήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας θα υπερβεί το ποσό του 1.000.000 ευρώ, ή θα ισχύσουν δύο από τα τρία κριτήρια που ορίζονται στην παρ. 6 του άρθρου 42α του κ.ν. 2190/1920.

2.10 ΔΕΠΑΝ – ΔΙΚΤΥΟ ΠΟΛΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Το Δίκτυο Πόλεων για την Ανάπτυξη – ΔΕΠΑΝ (www.depan.gr) ιδρύθηκε τον Ιούνιο του 2015 με πρωτοβουλία είκοσι δυο (22) οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης από την Ελλάδα. Περιλαμβάνει ακόμη μια σειρά από τοπικούς φορείς από όλη την Ευρώπη, οι οποίοι ενώνουν τις δυνάμεις τους προκειμένου να αναπτύξουν και να διαχειριστούν αποτελεσματικότερα τις δημόσιες υπηρεσίες και τις υποδομές και να ανταποκριθούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στις ανάγκες των πολιτών, παρέχοντας καλύτερης ποιότητας υπηρεσίες και ενισχύοντας την τοπική ανάπτυξη.

Για να επιτύχει τους στόχους της, η ΔΕΠΑΝ αξιολογεί και εφαρμόζει μελέτες, προγράμματα και έργα, σε συνεργασία και συμπληρωματική δράση με τις Τοπικές Αρχές και την Κυβέρνηση, τα Ακαδημαϊκά Ιδρύματα, τον Ιδιωτικό Τομέα και την Κοινωνία των Πολιτών.

Η επιτυχία συνεχίζεται για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, με ένα συνέδριο, στο οποίο οι πρωταγωνιστές του κλάδου τροφίμων και ποτών καταθέτουν τις απόψεις τους και μιλούν για τα καίρια θέματα, που απασχολούν τον κλάδο.

Τακτικά Μέλη ΔΕΠΑΝ

Δήμος Δράμας	Δήμος Βριλησίων	Δήμος Ωρωπού
Δήμος Παγγαίου	Δήμος Παιονίας	Δήμος Ρήγα Φεραίου
Δήμος Καλαβρύτων	Δήμος Δυτικής Αχαΐας	Δήμος Πλατανιά
Δήμος Καβάλας	Δήμος Βόλβης	Δήμος Δοξάτου
Δήμος Αμφίπολης	Δήμος Κασσάνδρας	Δήμος Αλοννήσου
Δήμος Θήρας	Δήμος Σιντικής	Δήμος Αλεξάνδρειας
Δήμος Φούρνων Κορσέων	Δήμος Ήλιδας	ΔΕΥΑ Δήμου Δράμας
ΚΕΔΩ Δήμου Ωρωπού		

Αρωγά Μέλη ΔΕΠΑΝ

Δήμος Παιονίας

Ελλάδα

1. Πανεπιστήμιο Μακεδονίας (ΠΑΜΑΚ)
2. Περιφερειακή Αναπτυξιακή Εταιρεία Ημαθίας (ΑΝ.ΗΜΑ. Α.Ε.)
3. Ποντιακό Κέντρο Θεάτρου και Τεχνών - Νέα Ποντιακή Σκηνή
4. Ινστιτούτο Μελετών & Εκπαίδευσης Αειφορικής Διαχείρισης - ΙΜΕΑΔ
5. Ινστιτούτο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Υγεία των πολιτών
6. Δίκτυο Καλλιτεχνών και Επιστημόνων για την Ανάπτυξη της επαρχίας Ελασσόνας - Κέντρο Τέχνης, Λογοτεχνία και Κοινωνικής Δράσης
7. Κοινωνική Συνεταιριστική εταιρεία ΣΥΝ + ΔΡΑΜΩ

Αρωγά Μέλη ΔΕΠΑΝ

Κύπρος

1. Δήμος Πέγειας
2. Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφου - Σχολή Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών

Ιταλία

1. Associazione Labfor – laboratorio per la ricerca la progettazione e la formazione

Πολωνία

1. Dobre Kadry, Centrum badawczo – szkoleniowe Sp.z.o.o

Δήμος Παιονίας

Το Δίκτυο Πόλεων Δ.Ε.Π.ΑΝ. ιδρύθηκε τον Ιούνιο του 2015 ως “Δίκτυο Ελληνικών Πόλεων για την Ανάπτυξη”, Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, με πρωτοβουλία είκοσι τριών οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης από την Ελλάδα που ενίσχυσαν οικονομικά το Δίκτυο κατά το πρώτο έτος της λειτουργίας του.

Περιλαμβάνει μια σειρά από τοπικούς φορείς από όλη την Ευρώπη, οι οποίοι ενώνουν τις δυνάμεις τους προκειμένου να αναπτύξουν και να διαχειριστούν αποτελεσματικότερα τις δημόσιες υπηρεσίες και τις υποδομές και να ανταποκριθούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στις ανάγκες των πολιτών, παρέχοντας καλύτερης ποιότητας υπηρεσίες και ενισχύοντας την τοπική ανάπτυξη.

Η ΔΕΠΙΑΝ διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, αρχικά προερχόμενο από τα ιδρυτικά της Μέλη.

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση, που αποτελείται από όλα τα οικονομικά ενήμερα Τακτικά Μέλη, είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης του δικτύου.

Τα Αρωγά Μέλη ενεργούν ως Εθνικοί Συντονιστές και έχουν ιδρυθεί σε αρκετές ευρωπαϊκές χώρες, συμπεριλαμβανομένου την Ελλάδα.

Εργάζονται για τους σκοπούς και τους στόχους της ΔΕΠΙΑΝ σε εθνικό επίπεδο. Προτείνουν νέα Μέλη, παρέχουν πληροφορίες στην εθνική τους γλώσσα και συντονίζουν τις παρεχόμενες υπηρεσίες από την ΔΕΠΙΑΝ προς τα μέλη των αντίστοιχων χωρών τους. (προς αναθεώρηση)

Αποστολή

Η εφαρμογή του Μοντέλου της Τετραπλής Έλικας για τη δημιουργία ενός δικτύου που θα διευκολύνει την συνεργασία και θα διαθέτει μία συμπληρωματική δράση με τις Τοπικές Αρχές και την Κυβέρνηση, τα Ακαδημαϊκά Ιδρύματα, τον Ιδιωτικό Τομέα και την Κοινωνία των Πολιτών για την προώθηση της επιχειρηματικότητας και ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες.

2.11 Οικονομικά στοιχεία Δήμου Παιονίας

Ισολογισμός 2018

ΔΗΜΟΣ ΠΑΙΟΝΙΑΣ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018
8η ΧΡΗΣΗ (1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ - 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018)

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

	Ποσό κλειόμενης χρήσεως 2018			Ποσό κλειόμενης χρήσεως 2017		
	Αξία κτήσεως	Αποσβέσεις	Ανατίθ. Αξία	Αξία κτήσεως	Αποσβέσεις	Ανατίθ. Αξία
B. ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ						
1. Έσοδα ίδρυσεως & Πρώτης Εγκρίσεως	2.171.060,93	1.761.091,35	409.969,58	2.060.459,71	1.686.783,38	373.676,33
4. Λοιπά έσοδα εγκαταστάσεως	568.134,18	514.839,35	53.275,83	563.174,18	506.773,01	56.401,17
	<u>2.739.195,11</u>	<u>2.275.940,70</u>	<u>463.245,41</u>	<u>2.623.633,89</u>	<u>2.193.556,39</u>	<u>430.077,50</u>
Γ. ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ						
II. Ενδωλέσιες ακινήτοποιήσεις						
1. Γήμινα - Οικόπεδα	11.423.507,58	0,00	11.423.507,58	11.423.507,58	0,00	11.423.507,58
1α. Πλατείες-Πάρκα -Παλαιοί καινούχρησιμής	6.683.326,21	5.563.845,45	1.119.480,76	6.683.326,21	5.171.739,14	1.511.587,07
1β. Οδοί-Οδοστρώματα καινούχρησιμής	24.729.651,07	22.020.216,60	2.709.434,47	24.591.713,11	20.704.730,43	3.886.982,68
1γ. Πεζοδρόμια καινούχρησιμής	3.433.190,53	3.034.396,47	398.794,06	3.379.164,59	2.883.694,71	495.469,88
2. Ορυχεία, Μεταλλεία, Λατομεία, Άγροφ, Φυτικές Δάση	1.380.681,81	0,00	1.380.681,81	1.328.594,25	0,00	1.328.594,25
3α. Κτίρια και τεχνικά έργα καινούχρησιμής	34.617.072,28	26.195.757,00	8.421.315,28	34.504.470,07	24.352.716,69	10.151.753,38
3α. Κτίρια και τεχνικά έργα καινούχρησιμής	41.977,23	33.524,11	8.453,12	41.977,23	29.326,39	12.650,84
3β. Εγκαταστάσεις Ηλεκτροπαραγωγής καινούχρησιμής	3.664.099,62	3.520.532,26	143.567,36	3.619.966,58	3.467.798,28	152.170,30
3γ. Λοιπές εγκαταστάσεις καινούχρησιμής & λοιπές μηχανές εξοπλισμός	5.785.609,63	4.453.999,16	1.341.610,47	5.773.493,02	3.983.676,46	1.789.816,56
4. Μηχάνο-Ταχυ. Εγκρίσεις και λοιπές μηχανές εξοπλισμός	439.137,80	389.610,00	49.527,80	429.974,19	374.737,49	55.236,71
5. Μεταφορικά μέσα	1.043.143,41	801.121,24	242.022,17	1.043.143,41	759.190,03	283.953,38
6. Επιπλα & λοιπός εξοπλισμός	2.965.674,81	2.632.071,23	333.603,58	2.844.242,35	2.569.137,77	275.104,58
7. Ακινήσεις υπό εκτίθση-πρακτικές	1.203.447,54	0,00	1.203.447,54	1.121.205,98	0,00	1.121.205,98
Σύνολο ακινήτοποιήσεων (ΓII+ΓIII)	<u>97.420.519,52</u>	<u>88.645.073,52</u>	<u>28.775.446,00</u>	<u>96.784.780,57</u>	<u>84.296.747,58</u>	<u>32.488.032,99</u>
III. Τίτλοι πάσης επένδυσης και άλλες μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις						
1. Τίτλοι πάσης επένδυσης	10.628.405,07		10.628.405,07	10.613.405,07		10.613.405,07
Μείων: Προβλέψεις για υποτίμηση	8.338,12		10.620.066,95	7.107,50		10.606.297,57
2. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις			1.020.328,21			0,00
			<u>11.640.395,16</u>			<u>10.606.297,57</u>
Σύνολο πάγιου ενεργητικού (ΓII+ΓIII)			<u>40.415.841,16</u>			<u>43.094.330,56</u>
Δ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ						
I. Αποθέματα						
4. Πρώτες και βοηθητικές ύλες αναλιμνα υλικά, ανταλλακτικά και είδη συσκευασίας			2.891,64			0,00
II. Αποτίμησης						
1. Αποτίμησης από πώληση αγαθών και υπηρεσιών	2.930.315,29		911.913,38	2.708.164,96		699.989,82
Μείων: Προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων	2.018.401,91		106.753,33	2.008.175,14		112.145,35
5. Χρεώσεως Διαφορών			1.000,00			1.000,00
6. Λογαριασμοί διαχειρίσεως προκαταβολών και πιστώσεων			1.019.666,71			813.135,17
IV. Διθέσιμα						
1. Ταμείο			113,37			0,00
3. Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας			3.185.951,94			3.866.381,23
			<u>3.186.065,31</u>			<u>3.866.381,23</u>
Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού (ΔII+ΔIV)			<u>4.208.623,66</u>			<u>4.679.516,40</u>
E. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ						
1. Έσοδα επομένων χρήσεων			10.950,33			12.734,36
2. Έσοδα χρήσεως μετακινήσεως			721.333,38			459.421,73
			<u>732.283,71</u>			<u>472.156,09</u>

ΠΑΘΗΤΙΚΟ

	Ποσό κλειόμενης χρήσεως 2018	Ποσό προηγ. χρήσεως 2017
A. ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
I. Κεφάλαια	26.229.380,23	26.229.380,23
II. Διαφορές αναπροσαρμογής και επανορθώσεως επενδύσεων - Φυρές παγίων	1.226.513,70	1.391.254,41
3. Φυρές παγίων	18.347.777,02	21.569.978,81
4. Επιορθωτικές επενδύσεις	19.674.290,72	22.961.233,22
IV. Αποτελέσματα εις νέο		
Υπόλοιπο χρήσεως εις νέο	698.026,87	-905.488,23
Υπόλοιπο «κλίμακας» εις νέο	-6.688.690,79	-5.783.202,56
	<u>-5.990.663,92</u>	<u>-6.688.690,79</u>
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων (AI+AII+AIV)	<u>38.813.007,03</u>	<u>42.501.022,86</u>
B. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ & ΕΞΟΔΑ		
1. Προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	149.293,25	133.485,91
2. Λοιπές προβλέψεις	635.728,46	593.931,26
	<u>785.021,71</u>	<u>727.417,17</u>
Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
I. Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		
2. Δάνεια τραπεζών	3.762.208,21	3.946.534,86
II. Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		
1. Πραγματικές	757.065,26	681.853,43
5. Υποχρεώσεις από φόρους-έλη	68.853,78	21.930,36
6. Ασφαλιστικοί οργανισμοί	1.253,27	8.855,96
7. Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	184.327,36	177.216,13
8. Πιστωτές διαφορών	119.778,24	34.814,46
	<u>1.131.277,91</u>	<u>1.124.670,34</u>
Σύνολο υποχρεώσεων (ΓI+ΓII)	<u>4.893.486,12</u>	<u>5.071.205,20</u>
Δ. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		
1. Έσοδα επομένων χρήσεων	0,00	1.002,75
2. Έσοδα χρήσεως διουκμήματα	328.479,08	374.532,97
	<u>328.479,08</u>	<u>375.535,72</u>

Δήμος Παιονίας

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (Β+Γ+Δ+Ε)	45.819.993,94	48.878.080,75	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ (Α+Β+Γ+Δ)	45.819.993,94	48.878.080,75
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΣΕΩΣ ΧΡΕΔΙΣΤΙΚΟΙ			ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΑΣΕΩΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ		
2. Χρηστικοί λογαριασμοί προϋπολογισμού	37.680.411,65	38.878.919,61	2. Πιστωτικοί λογαριασμοί προϋπολογισμού	37.680.411,65	38.878.919,61
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018 (1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ - 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018)			ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΘΕΣΕΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ		
	Ποσό κλειόμενης χρήσεως 2018	Ποσό προηγούμενης χρήσεως 2017		Ποσό κλειόμενης χρήσεως 2018	Ποσό προηγούμενης χρήσεως 2017
I. Αποτέλεσματα εκμεταλλεύσεως					
1. Έσοδα από πώληση αγαθών και υπηρεσιών	2.956.957,64	2.796.525,68	Καθαρά αποτελέσματα (πλέον/α ή έλλειμμα) χρήσεως	740.235,64	-867.732,31
2. Έσοδα από φόρους-εσοφές-πρόστιμο-προσαυξήσεις	247.053,82	207.858,80	(+) Υπόλοιπα έλλειμμάτων προηγούμενων χρήσεων	-6.688.690,79	-5.783.202,56
3. Τακτικές εισπραχθέντες από Κρατικό Προϋπολογισμό	5.727.468,16	8.931.479,62	(-) Κινητοποίηση εισπραχθέντων για την εξόφληση προμηθειών βάσει της υπ αριθμ. 102260/23-03-2015 απόφασης του Υπουργείου Εσωτερικών και Διακοινητικής Ανασυγκρότησης που στη χρήση 2013 είχε μεταφερθεί στο αποτέλεσμα	0,00	0,00
Μειών: Κόστος αγαθών και υπηρεσιών	10.042.894,74	10.614.515,68	Σύνολο	<u>-5.948.455,15</u>	<u>-6.650.934,87</u>
Μικτά αποτελέσματα πλέον/α ή (έλλειμμα) χρήσεως	-1.111.415,12	-2.393.096,94			
Πλέον: Άλλα έσοδα	44.760,67	38.054,39	Μειών:		
Μειών:	-1.066.654,25	-2.355.042,55	Φόρος εισοδήματος	42.208,77	37.755,92
1. Έσοδα διοικητικής λειτουργίας	2.580.769,66	2.529.869,63	Πλέον/α ή Έλλειμμα εις νό	<u>-5.990.663,92</u>	<u>-6.688.690,79</u>
2. Έσοδα λειτουργίας κοινωνικών και ανάπτυξης	4.708,80	2.296,35			
3. Έσοδα λειτουργίας δημοσίων σχέσεων	39,66	12.613,52			
Μερικά αποτελέσματα κέρδη / (ζημίες) εκμεταλλεύσεως	-3.652.172,39	-4.900.422,05			
Πλέον (ή μείον):					
4. Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	52.616,58	46.869,58			
Μειών:					
3. Χρηστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	193.151,17	-140.534,59			
Οικικά αποτελέσματα κέρδη / (ζημίες) εκμεταλλεύσεως	-3.792.706,98	-5.117.420,41			
II. ΠΛΕΟΝ (ή μείον): Έκτακτα αποτελέσματα					
1. Έκτακτα και ανόργανα έσοδα	4.007.801,94	4.071.225,49			
3. Έσοδα προηγούμενων χρήσεων	902.975,37	414.101,16			
	4.910.777,31	4.485.326,65			
Μειών: 1. Έκτακτα & ανόργανα έξοδα	127.507,74	76.924,49			
2. Έκτακτες ζημιές	67.963,28	0,00			
3. Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	130.339,70	158.714,06			
4. Προβλεπόμενα για έκτακτους κινδύνους	52.023,97	0,00			
Οργανικά και έκτακτα αποτελέσματα κέρδη / (ζημίες)	377.834,89	235.638,55			
Μειών:					
Σύνολο αποβλεπών παγίων στοιχείων	4.423.197,78	4.971.664,59			
Μειών : Ομοιο αυτές ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος	4.423.197,78	4.971.664,59			
0,00	0,00				
ΚΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ πλέον/α ή (έλλειμμα) ΧΡΗΣΕΩΣ	740.235,64	-867.732,31			
			Πολύκαστρο, Ν.Κιλίκης, 2 Δεκεμβρίου 2019		
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ			Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟΥ
ΕΙΔΙΩΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ			ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ ANNA		ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
A.Δ.Τ. ΑΗ 859731			A.Δ.Τ. ΑΖ 859599		Αρ.Αδείας Α' Τάξης Ο.Ε.Ε. 13347
					A.Δ.Τ. ΑΚ 447777

Συνοπτικός προϋπολογισμός 2020 Δήμου Παιονίας

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΙΟΝΙΑΣ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ/ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ			
ΔΗΜΟΥ: για το έτος: 2020			
Κωδικοί αριθμοί	Εσοδα και Εισπράξεις	Προϋπολογισμός	Απολογισμός
0	Τακτικά Έσοδα	7.661.707,36	0,00
1(πλην 13)	Ειδικά έσοδα (πλην επχορηγήσεις για επενδύσεις)	189.115,00	0,00
2	Έσοδα παρελθόντων ετών	92.750,00	0,00
31	Εισπράξεις από Δάνεια	924.136,00	0,00
32	Εισπρακτέα υπόλοιπα από βεβαιωθέντα έσοδα κατά τα παρελθόντα έτη	3.527.101,21	0,00
4	Εισπράξεις υπέρ Δημοσίου, Ασφ. Φορέων και Τρίτων	2.333.070,00	0,00
5	Χρηματικό υπόλοιπο προηγ. έτους	3.800.000,00	0,00
13	Επχορηγήσεις για επενδύσεις	2.160.020,00	0,00
Σύνολο Πόρων		20.687.899,57	0,00
Κωδικοί αριθμοί	Έξοδα και Πληρωμές	Προϋπολογισμός	Απολογισμός
60	Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	3.646.600,00	0,00
61,62	Αμοιβές και παροχές τρίτων	2.936.440,00	0,00
63,64	Φόροι - τέλη, λοιπά γενικά έξοδα	471.800,00	0,00
651	Τοκοχρεωλύσια δανείων	218.000,00	0,00
66	Προμήθειες-Αναλώσεις υλικών	668.000,00	0,00
67,68	Μεταβιβάσεις σε τρίτους, λοιπά έξοδα	1.725.080,00	0,00
81	Πληρωμές για υποχρεώσεις Π.Ο.Ε.	979.236,89	0,00
83	Επχορηγούμενες Πληρωμές Υποχρεώσεων Π.Ο.Ε	0,00	0,00
82,85	Λοιπές αποδόσεις και προβλέψεις	5.368.950,00	0,00
Επενδύσεις			
71	Αγορές	2.262.896,00	0,00
73	Έργα	1.951.813,26	0,00
74	Μελέτες	247.637,70	0,00
75	Συμμετοχή σε επιχειρήσεις	8.200,00	0,00
652	Τοκοχρεωλύσια δανείων επενδύσεων	161.500,00	0,00
9111	Αποθεματικό	41.745,72	0,00
Σύνολο εξόδων και πληρωμών		20.687.899,57	0,00

2.12 Αξιολόγηση της Υφιστάμενης Κατάστασης – SWOT Ανάλυση

Η ανάλυση των συλλεγόμενων πληροφοριών, μπορεί να αποτελέσει το βασικό εργαλείο σχεδιασμού του επιχειρησιακού προγράμματος για το Δήμο Παιονίας. Με την ανάλυση καταγράφονται οι πληροφορίες για το εξωτερικό περιβάλλον και για τις εσωτερικές δυνατότητες του Δήμου. Μια τεχνική για την αξιολόγηση των παραπάνω στοιχείων, είναι η ανάλυση SWOT, η οποία αναφέρεται στις εσωτερικές δυνάμεις (Strengths) και Αδυναμίες (Weaknesses) και στις εξωτερικές Ευκαιρίες (Opportunities) και Απειλές (Threats), η ονομασία της οποίας προέρχεται από τα αρχικά των παραπάνω λέξεων.

Με την αξιολόγηση της κατάστασης της περιοχής και του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου Παιονίας θα εντοπιστούν και θα καταγραφούν τα εσωτερικά δυνατά και αδύνατα σημεία του δήμου (οργανισμός, γεωγραφική περιοχή, κ.λπ.) και θα συσχετιστούν με τις ευκαιρίες και τις απειλές που προκύπτουν από το εξωτερικό περιβάλλον του. Ο εντοπισμός των δυνατών και των αδυνάτων σημείων, των ευκαιριών και των απειλών αποτελεί βασικό εργαλείο για το στρατηγικό σχεδιασμό ανάπτυξης, καθώς προσδιορίζει κατηγορίες πιθανών στόχων στην:

- αξιοποίηση των δυνατών σημείων και των ευκαιριών για τη δημιουργία συγκριτικού πλεονεκτήματος
- αντιμετώπιση των αδυναμιών και των απειλών (κινδύνων) για την αποφυγή συγκριτικού μειονεκτήματος

Στη συνέχεια παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της ανάλυσης SWOT για την υφιστάμενη κατάσταση του εξωτερικού και του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου Παιονίας. Στο τέλος, καθορίζονται οι αναπτυξιακές προτεραιότητες για το Δήμο (περιοχή γενικότερα αλλά και εσωτερικό περιβάλλον) με βάση τα κρίσιμα ζητήματα που προκύπτουν από την ανάλυση SWOT.

2.12.1. Αξιολόγηση Εξωτερικού Περιβάλλοντος

Η ανάλυση που προηγήθηκε και αφορούσε στα κύρια χαρακτηριστικά του Δήμου και τα βασικά συμπεράσματα που προέκυψαν από αυτή, σε συνδυασμό με τη γενικότερη γνώση των παραγωγικών και λοιπών κοινωνικο-οικονομικών συνθηκών της περιοχής, μας επιτρέπει τη «διάγνωση» των προβλημάτων/περιορισμών, όπως και των δυνατοτήτων/προοπτικών ανάπτυξης της περιοχής. Επιπλέον, η σύντομη αποτύπωση της φυσιογνωμίας του Δήμου, που προηγήθηκε, δεν την εξαντλεί, αλλά απλά ανακεφαλαιώνει τα κυριότερα στοιχεία της. Στη συνέχεια και προκειμένου να παρουσιαστεί καλύτερα η φυσιογνωμία της περιοχής, χρησιμοποιείται η μέθοδος της Ανάλυσης Ισχυρών και Αδύνατων Σημείων, Ευκαιριών και Απειλών (μέθοδος SWOT ανάλυση).

Η μέθοδος αυτή συνοψίζει, με τον καλύτερο τρόπο, τα κύρια συμπεράσματα της καταγραφής της υφιστάμενης κατάστασης που προηγήθηκε και θέτει τις κύριες συνιστώσες της αναπτυξιακής στρατηγικής.

Η χρησιμότητα της SWOT ανάλυσης έγκειται στον εντοπισμό των κύριων δυνατοτήτων και ευκαιριών προκειμένου να χρησιμοποιηθούν με τέτοιο τρόπο, ώστε να ελαχιστοποιήσουν σταδιακά τις αδυναμίες της περιοχής και τους κινδύνους που αντιμετωπίζει. Με τον τρόπο αυτό αναδεικνύεται η συνολική «εικόνα» της περιοχής, εστιάζοντας στα σημεία εκείνα που λειτουργούν ή ενδέχεται να λειτουργήσουν ως ανασταλτικοί παράγοντες ανάπτυξης.

Κατά συνέπεια, η SWOT ανάλυση θα αποτελέσει τη βάση για τη διατύπωση των στρατηγικών στόχων και περαιτέρω, την εκπόνηση ενός ρεαλιστικού επιχειρησιακού σχεδίου ανάπτυξης της περιοχής.

1. Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής

1.1. Θέμα : Αναβάθμιση του δομημένου περιβάλλοντος	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η έγκαιρη ολοκλήρωση του Ρυθμιστικού Σχεδίου Θεσσαλονίκης θα εξασφαλίσει επάρκεια πολεοδομημένης γης καθώς και πλούσιο κοινωνικό εξοπλισμό ικανό να εξυπηρετήσει τις ανάγκες των κατοίκων. Επιπλέον θα βελτιώσει τις υπάρχουσες τεχνικές υποδομές και θα συμβάλει στην υλοποίηση της αναπτυξιακής προοπτικής του δήμου. ➤ Η ολοκλήρωση έργων πεζοδρόμησης στα αστικά κέντρα του Ευρωπού, της Γουμένισσας και πρόσφατα στην Αξιούπολη ➤ Η πραγματοποίηση έργων αναπλάσεων κοινοχρήστων χώρων και επεμβάσεων αστικού σχεδιασμού <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Αξιοποίηση των πόρων στα πλαίσια της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2019 αλλά και των προτεραιοτήτων σε περιφερειακό επίπεδο (ΠΕΠ) 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η μακρόχρονη έλλειψη χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού (μόνο ο πρώην Δήμος Γουμένισσας, η πόλη της Αξιούπολης, του Πολυκάστρου και η πρώην Κοινότητα Λιβαδίων έχουν ΓΠΣ) σε συνδυασμό με την ύπαρξη πολλών οικισμών (52) και τις ανάγκες οικιστικής ανάπτυξης οδήγησε: ➤ σε ανεξέλεγκτη και αυθαίρετη χωροθέτηση χρήσεων και δραστηριοτήτων η οποία είναι δύσκολο να επανορθωθεί ➤ στην αδυναμία εξασφάλισης των απαιτούμενων χώρων κοινωνικού εξοπλισμού (μικρός εποικιστικός κλήρος – έλλειψη αναδασμών) ➤ Η αύξηση του πληθυσμού στο Πολύκαστρο δημιουργεί πρόσθετες ανάγκες αξιοποίησης των κοινοχρήστων χώρων, διαπλάτυνση οδών και αστικών επεμβάσεων ➤ Υπάρχουν ανάγκες επέκτασης ή δημιουργίας νέων κοιμητηρίων ➤ Ανάγκη δημιουργίας ποδηλατοδρόμων ➤ Ανάγκη ενίσχυσης προσωπικού και ανανέωσης εξοπλισμού υπηρεσίας πρασίνου <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η ένταξη του Δήμου Παιονίας στο Ρυθμιστικό Θεσσαλονίκης οδηγεί σε σημαντικές καθυστερήσεις την ολοκλήρωση του χωροταξικού σχεδιασμού. ➤ Η ύπαρξη εκτεταμένων ζωνών προστασίας (Natura 2000, Διατήρηση της Βιοποικιλότητας) δεν επηρεάζουν αστικές επεκτάσεις παρά μόνο άλλες χρήσεις αγροτικού - κτηνοτροφικού ή επενδυτικού

	<p>ενδιαφέροντος.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η υποβάθμιση της ποιότητας ζωής στις περιοχές του δήμου εάν δεν αντιμετωπιστούν οι προαναφερθέντες αδυναμίες
Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Έγκαιρη ολοκλήρωση χωροταξικού & πολεοδομικού σχεδιασμού (Ρυθμιστικό) 2. Υποδομές αγροτοκτηνοτροφικού ενδιαφέροντος – Προσέλκυση επενδύσεων 3. Προώθηση οικιστικών αναπλάσεων και πολεοδομικών παρεμβάσεων μέσα από συγκροτημένο σχεδιασμό ώστε να ανταποκρίνονται πλήρως στις ανάγκες του πληθυσμού, ιδιαίτερα στην πόλη του Πολυκάστρου που διαρκώς αυξάνεται. 4. Αξιοποίηση υφιστάμενων κοινόχρηστων χώρων 5. Αναβάθμιση και στελέχωση της υπηρεσίας πρασίνου 	

1.2. Θέμα : Βελτίωση οδικού δικτύου	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η προώθηση του χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού θα εξασφαλίσει τις απαραίτητες βελτιώσεις έργων οδοποιίας ➤ Η κατασκευή των οδικών αξόνων Γιαννιτών – Κιλκίς (μέσω Γουμένισσας) και Γουμένισσας – Θεσσαλονίκης (μέσω Άσπρου) θα εξασφαλίσουν την άμεση επισκεψιμότητα της περιοχής από το Πολεοδομικό Συγκρότημα της Θεσσαλονίκης, το Νομό Σερρών και το Νομό Πέλλας. Αυτό θα συνδράμει στην ανάπτυξη του ορεινού τουρισμού και στην αναβάθμιση της περιοχής ως οικιστικού προαστίου της Θεσσαλονίκης 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Κυκλοφοριακή συμφόρηση από τη συγκέντρωση των κεντρικών λειτουργιών των πόλεων ιδιαίτερα του Πολυκάστρου ➤ Δεν υπάρχουν περιφερειακοί δρόμοι στις πόλεις του Πολυκάστρου και της Γουμένισσας ➤ Έλλειψη χώρων στάθμευσης ➤ Το οδικό δίκτυο της περιοχής είναι δυσανάλογα μεγάλο με τον πληθυσμό της και εμφανίζει σημαντικά προβλήματα που χρήζουν βελτιώσεων

<p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none">➤ Οι πολιτικές του ΥΠΕΚΑ, του ΥΠΕΣΔΔΑ και της ΕΕ, όπως εκφράζονται μέσω των σχετικών Νόμων, οδηγιών και χρηματοδοτήσεων αλλά και των προτεραιοτήτων σε περιφερειακό επίπεδο (ΠΕΠ) και τομεακό του ΕΣΠΑ➤ Δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης των πολιτών➤ Η αυξανόμενη τάση για υιοθέτηση του ποδηλάτου ως μέσο μετακίνησης	<ul style="list-style-type: none">➤ Η άναρχη οικιστική ανάπτυξη δημιουργεί ανάγκες δικτύων και υποδομών για τις οποίες ο Δήμος δεν διαθέτει την δυνατότητα ικανοποίησης.➤ Το φυσικό ανάγλυφο και οι ιδιαιτερότητες των οικισμών δημιουργούν εκτεταμένες ανάγκες για επεμβάσεις στα δίκτυα ύδρευση & αποχέτευσης➤ Η έλλειψη προσδιορισμένου σχεδιασμού και οργανωμένης παρέμβασης καθιστούν αποσπασματική την κατασκευή έργων οδοποιίας επιφέροντας πενιχρά αποτελέσματα στην κάλυψη των αναγκών➤ Ο αγροτικός χαρακτήρας του Δήμου επιτάσσει διευρυμένα έργα αγροτικής οδοποιίας <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none">➤ Η μεγάλη έκταση που καταλαμβάνει ο Δήμος- δυσχεραίνει τα γεωμετρικά και τα κυκλοφοριακά χαρακτηριστικά του οδικού δικτύου- περιορίζει σημαντικά τις συνθήκες ασφάλειας της οδικής κυκλοφορίας- απαιτεί συχνές και μεγάλες παρεμβάσεις για την άρση της επικινδυνότητας➤ Καθυστέρηση βασικών και περιφερειακών δικτύων οδικών συνδέσεων που διασφαλίζουν την προσβασιμότητα και προσπελασιμότητα του Δήμου (π.χ. ΠΑΘΕ)
Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης	
<ol style="list-style-type: none">1. Βελτίωση των γεωμετρικών χαρακτηριστικών και της κυκλοφοριακής οργάνωσης του οδικού δικτύου2. Υλοποίηση έργων συντήρησης και κατασκευής έργων οδοποιίας σύμφωνα με προσδιορισμένο σχεδιασμό και οργάνωση3. Σχεδιασμός περιφερειακών οδών όπου απαιτείται4. Ευαισθητοποίηση των πολιτών για χρήση εναλλακτικών τρόπων μετακίνησης στα κέντρα των πόλεων και ευαισθητοποίηση των οδηγών ΙΧ για αλλαγή συμπεριφοράς5. Επέκταση πεζοδρομίων – πεζοδρόμων6. Κατασκευή ποδηλατοδρόμων	

1.3. Θέμα : Προστασία και διαχείριση υδάτινων πόρων	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η συνολική αντιμετώπιση και διαχείριση του υδάτινου δυναμικού των πηγών του Παϊκού και η δέσμευση με γεωτρήσεις περιοχών που μπορούν να αποδώσουν κατάλληλο για ύδρευση νερού ➤ Η ύπαρξη μελετών για φράγματα στο Παϊκό και για ύδρευση του Πολυκάστρου από φυσικές πηγές και όχι από γεωτρήσεις ➤ Η έγκριση χρηματοδότησης της εγκατάστασης επεξεργασίας λυμάτων της Γουμένισσας και η ύπαρξη αντίστοιχης μελέτης για τον Αγ. Πέτρο <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Αξιοποίηση των πόρων στα πλαίσια της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2019 αλλά και των προτεραιοτήτων σε περιφερειακό επίπεδο (ΠΕΠ) 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η περιοδική μείωση του υδροδυναμικού των πηγών του Παϊκού ➤ Η δυσκολία αξιοποίησης όλων των πηγών λόγω του φυσικού ανάγλυφου του Παϊκού ➤ Η μεγάλη απόσταση των πηγών από τα μεγάλα οικιστικά συγκροτήματα ➤ Η διαρκώς αυξανόμενες ανάγκες σε έργα υδροδοτήσεων από την παράλληλη χρήση των δικτύων για οικιακές καλλιέργειες ➤ Η παλαιότητα ορισμένων δικτύων ύδρευσης και οι αυξημένες ανάγκες συντήρησής των ➤ Η ύπαρξη νιτρικών σε κάποιες περιοχές καθιστά τις γεωτρήσεις μη ωφέλιμες για ύδρευση παρά μόνο για άρδευση ➤ Η μη ύπαρξη αποχετευτικών δικτύων σε όλους τους οικισμούς ➤ Η χρήση σε μερικές περιοχές δικτύων όμβριων για αποχέτευση ➤ Η συντήρηση των αποχετευτικών δικτύων στις περιοχές που δεν υπάρχουν υψομετρικές διαφορές (πχ. πόλη Αξιούπολης) ➤ Παρατηρούνται απώλειες ύδατος στα δίκτυα λόγω διαρροών <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η μη ορθολογική εκμετάλλευση των υδάτινων πόρων του Παϊκού ➤ Η πτώση του υδροφόρου ορίζοντα ➤ Οι περιορισμοί στην ανόρυξη νέων γεωτρήσεων για ύδρευση λόγω των νιτρικών ή υφάλμυρου νερού ➤ Η έλλειψη πόρων για την υλοποίηση έργων

Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης

1. Εξασφάλιση των απαιτούμενων αναγκών υδροδότησης
2. Βελτίωση της λειτουργικότητας των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης
3. Ενιαία διαχείριση δικτύων ύδρευσης – αποχέτευσης σε όλο το Δήμο
4. Αντικατάσταση παλαιών δικτύων ύδρευσης
5. Ολοκλήρωση σημαντικών έργων δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης

1.4. Θέμα : Καθαριότητα – διαχείριση απορριμμάτων

Δυνατότητες / Ευκαιρίες

Δυνατότητες

- Η υλοποίηση του προγράμματος ανακύκλωσης που συμβάλει στη μείωση του όγκου των απορριμμάτων.
- Η απόθεση των απορριμμάτων του Δήμου στον ΧΥΤΑ Γιαννιτσών και Κιλκίς
- Η ύπαρξη μελετών για δημιουργίας ΣΜΑ και κομποστοποίησης οργανικών υπολειμμάτων
- Ενημέρωση ευαισθητοποίηση πολιτών σε περιβαλλοντικά θέματα

Ευκαιρίες

- Οι πολιτικές της ΕΕ για την επίτευξη συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων αναφορικά με τη μείωση αποβλήτων που καταλήγουν σε ΧΥΤΑ
- Αξιοποίηση των πόρων στα πλαίσια της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2019 αλλά και των προτεραιοτήτων σε περιφερειακό επίπεδο (ΠΕΠ)
- Η δημιουργία εθελοντικών ομάδων για συμβολή στη καθαριότητα και προστασία του περιβάλλοντος

Αδυναμίες / Απειλές

Αδυναμίες

- Η ύπαρξη πολλών οικισμών, το ανάγλυφο και η αγροτικές και κτηνοτροφικές δραστηριότητες της πλειοψηφίας των κατοίκων σε συνδυασμό με την ελλιπή περιβαλλοντική συνείδηση των κατοίκων συνέβαλαν στην αυθαίρετη απόρριψη αδρανών και οικιακών στερεών αποβλήτων σε μεγάλο αριθμό διάσπαρτων θέσεων.
- Η ανάγκη βελτίωσης του σχεδιασμού αποκομιδής των απορριμμάτων σε ότι αφορά την χωροθέτηση των κάδων και τον σχεδιασμό των δρομολογίων
- Η έλλειψη συστήματος ελέγχου της ανεξέλεγκτης διάθεσης απορριμμάτων
- Η μη ύπαρξη χώρου εναπόθεσης στερεών αποβλήτων
- Η μη ικανοποιητική εφαρμογή ανακύκλωσης
- Έλλειψη κάδων απορριμμάτων
- Ανεξέλεγκτη απόρριψη ογκωδών αντικειμένων (έπιπλα, κλαδιά, στρώματα) δίπλα σε κάδους και κοινόχρηστους χώρους
- Παλιός μηχανολογικός εξοπλισμός

Απειλές

- Η βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και η αλλαγή των προτύπων κατανάλωσης

	<p>οδηγεί στην παραγωγή όλο και μεγαλύτερων ποσοτήτων αστικών αποβλήτων</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Αδυναμία εύρεσης πόρων για ανανέωση μηχανολογικού εξοπλισμού ➤ Ο κορεσμός του ΧΥΤΑ Κιλκίς που αναμένεται σύντομα
Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Βελτίωση του σχεδιασμού αποκομιδής των απορριμμάτων σε ότι αφορά την χωροθέτηση των κάδων και τον σχεδιασμό των δρομολογίων 2. Απορρύπανση και αποκατάσταση των θέσεων ανεξέλεγκτης απόρριψης των απορριμμάτων 3. Δημιουργία χώρων συλλογής ειδικών στερεών αποβλήτων 4. Συγκρότηση κανονισμού καθαριότητας και ελεγκτικού μηχανισμού εφαρμογής του 5. Υλοποίηση δράσεων δημοσιοποίησης και συνεχούς πληροφόρησης για την υποστήριξη του κανονισμού καθαριότητας 6. Άμεση ανάγκη για ανανέωση, αναβάθμιση εξοπλισμού καθαριότητας 7. Κατασκευή ΣΜΑ 8. Εφαρμογή προγραμμάτων ανακύκλωσης και διαλογής στην πηγή 	

1.5. Θέμα : Προστασία & ανάδειξη του φυσικού περιβάλλοντος	
Δυνατότητες & Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Το φυσικό περιβάλλον αποτελεί συγκριτικό πλεονέκτημα της περιοχής. ➤ Ο δήμος διαθέτει δασικές εκτάσεις με ιδιαίτερη περιβαλλοντική βιοποικιλότητα και αισθητική αξία. Διαγράφεται η αναγκαιότητα προστασίας, ανάδειξης & αειφόρου διαχείρισης των δασικών εκτάσεων καθώς και η δυνατότητα : <ul style="list-style-type: none"> - Υλοποίησης δράσεων περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης - Ανάπτυξης οικολογικού, φυσιολατρικού και περιηγητικού τουρισμού - Η διαμόρφωση ήπιων μορφών αναψυχής ➤ Οι κάτοικοι και οι φορείς του δήμου μπορούν να συμβάλλουν σημαντικά στη προστασία του φυσικού περιβάλλοντος με την σχετική ευαισθητοποίηση. 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Διάβρωση των εδαφών λόγω του ανάγλυφου της περιοχής. ➤ Αλλοίωση στις όχθες του Αξιού (αναχώματα) ➤ Έλλειψη περιβαλλοντικής συνείδησης των κατοίκων ➤ Εκτενή χρήση φυτοφαρμάκων στις δυναμικές αγροτικές καλλιέργειες ➤ Ρύπανση του Αξιού ποταμού ➤ Ανεξέλεγκτη απόθεση απορριμμάτων ➤ Καύση των υπολειμμάτων αγροτικών καλλιεργειών ➤ Αποσπασματικές αμμοληψίες στον Αξιό ποταμό ➤ Ρύπανση υδροφόρου ορίζοντα ➤ Λαθροϋλοτομία ➤ Ανάγκη προμήθειας υλικών πολιτικής προστασίας

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Αξιοποίηση περιοχών αρχαιολογικού ενδιαφέροντος ➤ Μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων διαχείρισης φερτών υλικών και συνολική εκμετάλλευση αμμοληψιών Αξιού ποταμού <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Αξιοποίηση των πόρων στα πλαίσια της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2019 αλλά και των προτεραιοτήτων σε περιφερειακό επίπεδο (ΠΕΠ) ➤ Ύπαρξη περιοχών Natura (ποταμός Αξιός) ➤ Προστατευμένα οικοσυστήματα με σημαντικές δυνατότητες ήπιας τουριστικής αξιοποίησης ➤ Αποκατάσταση χώρων ανεξέλεγκτης διάθεσης απορριμμάτων ➤ Απόκτηση πολυμηχανήματος κοπής χόρτων και κλάδων και πλυσίματος κοινοχρήστων χώρων 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ανάπτυξη πυρασφάλειας δασών και κοινοχρήστων χώρων ➤ Τοποθέτηση πυροσβεστικών κρουνών ➤ Κοπή χόρτων σε οικόπεδα για μείωση κινδύνου πυρκαγιών <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η περιορισμένη προβολή των περιοχών φυσικού κάλλους του Παΐκου ➤ Υποβάθμιση των προτεραιοτήτων επιμέλειας του δημόσιου χώρου ➤ Κίνδυνος πυρκαγιών στα δάση ➤ Κίνδυνος πλημμυρών ➤ Ενίσχυση λαθροϋλοτομίας λόγω της κρίσης ➤ Αδυναμία εύρεσης πόρων
Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Εκπόνηση και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου διαχειριστικού σχεδίου για την προστασία, ανάδειξη και διαχείριση του δημοτικού δάσους 2. Αποκατάσταση των χώρων ανεξέλεγκτης διάθεσης των στερεών και ογκωδών απορριμμάτων 3. Υλοποίηση δράσεων ευαισθητοποίησης των κατοίκων 4. Αξιοποίηση περιοχών φυσικού κάλλους 	

1.6. Θέμα : Αγροτική Ανάπτυξη	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η αξιοποίηση και ορθολογική διαχείριση του υδάτινου δυναμικού του Παΐκου ➤ Κατασκευή φραγμάτων και λιμνοδεξαμενών 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Οι συνεχείς αλλοιώσεις της αγροτικής οδοποιίας ➤ Οι ελλείψεις σε αρδευτικά δίκτυα ➤ Η μη αξιοποίηση του υδάτινου δυναμικού του

<ul style="list-style-type: none">➤ Κατασκευή δικτύων άρδευσης και επεκτάσεις υπαρχόντων➤ Ολοκλήρωση των αναδασμών➤ Ορθολογική διαχείριση βοσκοτόπων➤ Μελέτες λίπανσης και υδροδότησης βοσκοτόπων➤ Η εκμετάλλευση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της περιοχής (πλούσια εδάφη, μεσογειακό κλίμα, ηλιοφάνεια) για παραγωγή καινοτόμων προϊόντων με αυξημένη προστιθέμενη αξία και ζήτηση <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none">➤ Αξιοποίηση των πόρων στα πλαίσια της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2019 αλλά και των προτεραιοτήτων σε περιφερειακό επίπεδο (ΠΕΠ)➤ Επαναδραστηριοποίηση νέων στον πρωτογενή τομέα λόγω κρίσης➤ Αύξηση ζήτησης ποιοτικών αγροτικών προϊόντων, τόσο στην εγχώρια όσο και στις ξένες αγορές➤ Στροφή του όποιου επενδυτικού ενδιαφέροντος στον πρωτογενή τομέα➤ Αξιοποίηση της γεωγραφικής θέσης του δήμου για διάθεση αγροτικών προϊόντων σε διεθνείς αγορές➤ Αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογιών➤ Προώθηση μέσω ΕΣΠΑ επιχειρηματικών συνεργασιών και υιοθέτηση διεθνών επιχειρησιακών προτύπων	<p>Παΐκου</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Η λειτουργία διάσπαρτων κτηνοτροφικών μονάδων και η έλλειψη βοσκοτόπων➤ Μη επαρκής στελέχωση Γραφείου Αγροτικής Ανάπτυξης <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none">➤ Η ύπαρξη μικρού εποικιστικού κλήρου και η απουσία κτηνοτροφικών πάρκων στην περιοχή➤ Η μη ολοκλήρωση των αναδασμών και των παράλληλων έργων αυτών➤ Η πτώση του υδροφόρου ορίζοντα➤ Συνεχής συρρίκνωση του αγροτικού εισοδήματος➤ Εφαρμογή παρωχημένων μεθόδων παραγωγής➤ Οργανωτικές ελλείψεις στο κύκλωμα παραγωγής, μεταποίησης και εμπορίας αγροτικών προϊόντων με ταυτόχρονες ελλείψεις στις υποδομές➤ Μικρός κλήρος➤ Χαμηλό επίπεδο κατάρτισης αγροτών➤ Γήρανση αγροτικού πληθυσμού➤ Μη ύπαρξη επενδυτικού ενδιαφέροντος λόγω κρίσης➤ Μη ύπαρξη δυνατότητας δημιουργίας οικονομιών κλίμακας λόγω του μικρού μεγέθους των επιχειρήσεων➤ Χαμηλή ανταγωνιστικότητα παραγόμενων προϊόντων➤ Έλλειψη εξωστρέφειας των επιχειρήσεων
Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης	
<ol style="list-style-type: none">1. Ολοκλήρωση έργων Αρτζάν – Αματόβου2. Φράγματα και λιμνοδεξαμενές3. Αναβαθμοί Αξιού ποταμού4. Αναδασμοί και κτηνοτροφικά πάρκα5. Βελτίωση άλλων υποδομών πρωτογενούς τομέα6. Ενίσχυση & υποστήριξη πρωτογενούς τομέα7. Υποστήριξη της διαδικασίας ΠΟΠ για τα τοπικά αγροτικά προϊόντα	

2. Κοινωνική Προστασία, Αλληλεγγύη, Παιδιά, Πολιτισμός & Αθλητισμός

2.1. Θέμα : Παιδεία, Νέα Γενιά	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Λειτουργία ΙΕΚ στη Γουμένισσα ➤ Ικανοποιητικό επίπεδο λειτουργίας λυκείων, γυμνασίων, δημοτικών σχολείων και παιδικών σταθμών παρά την ανάγκη δημιουργίας νέων υποδομών ➤ Λειτουργία δομών Δια Βίου Μάθησης Ενηλίκων ➤ Λειτουργία ΚΔΑΠ ➤ Συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης ➤ Η κατασκευή νέων έργων σχολικής στέγης και η συντήρηση των παλαιών. ➤ Με την ολοκλήρωση του χωροταξικού σχεδιασμού (Γ.Π.Σ.) θα εξασφαλισθούν απαιτούμενοι χώροι <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Οι πολιτικές του Υπουργείου Παιδείας και της ΕΕ, όπως εκφράζονται μέσω των σχετικών Νόμων, οδηγιών και χρηματοδοτήσεων αλλά και των προτεραιοτήτων σε περιφερειακό επίπεδο και τομεακό του ΕΣΠΑ. ➤ Έμφαση του ΕΣΠΑ σε ζητήματα απασχόλησης και κατάρτισης. ➤ Ο προβλεπόμενος σχεδιασμός για την υλοποίηση δράσεων μέσα από τα επιχειρησιακά προγράμματα «ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού» και «εκπαίδευση και δια βίου μάθηση» και τα ΠΕΠ. ➤ Δημιουργία νέου δημοτικού σχολείου Πολυκάστρου ➤ Αξιοποίηση Επιχορηγήσεων (π.χ. Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος) 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η συνεχής διεύρυνση των αναγκών σε σύγχρονες υποδομές εκπαίδευσης, ιδιαίτερα στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση και κυρίως στα αστικά κέντρα του Δήμου. ➤ Αναγκαία η σύνδεση επιμορφωτικών αναγκών με την απασχόληση ➤ Η αδυναμία εξασφάλισης των απαιτούμενων χώρων λόγω της έλλειψης ολοκληρωμένου χωροταξικού & πολεοδομικού σχεδιασμού στις Δ.Ε. Πολυκάστρου και Δ.Ε. Ευρωπού . ➤ Μεταφορά μαθητών από τους περιφερειακούς οικισμούς στις έδρες της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. ➤ Ελλιπής στελέχωση και έλλειψη υλικών και ειδικών χώρων στην προσχολική εκπαίδευση <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η μεγάλη έκταση του νέου διευρυμένου Δήμου με ιδιαίτερα απομακρυσμένους και ορεινούς οικισμούς σε συνδυασμό με την ανεπάρκεια του υπάρχοντος οδικού δικτύου, δημιουργεί έντονα προβλήματα μετακίνησης ειδικά τους χειμερινούς μήνες. ➤ Χαμηλό ποσό επιχορηγήσεων σε σχέση με τις πραγματικές ανάγκες για τη λειτουργία, τη συντήρηση και την επισκευή των σχολικών κτιρίων. ➤ Αδυναμία υλοποίησης έργων λόγω της στενότητας πόρων και της οικονομικής κρίσης που διέπει τη χώρα. ➤ Περιορισμός των κρατικών πόρων ιδιαίτερα μετά την επίκληση του μηχανισμού στήριξης. ➤ Ενδεχόμενη διακοπή προγράμματος Δια Βίου Μάθησης

Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης
<ol style="list-style-type: none"> 1. Εξασφάλιση της απαιτούμενης κτιριακή υποδομής 2. Βελτίωση της κατάστασης των υφισταμένων διδακτηρίων 3. Συντήρηση του συνόλου των σχολικών κτιρίων που χρίζουν αντίστοιχων παρεμβάσεων. 4. Εξασφάλιση των προϋποθέσεων ίδρυσης νέων σχολικών μονάδων 5. Βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου των κατοίκων (άνω του 50% του πληθυσμού απόφοιτοι μόνο Α΄θμιας εκπαίδευσης) 6. Υποστήριξη της δια βίου μάθησης 7. Σύνδεση της επιμόρφωσης με την απασχόληση και την επαγγελματική δράση

2.2. Θέμα : Κοινωνική φροντίδα - Υγεία	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ικανοποιητική νοσοκομειακή υποδομή και υποδομές πρόνοιας ➤ Η συγκροτημένη παροχή κοινωνικής φροντίδας από τον Δήμο με την λειτουργία των παιδικών Σταθμών & των ΚΑΠΗ ➤ Η λειτουργία προγραμμάτων και δομών όπως το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» και τα κέντρα ημερήσιας φροντίδας ηλικιωμένων ➤ Δημιουργία Αναπτυξιακής εταιρίας του Δήμου Παιονίας η οποία μπορεί να συμβάλει στην διεκδίκηση πόρων για την αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων ➤ Δημιουργία διαδημοτικού δικτύου υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης ➤ Τηλεϊατρική πρόνοια μέσω της υποστήριξης εταιρίας κινητής τηλεφωνίας ➤ Λειτουργία κοινωνικού παντοπωλείου και φαρμακείου <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Οι πολιτικές του Υπουργείου Υγείας & 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Μη επαρκής κάλυψη της περιοχής σε υπηρεσίες πρωτοβάθμιας φροντίδας. ➤ Σημαντική εξάρτηση των δημοτικών ενοτήτων στον τομέα της υγείας – πρόνοιας από τις δομές Κυκλίας και Θεσσαλονίκης. ➤ Κοινωνική ενσωμάτωση Παλιννοστούτων – μεταναστών. ➤ Σημαντικές ελλείψεις σε στελεχιακό δυναμικό και αδυναμία προσλήψεων. ➤ Απουσία δικτύου εθελοντών στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας. ➤ Ανάγκη αύξησης, οργάνωσης και βελτίωσης των υπηρεσιών κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης. ➤ Η ταχύτατη οικιστική ανάπτυξη κατά τις δύο τελευταίες δεκαετίες επέφερε την συνεχή διεύρυνση των αναγκών στον τομέα των κοινωνικών υποδομών. ➤ Αδυναμία εξασφάλισης των απαιτούμενων χώρων λόγω της έλλειψης ολοκληρωμένου χωροταξικού &

<p>Πρόνοιας όπως εκφράζονται μέσω των σχετικών Νόμων, οδηγιών και χρηματοδοτήσεων αλλά και των προτεραιοτήτων σε περιφερειακό επίπεδο και τομεακό του ΕΣΠΑ</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Σημαντική προτεραιότητα του ΕΣΠΑ η ενίσχυση των λειτουργιών και της ποιότητας ζωής των δημοτικών ενοτήτων.➤ Συνεργασία με μη κυβερνητικές οργανώσεις, εκκλησιαστικές ενορίες και άλλους κοινωνικούς φορείς➤ Αυξανόμενη ζήτηση για ποιοτικότερα προϊόντα και υπηρεσίες.➤ Δημιουργία κέντρου πρόληψης τοξικό – εξάρτησης (ΕΣΠΑ)➤ Δημιουργία ξενώνα για γυναίκες και παιδιά σε κίνδυνο (ΕΣΠΑ)➤ Δημιουργία Κέντρου Συμβουλευτικής στήριξης οικογένειας (ΕΣΠΑ)➤ Η αξιοποίηση του εθελοντισμού που επέδειξε ο τοπικός πληθυσμός στο προσφυγικό ζήτημα για την αντιμετώπιση της ανέχειας, της φτώχειας και του αποκλεισμού➤ Δυνατότητα συνεργασίας με δικηγορικό σύλλογο για νομική υποστήριξη ευπαθών ομάδων➤ Διεύρυνση και οργάνωση του θεσμού των κοινωνικών φροντιστηρίων	<p>πολεοδομικού σχεδιασμού.</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Καταγραφή στοιχείων για τις ανάγκες των κοινωνικών ομάδων. <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none">➤ Η αύξηση της ανεργίας και η οικονομική κρίση δημιουργούν αυξημένες ανάγκες για τη λειτουργία κοινωνικών δομών➤ Η προσφυγική ροή που παρατηρείται τους τελευταίους 18 μήνες➤ Οι δημογραφικές ανακατατάξεις➤ Γήρανση πληθυσμού➤ Οι κοινωνικές & πολιτισμικές μεταβολές➤ Έλλειψη πόρων για την ενίσχυση δράσεων κοινωνικής πολιτικής➤ Περιορισμένη δυνατότητα συνέχισης και βελτίωσης των προγραμμάτων κοινωνικής παρέμβασης χωρίς κρατική και κοινοτική χρηματοδότηση.➤ Ανεπαρκείς διαδικασίες συντονισμού πολιτικών και μέτρων απασχόλησης – κοινωνικής πολιτικής σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.➤ Ανεπαρκής χρηματοδότηση των μεταφερόμενων στην τοπική αυτοδιοίκηση αρμοδιοτήτων στους τομείς πρόνοιας, εκπαίδευσης και απασχόλησης.➤ Αδυναμία υλοποίησης έργων λόγω της στενότητας πόρων και της οικονομικής κρίσης που διέπει τη χώρα.➤ Περιορισμός των κρατικών πόρων ιδιαίτερα μετά την επίκληση του μηχανισμού στήριξης.➤ Πιθανότητα δημογραφικών αλλαγών, όπως μετακινήσεις πληθυσμών προς τις δημοτικές μας ενότητες από αστικά κέντρα της χώρας λόγω της οικονομικής ύφεσης.
---	---

Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης
<ol style="list-style-type: none"> 1. Την εξασφάλιση των απαιτούμενων υποδομών για την βελτίωση των παρεχόμενων κοινωνικών υπηρεσιών ανά Δημοτικό Διαμέρισμα. 2. Ενίσχυση των υπάρχοντων υποδομών πρόνοιας και των κοινωνικών υπηρεσιών. 3. Συνέχιση και αδιάκοπη λειτουργία δομών κοινωνικής πρόνοιας για νέους, άτομα τρίτης ηλικίας κ.λπ. 4. Ανάπτυξη δικτύου υπηρεσιών κοινωνικής αλληλεγγύης για την εξάλειψη του κοινωνικού αποκλεισμού 5. Επέκταση κοινωνικών υποδομών για τη στήριξη των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού. 6. Την ανάπτυξη δράσεων για την ενίσχυση του εθελοντισμού και την διαχείριση της κοινωνικής προσφοράς 7. Κοινωνική ενσωμάτωση μεταναστών

2.3 Θέμα : Πολιτισμός	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Μουσείο Φυσικής Ιστορίας Αξιουπόλεως και μουσείο 1^{ου} Παγκοσμίου Πολέμου στο Σκρα ➤ Το αξιόλογο μνημειακό απόθεμα της περιοχής που συνιστά σημαντικό πολιτισμικό πόλο ➤ Η ανάδειξη της ιστορικής και πολιτιστικής κληρονομιάς της περιοχής ➤ Ύπαρξη χώρων αρχαιολογικού ενδιαφέροντος ➤ Η οργάνωση σημαντικού αριθμού ποικίλων πολιτιστικών εκδηλώσεων ➤ Η αυξημένη δραστηριότητα των πολιτιστικών φορέων του Δήμου ➤ Υπάρχουσα πολιτιστική υποδομή (π.χ. Κέντρο πολιτισμού Πολυκάστρου) ➤ Σημαντικό πολιτισμικό απόθεμα και μεγάλος αριθμός πολιτιστικών συλλόγων με έντονη δραστηριότητα. ➤ Θεσμοθετημένες πολιτιστικές εκδηλώσεις του 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Παρουσιάζεται μεγάλη έλλειψη του σε σύγχρονες πολιτιστικές υποδομές – πολυχώρους ➤ Έλλειψη επαρκούς προβολής και εξωστρέφειας των πολιτιστικών εκδηλώσεων του Δήμου ➤ Σχετικά χαμηλός βαθμός εξωστρέφειας της δραστηριότητας των συλλογικών τοπικών φορέων. ➤ Απουσία μεγάλων πολιτιστικών γεγονότων. ➤ Ελλείψεις στην ανάδειξη του ιστορικού χώρων και της ιστορικής ταυτότητας του Δήμου. ➤ Ανάγκη βελτίωσης των υπάρχοντων πολιτιστικών υποδομών. <p><u>Απειλές</u></p>

<p>Δήμου</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Δημοτικές βιβλιοθήκες <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Οι πολιτικές του Υπουργείου Πολιτισμού όπως εκφράζονται μέσω των σχετικών Νόμων, οδηγιών και χρηματοδοτήσεων αλλά και των προτεραιοτήτων σε περιφερειακό επίπεδο και τομεακό του ΕΣΠΑ ➤ Δυνατότητα αξιοποίησης νέων χρηματοδοτικών προγραμμάτων, μέσων και εργαλείων (ΣΔΙΤ, JESSICA) για την υλοποίηση δράσεων αστικής ανάπλασης. ➤ Οι πολιτιστικοί σύλλογοι που δραστηριοποιούνται στην ευρύτερη περιοχή του Δήμου ➤ Ενδυνάμωση και προβολή των πολιτιστικών εκδηλώσεων για την αύξηση της επισκεψιμότητας της περιοχής. ➤ Δυνατότητα αξιοποίησης των αρχαιολογικού ενδιαφέροντος, χώρων με τη δημιουργία πρόσθετων υποδομών για την προσέλκυση επισκεπτών. ➤ Ολοκλήρωση Συνεδριακού Κέντρου Ευρωπού ➤ Ενίσχυση δημοτικών βιβλιοθηκών 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Κίνδυνος εμφάνισης κούρασης από επαναλαμβανόμενες, χωρίς εμπλουτισμό πολιτιστικές δραστηριότητες ➤ Υψηλό κόστος πολιτιστικών εκδηλώσεων ➤ Υψηλό κόστος για την αναβάθμιση και συντήρηση των υφιστάμενων πολιτιστικών χώρων ➤ Έλλειψη πόρων για αναβάθμιση παροχών του κέντρου πολιτισμού ➤ Υποβάθμιση των πολιτιστικών γεγονότων λόγω έλλειψης πόρων ➤ Έλλειψη ενός αμφιθεατρικού χώρου μεγάλης χωρητικότητας που θα μπορούσε να λειτουργήσει ως πόλος έλξης μεγαλύτερων πολιτιστικών γεγονότων στην ευρύτερη περιοχή ➤ Περιορισμένοι πόροι και μέσα για την υποστήριξη υπερτοπικών πρωτοβουλιών. ➤ Αδυναμία υλοποίησης έργων λόγω της στενότητας πόρων και της οικονομικής κρίσης που διέπει τη χώρα. ➤ Περιορισμός των κρατικών πόρων ιδιαίτερα μετά την επίκληση του μηχανισμού στήριξης.
<p>Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Εκπόνηση διαχειριστικού σχεδίου και κατασκευή των απαιτούμενων έργων για την ανάδειξη της ιστορικής και πολιτιστικής κληρονομιάς 2. Εξασφάλιση των απαιτούμενων υποδομών και πόρων για την απρόσκοπτη υλοποίηση των πολιτιστικών δραστηριοτήτων. 3. Ανάδειξη των πολιτιστικών γεγονότων μεγάλης εμβέλειας. 4. Ορθή διαχείριση και προβολή των σημαντικών πολιτιστικών υποδομών και αξιόλογων πολιτιστικών δρόμων. 5. Ολοκλήρωση πολιτιστικών υποδομών 6. Αξιοποίηση, ενίσχυση και υποστήριξη των δικτύων εθελοντών που δραστηριοποιούνται στην οργάνωση πολιτιστικών δραστηριοτήτων 7. Περαιτέρω ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση των πολιτών για ενεργό εθελοντική συμμετοχή σε πολιτιστικές δράσεις και εκδηλώσεις του δήμου 	

2.4. Θέμα : Αθλητισμός	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Οι φορείς και τα αθλητικά σωματεία της περιοχής. Υπάρχουν δυναμικά αθλητικά σωματεία σε διάφορα αθλήματα (ποδόσφαιρο, μπάσκετ, τένις, χορός, τοξοβολία) ➤ Η έντονη διάθεση των κατοίκων για πεζοπορία - περιπάτους ➤ Η έντονη αθλητική δραστηριότητα των κατοίκων ➤ Η υφιστάμενη υποδομή (γήπεδα, κλειστά γυμναστήρια, 5x5,) ➤ Η εγγύτητα των πόλεων του Δήμου στο φυσικό περιβάλλον για την δημιουργία αθλητικών υποδομών (π.χ. περιπατητικά μονοπάτια) ➤ Επάρκεια υποδομών εκπαίδευσης και αθλητικών εγκαταστάσεων ➤ Αθλητές του δήμου έχουν επιτύχει σημαντικές διακρίσεις σε διάφορα αθλήματα (στίβος, μπάσκετ, ποδόσφαιρο) <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Οι πολιτικές της ΓΓΑ όπως εκφράζονται μέσω των σχετικών Νόμων, οδηγιών και χρηματοδοτήσεων ➤ Η υλοποίηση προγραμμάτων Μαζικού Αθλητισμού ➤ Η αξιοποίηση υποδομών (δημοτικών οδών, δασικών μονοπατιών) για πεζοπορία και ποδηλασία) ➤ Αξιοποίηση αθλητικών εγκαταστάσεων για διοργάνωση αθλητικών δραστηριοτήτων σε πανελλαδικό επίπεδο ➤ Η αξιοποίηση των αθλητικών διακρίσεων για περαιτέρω ενθάρρυνση, δραστηριοποίηση και συμμετοχή δημοτών σε αθλητικές δραστηριότητες ➤ Η αξιοποίηση του δικτύου αδελφοποιημένων 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Έλλειψη κολυμβητηρίου ➤ Ανάγκη δημιουργίας ποδηλατοδρόμων ➤ Τα έξοδα συντήρησης, βελτίωσης και αναβάθμισης που προκύπτουν από την αυξημένη χρήση των εγκαταστάσεων, συνιστούν αυξημένο λειτουργικό κόστος ➤ Έλλειψη σύνδεσης του τομέα με την ανάγκη βελτίωσης της φυσικής κατάστασης των πολιτών την διαχείριση του ελεύθερου χρόνου των και την αξιοποίηση της εγγύτητας του φυσικού περιβάλλοντος ➤ Η διεύρυνση των αναγκών σε έργα αθλητισμού ➤ Δημιουργία υποδομών μαζικού αθλητισμού ➤ Ελλείψεις στον εξοπλισμό των αθλητικών εγκαταστάσεων <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η αδρανοποίηση των αθλητικών φορέων της περιφέρειας του Δήμου ➤ η υποβάθμιση του προγράμματος μαζικού αθλητισμού ➤ Αδυναμία εξασφάλισης πόρων για την δημιουργία νέων αθλητικών υποδομών και συντήρηση των υφισταμένων ➤ Περιορισμός των κρατικών πόρων ιδιαίτερα μετά την επίκληση του μηχανισμού στήριξης.

<p>πόλεων για διοργάνωση αθλητικών δραστηριοτήτων</p>	
<p>Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Υλοποίηση σημειακών βελτιωτικών παρεμβάσεων σε αθλητικές υποδομές. 2. Κατασκευή νέων έργων με την εξασφάλιση των απαιτούμενων χώρων 3. Επέκταση των δραστηριοτήτων σε τομείς που συνδέονται με το φυσικό περιβάλλον 4. Ορθολογικότερη αξιοποίηση αθλητικών χώρων και εφαρμογής προγραμμάτων 5. Προσέλκυση νέων στον αθλητισμό 	

3. Τοπική οικονομία και Απασχόληση

3.1. Θέμα: Παραγωγικές δραστηριότητες (Πρωτογενής – Δευτερογενής – Τριτογενής Τομέας Οικονομίας)	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ανάπτυξη συνεργασιών με γειτονικούς ΟΤΑ ➤ Ανάπτυξη συνεργασιών με πόλεις από γειτονικές χώρες ➤ Λειτουργία ΙΕΚ ➤ Κέντρο διαμετακομιστικό (διαδημοτικής, περιφερειακής και εθνικής εμβέλειας). ➤ Λειτουργία γραφείου Αγροτικής Πολιτικής & Ανάπτυξης του Δήμου ➤ Δημιουργία κτηνοτροφικών πάρκων ➤ Αναδασμός των Δημοτικών Ενοτήτων ➤ Ανάπτυξη δράσεων ημερήσιας αναψυχής ➤ Θρησκευτικός & οικολογικός τουρισμός ➤ Ανάπτυξη Αγροτουρισμού ➤ Αξιοποίηση αρχαιολογικών χώρων ➤ Διάδοση και προώθηση της ευρυζωνικότητας σε όλο το γεωγραφικό εύρος του Δήμου. ➤ Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ΜΜΕ. 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Υψηλό ποσοστό ανεργίας κυρίως των νέων, το οποίο αφήνει εκτός παραγωγικής διαδικασίας το σημαντικότερο κομμάτι του πληθυσμού ➤ Σημαντικές ελλείψεις σε καινοτόμες και σύγχρονες παραγωγικές δραστηριότητες. ➤ Έλλειψη υποδομών και δομών υποδοχής και στήριξης των επενδύσεων ➤ Χαμηλό επίπεδο δημιουργίας και διάχυσης καινοτομικών δραστηριοτήτων και ενσωμάτωσης στην παραγωγική διαδικασία σύγχρονων μορφών επιχειρηματικής δράσης. ➤ Σχετικά χαμηλό επίπεδο έρευνας και τεχνολογίας. ➤ Χαμηλός βαθμός προσέλκυσης ιδιωτικών κεφαλαίων και ανάληψης ιδιωτικών πρωτοβουλιών. ➤ Μη ανεπτυγμένος ο τουριστικός κλάδος. ➤ Καθυστερήσεις και προβλήματα σε βασικά έργα υποδομής.

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Δυνατότητα αξιοποίησης νέων χρηματοδοτικών προγραμμάτων, μέσω των εργαλείων (ΣΔΙΤ, JESSICA κλπ.). <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Διαθεσιμότητα εργατικού δυναμικού παραγωγικής ηλικίας ➤ Ευρωπαϊκά προγράμματα ΕΣΠΑ 2014-2020 ➤ Δημιουργία δομών για την προώθηση της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας, για τη δημιουργία τοπικού κεφαλαίου για την ισχυροποίηση των σχέσεων έρευνας και παραγωγής κλπ ➤ Προσέλκυση επενδυτών. ➤ Αξιοποίηση επενδυτικών ευκαιριών. ➤ Προβλεπόμενη αύξηση της ζήτησης για εναλλακτικές – ειδικές μορφές τουρισμού. ➤ Προτεραιότητα για την χρήση ΑΠΕ από Ε.Ε. – επενδυτικές ευκαιρίες. ➤ Αξιοποίηση των παρεχόμενων ευκαιριών του νέου αναπτυξιακού νόμου. ➤ Δυναμικός πρωτογενής τομέας με ποιοτικά τοπικά προϊόντα ➤ Πλούσιο (όχι επαρκώς προβεβλημένο) πολιτιστικό απόθεμα σε συνδυασμό με το ιδιαίτερο φυσικό κάλλος της περιοχής 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Αποχώρηση – παύση λειτουργίας επιχειρήσεων – δραστηριοτήτων λόγω πτώσης των κερδών ή αδυναμίας ανταπόκρισης στις υποχρεώσεις τους στο πλαίσιο της οικονομικής ύφεσης. ➤ Μεταναστευτικό ρεύμα κυρίως μεταξύ των νέων με συνέπεια την εργατική και κοινωνική ερημοποίηση της περιοχής <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Σχετικά μειωμένη εξαγωγική δραστηριότητα των επιχειρήσεων. ➤ Συνεχής μείωση του ΑΕΠ από το 2010 και μετά ➤ Έντονος βαθμός μείωσης των παραγωγικών δραστηριοτήτων. ➤ Εντός των ορίων του Δήμου παρατηρείται οικονομία με συγκριτικά μικρά μεγέθη επιχειρήσεων γεγονός που τις καθιστά ευάλωτες στις μεταβολές του ανταγωνισμού και στο πλαίσιο της οικονομικής κρίσης που υφίσταται η χώρα σήμερα. ➤ Έλλειψη ενδιαφέροντος από τους κατοίκους ➤ Έλλειψη τουριστικών υποδομών ➤ Χαμηλή ανταγωνιστικότητα των ΜΜΕ και της τοπικής οικονομίας και καθυστέρηση στη χρήση ΤΠΕ. ➤ Περιορισμένες δυνατότητες παρακολούθησης και αξιοποίησης των τεχνολογικών εξελίξεων. ➤ Διαρροή εργατικού δυναμικού από τον πρωτογενή και δευτερογενή τομέα προς τον τριτογενή. ➤ Απελευθέρωση των αγορών και των διεθνών ανταλλαγών, η οποία δημιουργεί οξύμενο ανταγωνισμό.
<p>Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ανάλυση πρωτοβουλιών στήριξης παραγωγικών – επιχειρηματικών δραστηριοτήτων για την ανάπτυξη παραγωγής και εμπορίας αγαθών ποιότητα ιδιαίτερης τοπικής σημασίας. 2. Ολοκλήρωση έργων υποδομών και δράσεων για την αύξηση της επισκεψιμότητας με τα πολλαπλασιαστικά οφέλη για την τοπική οικονομία 3. Εφαρμογή ολοκληρωμένου σχεδίου για την προβολή της περιοχής ως τουριστικού προορισμού 	

4. Ενίσχυση της εξωστρέφειας του δήμου
5. Δράσεις για ενίσχυση της επιχειρηματικότητας σε όλους τους τομείς
6. Λειτουργία γραφείου Αγροτικής Πολιτικής & Ανάπτυξης του Δήμου
7. Προώθηση των υφιστάμενων προγραμμάτων αναδασμού των Δημοτικών Ενοτήτων
8. Ανάπτυξη δικτύου υποδομών για την προσέλκυση επισκεπτών
9. Ενίσχυση της ανάπτυξης νέων μορφών εναλλακτικού τουρισμού και ειδικών μορφών τουρισμού (αγροτουριστικού, γαστρονομικού, πολιτιστικού, θρησκευτικού, περιπατητικού κλπ.)
10. Προώθηση δράσεων σύνδεσης της τεχνολογίας με την επιχειρηματικότητα και ενσωμάτωση της καινοτομίας στις παραγωγικές δραστηριότητες.
11. Ανάλυση πρωτοβουλιών για την προσέλκυση ιδιωτικών κεφαλαίων και την ανάπτυξη ιδιωτικών πρωτοβουλιών.
12. Συνεργασία με ΑΕΙ – ΤΕΙ για την ενίσχυση της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

3.2 Θέμα: Απασχόληση-Ανεργία

Δυνατότητες & Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Δημιουργία γραφείου διασύνδεσης ανέργων δημοτών & επιχειρήσεων ➤ Αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού του δήμου ➤ Εγγύτητα στο αστικό κέντρο της Θεσσαλονίκης και πρόσβαση στις σημαντικές υποδομές της. ➤ Σημαντικός αριθμός δομών στήριξης επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στην πόλη της Θεσσαλονίκης. ➤ Αυξανόμενος ρυθμός κατανόησης από τους επιχειρηματίες της συμβολής του ΕΣΠΑ για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους. ➤ Δυνατότητα από τον νέο κώδικα των ΟΤΑ για την προώθηση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω ενεργειών όπως: <ol style="list-style-type: none"> A. Εκπόνηση ολοκληρωμένων τοπικών σχεδίων και προγραμμάτων δράσης για την εφαρμογή και ανάπτυξη πολιτικών προώθησης της απασχόλησης B. Δημιουργία δομών για την προώθηση και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και υπηρεσιών επαγγελματικής κατάρτισης C. Δημιουργία Γραφείου Ενημέρωσης για την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο σε συνεργασία 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Αύξηση του μη οικονομικά ενεργού πληθυσμού έναντι του οικονομικά ενεργού. ➤ Αύξηση των ανέργων κατά την τελευταία περίοδο. ➤ Χαμηλό επίπεδο δημιουργίας και διάχυσης καινοτομικών δραστηριοτήτων και ενσωμάτωσης στην παραγωγική διαδικασία σύγχρονων μορφών επιχειρηματικής δράσης. <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Αποχώρηση – παύση λειτουργίας επιχειρήσεων – δραστηριοτήτων λόγω πτώσης των κερδών ή αδυναμίας ανταπόκρισης στις υποχρεώσεις τους στο πλαίσιο της οικονομικής ύφεσης. ➤ Έλλειψη δικτύωσης με τις τοπικές επιχειρήσεις ➤ Αύξηση της ανεργίας λόγω της γενικευμένης οικονομικής κρίσης στη χώρα και του περιορισμού του δημοσίου

<p>με τους αρμόδιους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς</p> <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none">➤ Αξιοποίηση πόρων προγράμματος ΕΣΠΑ 2014-2020➤ Προβλεπόμενη αύξηση της ζήτησης για εναλλακτικές – ειδικές μορφές τουρισμού.➤ Δυνατότητα αύξησης του εισοδήματος από την ανάπτυξη ειδικών μορφών τουρισμού.➤ Αξιοποίηση των παρεχόμενων ευκαιριών του νέου αναπτυξιακού νόμου.➤ Δυνατότητα αξιοποίησης νέων χρηματοδοτικών προγραμμάτων, μέσω και εργαλείων (ΣΔΙΤ, JESSICA κλπ.).	<p>τομέα.</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Περιορισμένη διασύνδεση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.
Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης	
<ol style="list-style-type: none">1. Μείωση της ανεργίας2. Υποστήριξη της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας, ιδιαίτερα για τις ευαίσθητες ομάδες πληθυσμού (γυναίκες, νέοι).3. Στήριξη των τοπικών επιχειρήσεων	

2.12.2 Αξιολόγηση Εσωτερικού Περιβάλλοντος

Η παρακάτω αξιολόγηση αφορά στο εσωτερικό περιβάλλον του Δήμου το οποίο συνοψίζει όλες τις υπηρεσίες (διευθύνσεις, αυτοτελή τμήματα, τμήματα, νομικά πρόσωπα) με βάση το οργανωτικό σχήμα του (ΟΕΥ).

4.1 Θέμα: Διοίκηση, Οργάνωση του Δήμου & των Νομικών του Προσώπων

Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Επαρκής κτιριακή υποδομή του Δήμου τόσο στην έδρα του όσο και στις δημοτικές ενότητες. ➤ Σύνταξη νέου ΟΕΥ, όπου θα υπάρχει αναλυτική και επίσημη περιγραφή της δομής και των αρμοδιοτήτων των επί μέρους υπηρεσιών του δήμου (περιγραφή θέσεων εργασίας) ➤ Η πιστοποίηση της διαχειριστικής επάρκειας του δήμου ως τελικού δικαιούχου δράσεων του ΕΣΠΑ ➤ Ικανό και έμπειρο στελεχιακό δυναμικό ➤ Εμπειρία στην προετοιμασία και ένταξη έργων και δράσεων σε συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα ➤ Ύπαρξη ουσιαστικών διαδικασιών οικονομικής διοίκησης και διαχείρισης αλλά και διαφάνειας. ➤ Σχετική επάρκεια εξοπλισμού σε σχέση με τις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών για την πλειοψηφία των οργανικών μονάδων. ➤ Ανάπτυξη δικτύων συνεργασίας σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο. <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Η εκπόνηση του Επιχειρησιακού Σχεδίου αποτελεί ευκαιρία για την βελτίωση της Οργανωτικής Δομής του δήμου ➤ Δεκτικότητα της δημοτικής αρχής στην καινοτομία ➤ Το θεσμικό πλαίσιο των ΟΤΑ που ενισχύει την ανάπτυξη διαδημοτικών συνεργασιών αλλά και συνεργασιών με τους τοπικούς φορείς και ομάδες πολιτών ➤ Αξιοποίηση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ και των προγραμμάτων του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ανάγκη περαιτέρω βελτίωσης – αναβάθμισης των διαδικασιών προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της λειτουργίας του δήμου και των Νομικών του Προσώπων ➤ Ανάγκη για εσωτερική αναδιάρθρωση των διευθύνσεων του δήμου, ανακατανομής των αρμοδιοτήτων αλλά και του υπηρετούντος προσωπικού με γνώμονα τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και τις υπηρεσιακές ανάγκες ➤ Μη ύπαρξη πιστοποίησης των υπηρεσιών π.χ. ISO ➤ Ανάγκες επιπλέον στελέχωσης Τμημάτων και Διευθύνσεων ➤ Επικάλυψη αρμοδιοτήτων μεταξύ Τμημάτων που αναδεικνύει την ανάγκη για αναβάθμιση και ουσιαστική συνεργασία μεταξύ των υπηρεσιών ➤ Έλλειμμα δομών και διαδικασιών συντονισμού μεταξύ των οργανικών μονάδων με τα αντίστοιχα νομικά πρόσωπα. ➤ Ελλιπής εφαρμογή συστήματος διασφάλισης ποιότητας ή αξιολόγησης όπως και γενικότερα, η ενσωμάτωση μεθόδων ποσοτικοποίησης και αξιολόγησης των διαδικασιών. ➤ Αδυναμία εφαρμογής κινήτρων αποδοτικότητας, η οποία αποτελεί βέβαια εγγενές πρόβλημα της δημόσιας διοίκησης γενικότερα στην Ελλάδα και ουσιαστικά λειτουργεί ως περιοριστικό πλαίσιο. Παρόλα αυτά είναι δυνατή η διαμόρφωση πολιτικής κινήτρων ακόμα και με ήπιες παρεμβάσεις οι οποίες θα καλλιεργήσουν το αίσθημα της επιβράβευσης. ➤ Έλλειψη οργανωμένης πολιτικής επιμόρφωσης – κατάρτισης που να

	<p>ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες της δια βίου εκπαίδευσης και στις σύγχρονες ανάγκες εξειδικευμένης κατάρτισης σε συγκεκριμένα θεματικά αντικείμενα κομβικής σημασίας.</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Ανυπαρξία διαυπηρεσιακών δομών συντονισμού που καθιστά ιδιαίτερα προβληματική τη συντονισμένη δράση των υπηρεσιών, την αποτελεσματικότητα στη μεταξύ τους συνεργασία αλλά και τη διάχυση της πληροφορίας.➤ Ανεπαρκής συμμετοχή του Δήμου σε ευρωπαϊκά δίκτυα της αυτοδιοίκησης με αποτέλεσμα την ελλειμματική ανταλλαγή τεχνογνωσίας και την μείωση των ευκαιριών συμμετοχής σε ευρωπαϊκά προγράμματα.➤ Έλλειψη ικανού χρόνου για τα πολιτικά στελέχη, εξαιτίας της εμπλοκής τους με κάθε μορφή εργασίας με αποτέλεσμα να μην είναι σε θέση να εμπλακούν με ζητήματα επιτελικού χαρακτήρα και στρατηγικού σχεδιασμού και η παρουσίασή τους να επικεντρώνεται μονομερώς σε θέματα της καθημερινότητας➤ Αδυναμία ορισμένων στελεχών να υιοθετήσουν τη χρήση νέων τεχνολογιών➤ Η απουσία προγραμματισμού των δράσεων πολλών υπηρεσιών οδηγεί σε αποσπασματικότητα των δράσεων και στη μείωση της αποτελεσματικότητας➤ Αντιμετώπιση αυξανόμενων αναγκών σε δομές υποστήριξης προσχολικής, σχολικής ηλικίας και τρίτης ηλικίας➤ Αδυναμία προμήθειας εξοπλισμού για τους παιδικούς σταθμούς, ΚΑΠΗ, αθλητικών εγκαταστάσεων κ.λπ.➤ Η οικονομική κατάσταση του Δήμου Παιονίας αξιολογείται ως μέσου επιπέδου. Η απαιτήσις για επενδύσεις κρίνουν αναγκαία την αύξηση των χρηματοδοτήσεων <p><u>Απειλές</u></p>
--	--

	<ul style="list-style-type: none">➤ Έλλειψη αποθήκης και οργανωμένου όρχου συντήρησης και αποθήκευσης μηχανημάτων➤ Αποσπασματική αντιμετώπιση θεμάτων συνεχούς εκπαίδευσης και τεχνικής ενημέρωσης με αποτέλεσμα οι υπηρεσίες να μην είναι σε θέση να παρακολουθήσουν επαρκώς τις εξελίξεις και να ανταπεξέλθουν στις σύγχρονες απαιτήσεις➤ Δυσκολία προσαρμογής των στελεχών σε νέες – βελτιωμένες οργανωτικές δομές➤ Κίνδυνος της εμφάνισης εσωτερικών αντιδράσεων λόγω της επιδιωκόμενης οργανωτικής αναδιάρθρωσης των ΟΤΑ με βάση τους νέους σχετικούς νόμους➤ Ελλιπέστατη στελέχωση του τμήματος προγραμματισμού και οργάνωσης περικλείει σοβαρότατους κινδύνους για τη δυνατότητα συμμετοχής του Δήμου σε προγράμματα του ΕΣΠΑ αλλά και στην εφαρμογή σύγχρονων μορφών διοίκησης➤ Καθυστέρηση – περιορισμός στο σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων, λόγω της οικονομικής κρίσης και της στενότητας πόρων σε εθνικό επίπεδο➤ Περιορισμός των κρατικών πόρων ιδιαίτερα μετά την επίκληση του μηχανισμού στήριξης του ΔΝΤ➤ Πολυνομία➤ Αυξημένες ανάγκες λόγω της συνένωσης των Δήμων στο πλαίσιο του προγράμματος Καλλικράτης και της ανάληψης νέων διευρυμένων αρμοδιοτήτων
Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης	
<ol style="list-style-type: none">1. Ορθολογικοποίηση της διαχείρισης στην κατανομή των διαθέσιμων πόρων του Δήμου2. Ενδυνάμωση τόσο των δομών όσο και των διαδικασιών προγραμματισμού και στρατηγικής	

3. Ενδυνάμωση των πολιτικών επιμόρφωσης – κατάρτισης και δια βίου μάθησης του στελεχειακού δυναμικού του Δήμου
4. Ενσωμάτωση της χρήσης των ΤΠΕ σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του οργανισμού με απώτερο στόχο την αποτελεσματικότητα και την παροχή νέου επιπέδου ποιοτικών υπηρεσιών προς τους δημότες που θα το καταστήσουν ως ένα σύγχρονο ψηφιακό Δήμο
5. Συμμετοχή σε δίκτυα της αυτοδιοίκησης αλλά και ευρύτερα εταιρικά σχήματα από τα οποία ο Δήμος μπορεί να αποκτήσει οποιαδήποτε μορφή οφέλους
6. Ενίσχυση των συνεργασιών με το χώρο των επιχειρήσεων αλλά και τον ακαδημαϊκό χώρο με στόχο την προώθηση της έννοιας της κοινωνικής οικονομίας και της εταιρικής ευθύνης
7. Ανάγκη αύξησης του αριθμού των παραγόμενων έργων και μελετών
8. Ανάγκη βελτίωσης της επάρκειας, της ποιότητας και της παραγωγικότητας των υφιστάμενων τεχνικών, περιβαλλοντικών, κοινωνικών, πολιτιστικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων
9. Ανάγκη ανάπτυξης νέων υποστηρικτικών δραστηριοτήτων για την ανάδειξη του φυσικού περιβάλλοντος και την αξιοποίηση του ιστορικού και πολιτιστικού αποθέματος μέσω της διεύρυνσης του ρόλου των υφιστάμενων υπηρεσιών και μέσων συνεργασιών με άλλους φορείς
10. Ανάγκη αναβάθμισης των κοινωνικών υπηρεσιών με τη δραστηριοποίηση εθελοντικών ομάδων κοινωνικής προσφοράς στα πλαίσια της έλλειψης κρατικών πόρων
11. Ανάγκη βελτίωσης της πολιτιστικής υποδομής
12. Ανάγκη ανάπτυξης υποστηρικτικών υπηρεσιών για τη μείωση της ανεργίας
13. Ανάγκη ανάδειξης του Δήμου Παιονίας ως περιοχή – αποδέκτη ημερήσιων αποδράσεων κατοίκων ακόμα και της Θεσσαλονίκης

4.2 Θέμα: Βελτίωση της σχέσης του Δήμου με τους πολίτες

Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Σαφής δέσμευση της δημοτικής αρχής ως προς την ανάπτυξη και τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τον πολίτη. ➤ Σημαντικός υπάρχων μηχανολογικός εξοπλισμός για τη βελτίωση της ποιότητας της ζωής των κατοίκων. ➤ Μειωμένα παράπονα πολιτών από την λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου. ➤ Ενδυνάμωση της διείσδυσης των ΤΠΕ σε υπηρεσίες του Δήμου (πχ. Υπηρεσία καθαριότητας, Πολεοδομία κλπ) δημιουργεί νέες προοπτικές για τη δράση του Δήμου με ποιοτικότερες και αποτελεσματικότερες υπηρεσίες προσαρμοσμένες στις σύγχρονες 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ανάγκη για περαιτέρω ενίσχυση συγκεκριμένων δράσεων όπως πολιτικές για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, περιβάλλον, ποιότητα ζωής, γεωργική ανάπτυξη. ➤ Έλλειψη ενοποιημένου κέντρου πληροφόρησης δημότη (π.χ. καθαριότητα, λαμπτήρες, λακκούβες κ.τ.λ.) ➤ Αποτελεσματική διαδικασία διαχείρισης παραπόνων ➤ Ανάγκη αναβάθμισης ιστοσελίδας του Δήμου με σκοπό την προσφορά ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους πολίτες μέσω διαδικτύου

<p>ανάγκες των πολιτών</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Δυνατότητα συμμετοχής πολιτών και τοπικών συμβουλίων ιδίως σε ζητήματα αναπτυξιακού προγραμματισμού ➤ Αξιοποίηση της ιστοσελίδας του δήμου για την βελτίωση των σχέσεων με τους πολίτες ➤ Δυνατότητα ανάπτυξης διαδικασιών διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων των πολιτών καθώς και αξιολόγησης των υπηρεσιών από τους δημότες <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Αξιοποίηση εθελοντισμού και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας ➤ Η αξιοποίηση διατάξεων για τη διακυβέρνηση ➤ Ο θεσμός του Συμπαραστάτη του Δημότη 	<p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Περιορισμένο ενδιαφέρον μεγάλου μέρους των πολιτών για τις συμμετοχικές διαδικασίες ➤ Κίνδυνοι ηλεκτρονικών συναλλαγών μέσω διαδικτύου
Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης	
<p>1. Ανάγκη ανάπτυξης διαδικασιών αμφίδρομης επικοινωνίας και συμμετοχής των πολιτών</p>	

4.3 Θέμα: Ανθρώπινο Δυναμικό, Υλικοτεχνική Υποδομή & Μηχανοργάνωση / ΤΠΕ	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Στελέχωση των υπηρεσιών με ικανό και έμπειρο ανθρώπινο δυναμικό ➤ Δραστηριοποίηση εθελοντών ➤ Δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη έκτακτων αναγκών ή και εποχικών αναγκών ➤ Ικανοποιητική υλικοτεχνική υποδομή ➤ Αξιοποίηση προγραμμάτων για ανανέωση του τεχνικού εξοπλισμού (Η/Υ, εκτυπωτών, φωτοαντιγράφων, plotter κλπ.) ➤ Δυνατότητα εφαρμογής προγράμματος Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης π.χ. ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Σημαντική μείωση του ανθρωπίνου δυναμικού από το 2011 και μετά, με πολλές συνταξιοδοτήσεις και μετακινήσεις υπαλλήλων ➤ Η μη βέλτιστη, ποσοτική αλλά και ποιοτική κατανομή του υπάρχοντος ανθρωπίνου δυναμικού στις επί μέρους οργανωτικές μονάδες, σύμφωνα με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα ➤ Υπάρχει μεγάλη διασπορά των υπηρεσιών του δήμου με αποτέλεσμα την μη εφικτή σύνδεση τους με την κεντρική υποδομή ΤΠΕ ➤ Έλλειψη επαρκών οικονομικών πόρων για ανανέωση εξοπλισμού όπου χρειάζεται ➤ Η μη βέλτιστη κατανομή του υπάρχοντος

<p>➤ Δυνατότητα αξιοποίησης του Εθνικού Δικτύου Δ.Δ. ‘‘Σύζευξης’’, του Γεωγραφικού Πληροφοριακού Συστήματος (GIS)</p> <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <p>➤ Δυνατότητα καλύτερης κατανομής του προσωπικού σε έναν νέο ΟΕΥ</p> <p>➤ Δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού μέσω Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (κοινωνικής εργασίας)</p> <p>➤ Υλοποίηση πράξεων στο πλαίσιο της νέας προγραμματικής περιόδου με στόχο την ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού</p> <p>➤ Αξιοποίηση Επιχειρησιακών Προγραμμάτων ΕΣΠΑ για την Ψηφιακή Σύγκλιση, Την Ψηφιοποίηση Χωροταξικών και Πολεοδομικών δεδομένων</p> <p>➤ Αξιοποίηση κτιριακών εγκαταστάσεων στους πρώην Καποδιστριακούς δήμους</p>	<p>προσωπικού μπορεί να δημιουργήσει αντιπαραγωγικά φαινόμενα</p> <p>➤ Δυσκολία προσαρμογής των στελεχών του δήμου σε νέα σύγχρονα συστήματα διοίκησης προσωπικού</p> <p>➤ Έλλειψη τεχνικού προσωπικού</p> <p>➤ Ανάγκη για περαιτέρω αξιοποίηση σύγχρονων συστημάτων ΤΠΕ για τη βελτίωση της παραγωγικότητας των λειτουργιών του δήμου</p> <p>➤ Η ανάγκη για βελτίωση της συντήρησης του εξοπλισμού ΤΠΕ και της υποστήριξης των χρηστών των συγκεκριμένων εφαρμογών</p> <p>➤ Ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακίνησης των εγγράφων στις υπηρεσίες</p> <p>➤ Ανάγκη βελτίωσης και συντήρησης των υπάρχουσών κτιριακών εγκαταστάσεων</p> <p>➤ Μη ύπαρξη συστημάτων εξοικονόμησης ενέργειας</p> <p><u>Απειλές</u></p> <p>➤ Καθυστερήσεις που παρατηρούνται στην προμήθεια και εγκατάσταση νέου εξοπλισμού</p> <p>➤ Δυσκολία προσαρμογής στελεχών στις νέες ΤΠΕ</p>
<p>Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ανάγκη αξιοποίησης του υπηρετούντος προσωπικού σύμφωνα με τα τυπικά και ουσιαστικά του προσόντα μέσω της βέλτιστης κατανομής του στις επιμέρους οργανωτικές μονάδες 2. Συνεχής εκπαίδευση αιρετών και προσωπικού 3. Βελτίωση κτιριακών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού 4. Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών για τη βελτιστοποίηση της παραγωγικότητας και της λειτουργίας όλων των διοικητικών ενοτήτων του δήμου 	

4.4 Θέμα: Οικονομική Διοίκηση και Δημοτική Περιουσία, έσοδα - έξοδα	
Δυνατότητες / Ευκαιρίες	Αδυναμίες / Απειλές
<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ο δήμος αξιοποιεί πολύ ικανοποιητικά τα εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα ➤ Οι δανειακές υποχρεώσεις είναι σε χαμηλό επίπεδο με αποτέλεσμα την ύπαρξη πιστοληπτικής ικανότητας ➤ Οργανωμένη Οικονομική Υπηρεσία και Γραφείου Προμηθειών ➤ Διεξαγωγή διαγωνισμών και εξοικονόμηση σημαντικών πόρων λόγω ύπαρξης ανταγωνισμού ➤ Η ολοκλήρωση του εθνικού κτηματολογίου συμβάλει στην ολοκλήρωση των διαδικασιών καταγραφής και μεταγραφής της δημοτικής ακίνητης περιουσίας <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Χρηματοδότηση από τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του νέου ΕΣΠΑ και άλλα Ευρωπαϊκά Προγράμματα ➤ Δυνατότητα σύναψης Δανείων λόγω του χαμηλού δανειακού δείκτη ➤ Νέα νομοθεσία για την υλοποίηση προμηθειών, εργασιών, έργων και μελετών ➤ Νέες διαδικασίες υλοποίησης προμηθειών και διαγωνισμών, υπηρεσιών (Ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί, Διαύγεια, Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων) 	<p><u>Αδυναμίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ο δήμος εξαρτάται σημαντικά από εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης (τα ίδια έσοδα δεν ξεπερνούν το 30% των συνολικών εσόδων ➤ Αδυναμία επίτευξης κάποιων στόχων που τίθενται κατά τη σύνταξη του προϋπολογισμού λόγω της μεγέθυνσης της οικονομικής κρίσης και της αστάθειας του οικονομικού περιβάλλοντος ➤ Δυσκολίες στην βεβαίωση και κυρίως στην είσπραξη τελών και φόρων που συνδέονται με επαγγελματικές δραστηριότητες ➤ Αδυναμία είσπραξης προστίμων διερχομένων ξένων οχημάτων, ιδιαίτερα των επαγγελματιών από την FYROM ➤ Δυσκολίες στη βέλτιστη καταγραφή και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας ➤ Δυσκολίες στην είσπραξη μισθωμάτων δημοτικών ακινήτων π.χ. αγρών και κοινόχρηστων χώρων ➤ Δεν λειτουργεί μηχανογραφημένη αποθήκη υλικών ➤ Δεν αξιοποιείται πλήρως η τεχνολογία για την παρακολούθηση των δαπανών ανά δημοτική ενότητα και κατηγορία ➤ Δωρεάν παραχώρηση δημοτικών ακινήτων σε τοπικούς φορείς, ώστε να εξασφαλισθεί η λειτουργία και η συντήρησή τους (π.χ. γήπεδα τένις) <p><u>Απειλές</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Συνεχής μείωση Τακτικών Επιχορηγήσεων ➤ Ελλειμματική χρηματοδότηση αρμοδιοτήτων που μεταφέρθηκαν στους ΟΤΑ ➤ Η μη ολοκλήρωση της καταγραφής της δημοτικής περιουσίας ➤ Καταπατήσεις και αυθαιρεσίες

Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης

1. Μεγάλη εξάρτηση του δήμου από τις επιχορηγήσεις
2. Ανάγκη αύξησης των ιδίων εσόδων
3. Ανάγκη μείωσης του κόστους των δραστηριοτήτων
4. Καλύτερη αξιοποίηση δημοτικής περιουσίας

2.13 Καθορισμός της Στρατηγικής του Δήμου

2.13.1 Διαμόρφωση στρατηγικής του Δήμου

Κατά τα στάδια της καταγραφής της υφιστάμενης κατάστασης αλλά και της αξιολόγησης που προηγήθηκαν ολοκληρώθηκε ο εντοπισμός των κρίσιμων ζητημάτων τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης που θα πρέπει να αντιμετωπίσει ο Δήμος Παιονίας κατά την περίοδο προγραμματισμού 2015-2019.

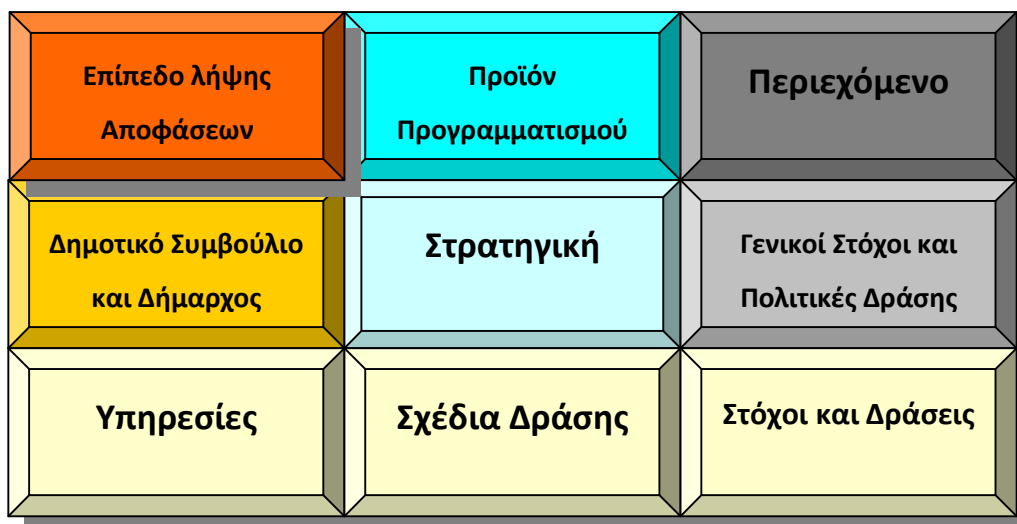
Σκοπός της φάσης αυτής είναι :

- A. Η επιλογή της στρατηγικής που θα ακολουθήσει ο Δήμος μέσω του καθορισμού γενικών στόχων για την επίτευξή τους
- B. Η ομαδοποίηση των γενικών στόχων σε άξονες και μέτρα
- Γ. Η διατύπωση του οράματος και των αρχών λειτουργίας και διακυβέρνησης του Δήμου.

Η στρατηγική ενός Δήμου αποτελεί ένα συνεκτικό σύνολο γενικών στόχων και πολιτικών δράσης, που αποσκοπούν στην εκπλήρωση της αποστολής και στην επίτευξη του οράματος του Δήμου.

Όπως φαίνεται στον επόμενο πίνακα, για τις ανάγκες στρατηγικού σχεδιασμού και επιχειρησιακού προγραμματισμού των ΟΤΑ απαιτείται οριοθέτηση δύο επιπέδων λήψης αποφάσεων: α) Το επίπεδο του Δημάρχου, του Δημοτικού Συμβουλίου και των θεματικών επιτροπών και β) το επίπεδο των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του.

Επίπεδα Λήψης Αποφάσεων



Το πρώτο επίπεδο αποφασίζει τη στρατηγική του Δήμου προσδιορίζοντας γενικούς στόχους και πολιτικές δράσης, ενώ το δεύτερο επίπεδο καταρτίζει σχέδια δράσης, προσδιορίζοντας ειδικότερους στόχους και δράσεις για την επίτευξη του κάθε ενός από τους γενικούς στόχους του στρατηγικού σχεδίου.

Η διαμόρφωση της στρατηγικής ενός Δήμου σημαίνει:

1. Τον προσδιορισμό των κρίσιμων ζητημάτων τοπικής ανάπτυξης που θα αντιμετωπίσει ο Δήμος (γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης) και
2. τη διαμόρφωση των κατάλληλων εσωτερικών στρατηγικών επιλογών που θα διασφαλίσουν την επιτυχή προσέγγιση των ως άνω γενικών στόχων τοπικής ανάπτυξης (πολιτικές δράσης και γενικοί στόχοι εσωτερικής ανάπτυξης).

2.13 .2 Αποστολή και Όραμα της Δημοτικής Αρχής

Η δομή και η διάρθρωση της Αυτοδιοίκησης (Περιφερειακή – Τοπική) παρουσιάζει συνεχή εξέλιξη τα τελευταία χρόνια και απαιτεί συνεχή ενημέρωση, υψηλό βαθμό οργάνωσης και τεχνογνωσία.

Οι ΟΤΑ έχουν αρχίσει πλέον να λειτουργούν σαν οργανωμένες επιχειρήσεις, αναδιαμορφώνοντας ριζικά τις σχέσεις πολιτικής, οικονομίας, αγορών, κοινωνίας, πολιτών,

επικοινωνίας, πληροφόρησης και γνώσης, δεδομένα τα οποία παρουσιάζουν συνεχή και δυναμική εξέλιξη.

Σε αυτό το πλαίσιο **αποστολή του Δήμου**, σύμφωνα με τα οριζόμενα θεσμικά, αποτελεί «η διακυβέρνηση των τοπικών υποθέσεων και η παροχή δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών για την ικανοποίηση αναγκών των κατοίκων και των τοπικών φορέων, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής του» που επιτυγχάνεται με τη διεύθυνση και τη ρύθμιση όλων των τοπικών υποθέσεων, σύμφωνα με τις αρχές της επικουρικότητας και της εγγύτητας, με στόχο την Προστασία του Περιβάλλοντος, την Ανάπτυξη και τη Συνεχή Βελτίωση της Ποιότητας Ζωής της τοπικής Κοινωνίας.

Όσον αφορά το Δήμο Παιονίας, λαμβάνοντας υπόψη την ανάλυση και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης της περιοχής του αλλά και τη μελλοντική κατάσταση στην οποία επιδιώκει να φτάσει, **το Όραμα του για την επόμενη περίοδο** διατυπώνεται ως εξής:

Η διατήρηση της κοινωνικής συνοχής και η προστασία των ευπαθών ομάδων με περιβαλλοντικά, κοινωνικά, πολιτιστικά ευαίσθητα μέτρα, με ταυτόχρονη εξέλιξη της κοινωνικής και υπηρεσιακής εκπαίδευσης και ανάπτυξης, ώστε να καταστεί ο Δήμος Παιονίας **αιετοφόρος βιώσιμος και αναπτυξιακός**.

Για την υλοποίηση του οράματος αυτού αναδεικνύεται ένας βασικός στόχος που είναι η διεύρυνση της ανταγωνιστικότητας της τοπικής οικονομίας, με ταυτόχρονη διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής. Για το σκοπό αυτό ο Δήμος υιοθετεί μια συνεχή διαδικασία:

- Αποτελεσματικής προώθησης της προστασίας του περιβάλλοντος, της οικονομικής, της κοινωνικής και της πολιτιστικής ανάπτυξης, πετυχαίνοντας με τον τρόπο αυτό την αιετοφόρο ανάπτυξη του τόπου και
- Παροχής ευέλικτων και ποιοτικών υπηρεσιών στους πολίτες του

Κατευθυντήριες Αρχές:

Η υλοποίηση του οράματος για την περιοχή ευθύνης του Δήμου Παιονίας οφείλει να υλοποιηθεί με την τήρηση κατ' ελάχιστον των παρακάτω **κατευθυντηρίων αρχών**:

- Αξιοποίηση όλων των τοπικών πόρων και δυνατοτήτων (γεωγραφική θέση, δίκτυα, φυσικό περιβάλλον, πολιτισμός)
- Σεβασμός των αρχών της αιετοφόρου ανάπτυξης

- Υιοθέτηση ολοκληρωμένων παρεμβάσεων
- Ισόρροπη ανάπτυξη των δημοτικών ενοτήτων
- Προώθηση της ενεργού συμμετοχής των πολιτών
- Ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με τοπικούς φορείς
- Κοινωνική δικαιοσύνη και αλληλεγγύη
- Ανταπόκριση στις ανάγκες και στα αιτήματα των πολιτών
- Διαφάνεια και χρηστή διαχείριση

2.13.3 Καθορισμός των γενικών στόχων Τοπικής Ανάπτυξης

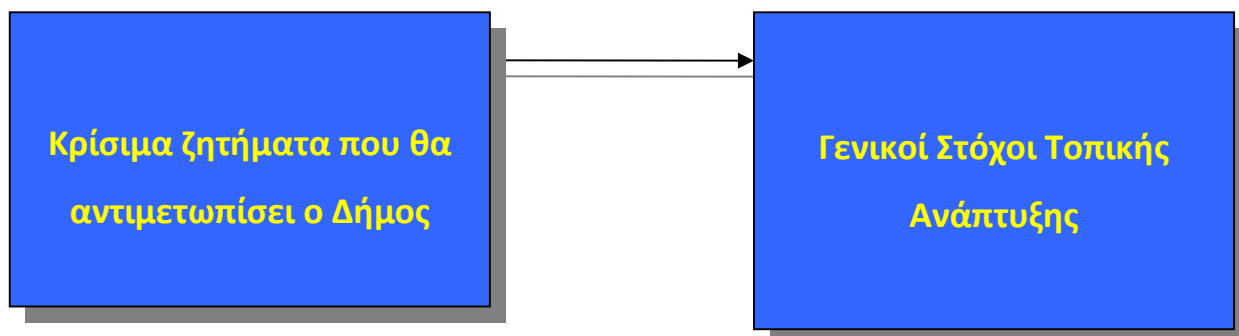
Οι γενικοί στόχοι τοπικής ανάπτυξης επομένως είναι τα κρίσιμα ζητήματα τα οποία πρέπει κατά προτεραιότητα να αντιμετωπίσει ο Δήμος κατά την επόμενη περίοδο, προκειμένου να εκπληρώσει καλύτερα την αποστολή του. Πιο συγκεκριμένα στόχοι της Δημοτικής Αρχής είναι να διασφαλιστούν:

1. Ευνοϊκές συνθήκες ανάπτυξης της τοπικής οικονομίας μέσα από την ενίσχυση της καινοτομίας και των επενδυτικών ευκαιριών.
2. Η ελκυστικότητα της περιοχής για τους διερχόμενους και τους επισκέπτες με βελτιώσεις των υποδομών τουρισμού, πολιτισμού και κυκλοφορίας.
3. Η αναβάθμιση της ποιότητας ζωής και διαβίωσης των πολιτών μέσα από τη βελτίωση του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος.
4. Παρεμβάσεις για τη βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας.
5. Ενέργειες για την αποτροπή και τη διαχείριση των επιπτώσεων που προκαλούνται από την κλιματική αλλαγή.
6. Η αποτελεσματική εξυπηρέτηση των δημοτών μέσα από την αναβάθμιση της διοικητικής του ικανότητας.
7. Η ενεργός και ισότιμη, ανεξαρτήτως φύλου-θρησκείας-καταγωγής, συμμετοχή των πολιτών.
8. Αποτελεσματικές παρεμβάσεις για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης όπως ενέργειες για την αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης, παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας, εφαρμογή Προγραμμάτων Κοινωνικής Πρόνοιας κλπ.

9. Η διαφάνεια και η χρηστή διαχείριση.

10. Η ισότιμη εξυπηρέτηση όλων των κατοίκων χωρίς διακρίσεις.

Σχήμα: Καθορισμός γενικών στόχων ανάπτυξης



Οι Αναπτυξιακές προτεραιότητες του Δήμου αποτελούν γενικές κατευθύνσεις της Δημοτικής Αρχής που καθοδηγούν και προσανατολίζουν τις ειδικότερες αποφάσεις των υπηρεσιών κατά την επιλογή των δράσεων.

2.13.4 Καθορισμός Προτεραιοτήτων του Δήμου Παιονίας

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου Παιονίας, σύμφωνα με την προηγούμενη ανά τομέα ευθύνης SWOT ανάλυση, με το όραμα και τις κατευθυντήριες γραμμές προτείνεται να διαρθρωθεί στους εξής Άξονες Προτεραιότητας και Στρατηγικούς Στόχους:

Άξονα 1: Περιβάλλον και ποιότητα ζωής

Στρατηγικός Στόχος: *Δήμος παρών στην καθημερινότητα, στο περιβάλλον, στην ποιότητα ζωής*

Άξονας 2: Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός

Στρατηγικός Στόχος: *Δήμος για το Δημότη, την κοινωνική προστασία και αλληλεγγύη, Δήμος της μόρφωσης, της πολιτιστικής δημιουργίας και της αθλητικής δράσης*

Άξονας 3: Τοπική Οικονομία και Απασχόληση

Στρατηγικός Στόχος: *Δήμος της τοπικής ανάπτυξης*

Άξονας 4: Βελτίωση Διοικητικής Ικανότητας του Δήμου

Στρατηγικός Στόχος: *Δήμος σύγχρονος και αποτελεσματικός*

2.13.5 Προτεινόμενα Μέτρα

Τα προτεινόμενα μέτρα ανά άξονα βάσει της SWOT ανάλυσης:

ΑΞΟΝΑΣ 1: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

Μέτρο 1.1: Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων

Μέτρο 1.2: Οικιστική και Πολεοδομική Ανάπτυξη

Μέτρο 1.3: Βελτίωση Υποδομών, Μεταφορών, Κυκλοφορίας & Στάθμευσης

Μέτρο 1.4: Υποδομές Δικτύων (Ύδρευσης, Άρδευσης Αποχέτευσης,
Ηλεκτροφωτισμού)

Μέτρο 1.5: Βελτίωση Τεχνικών Υποδομών

Μέτρο 1.6: Εξοικονόμηση Ενέργειας & Αξιοποίηση Α.Π.Ε

Μέτρο 1.7: Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων και Καθαριότητα Δήμου

Μέτρο 1.8: Ασφάλεια Πολιτική Προστασία

ΑΞΟΝΑΣ 2: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ, ΥΓΕΙΑ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ &

ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Μέτρο 2.1: Κοινωνική Προστασία (Κοινωνική Πρόνοια - Κοινωνική Ένταξη –
Κοινωνικός Αποκλεισμός- Καταπολέμηση Διακρίσεων-Ισότητα Φύλων)

Μέτρο 2.2: Υγεία

Μέτρο 2.3: Παιδεία και Νέα Γενιά

Μέτρο 2.4: Πολιτισμός

Μέτρο 2.5: Αθλητισμός

ΑΞΟΝΑΣ 3: ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Μέτρο 3.1: Απασχόληση και Ανθρώπινο Δυναμικό

Μέτρο 3.2: Ανάπτυξη Πρωτογενούς Τομέα

Μέτρο 3.3: Επιχειρηματικότητα, Τουριστική Ανάπτυξη

ΑΞΟΝΑΣ 4: ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ Ν.Π.Δ.Δ

Μέτρο 4.1: Διοίκηση - Οργάνωση και Λειτουργία των Υπηρεσιών του Δήμου και των ΝΠΔΔ

Μέτρο 4.2: Βελτίωση της σχέσης του Δήμου με τους πολίτες

Μέτρο 4.3: Υλικοτεχνικός Εξοπλισμός-Κτιριακές Εγκαταστάσεις

Μέτρο 4.4: Οικονομική Διοίκηση και Δημοτική Περιουσία

Σε κάθε Άξονα παρατίθενται συνοπτικά οι στόχοι, δηλαδή τα προτεινόμενα μέτρα προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο διαβούλευσης για περαιτέρω εξειδίκευση τους σε επίπεδο δράσεων από την πολιτική ηγεσία, τα στελέχη, το προσωπικό του Δήμου και τους τοπικούς φορείς.

2.13.6 Καθορισμός Στόχων ανά Άξονα Προτεραιότητας και Μέτρων

ΑΞΟΝΑΣ 1: Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής

Γενικός Στόχος: Δήμος παρών στην καθημερινότητα, στο περιβάλλον, στην ποιότητα ζωής

ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΑ	ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
ΑΞΟΝΑΣ 1: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ	Μέτρο 1.1 Διαχείριση Περιβαλλοντικών Θεμάτων	<p>1.1.1 Προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος, το οποίο αποτελεί και το συγκριτικό πλεονέκτημα του Δήμου.</p> <p>1.1.2 Αναβάθμιση χώρων πρασίνου & εισόδων πόλεων.</p> <p>1.1.3 Προστασία και ανάδειξη σημαντικών ιστορικών χώρων και μνημείων.</p> <p>1.1.4 Προστασία και ανάδειξη περιοχών φυσικού περιβάλλοντος («Natura») ιδιαίτερης σημασίας.</p>
	Μέτρο 1.2 Οικιστική και Πολεοδομική Ανάπτυξη	<p>1.2.1 Προώθηση θεμάτων πολεοδομικού σχεδιασμού και επεκτάσεων.</p> <p>1.2.2 Οργάνωση και αναβάθμιση κοινοχρήστων χώρων (πεζόδρομοι, πλατείες αναπλάσεις κλπ.)</p>
	Μέτρο 1.3 Βελτίωση Υποδομών Μεταφορών, Κυκλοφορίας & Στάθμευσης	<p>1.3.1 Βελτίωση υποδομών μεταφορών και προσπελασιμότητας (ευφυείς μεταφορές).</p> <p>1.3.2 Αντιμετώπιση των προβλημάτων και βελτίωση συνθηκών κυκλοφορίας, στάθμευσης και οδικής ασφάλειας (είσοδοι πόλεων, κόμβοι, στάθμευση κ.λπ.).</p> <p>1.3.3 Προώθηση εναλλακτικών παρεμβάσεων (ανάπτυξη δικτύου Ποδηλατοδρόμων, βαδισιμότητα)</p>
	Μέτρο 1.4 Υποδομές Δικτύων (Υδρευσης, Άρδευσης, Αποχέτευσης, Ηλεκτροφωτισμού)	<p>1.4.1 Βελτίωση –Επέκταση & κατασκευή νέων δικτύων ύδρευσης & άρδευσης.</p> <p>1.4.2 Βελτίωση –Επέκταση & κατασκευή νέων δικτύων αποχέτευσης & βιολογικού καθαρισμού.</p> <p>1.4.3 Βελτίωση –Επέκταση & κατασκευή νέων δικτύων ηλεκτροφωτισμού.</p>

	Μέτρο 1.5 Βελτίωση Τεχνικών Υποδομών	1.5.1 Αντιπλημμυρικά και λοιπά τεχνικά έργα. 1.5.2 Δίκτυα όμβριων υδάτων.
	Μέτρο 1.6 Εξοικονόμηση Ενέργειας & Αξιοποίηση Α.Π.Ε.	1.6.1 Παρεμβάσεις βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας και αύξηση της εξοικονόμησης ενέργειας στα δημοτικά κτίρια. 1.6.2 Εφαρμογή νέων τεχνολογιών “Smart-cities” για τον εξορθολογισμό στην κατανάλωση ενέργειας στις δομές και υποδομές του Δήμου.
	Μέτρο 1.7 Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων – Καθαριότητα Δήμου	1.7.1 Βελτίωση του επιπέδου καθαριότητας όλων των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων. 1.7.2 Αντικατάσταση υφιστάμενων και προμήθεια νέων οχημάτων και εξοπλισμού αποκομιδής απορριμμάτων νέας τεχνολογίας (λιγότερο ενεργοβόρα) 1.7.3 Επεξεργασία – ανακύκλωση στερεών αποβλήτων, διαλογή στην πηγή. 1.7.4 Δράσεις ενημέρωσης – ευαισθητοποίησης των πολιτών σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων.
	Μέτρο 1.8 Ασφάλεια & Πολιτική Προστασία	1.8.1 Βελτίωση ικανότητας και λήψη μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών. 1.8.2 Ανάπτυξη υποδομών πολιτικής προστασίας.

ΑΞΟΝΑΣ 2: Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός

Στρατηγικός Στόχος: Δήμος για το Δημότη, την κοινωνική προστασία και αλληλεγγύη,

Δήμος της μόρφωσης, της πολιτιστικής δημιουργίας και της αθλητικής δράσης

ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΑ	ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
ΑΞΟΝΑΣ 2: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ, ΥΓΕΙΑ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ &	Μέτρο 2.1 Κοινωνική Προστασία (Κοινωνική Πρόνοια-	2.1.1 Βελτίωση υφιστάμενων και δημιουργία νέων υποδομών και δομών κοινωνικής πρόνοιας, μέριμνας και φροντίδας. 2.1.2 Προώθηση και ανάπτυξη εθελοντισμού και

ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ	Κοινωνική Ένταξη-Κοινωνικός Αποκλεισμός-Καταπολέμηση Διακρίσεων- Ισότητα Φύλων.	κοινωνικής αλληλεγγύης με δημιουργία τοπικών δικτύων, ομάδων και οργανώσεων εθελοντών. 2.1.3 Βελτίωση παροχής υπηρεσιών σε ΑμεΑ.
	Μέτρο 2.2 Υγεία	2.2.1 Δημιουργία νέων υποδομών υγείας και δράσεις για τη βελτίωση των υπηρεσιών υγείας 2.2.2 Δράσεις για τη βελτίωση των υπηρεσιών υγείας. 2.2.3 Φροντίδα και πρόγραμμα εμβολιασμού των αδέσποτων ζώων.
	Μέτρο 2.3 Παιδεία - Νέα Γενιά	2.3.1 Αναβάθμιση, επισκευές και συμπλήρωση κτιριακών εγκαταστάσεων και υλικοτεχνικών υποδομών προσχολικής αγωγής, πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ανέγερση νέων κτιριακών υποδομών. 2.3.2 Σχεδιασμός και εφαρμογή πολιτικών, προγραμμάτων και δράσεων για την υποστήριξη των μαθητών α/θμιας και β/θμιας εκπαίδευσης και της γενικής παιδείας των κατοίκων (ΚΔΑΠ, βιβλιοθήκες κλπ). 2.3.3 Αναβάθμιση Παιδικών Χαρών.
	Μέτρο 2.4 Πολιτισμός	2.4.1 Αξιοποίηση υφιστάμενων και δημιουργία νέων υποδομών για πολιτιστική χρήση (υπαίθρια θέατρα κ.λ.π.) 2.4.2 Ανάδειξη της ιστορικής και πολύ –πολιτισμικής κληρονομιάς της περιοχής. 2.4.3 Διασύνδεση με Απόδημο Ελληνισμό. 2.4.4 Πολιτιστικές δράσεις στα πλαίσια των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.
	Μέτρο 2.5 Αθλητισμός	2.5.1 Αναβάθμιση, αξιοποίηση, συντήρηση υφιστάμενων & κατασκευή νέων αθλητικών εγκαταστάσεων και υποδομών του Δήμου. 2.5.2 Παροχή υπηρεσιών προγραμμάτων μαζικής άθλησης. 2.5.3 Προώθηση συνεργασιών με τοπικούς, εθνικούς και διεθνείς αθλητικούς φορείς και οργανώσεις.

ΑΞΟΝΑΣ 3: Τοπική Οικονομία και Απασχόληση

Στρατηγικός Στόχος: Δήμος της τοπικής ανάπτυξης

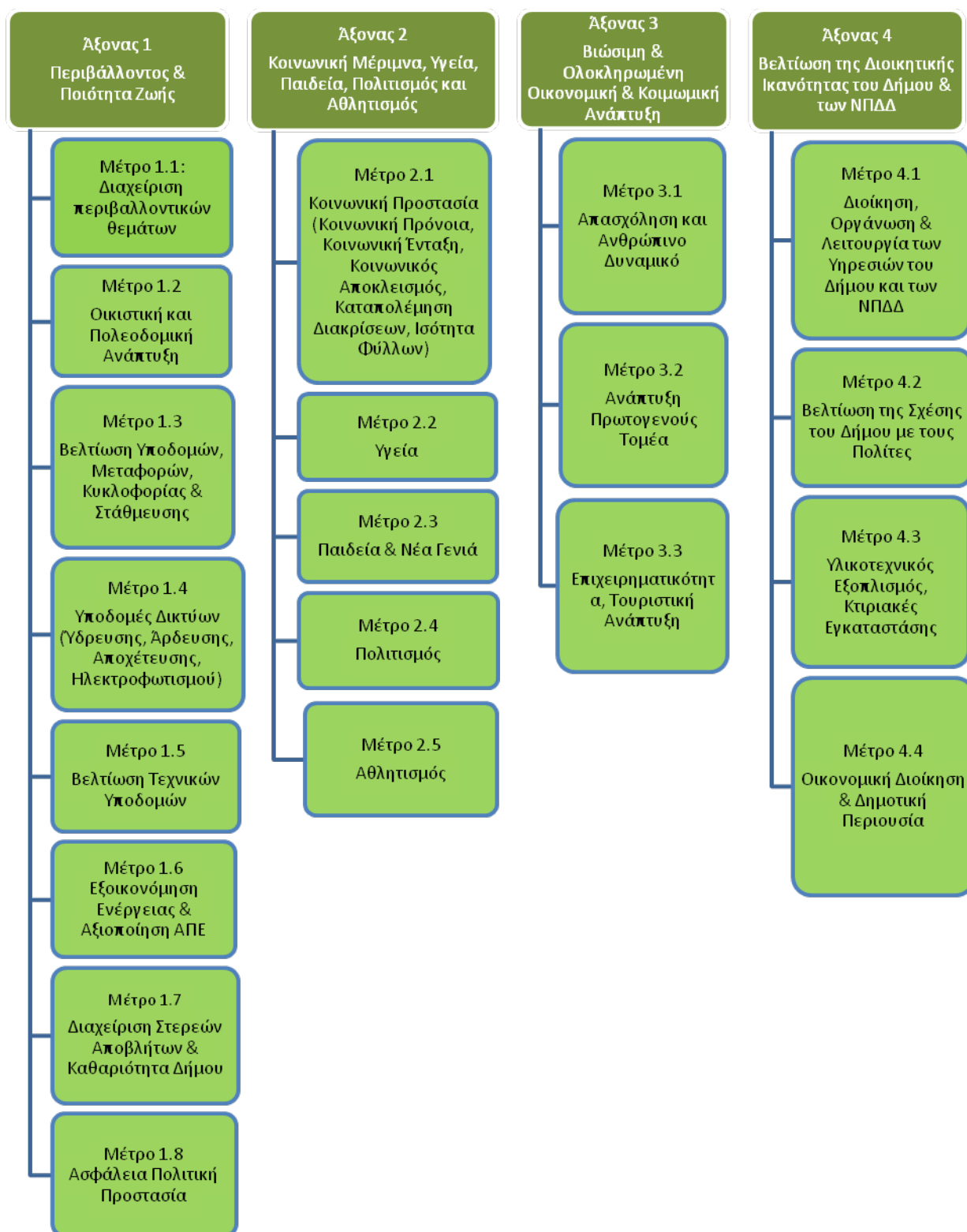
ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΑ	ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
ΑΞΟΝΑΣ 3: ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Μέτρο 3.1 Απασχόληση και Ανθρώπινο Δυναμικό	3.1.1 Ενίσχυση πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση της ανεργίας και την ποσοτική και την ποιοτική αύξηση των θέσεων εργασίας στο Δήμο. 3.1.2 Επιμόρφωση-Κατάρτιση και διασύνδεση με την αγορά εργασίας-Στήριξη της δια βίου μάθησης.
	Μέτρο 3.2 Ανάπτυξη Πρωτογενούς Τομέα	3.2.1 Υποστήριξη Αγροτικού & Κτηνοτροφικού Τομέα, της Μεταποίησης και της Τοπικής Επιχειρηματικότητας. 3.2.2 Βελτιώσεις- Παρεμβάσεις σε Τεχνικές Υποδομές (Αγροτικών δρόμων, Κτηνοτροφικά Πάρκα, Αναδασμοί, ορθολογική διαχείριση βοσκοτόπων κ.λπ.).
	Μέτρο 3.3 Επιχειρηματικότητα, Τουριστική Ανάπτυξη	3.3.1 Υποστήριξη υφιστάμενων και ανάπτυξη νέων μορφών τουρισμού, υποστήριξη τουριστικών επιχειρήσεων, αύξηση τουριστικής κίνησης και επιμήκυνση τουριστικής περιόδου στο Δήμο (π.χ. εναλλακτικές μορφές τουρισμού). 3.3.2 Ανάδειξη και βελτίωση τουριστικών υποδομών & περιοχών (Περιπατητικά μονοπάτια, Αξιός, , περιοχές NATURA, αρχαιολογικοί χώροι κλπ) .

ΑΞΟΝΑΣ 4: Βελτίωση της Διοικητικής Ικανότητας του Δήμου

Στρατηγικός Στόχος: Δήμος σύγχρονος και αποτελεσματικός

ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΑ	ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
ΑΞΟΝΑΣ 4:	Μέτρο 4.1	4.1.1 Βελτίωση της λειτουργίας και της διοικητικής

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΝΠΔΔ	Διοίκηση, Οργάνωση και Λειτουργία των Υπηρεσιών του Δήμου και των Ν.Π.Δ.Δ.	<p>ικανότητας – αποτελεσματικότητας - αποδοτικότητας - των υπηρεσιών του Δήμου και των ΝΠΔΔ (Σύγχρονα πρότυπα διοίκησης, κατανομή ανθρώπινου δυναμικού, επιμόρφωση & κατάρτιση υπαλλήλων) .</p> <p>4.1.2 Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση – Εισαγωγή τεχνολογικών καινοτομιών στις Δημοτικές υπηρεσίες (ψηφιακή υπηρεσιακή διακίνηση εγγράφων, ηλεκτρονική αποθήκη κλπ).</p>
	Μέτρο 4.2 Βελτίωση σχέσης Δήμου – Πολιτών	<p>4.2.1 Βελτίωση της διοικητικής εξυπηρέτησης των πολιτών.</p> <p>4.2.2 Ανάπτυξη των συμμετοχικών διαδικασιών και της διαβούλευσης .</p>
	Μέτρο 4.3 Υλικοτεχνικός Εξοπλισμός – Κτιριακές εγκαταστάσεις	<p>4.3.1 Αναβάθμιση υλικοτεχνικού εξοπλισμού Δήμου & ΝΠΔΔ για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας των υπηρεσιών.</p> <p>4.3.2 Βελτίωση κτιριακών εγκαταστάσεων.</p>
	Μέτρο 4.4 Οικονομική Διοίκηση και Δημοτική Περιουσία	<p>4.4.1 Περαιτέρω εξορθολογισμός της οικονομικής διαχείρισης και αξιοποίηση δημοτικής περιουσίας.</p>



3. Δημόσια Διαβούλευση

3.1 Η Διαδικασία της Διαβούλευσης

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα με τις δράσεις που περιλαμβάνονται σε αυτό, είναι προϊόν του Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου Παιονίας και σειράς διαδικασιών Δημόσιας Διαβούλευσης, μέσα από τις οποίες επιβεβαιώνονται και συμπληρώνονται οι εισηγήσεις της αρμόδιας ομάδας έργου και οι επιλογές της δημοτικής αρχής και του Δημοτικού Συμβουλίου σχετικά με τους μακροχρόνιους στόχους και τους ιεραρχημένους Άξονες Προτεραιοτήτων.

Η δημόσια διαβούλευση, τα τελευταία χρόνια, αποτελεί αναγκαίο και απαραίτητο συστατικό στοιχείο της διαδικασίας σχεδιασμού και εφαρμογής πολιτικών σε ευρωπαϊκό, εθνικό και πλέον και τοπικό επίπεδο.

Στην πλειονότητα των στελεχών του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα και της αυτοδιοίκησης, η διαβούλευση είναι κατανοητή ως μια διαδικασία ανταλλαγής απόψεων μεταξύ εμπλεκομένων (δημοσίου και ιδιωτικών φορέων) με στόχο τη χάραξη πολιτικής σε συγκεκριμένους τομείς, ή ως μορφή δημοσίου διαλόγου που στοχεύει στην καταγραφή των απόψεων και των εισηγήσεων σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος. Στη διαδικασία λαμβάνουν μέρος κρατικές υπηρεσίες που θα ασχοληθούν με την εφαρμογή και υλοποίηση του υπό συζήτηση θέματος και οι κοινωνικοί εταίροι που επηρεάζονται είτε άμεσα είτε έμμεσα από την εφαρμογή του.

Στα ζητήματα που αφορούν στην Τ.Α. η διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης θεσμοθετήθηκε ως απαραίτητη ενδιάμεση φάση κατά τη σύνταξη των τετραετών επιχειρησιακών προγραμμάτων που θεσμοθετήθηκαν με τα άρθρα 203-207 του ΚΔΚ (Νόμος 3463/2006).

Με την υπ' αριθμ. 2771/18-02-2020 Απόφαση Δημάρχου συγκροτήθηκε η Διεπιστημονική Ομάδα Έργου υπεύθυνη για την κατάρτιση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, στην οποία συμμετέχουν οι Αντιδήμαρχοι όλων των δομών της Υπηρεσίας και ο Προϊστάμενος του Αυτοτελούς Τμήματος Προγραμματισμού, ώστε να υπάρχει πολυφωνία και πλήρης εκπροσώπηση όλων των δημοτικών υπηρεσιών.

Για το Δήμο Παιονίας η διαδικασία διαβούλευσης όσον αφορά το όραμα και τον στρατηγικό σχεδιασμό έχει ιδιαίτερη αξία κα σημασία καθώς το Επιχειρησιακό Σχέδιο αποτελεί παρακαταθήκη και οδηγός εξυπηρέτησης τρεχουσών αναγκών και μακροπρόθεσμων έργων με επίκεντρο το δημότη.

Για τη συλλογή στοιχείων, καταγραφή προβλημάτων, διερεύνηση αναγκών και υποβολή προτάσεων, εκπονήθηκαν ερωτηματολόγια προς τους δημότες, τους παραγωγικούς φορείς, επιχειρήσεις, επαγγελματικούς και εμπορικούς συλλόγους, πολιτιστικούς και αθλητικούς συλλόγους, και εκπροσώπους της Εκκλησίας και τα οποία αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του Δήμου.

Α΄ΦΑΣΗ

